



YO  EL POLI



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

Primer ciclo de “Bienestar es Calidad”.

Prevención al Consumo de sustancias Psicoactivas, Alcohol y Droga.

Se realizó el 11 de Marzo 2023.

Con una participación de 133 personas.



CONVIVENCIA LABORAL

Capacitación sobre gestión efectiva del comité de convivencia laboral a integrantes del comité.

Medición de convivencia laboral logrando la participación de todos los integrantes, así:

Se realizó medición los días 14 marzo: Biblioteca.
Y CRU el día 3 de marzo.
Con una asistencia de 19 personas.



Sensibilización de Clima Organizacional y la medición de Clima con instrumentos de medición de la organización mundial de la salud.

La medición se hizo de manera virtual y anónima.

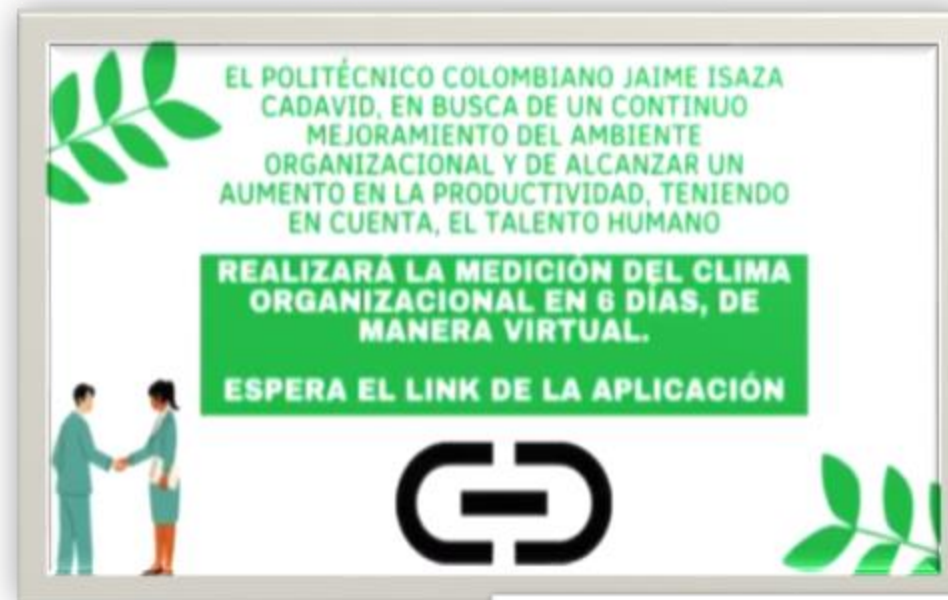
Clima organizacional, es el “conjunto de percepciones compartidas que los servidores públicos desarrollan en relación con las características de su entidad, tales como las políticas, prácticas y procedimientos formales e informales, que las distinguen de otras entidades e influyen en su comportamiento”.

Departamento Administrativo de la Función Pública (2001).

Se hizo sensibilización de Clima y medición del mismo con Instrumento de la Organización Mundial de la Salud.

Se realizó del 22 al 31 de Marzo 2023

Participación de 186 funcionarios.



SALUD MENTAL

Capacitación al Grupo de Brigadistas sobre manejo de crisis de pánico y manifestación del deseo de suicidio.

Asesoría psicológica, espacio de escucha en Psicología Gestión Humana.

Se realizó el 28 de marzo de 2023, con una participación de 21 integrantes de la Brigada de Emergencias.



Día de la Secretaria

“Día de la secretaria”

se les hizo reconocimiento por antigüedad en el servicio y se les festejó con serenata por parte de Comfenalco y se les ofreció un delicioso snack.

Con el apoyo de Comfenalco, se realizó el 26 de abril 2023. Con una asistencia de 49 personas.



Día del Maestro

Se hizo reconocimiento a varios maestros de la Institución con mayor antigüedad.

Con apoyo de Comfenalco, se realizó el 15 de mayo 2023. Con una asistencia de 90 docentes.



Competencias blandas

Se ejecutaron los talleres con metodología bimodal del personal: Técnico, Profesional Universitario, profesional Asistencial, Profesional especializado y directivo
 En el mes de mayo.
 Con una asistencia de 18 personas.

TALLER COMPETENCIAS BLANDAS - HABILIDADES PARA LA VIDA POR NIVEL JERÁRQUICO

Con Metodología bimodal (presencial y virtual) Desarrollo de competencias blandas 2023


FECHA	HORA	INVITADOS	ENLACE CONEXIÓN VIRTUL	ACTIVIDADES
Miércoles 17 de mayo Sala de Capacitación P31 / 303	10:00 a.m a 11:30 a.m	Nivel Técnico de las respectivas Sedes (Urabá, Oriente, Bello, Niquia, Medellín).	meet.google.com/jub-rvtd-kcu	TALLER COMPETENCIAS BLANDAS - HABILIDADES PARA LA VIDA POR NIVEL JERÁRQUICO
Jueves 18 de mayo Sala de Capacitación P31 / 303	10:00 a.m a 11:30 a.m	Nivel Profesional Universitario de las respectivas Sedes (Urabá, Oriente, Bello, Niquia, Medellín).	meet.google.com/mgy-thur-dvp	
Viernes 19 de mayo Sala de Capacitación P31 / 303	10:00 a.m a 11:30 a.m	Nivel Asistencial de las respectivas Sedes (Urabá, Oriente, Bello, Niquia, Medellín) y Granjas (Marinilla "Román Gómez Gómez", San Jerónimo "Jhon Jairo González Torres").	meet.google.com/ije-fzwy-hjx	
Martes 30 de mayo Sala de Capacitación P31 / 303	2:00 p.m a 3:30 p.m	Nivel Profesional Especializado de las respectivas Sedes (Urabá, Oriente, Bello, Niquia, Medellín).	meet.google.com/mdo-evap-hbi	
Miércoles 31 de mayo Sala de Capacitación P31 / 303	2:00 p.m a 3:30 p.m	Nivel Directivo	meet.google.com/bah-xfar-pxi	

Gestión del Conocimiento

Iniciamos un piloto desde el Modelo de Gestión del Conocimiento de la Institución con el tema de transferencia del conocimiento, en el cual se inició un piloto con los compañeros.

Se realizó el 23 de mayo 2023. Con una asistencia de 5 personas.

Luis Fernando García y María Marleny Escobar Toro.

		MAPA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	
<p>Esta herramienta busca una adecuada y oportuna transferencia del conocimiento cuando un servidor público se separa de su cargo por diferentes situaciones administrativas. Se agradece sea depositada la información con la mayor claridad posible para facilitar su entendimiento.</p>			
Nombre del servidor público que transfiere el conocimiento			
Fecha de ingreso			
Cargo - denominación empleo			
Área			
Correo electrónico			
Fecha de diligenciamiento			
Señale la razón por la cual se separa del cargo	<input type="checkbox"/> Retiro por pensión		
	<input type="checkbox"/> Retiro por otras causales:	¿Cuáles?:	
	<input type="checkbox"/> Situación administrativa		
Nombre del servidor público que recibe el conocimiento			
Cargo - denominación empleo			
Área			
Correo electrónico			
De las funciones asignadas según el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la entidad, en términos porcentuales, señale el nivel de dedicación que le demandó cada una de estas, en el último año:			Porcentaje (%)
Como electrónico			
Cargo - denominación empleo			

Jornada de Salud
Mental, Clima
Organizacional y
Riesgo Psicosocial
en el Centro
Regional Urabá:



Miércoles 24 y
jueves 25 de Mayo
2023. Con una
asistencia de 17
personas.



PREVENCIÓN CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS –

SALUD MENTAL

Realizado el 8 de junio de 2023 en el
Hall de la Biblioteca para todo el
personal administrativo y estudiantes.

Con una asistencia de 57 personas.

Apoyo: SIBI y ARL Colmena



En el marco de la Estrategia de Clima Organizacional 2022-2025, se programó en el Eje del SABER para el 2023, dos ciclos de talleres que tuvieron como fin desarrollar en los funcionarios de la Institución, las competencias blandas, esenciales para fortalecer habilidades para la vida. Con Metodología Presencial y Virtual

Se realizaron 10 talleres durante mayo y junio. Con una asistencia de 111 funcionarios.



Capacitación Virtual y Presencial.



**DIA DEL EMPLEADO
PÚBLICO: 27 de junio de
2023**

**Se exaltó la labor de los
mejores funcionarios,
equipos y por antigüedad.
Con una asistencia de 219.**





SEGUNDO CICLO DE BIENESTAR ES CALIDAD:
Entrega de la Tiquetera de Salario Emocional en las diferentes dependencias.



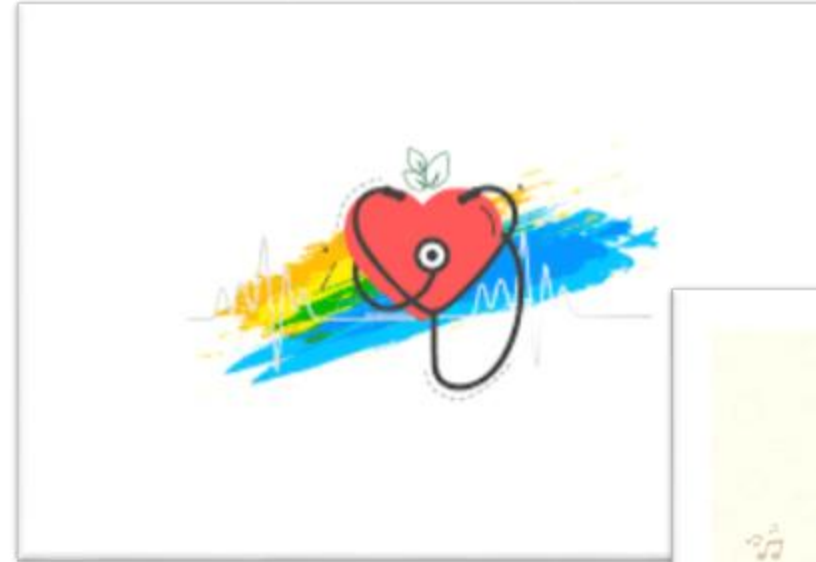
Medición de Riegos Psicosocial

Actividades realizadas en el mes de Agosto y Septiembre, con una asistencia de 300 personas evaluadas.



ESCUELA DE LIDERAZGO: Como una iniciativa de desarrollo de las competencias que requiere el Equipo de Directivos para liderar la Institución desde los Valores y Objetivos Estratégicos, se realizaron durante el mes de agosto una sesión de un día completo 25 de agosto con una participación de 8 líderes y el 29 de septiembre de cuatro horas a la cual asistieron: 14 personas.





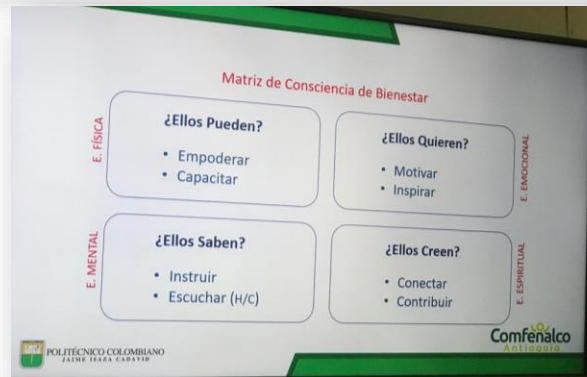
Salud y belleza

intervención a los empleados por temas de bienestar en la semana de la salud.

Realizada el 20 de septiembre 2023.

con una asistencia de 19 personas.

Se realizaron 3 sesiones sobre la Réplica de Top One, desarrollo competencia de liderazgo, Gestión Humana. en las fechas de:
15 de septiembre, con una asistencia de 12 personas.
29 de septiembre, con una asistencia de 12 personas.
05 de octubre, con una asistencia de 10 personas.



Código de Integridad
Taller de socialización en la
Jornada de Inducción a los
empleados que ingresaron
nuevos en el año 2023.
27 de septiembre 2023
con una asistencia de 30
personas.





Código de Integridad: Campaña "Por una Cultura Poli en el Marco de Nuestros Valores... Yo Amo el Poli". Metodología virtual con envío de sensibilización y 4 envíos de afiches pedagógicos de 7 programados.

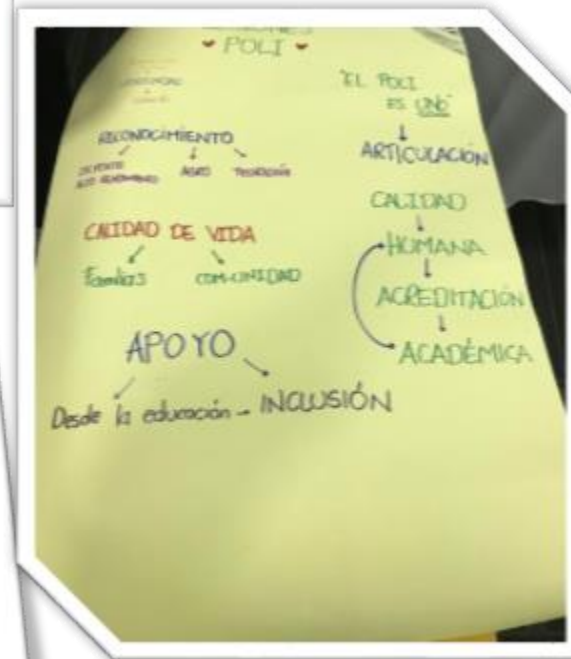




Se han realizado dos sesiones de las cuatro programadas para el Equipo Directivo de la Institución.

25 de agosto en el parque los Tamarindos de Comfenalco San Jerónimo: asistencia de 23 personas.

29 de septiembre en el Hotel San Diego Comfenalco: asistencia de 13 personas.



Ciclo de talleres de desarrollo de la competencia de Atención al Usuario.

desarrollado en el mes de octubre para los funcionarios de las áreas de: Bienestar Institucional, Admisiones y Registro, Dirección Financiera y Gestión Humana. El tema del primer taller fue Atención al Usuario.

Realizado el día 2 de octubre 2023 con la asistencia de: 39 funcionarios.

Esta actividad se hace con el apoyo de la ARL Colmena.



Ciclo de talleres de desarrollo de la competencia de Atención al Usuario.

desarrollado en el mes de octubre para los funcionarios de las áreas de: Bienestar Institucional, Admisiones y Registro, Dirección Financiera y Gestión Humana. El tema del segundo taller fue Comunicación Asertiva.

Realizado el día 4 de octubre 2023 con la asistencia de: 28 funcionarios.

Esta actividad se hace con el apoyo de la ARL Colmena.



Ciclo de talleres de desarrollo de la competencia de Atención al Usuario.

desarrollado en el mes de octubre para los funcionarios de las áreas de: Bienestar Institucional, Admisiones y Registro, Dirección Financiera y Gestión Humana. El tema del Tercer taller fue Resolución de Conflictos Realizado el día 9 de octubre 2023 con la asistencia de: 32 funcionarios. Esta actividad se hace con el apoyo de la ARL Colmena.



Ciclo de talleres de desarrollo de la competencia de Atención al Usuario.

desarrollado en el mes de octubre para los funcionarios de las áreas de: Bienestar Institucional, Admisiones y Registro, Dirección Financiera y Gestión Humana. El tema del Cuarto taller fue Control y Gestión de las Emociones. Realizado el día 11 de octubre 2023 con la asistencia de: 25 funcionarios. Esta actividad se hace con el apoyo de la ARL Colmena.



Participación en concurso a la mejor decoración y disfraces

HALLOWEEN

Después de disfrutar y disfrutar de un día especial para todos, en el que seguramente los jurados observarán la creatividad, el trabajo en equipo y los disfraces de cada una de las dependencias de los participantes, este fue el resultado de esta celebración divertida.



Diagnóstico Cultura Organizacional

- Se realizó el diagnóstico de Cultura Organizacional y taller vivencial de Comunicación e Integración en cada una de las Sedes, Granjas y Unidades Administrativas de la Sede Poblado, para un total de 9 talleres presenciales. Se evaluaron los 5 tópicos que conforman la cultura organizacional: Hábitos, Creencias, Actitudes, Valores y Normas.
- **Competencias Jerárquicas:**
- Se realizaron 5 talleres con metodología virtual sobre el grupo de Competencias por nivel jerárquico. En el se enseñaron la definición de cada competencia y sus respectivos descriptores de comportamiento dirigido a los funcionarios que hacen parte de cada nivel de la Institución integrando Sedes y Granjas: Asistencial, Técnico, Profesional, Profesional con personal a cargo y Directivo.



CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SUS VALORES:

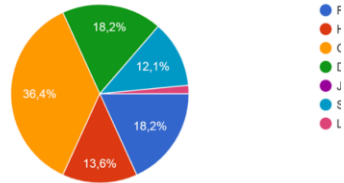
En el marco del Código de Integridad, se realizó la Campaña Didáctica: "Vivamos Nuestro Código de Integridad y sus Valores 2022", con dos envíos mensuales uno en la primera semana sobre la definición del Valor y su respectivo Haga y No Haga. El otro envío, se hizo al final del mes sobre las lecciones aprendidas que arrojó la recolección de las buenas prácticas que entregaron los funcionarios durante las actividades hechas con el personal de las diferentes áreas de las Sedes y Granjas en el año 2021.

Para un total de 14 envíos de los Valores: Respeto, Compromiso, Diligencia, Honestidad, Justicia, Lealtad y Solidaridad. Realizando el 10 de diciembre el cierre de la Campaña con una sentida actividad en el auditorio titulada "**Poli Solidario**", en la que se hizo un programa de sensibilización a todos los funcionarios para apoyar económicamente a la Compañera: **Olga Cecilia Cardona Bernal**.

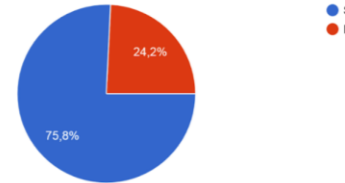




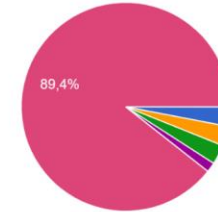
1. Del listado de valores del Código de Integridad, señale ¿cuál cree que es el más importante en su dependencia?:
66 respuestas



5. En aras de una adecuada convivencia laboral, ¿considera que los valores del Código de Integridad en sus comportamientos favorecen una sana convivencia laboral?:
66 respuestas



¿considera que los valores del Código de Integridad en sus comportamientos favorecen una sana convivencia laboral?:
66 respuestas



ENCUESTA DE PERCEPCIÓN: VALORES CÓDIGO DE INTEGRIDAD

CONCLUSIONES:

- Participaron empleados de todas las Sedes, excepto de las Granjas de Marinilla y Rio negro
- Personal de todas las áreas respondieron a la encuesta.
- Participaron los empleados de las diferentes facultades y dependencias.
- El valor con **mayor porcentaje** de convertirse en hábito es **compromiso** y el menos es lealtad.
- El valor con **actitudes positivas** en el día a día es **compromiso** y el de menos es lealtad.
- **Los valores que más representan a los líderes es compromiso y respeto** y los de menos son Diligencia y Honestidad.
- El 89% de los encuestados contesta que sus comportamientos están enfocados en **los Haga, No Haga** sugeridos en el código de Integridad institucional.
- El 75,8% de los empleados considera que la vivencia de los valores favorece una sana convivencia laboral.
- **El valor que menos se conoce** en la Institución es **la Justicia**.

Encuesta enviada a correos masivos para elegir el funcionario reconocido por tener en su comportamiento los Valores de Nuestro Código de Integridad:



Evidencia de encuesta

POSTULACIÓN DE CANDIDATO POR DEPENDENCIA DE COMPORTAMIENTO BASADO EN VALORES INSTITUCIONALES:

Dirigido a: cada dependencia de la Institución en la que se les invita a que postulen a una persona de su dependencia por la evidencia de los Valores en su Comportamiento.

Texto:

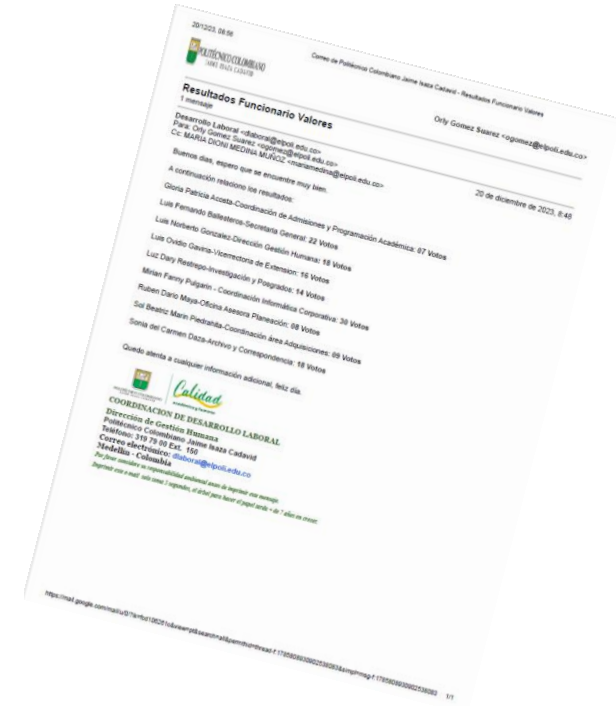
Como una de las iniciativas de intervención de la Estrategia de Clima Organizacional se desarrolló durante este 2023, la Campaña: **"Por una Cultura Poli desde Nuestros Valores... Yo Amo el Poli"**, por tanto se hará un reconocimiento a un funcionario de la Institución que evidencie desde su comportamiento en el día a día la vivencia de los siguientes valores que componen nuestro Código de Integridad:

- Respeto
- Honestidad
- Compromiso
- Diligencia
- Justicia
- Solidaridad
- Lealtad

Favor enunciar nombre de un solo candidato de su dependencia, el cual participará en la denominación institucional:

Nombre: _____

Postulación del candidato



Resultado de postulación en donde los empleados eligieron a la funcionaria : **Miriam Fanny Pulgarín Pineda**



BIANO
'18



Reconocimiento por tener en su comportamiento los Valores de nuestro Código de Integridad. Evento realizado el día 1° de diciembre de 2023, en el cierre de la campaña: "Por Una Cultura Poli, en el marco de los valores... Yo Amo el Poli"



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana



¡GRACIAS!



Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

www.politecnicojic.edu.co



@PolitecnicoJIC