



**POLITÉCNICO COLOMBIANO**  
**JAIME ISAZA CADAVID**

# INFORME DE GESTIÓN 2017

---

Enero de 2018

## **INFORME DE GESTIÓN 2017**

### **CONSEJO DIRECTIVO**

*El Honorable Consejo Directivo es la máxima autoridad de la Institución, el cual está presidido por el Señor Gobernador de Antioquia; está conformado por representantes designados por el Presidente de la República, el Ministerio de Educación Nacional, el sector productivo, los ex rectores, las directivas académicas, los docentes, graduados y los estudiantes.*

***A diciembre de 2017 el Honorable Consejo Directivo estaba conformado por:***

NESTOR DAVID RESTREPO BONNETT, Presidente de la Corporación, delegado por el  
Gobernador de Antioquia,

LUIS ARTURO PENAGOS LONDOÑO, Representante del Presidente de la República,  
LILIANA MARÍA ZAPATA BUSTAMANTE, Delegado de la Ministra de Educación  
Nacional,

HUGO OSPINA CANO, Representante del Sector Productivo,

LUIS NORBERTO GUERRA VELEZ, Representante de los Exrectores,

URIEL DARIO TRUJILLO PUERTA, Representante de las Directivas Académicas,

BERTHA AURORA MUÑOZ RODRIGUEZ, Representante de los Docentes,

JUAN CAMILO PALACIO SANCHEZ, Representante de los Graduados,

SINDY VANESSA NARANJO SANCHEZ, Representante de los Estudiantes.

## **CONSEJO ACADÉMICO**

*El Consejo Académico es la máxima autoridad académica de la Institución y está conformado por el Rector quien lo preside, el Vicerrector de Docencia e Investigación, los Decanos de las 6 Facultades, un representante de los Docentes y un representante de los Estudiantes.*

***A diciembre de 2017 el Honorable Consejo Académico estaba conformado por:***

LIBARDO ALVAREZ LOPERA – Rector,  
VICENTE ANTONIO GARCÍA QUINTERO - Vicerrector de Docencia e Investigación,  
JUAN FERNANDO RUÍZ RAMÍREZ - Decano Educación Física, Recreación y Deporte,  
URIEL DARÍO TRUJILLO PUERTA, Decano Facultad de Administración,  
JUAN CAMILO ÁLVAREZ BALVÍN - Decano Facultad Ciencias Agrarias,  
JUAN GUILLERMO RÍOS NOREÑA –Decano Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y  
Humanas,  
MÓNICA MARÍA ROJAS RINCÓN - Decana Facultad Ingenierías,  
BERTA LUCÍA GUTIÉRREZ GÓMEZ - Decana Facultad Comunicación Audiovisual,  
JUSTO PASTOR JARAMILLO JARAMILLO - Representante de los Docentes,  
YEISON CAMILO JARAMILLO LOAIZA - Representante de los Estudiantes.

## **COMITÉ RECTORAL**

El Comité Rectoral asesora, ejecuta, informa, sugiere, colabora y se constituye como elemento de apoyo a la gestión del Representante Legal de la Institución.

***A diciembre de 2017 el Comité Rectoral estaba integrado por:***

Rector, Libardo Álvarez Lopera  
Secretario General, Luis Gonzaga Martínez Sierra  
Vicerrector de Docencia e Investigación, Juan Carlos Valdés Quintero  
Vicerrector Administrativo, Iván Darío Ortega Rojas  
Vicerrector de Extensión, Andrés David Torres Gómez  
Asesor de Rectoría, José Alberto Arbeláez Ramírez

### **Invitados permanentes:**

Directora de Control Interno, Sol Beatriz García Barrera  
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones, Lucila María Jaramillo Gómez  
Directora de Regionalización, Dora Nicolasa Gómez Cifuentes  
Jefe Oficina Asesora de Planeación, John Fredy Restrepo Zuluaga,

## **UNIDADES DE GESTIÓN**

### **Rectoría**

Secretaría General

Oficina Asesora de Planeación

Oficina Asesora de Comunicaciones

Oficina Asesora Jurídica

Dirección de Control Interno

Coordinación de Archivo y Correspondencia

## **Vicerrectoría de Docencia e Investigación**

Facultad de Ingenierías

Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas

Facultad de Comunicación Audiovisual

Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes

Facultad de Administración

Facultad de Ciencias Agrarias

Dirección de Investigación y Posgrados

Dirección de Regionalización Académica

Coordinación de Autoevaluación Institucional

Coordinación de Bibliotecas

Coordinación Centro de Laboratorios y Experimentación

Coordinación de Admisiones y Programación Académica

## **Vicerrectoría de Extensión**

Dirección de Cooperación Nacional e Internacional

Dirección de Fomento Cultural

Dirección de Programas y Proyectos Especiales

Coordinación de Fomento Empresarial

Coordinación Oficina de Graduados

Coordinación de Granjas

Educación Continua

## **Vicerrectoría Administrativa**

Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social

Dirección de Gestión Humana

Dirección Financiera

Dirección de Servicios Generales

Coordinación de Informática Corporativa

## **MISIÓN**

Somos una Institución de educación superior estatal de vocacionalidad tecnológica, que con su talento humano ofrece una formación integral con programas de calidad en pregrado y posgrado, apoyados en la gestión del conocimiento de base científica; promovemos acciones innovadoras desde la investigación y la proyección social, para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de Antioquia y Colombia.

## **VISIÓN**

En 2020, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid será reconocido como una Institución de alta calidad académica con énfasis en la formación y gestión tecnológica, la investigación aplicada y la proyección social, en beneficio del desarrollo económico, social y ambiental, con presencia en las regiones de Antioquia y el País, articulado a las dinámicas del sector productivo, a la política pública y al crecimiento de la cobertura de educación.

## **PRINCIPIOS**

1. Responsabilidad social
2. Excelencia académica
3. Innovación
4. Equidad
5. Pluriversidad
6. Apertura al diálogo
7. Solidaridad
8. Sentido de ciudadanía
9. Convivencia
10. Transparencia



## PRESENTACIÓN

En cumplimiento del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, y con el propósito de cumplir y responder públicamente ante la comunidad educativa, por el manejo de los recursos, las decisiones y la gestión realizada se presenta el Informe de Gestión 2017. En él se exponen temas cruciales para la interlocución y deliberación colectiva con la comunidad educativa.

El presente Informe de Gestión da cuenta del avance en el cumplimiento de las propuestas presentadas, detalla los principales logros obtenidos en la gestión institucional; contempla acciones y resultados, considerando los seguimientos al Plan de Acción, Plan Operativo y los informes de las diferentes unidades de gestión en la vigencia, para cada uno de los dos Proyectos inscritos en el Banco de Proyectos de la Gobernación de Antioquia a saber:

**- Fortalecimiento de los Factores de Calidad Asociados con la Misión del PCJIC**

**- Fortalecimiento de la Gestión Institucional del PCJIC**

Los principales logros y actividades ejecutadas en el marco de estos dos proyectos durante la vigencia 2017 se desagregan por temas a continuación:

**Fortalecimiento de los Factores de  
Calidad Asociados con la Misión del  
PCJIC, y**

**Fortalecimiento de la Gestión  
Institucional del PCJIC.**

**Principales logros y actividades  
ejecutadas en la vigencia 2017**

## **Mejora en el servicio a los estudiantes en los procesos de admisión, permanencia y graduación**

---

Durante la vigencia 2017 se incorporaron mejoras al sistema académico Universitas XXI, así como en general en los procedimientos y la normatividad que corresponden al área de Admisiones y Programación Académica, validación de las Pruebas de Estado, por medio del ICFES para mayor confiabilidad, y digitalización de documentos del archivo histórico.

Atención al usuario, es un reto permanente para el PCJIC; en 2017 la cifra total de atenciones relacionadas con esta área es de alrededor de 28.530, de éstas 5.000 con atención personal y telefónica.

## **Balance positivo en la ruta de la Acreditación Institucional**

---

De conformidad con las dinámicas de educación superior y las exigencias propias de un mundo globalizado, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid hizo la apuesta por la calidad, y en el 2015 inició el camino que la condujo por la “Ruta de la Acreditación Institucional”. Contar con un número mayor de programas acreditados de alta calidad era uno de los retos asumidos; para el 2015 se tenían 6 programas; el reto es mantenerlos y aumentar el número.

Los 6 programas que mantienen la acreditación de alta calidad son:

1. Tecnología Agropecuaria,
2. Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional,
3. Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte,
4. Profesional en Deporte,
5. Administración de Empresas Agropecuarias,
6. Ingeniería Agropecuaria.

Inicialmente se propusieron 5 programas nuevos para la ruta, y hoy se cuenta con 11 programas en diferentes fases del proceso de acreditación, así:

1. Administración de Empresas Agropecuarias,
2. Ingeniería en Productividad y Calidad,
3. Tecnología Industrial,
4. Ingeniería en Instrumentación y Control,
5. Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional,
6. Tecnología en Organización de Eventos,
7. Ingeniería en Higiene y Seguridad Ocupacional,
8. Ingeniería Informática,
9. Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio,

10. Ingeniería Civil,
11. Tecnología en Gestión Industrial Rionegro.

De conformidad con los "Nuevos Lineamientos para la Acreditación Institucional", a partir de enero de 2015, la IES que inicie proceso deberá tener acreditados al menos el 25% de programas acreditables del conjunto de la IES.

Por lo anterior, para iniciar proceso de acreditación el reto que tiene el PCJIC para cumplir en la vigencia 2018 es el de contar con mínimo 7 programas acreditados, es decir 1 más que saldría de los 11 que se encuentran en las diferentes fases del proceso (7 programas acreditados / 27 programas acreditables).



Equipo de profesores en jornada de trabajo para el proceso de Ruta de Acreditación

**Adicionalmente en lo relacionado con la ruta de la Acreditación Institucional, tenemos los siguientes logros:**

*- Radicado documento de condiciones iniciales para la Acreditación Institucional.*

En octubre de 2017 se radicó ante el Consejo Nacional de Acreditación CNA, el documento de Condiciones Iniciales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid - Sede Medellín, el cual marca el inicio oficial del proceso de Acreditación Institucional. En el documento radicado se hace entrega de las evidencias de cumplimiento de los factores que inciden en la Acreditación Institucional, y se ratifica el compromiso que tiene el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid con la formación de calidad de: técnicos, tecnólogos, profesionales, especialistas y magíster.



Doctor Juan Carlos Valdés Quintero, Vicerrector de Docencia e Investigación, radicando ante el Consejo Nacional de Acreditación CNA, el documento de Condiciones Iniciales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid – Sede Medellín.

*- Avance en la actualización de las políticas institucionales.*

Se logró consolidar la política de Bienestar Institucional, la Política de Egresados, el trámite de la Política de Cooperación Nacional e Internacional, la Política de Posgrados, y la Política de Investigación, entre otras.

*- Dos proyectos con el Ministerio de Educación Nacional en la Ruta.*

Se lideraron dos proyectos para participar en convocatorias realizadas por el Ministerio de Educación Nacional. Con los recursos obtenidos para la ejecución de estos proyectos se trabajó en dos líneas importantes para la Institución: la primera, enfocada al “Fortalecimiento de la Acreditación Institucional”, con el objetivo de desarrollar actividades de mejoramiento de la calidad, tendientes a fomentar la Acreditación Institucional, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Consejo Nacional de Acreditación - CNA.

El otro proyecto, denominado “Fortalecimiento y Desarrollo Institucional – FyDI”, se realizó con el objetivo de analizar la percepción y necesidades del diseño de programas académicos para el desarrollo curricular, de carreras técnicas, tecnológicas y profesionales, para mejorar la oferta educativa en aspectos de calidad, principalmente en las sedes regionales de Oriente (Rionegro) y Urabá (Apartadó).

## **Desarrollo de la planta docente**

---

En el período 2017 se abrieron convocatorias para ampliar la planta con 35 plazas de docentes ocasionales, las cuales tuvieron como resultado la vinculación de 33 nuevos docentes bajo la modalidad mencionada, para contar en la vigencia 2017 con un total de 168 docentes entre vinculados (135) y ocasionales (33).

Pasando así de una planta de 139 docentes en diciembre de 2015 a una de 168 docentes (vinculados y ocasionales) en 2017.

Nota: De 2015 a 2017 se retiraron 4 docentes, y uno se encontraba en comisión por fuera de la institución.

## **Sistema de bibliotecas**

---

El Sistema de Bibliotecas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, integrado por la Biblioteca Central Poblado, la Biblioteca Unidad Regional Oriente Rionegro y la Biblioteca Unidad Regional Urabá Apartadó, en el desarrollo de sus funciones de apoyo a la docencia, la investigación y la extensión, a través de la búsqueda, recuperación y difusión de la información bibliográfica y documental, presenta sus principales logros y ejecuciones:

Para el 2017 además de la atención y formación a usuarios internos y externos, la facilitación de los recursos bibliográficos, el Sistema de Bibliotecas, adelantó procesos para la adquisición de material en las modalidades de compra, canje y donación, evaluados y avalados por la Coordinación del Sistema, Decanos, Coordinadores de programas, y docentes, consolidación de la campaña Cultura Biblioteca, enfocada en el uso y manejo de los recursos electrónicos y el buen comportamiento en las bibliotecas. A continuación, se describen las actividades y procesos realizados.

Recursos electrónicos. Se suscribieron 18, así:


1. Renovación arriendo servicios del Sistema de Información Bibliográfico Aleph 500 para la automatización del Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
2. Renovación suscripción base de datos Dialnet para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
3. Renovación suscripción base de datos E- Libro para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
4. Renovación suscripción base de datos Proquest para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
5. Renovación suscripción de contenidos ICONTEC para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
6. Renovación suscripción revista electrónica Virtualpro para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
7. Renovación suscripción Armarc en línea
8. Renovación suscripción Web Dewey
9. Renovación suscripción base de datos EBSCO, para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
10. Suscripción base de datos Informe Académico para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
11. Biblioteca Digital McGraw-Hill (Número de Ebooks suscritos)

12. Renovación Plataforma Virtual PEARSON para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro) (Número de Ebooks suscritos)
13. Suscripción biblioteca digital ECOE para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro) (Número de Ebooks suscritos)
14. Suscripción Base de Datos NotiNet para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
15. Suscripción Biblioteca Virtual ALFAOMEGA CLODU para el Sistema de Bibliotecas (Poblado, Apartadó y Rionegro)
16. Suscripción Base de Datos Science Direct (Poblado, Apartadó y Rionegro)
17. Suscripción Base de Datos ICE (Poblado, Apartadó y Rionegro)
18. Suscripción Base de Datos IEEE (Poblado, Apartadó y Rionegro)

Con una inversión total de \$249.250.953

<b>Publicaciones seriadas suscritas 2017</b>	
<b>SEDE</b>	<b>2017</b>
<b>Sede Poblado</b>	<b>61 Títulos</b>
<b>Sede Apartadó</b>	<b>8 Títulos</b>
<b>Sede Rionegro</b>	<b>7 Títulos</b>
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>	<b>\$52.856.086</b>

El Sistema de Bibliotecas en datos estadísticos

<b>SISTEMA DE BIBLIOTECAS</b>						
<b>RECURSOS</b>	<b>Recursos</b>	<b>Sede Central (Poblado)</b>	<b>Sede Urabá (Apartadó)</b>	<b>Sede Oriente (Rionegro)</b>	<b>Totales</b>	
	<b>BIBLIOGRÁFICOS</b>	Número de Volúmenes de Colección Total	36.037	5.116	6.070	
Número de Títulos de Libros		27.466	4.008	3.590	35.064	
Número de Ebooks		<b>743</b>				
Bases de Datos		<b>42</b>				
Número de Títulos de Publicaciones Seriadas		601	69	63	733	
Número de Ítems de Publicaciones Seriadas		13.457	911	843	15.211	
<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>Capacitación Base de Datos</b>	<b>Sede Central (Poblado)</b>	<b>Sede Urabá (Apartadó)</b>	<b>Sede Oriente (Rionegro)</b>	<b>Totales</b>	
	Número Capacitaciones	177	18	56	251	
	Usuarios Capacitados	3.830	195	886	4.911	
<b>CONVENIOS</b>	<b>Convenios</b>	<b>Sede Central (Poblado)</b>	<b>Sede Urabá (Apartadó)</b>	<b>Sede Oriente (Rionegro)</b>	<b>Totales</b>	
	Convenios Interbibliotecarios	43	3	4	50	

Fuente Información: Coordinación de Biblioteca - Diciembre de 2017

## Adquisición Material Bibliográfico Físico Sistema de Biblioteca

ADQUISICIÓN MATERIAL BIBLIOGRÁFICO FÍSICO Y ELECTRÓNICO 2017 - SISTEMA DE BIBLIOTECAS													
DIAZ DE SANTOS			REVERTÉ			ECOE			MONSERRATE				
CREE 2016			CREE 2016			CREE 2016			PROY. MEN LIBROS FÍSICOS				
POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ		
\$9.965.250	\$5.869.500	\$3.972.750	\$9.048.200	\$4.370.100	\$3.792.600	\$3.518.400	\$1.323.200	\$886.400	\$7.965.000	\$2.559.000	\$2.307.000		
Total Invertido: \$19.807.500			Total Invertido: \$17.210.900			Total Invertido: \$5.728.000			Total Invertido: \$12.831.000				
Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos				
144	95	64	64	31	25	120	84	31	21	136	52	20	12
NORIEGA			ALFAOMEGA			TRILLAS			MACGRAW-HILL				
CREE 2016			CREE 2016			CREE 2016			CREE 2016				
POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ		
\$8.612.250	\$5.202.375	\$1.624.125	\$2.724.659	\$1.360.527	\$1.359.085	\$9.510.000	\$4.154.000	\$1.683.000	\$14.616.700	\$6.283.200	\$2.452.100		
Total Invertido: \$15.438.750			Total Invertido: \$5.444.271			Total Invertido: \$10.742.900			Total Invertido: \$23.352.00				
Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos				
118	73	35	51	26	26	103	97	43	19	159	201	87	35
EDICIONES DE LA U			LEMOINE			KINESIS			EUROAMERICA				
CREE 2016			PROY. MEN LIBROS FÍSICOS			PROY. MEN LIBROS FÍSICOS			PROY. MEN LIBROS FÍSICOS				
POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ		
\$14.477.540	\$5.551.000	\$2.969.400	\$5.027.708	\$3.385.975	\$1.493.960	\$12.474.000	\$5.430.600	\$4.575.900	\$15.481.650	\$4.047.090	\$3.049.720		
Total Invertido: \$22.997.940			\$9.907.643			\$22.480.500			\$21.408.248				
Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos			Total de libros adquiridos				
323	174	97	125	100	52	277	132	77	68	277	180	51	40
FONDO DE CULTURA ECONÓMICA			BIBLIOTECA DIGITAL PEARSON			INFORME ACADÉMICO			EBSCO				
PROY. MEN LIBROS FÍSICOS			PROY. MEN REC. ELECTRONICO			PROY. MEN REC. ELECTRONICO			PROY. MEN REC. ELECTRONICO				
POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ		
\$1.059.100	\$578.200	\$483.700	\$8.720.000			\$6.800.000			\$11.500.000				
Total Invertido: \$2.121.000			Total de Ebooks Suscritos: 200										
Total de libros adquiridos													
25	14	12											
BIBLIOTECA DIGITAL ALFAOMEGA			TOTAL LIBROS 2017										
PROY. MEN REC. ELECTRONICO			Poblado: 1.606						INVERSIÓN BIBLIOGRÁFICA 2017				
POBLADO	RIONEGRO	APARTADÓ	Rionegro: 826						CREE 2016 \$120.722.261				
\$3.060.400			Apartado: 509						PRO. MEN \$69.918.603				
Total de Ebooks Suscritos: 80			E-Books: 280						TOTAL INVERSIÓN LIBROS 2017: \$190.640.864				

Programa Formación de Usuarios Basado en Competencia. Capacitaciones realizadas. El balance general del programa de formación de usuarios, deja como resultado un total de 176 capacitaciones realizadas durante del año 2017, de las cuales se tiene que 81 (46,0%) son en Citación de fuentes de información, 80 (45,5%) en Búsqueda y Recuperación de información, 9 (5,1%) en Estrategia de Búsqueda, 3 (1,17%) en Proyectos de investigación y 3 (1,17%) Redacción de Artículos Científicos.

Personas capacitadas. El número de usuarios capacitados durante el año 2017 corresponde a 3.797, de los cuales 1.880 (46,8%) lo hicieron en Búsqueda de información, 1.500 (37,3%) en Citación de fuentes de información, 580 (14,4%) en Estrategias de Búsqueda, 14 (0,3%) en Evaluación de fuentes, 27 (0,7%) en Proyectos de Investigación y 18 (0,4%) en Redacción de Artículos Científicos.

### Comparativo de préstamos por año entre 2016-2017

- Se amplía el rango de tiempo de materiales restringidos de 1 hora a 2 horas de préstamo.
- Se actualizó el Reglamento Interno en lo relativo al préstamo de materiales Bibliográficos a los Egresados y personal jubilado ya que estos usuarios no contaban con préstamo de materiales Bibliográficos.



Logros vigencia 2017: Se evidencia en los comparativos que los préstamos, devoluciones renovaciones y solicitudes de reserva, se han incrementado respecto del año 2016.

## Hemeroteca

La Hemeroteca se actualiza a través de compra, donación y canje:

Los periódicos suscritos son:

- El Colombiano
- El Espectador - Cromos
- Portafolio
- El Tiempo
- La República

Estos periódicos no se coleccionan, sólo son guardados en Biblioteca por el período de tiempo de un mes.

## Informe Bibliotecas Regionales

### Biblioteca Centro Regional Oriente-Rionegro

A continuación se presentan las principales estadísticas de los servicios bibliotecarios de la sede Rionegro, del Sistema de Bibliotecas del Politécnico Jaime Isaza Cadavid.

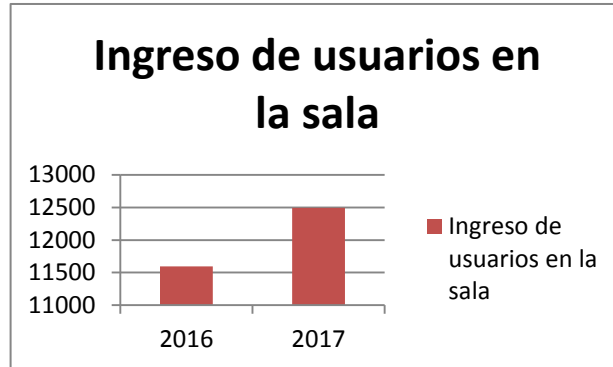
Se realizó un trabajo importante en cuanto al desarrollo del plan de capacitaciones; se prepararon los informes correspondientes y se participó en la vista de pares académicos para los programas de Tecnología en seguridad e higiene ocupacional, Ingeniería informática, Ingeniería Civil, con fines de acreditación o extensión; de igual forma en la visita de asesores del ministerio para auditar el programa de Tecnología en Gestión industrial con miras a ser programa de alta calidad.

En cuanto a lo cultural durante el primer semestre se participó en las reuniones de presentación del Plan RioLEO, y en el segundo se llevó a cabo una actividad cultural de la mano con Bienestar y Fomento cultural de la sede. Se pretende para el próximo año tener una participación más significativa en las propuestas culturales del sector, en Rionegro y de igual forma a nivel institucional hacer programaciones semestrales de las actividades con Bienestar y Fomento cultural, aprovechando ese primer acercamiento.

Estadísticas de Uso y Funcionamiento interno de la Biblioteca:

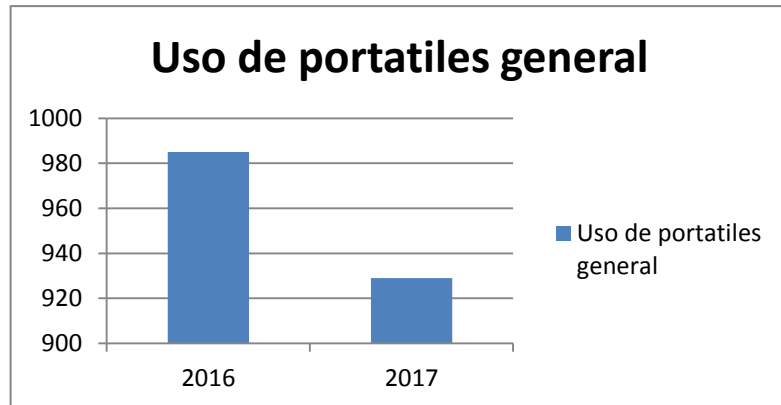
## Ingreso de usuarios

Año	Usuarios
2016	11595
2017	12491



## Utilización de computadores

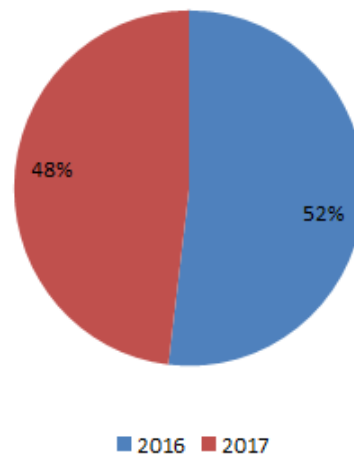
Año	Usuarios
2016	11595
2017	12491



## Estadísticas de Préstamo:

	Préstamo	
	2016	2017
Obras Generales	16	19
Filosofía y sicología	18	0
Religión	0	1
Ciencias Sociales	30	34
Lenguaje	48	8
Ciencias Puras	55	58
Física	27	13
Química	0	6
Bioquímica	5	0
Botánica	0	1
Zoología	0	0
Ciencias Aplicadas	32	57
Ingeniería	142	83
Agricultura	15	6
Cultivos	2	0
Horticultura	0	2
Bioquímica Nutricional	6	14
Gastronomía-Cocina	88	75
Administración	70	82
Ingeniería de Producción	2	0
Construcción	24	13
Arte y Recreación	1	6
Deportes	169	201
Literatura	80	90
Historia, Geografía	1	4
Revistas	3	22
Trabajos de Grado	8	0
Normas	0	1
CD	0	1
<b>Total</b>	<b>860</b>	<b>797</b>

Préstamo por tipo de formato		
	2016	2017
<b>Libros</b>	<b>849</b>	<b>773</b>
<b>Revistas</b>	<b>3</b>	<b>22</b>
<b>Trabajos de grado</b>	<b>8</b>	<b>0</b>
<b>Normas</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>CD</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

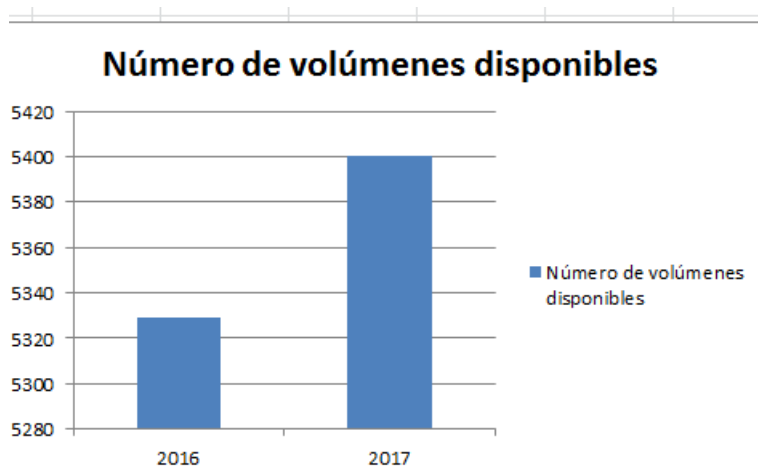


El porcentaje de préstamos disminuyó este año en un 8%, probablemente por la ausencia de los estudiantes durante el paro estudiantil.

## Incremento de la colección

### 3.1 Número de volúmenes 2016-2017

Número de volúmenes disponibles	
2016	5329
2017	5400



### Número completo de títulos por formato

Formato	Número
Libros	4902
Revistas	843
CDROM	299
Folletos	21
Normas	5

Con el material por compra que suma 724 libros nuevos y que se recibió durante noviembre y Diciembre, se espera un aumento importante no solo en la cantidad de volúmenes disponibles, también en las estadísticas de uso interno y préstamo.

## Capacitaciones

Este año aumentó el número de capacitaciones en un 49%. No obstante, el próximo año es importante promocionar y gestionar más capacitaciones entre las tecnologías que registran un menor aprovechamiento de este servicio respecto al programa Contaduría pública. De igual forma, programar de manera frecuente capacitaciones con los proveedores de las distintas bases de datos y hacer énfasis en la difusión de en el curso de Normas de citación como APA y en el de Gestor bibliográfico.

### 4.1 Número de Usuarios por tipo de capacitaciones

Capacitación	2016	2017
Estrategias de Búsqueda	115	213
APA y gestor bibliográfico	16	40
Proveedores	1	7
Bases de Datos	160	341

Manejo del catálogo	129	28
Total	421	629

Total capacitaciones: 32 grupales y 11 individuales



#### Biblioteca Centro Regional Urabá - Apartadó

En términos generales, se puede observar una disminución en las estadísticas del uso de la biblioteca, este fenómeno obedece, en gran parte, a las siguientes razones:

2. La disminución del programas ofrecidos, que lógicamente disminuye el número de estudiantes,
3. Durante cuatro meses, no se contó con un profesional que la coordinara, la dinamizara y promoviera el uso de los recursos y los servicios.
4. Finalmente, durante el mes de noviembre y por casi tres semanas, se realizaron trabajo de mantenimiento y reparación de los techos, impidiendo prestar servicio de atención al público.

El servicio de capacitaciones fue el más afectado por la ausencia del profesional, puesto que, como en el primer semestre hubo pocas capacitaciones y en el segundo semestre, el profesional comenzó labores en el mes de octubre ya estando muy avanzado el semestre, no se pudo capacitar a nuestra comunidad en el uso práctico de los recursos de la biblioteca.

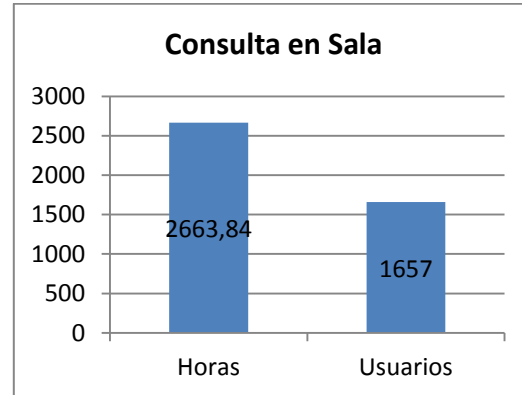
Queda claro que para el próximo año se deben retomar las actividades culturales que se hacían anteriormente como el cine, así como buscar las estrategias de divulgación del material de la biblioteca, como la edición regular de los boletines de novedades y otras estrategias que ayuden a visibilizar las colecciones y servicios.

La institución es vecina de la población del reposo, una población con muchas dificultades y carencias, la biblioteca podría ofrecer talleres de ciencias y letras a los niños de la población y programas de agroecología para los adultos, así apoyaríamos a la población como programa de responsabilidad social de la institución en armonía con la Agenda 2030 y logro de los Objetivos de desarrollo (ODS), es importante que aunque este programa sería liderado desde la biblioteca, implicaría el compromiso de la institución y todas las áreas administrativas de la sede.

## 1 Estadísticas de Uso y Funcionamiento interno de la Biblioteca:

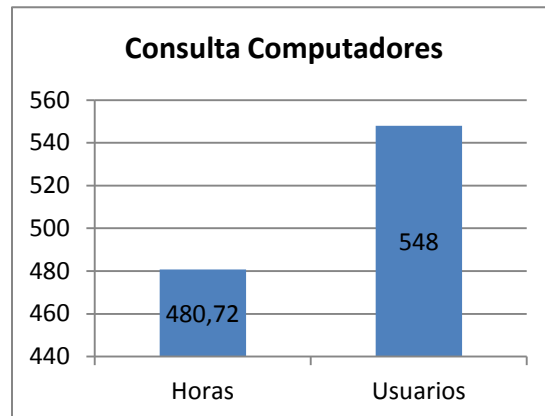
### 1.1 Consulta de usuarios en sala

Año	Horas	Usuarios
2017	2663.84	1657



### 1.2 Utilización de computadores

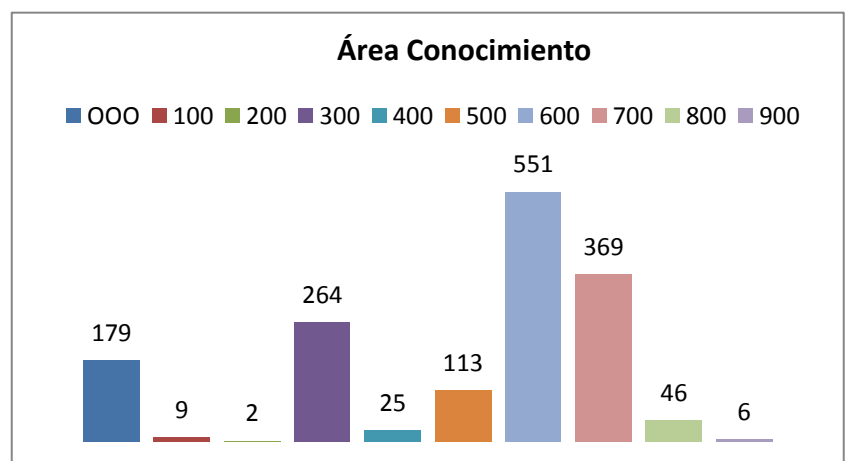
MES	Horas	Usuarios
	480,72	548



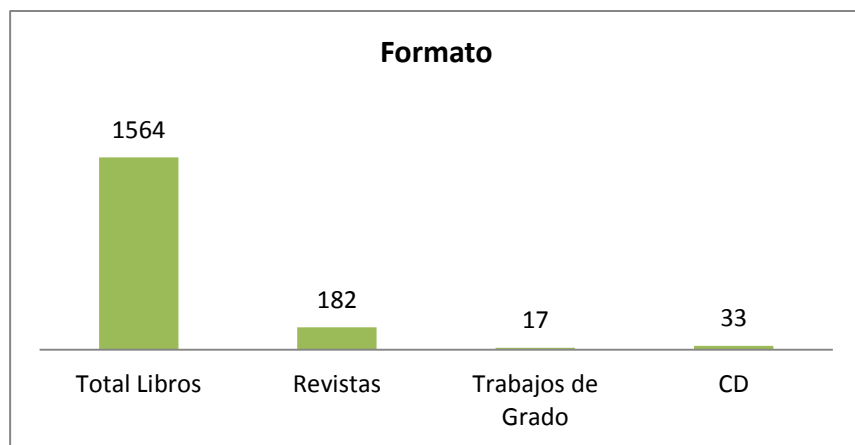
### 1.3 Consulta de material en sala

Estas estadísticas muestran el uso del material dentro de las instalaciones de la biblioteca y podemos hacer un análisis del uso en dos enfoques, por el área del conocimiento y por el tipo de formato, como veremos en las gráficas siguientes:

Clasificación	Totales
0	179
100	9



200	2
300	264
400	25
500	113
600	551
700	369
800	46
900	6
<b>Total Libros</b>	<b>1564</b>
<b>Revistas</b>	<b>182</b>
<b>Trabajos de Grado</b>	<b>17</b>
<b>CD</b>	<b>33</b>
<b>Totales</b>	<b>1796</b>



## 2. Estadísticas de Uso Externo de la Biblioteca:

ms	2017	Total
----	------	-------

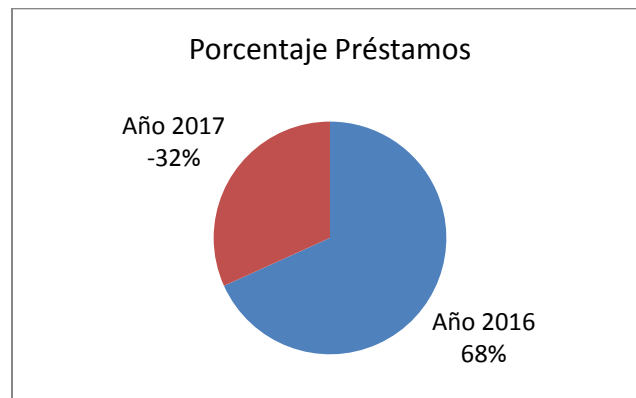
### 2.1 Préstamos y Renovaciones anuales

#### APART 2017

No of Loans	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Resumen
	66	81	68	52	26	10	46	56	46	3	10	500

#### APART 2016

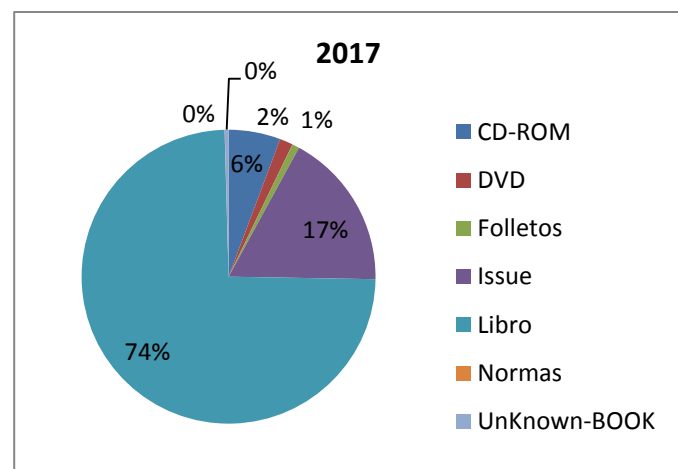
No of Loans	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	Resumen
	219	104	80	75	11	180	138	67	52	9	935



El porcentaje de préstamos disminuyó este año en un -32%, es importante tener en cuenta que para el próximo también disminuya a razón de los pocos programas ofrecidos.

## 3. Incremento Colección

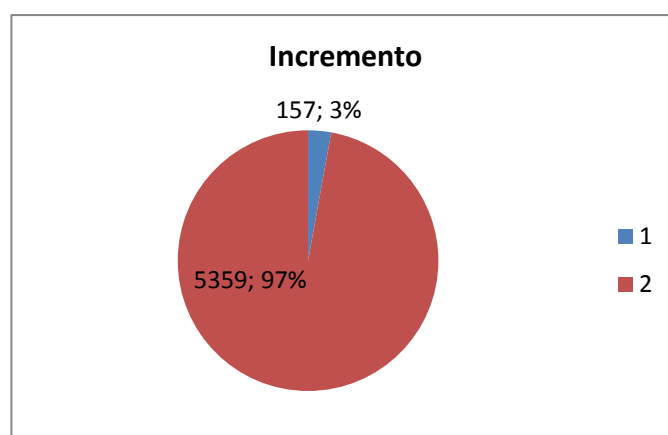
### 3.1 Número de volúmenes





CD-ROM	11	<b>315</b>
DVD		<b>80</b>
Folletos	9	<b>44</b>
Issue	91	<b>955</b>
Libro	42	<b>4.098</b>
Normas		<b>1</b>
UnKnown-BOOK	4	<b>23</b>
<b>Resumen</b>	<b>157</b>	<b>5.516</b>

El incremento de la colección este año fue del 3%, con las compras recibidas a finales de este año, el porcentaje de incremento del próximo año será muy superior.



#### 4.2 Número completo de títulos por formato

Formato	Número
Libros	2703
Revistas	71
CDROM	236
Folletos	38
Normas	1

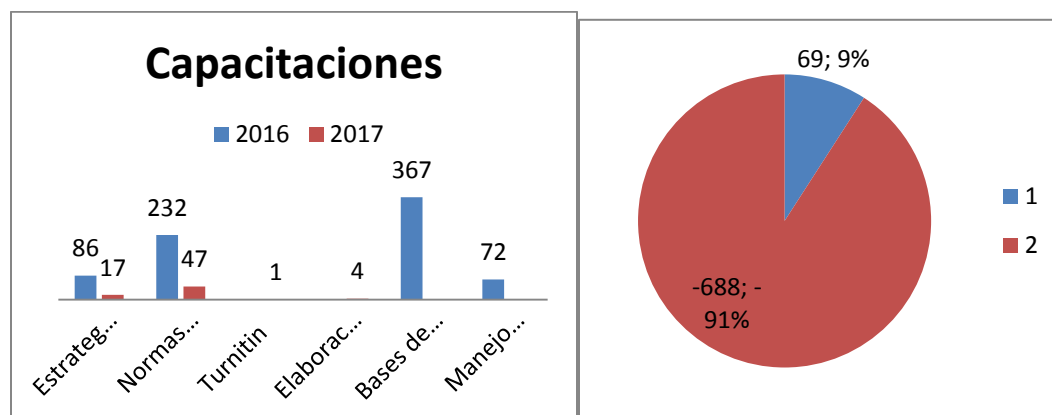
4 Capacitaciones

Este año se realizaron pocas capacitaciones en relación con el año anterior, al tratar de hacer un cuadro comparativo con el año anterior, solo encontramos unos datos, sin evidencias.

En relación a los datos encontrados la disminución en este servicio fue del **-91%**

#### 4.1 Número de Usuarios por tipo de capacitaciones

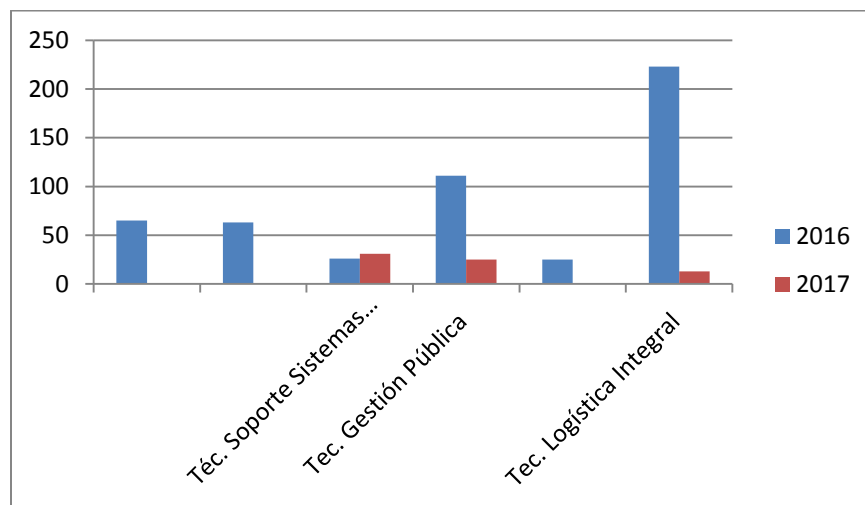
Capacitación	2016	2017
Estrategias de Búsqueda	86	17
Normas APA	232	47
Turnitin		1
Elaboración Proyectos Investigación		4
Bases de Datos	367	
Manejo del catálogo	72	
Total	757	69



#### 4.2 Número de Usuarios por programa Académico

Programa Académico	2016	2017
Tec. Entrenamiento Deportivo	65	
Tec. Producción Agropecuaria	63	

Téc. Soporte Sistemas de Información	26	31
Tec. Gestión Pública	111	25
Tec. Sistemas de Información	25	
Tec. Logística Integral	223	13



## Recomendaciones

1. Aunque no tenemos incidencia sobre la oferta de programas académicos ofrecidos por la institución, podemos tratar de acercarnos más a la población académica, para esto se propone:
  - a. Hacer además la inducción general a la biblioteca con todos los grupos, la capacitación en las estrategias de Búsquedas bibliográficas, que forma a los estudiantes recién llegados en el uso efectivo de internet para recuperación de información y a la vez les presenta los recursos electrónicos de la biblioteca.
  - b. Hacer un evento de exhibición de material nuevo en la biblioteca e invitar a toda la comunidad para que lo conozcan, esto acompañado del boletín de novedades y la exhibición permanente en el mueble de la mesa.
  - c. Para promocionar material que no es nuevo, hacer una sesión de recomendados dentro del boletín y en uno o dos estantes del mueble exhibidor.
  - d. Realizar videotutoriales de 3 min, donde se explique técnicamente el uso de las diferentes bases de datos que suscribe la biblioteca, ya que las capacitaciones que se realizan se enfocan al uso práctico de estas, no a su funcionamiento.

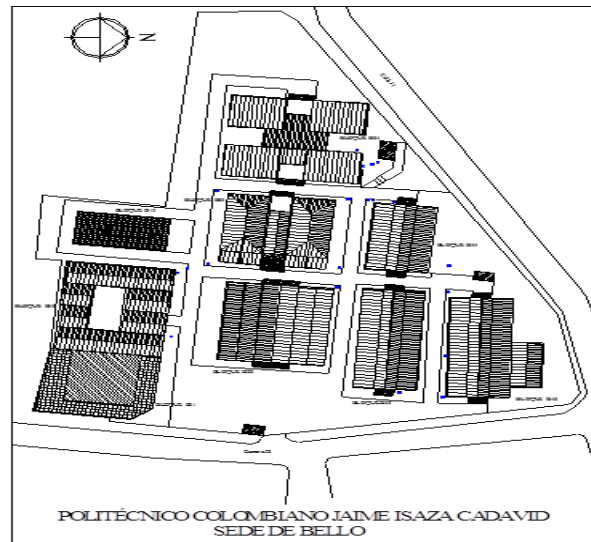
2. Reactivar los ciclos de cine, preferiblemente ligados a la literatura o a temas académicos de la institución y que a su vez estén relacionados con las colecciones de la biblioteca.
3. Trabajar de la mano con los docentes de la institución, para esto recomendamos enviar emails regulares ofreciéndoles las capacitaciones para los estudiantes y para ellos, informarles además de la posibilidad de solicitar el material que necesiten a la biblioteca.
4. Como líderes actuales de la Mesa de bibliotecas de Instituciones de educación superior de Antioquia e inmersos en la difícil realidad de la vereda el reposo, la biblioteca en asocio con la facultad de agronomía propone un proyecto de agronomía y ciencia para niños y adultos de la vereda, que les dé herramientas para desarrollar dentro de sus hogares, que además desarrolle sentido de pertenencia y cuidado por la naturaleza en general y por la institución y sus recursos naturales; este proyecto se presentará a las directivas administrativas de la sede, al área de Bienestar, a la coordinación académica de la sede, pues como mencionamos inicialmente requiere del compromiso institucional.
5. Desarrollar el nodo Urabá de la Mesa de Bibliotecas de instituciones de Educación Superior de Antioquia.

### **Centro de laboratorios y experimentación**

---

El Centro de Laboratorios y Experimentación es una dependencia adscrita a la Vicerrectoría de Docencia e Investigación y administra los laboratorios de Docencia, ubicados en la Sedes Poblado, Bello y Niquía.

Está ubicado en el municipio de Bello, en la carrera 58 # 27B – 125, específicamente en el barrio Las Cabañas, en un sector de amplio desarrollo comercial y residencial, con excelente servicio de transporte que facilita el acceso desde la Estación Madera del Metro, a cerca de 1.125 estudiantes semanalmente, de las diferentes facultades.



El campus tiene un área total de 10.314,50 m<sup>2</sup>, de los cuales 6.945 m<sup>2</sup> están construidos y albergan 48 laboratorios de docencia y 6 de investigación, 34 de ellos están ubicados en esta sede, 4 en Niquía y 10 en la Sede Poblado. Son administrados por profesionales universitarios y técnicos altamente calificados, así como por especialistas en cada área específica, quienes son apoyados por estudiantes de alto rendimiento académico, bajo las modalidades de auxiliares administrativos y auxiliares de docencia.

Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación en la vigencia

Durante el año 2017, la Coordinación del Centro de Laboratorios y Experimentación, ha venido ejecutando procesos de mantenimiento de equipos de laboratorios, multimediación de laboratorios y aulas, adquisición de reactivos, compra de vidriería e insumos de laboratorios, adquisición de equipos y mejoramiento de la infraestructura de los laboratorios, en cumplimiento de los planes de Alta Calidad y Registros de Programas, tanto de la Sede Central como de las sedes Regionales.

En este informe se detallan los avances de ejecución del Plan Operativo 2017 con los laboratorios que se encuentran bajo la coordinación del Centro de Laboratorios y Experimentación, que han sido intervenidos o mejorados, las inversiones realizadas, metas, avances y acciones emprendidas.

Eje Estratégico	Proyectos por eje estratégico	Indicador del producto	Meta Producto	Actividades	Asignación Presupuestal	Descripción del producto
FORTALECIMIENTO DE LOS FACTORES DE CALIDAD ASOCIADOS CON LA MISIÓN DEL PCJIC	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC	Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	13	1. Elaboración de planes de mantenimiento, compras y estudio técnico de los laboratorios 2. Gestión para la adquisición de reactivos, vidriería e insumos y de laboratorio 3. Gestión para el mantenimiento de equipos de laboratorios 4. Caracterización de los laboratorios existentes 5. Definir muebles y equipos de Laboratorios a priorizar	\$ 97'570.365	- Planes de: Compras, Mantenimiento, Reactivos y Vidriería, elaborados - Procesos compra de: Reactivos y Vidriería, Osciloscopios Digitales y Multímetro, Equipo electrodo, Herramientas Laboratorio de Riegos y Maquinaria, Insumos electrónicos. - Proyecto de Caracterización elaborado. - Planes de adquisición de equipos elaborado 2018.
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	Integración de los sistemas de gestión de calidad	N/A	N/A	Revisión y actualización de documentos	N/A	Se revisaron y actualizaron todos los procedimientos y formatos del Sub Proceso Laboratorios.
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	Administrar, preparar, capacitar, asesorar, planificar y organizar los recursos técnicos y humanos necesarios para lograr los objetivos propuestos en el proceso de enseñanza aprendizaje, a través de la experimentación y verificación en los procesos de los laboratorios garantizando que las prácticas se desarrollen normalmente.	V1. Número de prácticas preparadas. V2. Número de prácticas programadas. $V2/V1*100\%$	90%	Planear, controlar y entregar al docente para la práctica de laboratorio, los reactivos, soluciones, herramientas, materiales, equipos y/o demás suministros que se requieran.	N/A	Se realizaron el 100% de prácticas programadas. Se realizó la inducción y/o entrenamiento a los Auxiliares Administrativos.  Se remitió a los correos de los estudiantes con laboratorios de práctica matriculados, la encuesta de satisfacción del cliente 2017-2. Los planes de mejoramiento que se desprendan de los resultados se implementaran en el primer semestre de 2018.

Eje Estratégico	Proyectos por eje estratégico	Indicador del producto	Meta Producto	Actividades	Asignación Presupuestal	Descripción del producto
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC	Implementación de acciones de mejoramiento continuo	N/A	100%	Realizar las gestiones necesarias para cerrar las acciones preventivas, de mejora y correctivas en el módulo "Mejoramiento Continuo	N/A	Se cerraron el 100% de acciones de mejora
<b>Total</b>						<b>\$ 97'570.365</b>

Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación en la vigencia 2017 (Presupuesto asignado por POAI)

Proceso	Valor Cto	Laboratorio
3 Osciloscopios Digitales 1 Multímetro	\$ 4.117.400	Electricidad
Reactivos y Vidriería	\$ 49.283.828	Anatomía, Biología, Suelos y tejidos vegetales, Entomología, Botánica, Bioquímica, Química, Seguridad e higiene ocupacional, Suelos Pavimentos y concretos, Biotecnología vegetal, Sanidad vegetal, Enfermería centro de laboratorios y experimentación.
Mantenimiento de equipos	\$ 22.519.909	Bioquímica, Biotecnología Vegetal, Controles Automáticos, Industrial, Química, Seguridad e Higiene, Biología. Física
Insumos electrónicos	\$ 16.639.275	Bioquímica, Controles Automáticos, Electricidad, Electrónica, Salas de Micros Poblado Bello Ayudas Didácticas, Química, Riegos y Maquinaria Agrícola, Coordinación Centro de Laboratorios
Computador portátil	\$ 3.156.500	Ayuda audiovisual para docentes
Equipo electrodo	\$ 1.069.453	Biotecnología vegetal
Herramientas	784.000	Riegos y maquinaria
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 97.570.365</b>	

Mejoramiento de las condiciones de calidad requeridas, en los estándares emitidos por el CNA, para los programas en ruta de la Acreditación: Tecnología Industrial y Tecnología en Gestión Industrial, e Ingeniería de Productividad y Calidad. (Acompañamiento en el proceso contractual).

Mejoramiento de la infraestructura física

La Dirección de Servicios Generales realizó mantenimiento de techos y unidades sanitarias en el CLE (Bello). Con esto se mejoró la prestación del servicio de prácticas de laboratorio.

Mejoramiento de los jardines del entorno del CLE

Como compromiso y aporte a la comunidad del municipio de Bello, la Coordinación del Centro de Laboratorios mejoró el jardín de la parte frontal del Centro. Esto permitió reorganizar, los residuos sólidos de los vecinos del lugar en el punto final.

## **Investigación y posgrados**

---

Convocatorias para la dinamizar y financiar la actividad investigativa en la Institución.

Para dinamizar el Fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación, la Institución cuenta con los recursos técnicos, humanos y financieros que le permitirán fortalecer la investigación científica y el desarrollo experimental, que deriven en dinámicas de innovación, gestión tecnológica y transferencia del conocimiento. Para lograr este propósito se cuenta con el Plan Operativo Anual de Inversiones, con un proyecto registrado en el Banco de Proyectos institucional denominado Fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación. Gracias a este, se pueden financiar las convocatorias que permiten desarrollar la investigación en el Politécnico Colombiano JIC. Las convocatorias ofrecidas en 2017 fueron:

Convocatorias de proyectos para el fortalecimiento de la investigación.

Para el año 2017, la Dirección de Investigación ofreció a la comunidad docente, la convocatoria para los proyectos de investigación 2017 para profesores de cátedra, ocasionales, tiempo completo y estudiantes de la sede Central y de las regiones. El objetivo de dicha convocatorias fue fortalecer la generación, producción, gestión y aplicación de conocimientos que contribuyan al desarrollo de la investigación politécnica, así como la transferencia de este, a la docencia y la extensión, para permitir el desarrollo científico tecnológico, cultural, social y económico de la región y el país.

Inversión: Para esta convocatoria la institución a través de recursos CREE financió: \$ 660.000.000 (Seiscientos sesenta millones de pesos).



Cuantía sede central docentes. El presupuesto asignado por la institución, a través de la Dirección de Investigación y Posgrados, para esta convocatoria en la Sede Central fue de \$360.000.000 (Trescientos sesenta millones de pesos).

Cuantía sedes regionales docentes. El presupuesto asignado por la Institución, a través de la Dirección de Investigación y Posgrados, para esta convocatoria en las Sedes Regionales fue de \$200.000.000 (Doscientos millones de pesos).

Cuantía sede central estudiantes. El presupuesto asignado por la Institución, a través de la Dirección de Investigación y Posgrados, para esta convocatoria en la Sede Central fue de \$50.000.000 (Cincuenta millones de pesos).

Cuantía sedes regionales estudiantes. El presupuesto asignado por la Institución, a través de la Dirección de Investigación y Posgrados, para esta convocatoria en las Sedes Regionales fue de \$50.000.000 (Cincuenta millones de pesos).

Logro. Una vez cerrada la convocatoria, se presentaron por parte de los docentes 42 propuestas de investigación, y por parte de los estudiantes 11 propuestas. Al cumplir los términos y la fase de evaluación por parte de los pares externos, se socializaron los resultados ante el Consejo de Investigación. Los resultados fueron: por parte de los docentes se aprobaron para financiación 9 proyectos de investigación, de los cuales 6 pertenecen a la Facultad de Ciencias Agrarias, uno a la Facultad de Administración, uno a la Faculta de Ingenierías y otro a la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, para un total financiado de \$ 320.000.000. Por parte de los estudiantes se aprobaron 7 proyectos de investigación, de los cuales cinco pertenecen a la Facultad de Ciencias Agrarias, uno a la Faculta de Ingenierías y otro a la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, para un total financiado a los estudiantes de \$ 35.000.000. Como se puede observar de los 660.000.000 aprobados por el Consejo de Investigación fueron asignados a los proyectos aprobados un total de \$ 355.00.000. Quedó un saldo por asignar a proyectos de \$ 305.000.000

Convocatoria para Auxiliares de Investigación 2017-1 y 2017-2.

Esta convocatoria tuvo como objetivo promover el desarrollo de una cultura investigativa en el Politécnico Colombiano, a través del apoyo a Jóvenes Investigadores que hacen parte de los Semilleros de Investigación

Logro. En el presente año se abrieron convocatorias, para los dos periodos académicos. Se presentaron 34 estudiantes integrantes de los Semilleros de Investigación, a los quienes se contrató por \$26.000.000 aproximadamente, para apoyar la gestión de los grupos de investigación reconocidos ante Colciencias.

Convocatorias para la Actualización y Verificación de semilleros de Investigación. Esta convocatoria tuvo como objetivo actualizar la base de datos de semilleros de investigación institucional, con el fin de dinamizar la actividad investigadora e institucionalizarla en el sistema de Investigación OCU Universitas XXI Investigación.

Logro. Se realizaron convocatorias en cada periodo académico. En el sistema están registrados 44 Semilleros de Investigación, de los cuales 11 son de las sedes regionales, para un total de 529 estudiantes. Además durante la vigencia 2017, la Institución participó activamente en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación en los siguientes eventos académicos:

Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación 2017: se desarrolló entre el 18 y el 20 de mayo de 2017, en la Universidad de Antioquia. Allí la Institución participó con 27 proyectos y 38 ponentes de los Semilleros de Investigación de las diferentes facultades.

Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación 2017: se desarrolló entre el 12 y 15 de octubre de 2017 en la Universidad del Atlántico (Barranquilla – Atlántico). Allí la Institución participó con 10 proyectos e igual número de ponentes, los cuales obtuvieron aval en el Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación 2017.

Estímulos pecuniarios para los estudiantes investigadores de los programas académicos de pregrado, del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Hubo participación en eventos nacionales e internacionales, y se publicaron artículos en revistas indexadas nacionales e internacionales. A través de esta estrategia se dinamizó el sistema de investigación institucional mediante el apoyo pecuniario a los estudiantes investigadores para realizar ponencias en eventos científicos Nacionales o Internacionales, con una inversión \$ 20.000.000.

Logro. En esta convocatoria se presentaron, para ponencias nacionales e internacionales, siete estudiantes, de los cuales dos fueron a eventos internacionales y cinco a eventos nacionales.

### **Convocatoria Productos Resultado de Las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación -SCTEI- de Los Grupos de Investigación 2017.**

Tiene por objeto fortalecer el Sistema de Investigación, Ciencia y Tecnología del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, para incrementar la categorización de los grupos de Investigación e Investigadores acorde con el Modelo de Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y de Reconocimiento de

Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, del Departamento Administrativo de Ciencia Tecnología e Innovación – Colciencias, vigente.

Logros. A través de esta convocatoria se financiaron diferentes productos de investigación tales como: artículos científicos, libros resultados de investigación, capítulos de libro, diseño industrial, software, planta piloto, prototipo industrial, boletines de divulgación científica, y eventos científicos (tiquetes y/o inscripciones), con el fin de fortalecer la producción científica de los grupos de investigación. Se buscó mejorar o mantener la categorización de los grupos de investigación ante Colciencias, para la convocatoria 2017. Se presentaron nueve solicitudes para la financiación de productos de investigación entre los cuales se destacan, publicación de artículos científicos Q1, y ponencias en eventos científicos.

Proyectos de Investigación Formativa para Estudiantes y Docentes.

Tiene por objeto fortalecer la generación, producción, gestión y aplicación de conocimientos que contribuyan al desarrollo curricular en el marco de la investigación formativa por medio de trabajos realizados institucionalmente que transfieran sus resultados al desarrollo académico, científico, tecnológico, cultural, y social de las facultades.

Logro. Con esta convocatoria se logró registrar la producción de docentes y estudiantes que estaban por fuera del Sistema Institucional de Ciencia y Tecnología, docentes con sus trabajos de doctorado o maestría, y estudiantes con sus trabajos de aula lograron tener una visibilidad a través del Sistema OCU Universitas XXI Investigación, la cual está disponible para los procesos de Autoevaluación institucional.

Programas de capacitación para Docentes y Estudiantes.

Se realizaron una serie de capacitaciones a los docentes investigadores, en áreas estratégicas.

Logros.

Se realizaron capacitaciones en Plataformas Tecnológicas:

- Plataforma SCIENTI DE COLCIENCIAS Sistemas: GrupLac /CvIac,
- Plataforma de Ciencia, Tecnología e innovación Institucional OCU Universitas XXI Investigación,
- Plataforma Antiplagio Turnitin

En estas capacitaciones se beneficiaron más de 40 docentes de tiempo completo, 90 de catedra y 70 estudiantes

Capacitaciones en Investigación:

- Fundamentos para la elaboración de proyectos de investigación
- Fundamentos para la redacción de artículos científicos
- Citación y uso del gestor de referencias Mendeley
- Fundamentos en Gestión de la Innovación

Campaña de Sensibilización del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Institucional

El Objetivo de esta campaña fue dar a conocer entre la población estudiantil, el Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Institucional

Logro. Se realizó una presentación y una socialización aproximadamente a 400 estudiantes salón por salón y se aprovecharon eventos como las jornadas de investigación en la sede de Rionegro, y en la sede de Apartado

Mejoramiento en la categorización de los Grupos de Investigación.

Logro. Durante el periodo 2015 - 2017 se han logrado fortalecer los grupos de investigación. Se observa una mejoría en su categorización con respecto a los porcentajes obtenidos en la convocatoria 2015 para las categorías A y C, como se muestra en la Tabla 1.

Tabla: Cuadro comparativo categorización de los grupos de investigación 2015 – 2017.

<b>CUADRO COMPARATIVO</b>	<b>2015</b>	<b>%</b>	<b>2017</b>	<b>%</b>
A	2	8%	3	13%
B	4	17%	3	17%
C	11	46%	13	54%
D	2	8%	0*	0%
Reconocidos	SD	0%	2	8%
Sin Categoría/No reconocidos	5	21%	2	8%
Total	24	100%	24	100%

\* La categoría D, para la nueva convocatoria de medición de grupos desaparece, por tanto, los grupos que se encontraban en dicha categoría debían pasar a la categoría C.

Cofinanciación de Patentes



Logro. Con recursos Colciencias se ganó la convocatoria de patentes nacionales para la tecnología Dispositivo de Conteo de Objetos en un Flujo. El sostenimiento de dicha patentes debe ser asumido por el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Acuerdos de validación de tecnología. Se realiza la firma de MTA (Acuerdo de validación de tecnología) con la empresa KUBUS de España. Se está a la espera de respuesta del proceso de validación.

Contrato de cesión de derechos para el Politécnico

### **Logros.**

Se realizó la firma de cesión de derechos de autor a favor del Politécnico de los softwares:

- Embriones: software que permite el la certificación del funcionamiento del laboratorio en Biotecnología Animal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, por parte del ICA,
- Andrología: la producción investigativa del Laboratorio de Biotecnología Animal del Politécnico, para Andrología, está orientada a evaluaciones andrológicas.
- Calderas - SOSCAL: para la calificación de seguridad en Calderas, como un ejercicio de apoyo a la mediana y pequeña empresa

Transferencia Tecnológica

Formulación de normativa en propiedad intelectual para la institución, se establece el acuerdo de propiedad intelectual con los siguientes anexos:

- Formato 1: Acuerdo De Propiedad Intelectual
- Formato 2: Cesión De Derecho De Autor
- Formato 3: Contrato De Cesión De Derechos Para El Politécnico-Autor-Propiedad Industrial
- Formato 4: Autorización Divulgación
- Formato 5: Acuerdo De Confidencialidad Anexo Estatuto
- Formato 6: Assignment World\_Cesion Mundial Patentes
- Formato 7: Notificación Al Comité De Propiedad Intelectual Reporte De Obras Protegibles Por Derecho De Autor
- Formato 8: Notificación Al Comité De Propiedad Intelectual Reporte Signos Distintivos
- Formato 9: Notificación Al Comité De Propiedad Intelectual Reporte De Invención

Artículos científicos publicados o en proceso de publicación en revistas Indexadas categoría A1, A2, B y C (VT).

La publicación de artículos es una de las estrategias claves, para dar a conocer la generación nuevo conocimiento a la comunidad.

Logro. Como se muestra en la Tabla 2, se realizaron cuatro publicaciones Top en revistas indexadas internacionales.

Tabla . Publicaciones Internacionales

N°	Grupo	Integrante	Nombre revista	Título del artículo	Volumen	Página inicial	Página final	ISSN	Categoría
1	COINDE	Carlos Arturo Delgado Álvarez	European Journal Of Operational Research	Managing capacity at a service facility: An experimental approach	259	216	228	3772217	A1
2	GIBA	Juan Esteban Duque Cortes	Revista De Investigaciones Veterinarias Del Perú	Criotolerancia de Semen Equino Congelado con Aditivos en el Diluyente	28	120	129	16099117	B
3	GIBA	Juan David Montoya Páez	Revista Mexicana De Ciencias Pecuarias -	Suplementación con plasma seminal y relación de sus componentes con la calidad de semen congelado-descongelado de asnos (Equus asinus)	8	233	242	20071124	A2
4	ISAIL	Harveth Hernán Gil Sanchez	Journal Of Solid State Electrochemistry	Atmospheric Corrosion of Copper and Silver Influenced By Particulate Matter	21	1111	1119	14328488	A2

Proyectos de investigación con cooperación externa aprobados/año

Se realizaron convenios para la financiación de proyectos de investigación con recursos externos.

Logro. Autoridad Nacional de Televisión Contrato # 262, por \$ 90.000.000. Convenio 47/747 ISAGEN: \$168.169.010

#### Convenios Nacionales e Internacionales

El trabajo cooperativo entre entidades privadas y oficiales de carácter nacional e internacional son una estrategia importante para la investigación, por este motivo se realizaron convenios, a través de los grupos de investigación.

#### Logros.

- Convenio Marco de Cooperación entre el Politécnico y el Centro investigación y Desarrollo Tecnológico de Electroquímica SC.
- Convenio específico de Cooperación entre la Universidad de Antioquia. A través del Grupo de investigación CERES y el Politécnico Colombiano JIC, a través del Grupo de Investigación CAMER.
- Convenio específico de Cooperación: Politécnico, UdeA y UNALMED.
- Convenio Marco de Cooperación entre la Universidad Autónoma Metropolitana de México y el Politécnico Colombiano JIC.
- Convenio de Cooperación Académica y Técnica, entre la empresa EKOGROUP y el Politécnico Colombiano JIC.
- Convenio General de Cooperación entre la Universidad La Gran Colombia y el Politécnico Colombiano JIC.

#### Apoyo a Convenios en Ejecución

Durante la vigencia 2017, la Dirección de Investigación y Posgrados apoyó la ejecución de los siguientes convenios de investigación.

#### Logros:

- Convenio especial de Cooperación 4600001065 celebrado entre el Departamento de Antioquia – Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad Católica de Oriente, financiado con recursos del Sistema General de Regalías.
- Convenio especial de Cooperación 4600001078 celebrado entre el Departamento de Antioquia – Secretaria de Agricultura y la Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín, financiado con recursos del Sistema General de Regalías.
- Contrato de financiamiento de recuperación contingente FP44842-254-2016 celebrado entre Fiduciaria la Previsora S.A - FIDUPREVISORA S.A actuando como vocera y administradora del Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la Tecnología y

la Innovación, Fondo Francisco José de Caldas, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad Nacional de Colombia - sede Medellín.

- Convenio 47/747 entre CORNARE, ISAGEN S.A E.S.P y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
- Contrato Interadministrativo 262 de 2017 celebrado entre la Autoridad Nacional de Televisión y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
- Convenio 47/585 entre ISAGEN S.A E.S.P y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

#### Eventos realizados en la sede Apartadó

Se desarrolló el IV Encuentro de Semilleros de Investigación Urabá –Daríen. Este evento tuvo como objetivo generar espacios, donde los estudiantes investigadores puedan dar a conocer sus proyectos de investigación, emprendimiento y desarrollo tecnológico, y su experiencia investigativa en los Semilleros de Investigación pertenecientes a la RedCOLSI. Así como también, invitar a toda la comunidad universitaria, colegios de la región y demás instituciones de educación superior para que puedan motivarse y fortalecer los procesos investigativos que estén orientados al desarrollo regional.

La participación de estudiantes investigadores de ocho instituciones, en el marco de los eventos académicos que promueve la red, han aumentado significativamente a través de los años, lo que demuestra el potencial y el interés de la comunidad científica de nuestra región. Por ello, este evento representa una estrategia de impulso a la participación en los programas de investigación formativa de los diferentes centros de educación.

#### Eventos realizados en la sede Oriente

El objetivo fue fortalecer el proceso de Investigación en el PJIC, sede Rionegro, a través de un espacio de socialización, interacción y formación en investigación entre los semilleros, grupos de Investigación, estudiantes y docentes. Los eventos realizados fueron:

- IV Jornadas de investigación en la sede oriente
- Organización Foro VIII Foro de CTI y I Emprendimiento
- Realización Encuentro Red Local Oriente Semilleros de Investigación

#### Eventos realizados en la sede Central

En la sede Central se destacan los siguientes eventos:

I Encuentro Agua, Vida y Espíritu. Organizado por el semillero de investigación “Cultura Ambiental”, Este encuentro tuvo lugar en la granja Román Gómez de Marinilla Antioquia



en el mes de Julio. Se contó con la participación de organizaciones campesinas, indígenas, afro descendientes, instituciones académicas, grupos de investigación y líderes comunitarios que compartieron la memoria y las experiencias significativas sobre prácticas ancestrales para la protección del agua.

I Seminario Internacional CAMER Catálisis Ambiental y Energías Renovables. El evento se realizó en las instalaciones del Politécnico Colombiano JIC y contó con investigadores de gran prestigio a nivel nacional e internacional. Fue un espacio donde se discutieron temas a partir del conocimiento científico y las soluciones prácticas de catálisis y remediación ambiental, orientado a la disminución del impacto ambiental y el desarrollo de tecnologías limpias, para la producción de químicos, intermediarios y combustibles, a partir de fuentes renovables de energía.

#### Alianza con redes de conocimiento especializado

Las redes de conocimiento son espacios de encuentros virtuales y presenciales en los cuales algunos grupos de investigación han realizado un esfuerzo para dinamizar esta estrategia, con el fin de alcanzar objetivos concretos mediante el trabajo colaborativo en red. Para el año 2017 se consolidaron las redes:

- Red Interdisciplinaria de Alimentación Latinoamericana: Liderada por el Grupos de Investigación SAT
- Red De Docentes De América Latina y Del Caribe – REDDOLAC: Liderada por el Grupos de Investigación GIAT
- Red de investigadores en Biotecnologías de la Reproducción Animal: Liderada por el Grupos de Investigación GIBA



## Aplicar a convocatorias Externas

La Dirección de Investigación y Posgrados, a través de los grupos de investigación, ha apoyado la participación en convocatorias externas con el fin de dinamizar la cultura investigativa con entidades externas. Entre las convocatorias aplicadas se encuentran.

- Convocatoria para la medición de grupos de investigación.
- Convocatorias Jóvenes Investigadores Colciencias.
- Convocatoria Autoridad Nacional de Televisión.
- Convocatoria Universidad San Buenaventura.
- Convocatoria proyectos Colciencias “Estudio sobre Resistencia Inducida transgeneracional en la Interacción Tomate de Árbol”, en convenio con la Universidad Nacional.

Desarrollos y/o Propuestas de acciones de transferencia de tecnología e innovación (patentes, normas, registros de software y registros industriales, entre otros)

La transferencia de tecnología son el conjunto de acciones orientadas a facilitar el rendimiento comercial en el mercado de las capacidades investigadoras y los resultados de investigación de las actividades de I+D, que realiza la institución y corresponde a una etapa del proceso global de valorización y posterior comercialización de la tecnología. En 2017 se realizaron las siguientes acciones de Transferencia de tecnología fueron:

- Acuerdo de Confidencialidad entre la empresa Kubus S.A, La Universidad Nacional y El Politécnico *Colombiano JIC* Relacionados con el derecho de propiedad industrial o intelectual de la tecnología “Diluyente para la conservación de Semen”
- Contrato de Cesión de Tecnología denominada Software Politraz-BA Andrología
- Contrato de Cesión de Tecnología denominada Software de seguridad en Calderas – SOSCAL
- Acuerdo de transferencia de material relacionado con la transferencia de materiales biológicos, químicos y tangibles, solo con propósitos investigativos

En la Tabla se muestran las patentes que actualmente se encuentran en curso

Tabla 3. Patentes en curso

Patente	Gestión 2017
Policryo – Diluyente para la Conservación de Semen	En el año 2015, se solicita patente en Argentina. Desarrollo de caso de negocio y análisis comercial de la tecnología. En el año 2016, se realiza mantenimiento de la patente en Colombia y Solicitud de Examen de Fondo. En 2017, Se realiza Solicitud de Patente Europa por vía PCT

Patente	Gestión 2017
	<p>(Sistema Internacional de Patentes) y se paga anualidad 2017, se responde acción oficial por parte de la Oficina Europea de Patentes (EPO), respuesta a las Reglas 161 (1) y 162 EPC. Se realiza gestión de mantenimiento de la solicitud de patente en Argentina.</p> <p>En este mismo año se realiza gestión de mantenimiento de la solicitud de patente Colombia y se lleva a cabo la entrevista con la examinadora de la tecnología ante la Superintendencia de Industria y Comercio – SIC, adicionalmente se realiza recurso de reposición ante la SIC del proceso de patente en Colombia.</p>
Dispositivo de Conteo de Objetos en un Flujo	<p>En el año 2016 se realiza solicitud de patente en Colombia ante la SIC.</p> <p>En 2017 se realiza mantenimiento de la solicitud de patentes en Colombia, pendientes de la publicación de la tecnología en la Gaceta oficial para proceder con la solicitud de examen de patentabilidad.</p>
Dispositivo y Método para Evaluar y Predecir Características Asociadas con la Calidad de Granos	<p>En el año 2015 se realiza la presentación de solicitud de patente Colombia ante la SIC.</p> <p>En el año 2016, se realiza en mantenimiento de la solicitud de patente y se construyen los análisis comerciales para la tecnología.</p> <p>En 2017 se publica la tecnología en la Gaceta oficial de la propiedad industrial 31 de mayo de 2017 y se realizan las gestiones para la solicitud de Examen de Fondo de la tecnología ante la Superintendencia de Industria y Comercio - SIC.</p>

## Regionalización

Tal como lo contemplan sus principios y objetivos, la Institución entiende su presencia en los territorios del Departamento como una herramienta para lograr la equidad y contribuir al desarrollo social. Así, su presencia se consolida en las subregiones de Urabá y Oriente con los Centros Regionales de Apartadó y Rionegro respectivamente, pero realiza también algunas acciones en otras subregiones, como es el caso del Suroeste, donde por convenio en el municipio de la Pintada ha venido ofertando el programa de Tecnología en Producción Agropecuaria, del cual, en este año se tuvo la primera promoción de graduados.

Si bien dicha presencia se da fundamentalmente en el desarrollo de programas académicos, en este informe no se traen a colación, toda vez que están bien referenciadas en los informes de las respectivas Facultades.

A continuación, se presentan las acciones que evidencian el logro de los objetivos de la Dirección de Regionalización Académica en el año 2017, y que permiten, no solo visibilizar la Institución sino también encausar acciones que propenden por la equidad y el desarrollo social en el territorio antioqueño.

Línea de Referencia: fortalecimiento de los factores de calidad asociados con la misión del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

#### Programa de Educación Media Técnica

En el Plan de Acción para el año en cuestión, la Dirección se propuso establecer un programa institucional de encadenamiento con la Educación Media Técnica, para lo cual celebró diferentes contratos interadministrativos que permitieron ejecutar programas de formación en grados 10 y 11, en los municipios de Medellín, Rionegro y Envigado.

La incursión de la Institución en la Educación Media Técnica data de diez años y se fundamenta en la Ley 115 (Colombia, Congreso Nacional de la Republica, 1994), que en su artículo 32 define la Educación Media Técnica como aquella que prepara a los estudiantes para el desempeño laboral en uno de los sectores de la producción y de los servicios, y para la continuación en la educación superior. Igualmente contempla que debe estar dirigida a la formación calificada en especialidades tales como: agropecuaria, comercio, finanzas, administración, ecología, medio ambiente, industria, informática, minería, salud, recreación, turismo, deporte y las demás que requiera el sector productivo y de servicios.

Concretamente, la misma Ley en el artículo 35 considera la articulación con la educación superior, (Colombia, Congreso Nacional de la Republica, 1994).

El Politécnico para este tipo de programas desarrolla diversas estrategias de formación, acordes con las características y necesidades de la Institución y la población educativa con quien establece convenio. A continuación, se describen los contratos de articulación desarrollados en el año 2017.

#### *Municipio de Medellín*

Se celebró Contrato Interadministrativo con la Secretaría de Educación de Medellín, con el Objeto de: “ofrecer formación Técnica en Programación de Sistemas de Información a estudiantes de Educación Media”.



En este contrato el Politécnico es el responsable de todo el proceso de planeación, montaje, ejecución, seguimiento y evaluación de los componentes curriculares, así como de los procesos administrativos correspondientes al programa técnico en cuestión. Los cursos se sirven en las respectivas instituciones de Educación Media, pero bajo la dirección del Politécnico, y posteriormente son reconocidos en el programa técnico profesional.

Para la ejecución del programa se desarrollan 7 horas semanales de docencia por grupo, por un término de 40 semanas, para un total de 280 horas año/grupo, y un gran total de 14840 horas en todo el contrato. Adicionalmente, los estudiantes deben desarrollar a lo largo del año, de manera extraclase un Proyecto Pedagógico Integrador (PPI), con el acompañamiento de los Asesores, en el cual se evidencia la aplicación de los conocimientos adquiridos en la solución de una situación problema. Además de la inversión de tiempo en la ejecución de la docencia y la asesoría se requieren horas de planeación con los docentes de las IEM.

El modelo de Intervención con la Secretaría de Educación de Medellín consiste en que los docentes denominados “articuladores”, es decir, los del Politécnico, se desplazan a cada IEM a impartir sus módulos, al igual que los asesores del PPI a prestar sus asesorías.

El período de duración es de 2 años por grupo. (10° y 11°)

Número de Instituciones de Educación Media: 28

Número de Grupos: 53

Grupos Grado 10°: 28

Grupos Grado 11°: 25

Población Impactada: 1745 estudiantes

Distribución de estudiantes de la Educación Media Técnica por Institución de Educación Media, Grado y grupo en el Contrato PCJIC – Municipio de Medellín, 2017

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	Grupos a atender			Estudiantes a atender		
	GRADO 10°	GRADO 11°	GRUPOS POR INSTITUCIÓN	ESTUD. GRA 10	ESTUD. GRA 11	TOTAL ESTUD. POR I.E.
CAMPO VALDES	1		1	43	0	43
CONCEJO DE MEDELLÍN	1	1	2	34	28	62
DIEGO ECHAVARRIA MISAS	1	1	2	38	41	79
FE Y ALEGRIA VILLA DE LA CANDELARIA	1	1	2	30	34	64
FEDERICO OZANAM	1	1	2	42	37	79

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	Grupos a atender			Estudiantes a atender		
	GRADO 10°	GRADO 11°	GRUPOS POR INSTITUCIÓN	ESTUD. GRA 10	ESTUD. GRA 11	TOTAL ESTUD. POR I.E.
FELIX DE BEDOUT MORENO	1	1	2	30	37	67
FRANCISCO ANTONIO ZEA	1	1	2	41	41	82
FRANCISCO MIRANDA	1	1	2	35	31	66
GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ	1	1	2	25	30	55
GILBERTO ALZATE AVENDAÑO	1	1	2	40	38	78
HECTOR ABAD GOMEZ	1	1	2	37	26	63
INEM JOSE FELIX DE RESTREPO	1	1	2	31	43	74
JAVIERA LONDOÑO	1	1	2	38	32	70
JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	1	1	2	31	33	64
JOAQUIN VALLEJO ARBELAEZ	1	1	2	44	31	75
JOSE ANTONIO GALAN	1	1	2	30	30	60
LA INDEPENDENCIA	1	1	2	35	26	61
LAS NIEVES	1	1	2	30	33	63
MARIA MONTESSORI	1	1	2	20	27	47
SAN JUAN BAUTISTA DE LA SALLE	1	1	2	27	27	54
REPÚBLICA DE URUGUAY	1	1	2	35	25	60
SAN AGUSTIN	1	1	2	28	38	66
SAN ANTONIO DE PRADO	1	1	2	32	34	66
SANTA ELENA	1	1	2	30	32	62
SANTOS ÁNGELES CUSTODIOS	1	1	2	33	33	66
SAN NICOLAS	1		1	23		23
SOL DE ORIENTE	1	1	2	28	33	61
VIDA PARA TODOS	1		1	35		35
<b>TOTALES</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>53</b>	<b>925</b>	<b>821</b>	<b>1.745</b>



*Estudiantes de la EMT Medellín en la Maratón de Software – Proyecto Ecomotica, de la IEM San Juan Baustista de la Salle, first place in software development category*

### *Municipio de Rionegro*

Se suscribió el Contrato Interadministrativo entre el municipio de Rionegro y el Politécnico Colombiano JIC, cuyo objeto es: “Articular la formación media técnica a los estudiantes de los grados 10° y 11° matriculados en las Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Rionegro”.

Igual que en el contrato anterior, el Politécnico asume todo el proceso formativo del componente técnico, pero a diferencia del modelo de Intervención de Medellín, en el Municipio de Rionegro los estudiantes se desplazan, en contra jornada, a las instalaciones del Politécnico Colombiano JIC, donde se sirven los diferentes programas.

Esta alianza interinstitucional inició en el año 2016 con excelentes resultados, lo que condujo al municipio de Rionegro a extenderla a otras IES del Departamento, como son el Tecnológico de Antioquia, la IU Pascual Bravo y la Institución Superior Tecnológica de Artes Débora Arango, con quienes el Politécnico tiene contratos para la gestión académico administrativa y el uso de los espacios físicos. De esta manera se realizan sinergias institucionales, en beneficio de la comunidad, y se amplía significativamente el espectro de opciones formativas, tal como se aprecia en la tabla 3 y se puede ampliar la formación a un mayor número de estudiantes e IEM, llegando así a 649 estudiantes. Ver tabla 4.

### Programas de Educación Media Técnica por IES Contrato PCJIC – Municipio de Rionegro, 2017

IES	PROGRAMAS OFRECIDOS	GRADO 10°	GRADO 11°
T DE A	AGROAMBIENTAL		



IES	PROGRAMAS OFRECIDOS	GRADO 10°	GRADO 11°
	PRIMERA INFANCIA		
	COMERCIO EXTERIOR		
<b>I.U.PASCUAL BRAVO</b>	MANTENIMIENTO DE MOTOS		
	ELECTROMECÁNICA		
<b>I.E DÉBORA ARANGO</b>	ASISTENTE DE CINE, TELEVISIÓN Y ARTES ESCÉNICAS		
	ILUSTRACIÓN		
<b>POLITÉCNICO COLOMBIANO JIC</b>	LOGISTICA DE EVENTOS		
	SISTEMAS DE INFORMACIÓN		
	TELECOMUNICACIONES		
	AUTOMATIZACIÓN		
	EDUCACIÓN FÍSICA		



Distribución de estudiantes por Institución de Educación Media  
 Contrato PCJIC – Municipio de Rionegro, 2017

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	NUMERO DE ESTUDIANTES
I.E ANA GÓMEZ DE SIERRA	33
I.E BALTAZAR SALAZAR	76
I.E BARRO BLANCO	90
I.E CONCEJO MUNICIPAL EL PORVENIR	72
I.E DOMINGO SAVIO	22
I.E ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE MARÍA	148
I.E GILBERTO ECHEVERRI MEJÍA	18
I.E GUILLERMO GAVIRIA CORREA	7
I.E JOSÉ MARÍA CÓRDOBA	46
I.E LA MOSQUITA	48
I.E SAN ANTONIO	44
I.E SAN JOSÉ DE LAS CUCHILLAS	45
<b>TOTAL</b>	<b>649</b>





Feria Educativa. Los estudiantes de los grados novenos de las Instituciones Educativas del Municipio de Rionegro, visitaron las instalaciones del Poli, para realizar la preinscripción a la Educación Media Técnica, para el año 2018.



Visita a las Instituciones Educativas. Se visitaron 14 Instituciones Educativas del Municipio de Rionegro, donde se promocionaron 13 programas, de las 4 Instituciones de Educación Superior, pertenecientes al Convenio de la Educación Media Técnica.

### *Municipio de Envigado*

Se suscribió Contrato Interadministrativo con el municipio de Envigado, cuyo objeto es: “Prestación de Servicios educativos y de capacitación para un (1) grupo de jóvenes que cursan el grado 10° en las Instituciones educativas oficiales, con el objetivo de formarlos en el programa técnico en Programación de Sistemas de Información en articulación con la educación superior”.

Se sigue el mismo modelo de formación y se ejecuta en la IE Comercial de Envigado mediante un contrato de comodato celebrado entre la I.E. y el Politécnico, en jornada los jueves de 13:00 a 18:00 y los sábados de 07:00 a 13:00, para un total de 34 estudiantes distribuidos tal como se observa en la tabla 6.

Distribución de estudiantes por Institución de Educación Media  
Contrato PCJIC – Municipio de Envigado, 2017

<b>INSTITUCION EDUCACION MEDIA</b>	<b>NUMERO DE ESTUDIANTES</b>
IE. ALEJANDRO VELEZ BARRIENTOS	1
IE. DARIO DE BEDOUT	3
IE. JOSE MANUEL RESTREPO VELEZ-JOMAR	6
IE. JOSE MIGUEL DE LA CALLE	1
IE LA PAZ	6
IE. MANUEL URIBE ANGEL	16
IE. SAN VICENTE DE PAUL	1
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>

### Proyecto de fortalecimiento del emprendimiento en la subregión de Urabá

Este proyecto se realizó con la Gobernación de Antioquia – Secretaría de Productividad y Competitividad, en la subregión de Urabá en sus once municipios, con oficina de coordinación en el Centro Regional de Apartadó.



El proyecto tuvo como objeto, fomentar una cultura de emprendimiento y acompañamiento a la creación y fortalecimiento empresarial en sectores estratégicos en la región de Urabá, en el marco de la acción del Proyecto: “Generación de capacidades para acceder al empleo y el emprendimiento con el fin de reducir la pobreza, la exclusión social y los riesgos de la economía informal”, Contrato de Subvención DCI/HUM/2014/339-766, radicado Departamento de Antioquia 2014AS350001.



## Participación en la Mesa de Regionalización de la Educación Superior de Antioquia

Desde el año 2016, con el apoyo del Ministerio de Educación Nacional y de la Corporación para el Fomento de la Educación Superior de Antioquia, el Politécnico y las Instituciones de Educación Superior de Antioquia - Universidad de Antioquia, el Tecnológico de Antioquia, la Institución Universitaria Pascual Bravo, el Instituto Tecnológico Metropolitano, Escuela Superior Tecnológica de Artes Débora Arango y la Institución Universitaria de Envigado – conformaron la Mesa de Regionalización de la Educación Superior del departamento de Antioquia, espacio que durante el 2017 continuó consolidándose.

Dicho grupo ha tenido como objetivo fundamental, la reflexión sobre el papel de las IES en el desarrollo de los territorios y como red establecer acciones de trabajo colaborativo en las subregiones del departamento de Antioquia. Dichas discusiones han permitido al Politécnico referenciarse con las demás IES en sus modelos de regionalización, y las posibilidades de desarrollo en su contexto particular, reflexiones que sin lugar a dudas contribuyen en la reestructuración de esta área en la Institución.

## Participación en el Proyecto Modelo de Educación Superior Rural para el Nordeste del Departamento (Proyecto el Tablón)

Desde el año 2016, en el marco de la Red de Regionalización de Antioquia se avanzaba en la construcción de propuestas bajo modelos colaborativos que, con la participación de varias IES, e incluso otros sectores no educativos, pudieran llevar a los territorios modelos híbridos de Regionalización en el que convivan los Centros Regionales y Clúster educativos en las regiones del Departamento, orientadas todas ellas a contribuir con la formación pertinente para el desarrollo de las personas y las comunidades.

En este marco se participó en dos convocatorias realizadas por el Ministerio de Educación Nacional, una en el Nordeste antioqueño, liderada por la Universidad de Antioquia y la segunda en la región del Urabá antioqueño, liderada por el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Para el año 2017, se aprobó la subvención del proyecto Modelo Colaborativo de Educación Superior Rural para el Antioquia, Nordeste. El cual se realizará en alianza de diversas IES de la región y la Fundación EPM, en las instalaciones del Tablón, Amalfi, propiedad de EPM.

Las instituciones de educación superior que han confluído en este espacio, a saber: La Universidad de Antioquia (Coordinadora Administrativa del convenio), el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, la Institución Universitaria Pascual Bravo, el Instituto

Tecnológico Metropolitano, Escuela Superior Tecnológica de Artes Débora Arango, la Institución Universitaria de Envigado, la Universidad Católica del Norte, la Corporación para el Fomento de la Educación Superior y Empresas Públicas de Medellín tienen la intención de capitalizar su experiencia para la conformación de un modelo colaborativo de regionalización, con énfasis en educación superior rural, mediado por las TIC, que a su vez permita fortalecer el proyecto de Universidad Digital propuesto en el Plan de Desarrollo de la Gobernación de Antioquia 2016-2020.

Dicho proyecto se ha planteado como objetivos:

Implementar un programa de nivelación educativa a Campesinos con 9 grado, Jóvenes Bachilleres Graduados y no Graduados y Jóvenes desvinculados de la FARC, a partir de la lectura territorial que comprenda necesidades y vocaciones.

Ejecutar programas de movilización social, en torno a la articulación de la educación media con la educación superior y el desarrollo rural.

Diseñar una oferta educativa que responda a las necesidades identificadas del territorio y de acuerdo con las capacidades de cada una de las IES participantes en el proyecto.

Proponer alianzas que posibiliten la consolidación de este proyecto y su réplica en el resto de los territorios de Antioquia.

Promover la metodología de enseñanza y acompañamiento virtual asistida en los programas de educación superior.

Para su cumplimiento, se ha propuesto una construcción participativa con la comunidad, en tres etapas. La primera de reconocimiento y activación de los actores locales; la segunda: de compromisos de los actores y apoyo de sus redes, que aporten al modelo de universidad regional y agenda de trabajo con mapa de donantes y cooperantes; y la tercera de compromisos y puesta en marcha de actores donantes y plan de acción al modelo de universidad regional.

En el mes de junio se realizó la jornada de dinamización en la sede del Tablón y por parte de la Institución asistieron los miembros del grupo de Investigación en Filosofía, coordinados por el profesor de la Facultad de Ciencias Básicas, Oswaldo Plata, quienes lideraron actividades lúdicas para sensibilizar a los jóvenes asistentes en temas relacionados con la paz.

En cumplimiento de la primera etapa de reconocimiento y activación de los actores locales, se realizó la caracterización educativa y vocacional de la comunidad de influencia,

La Plancha Anorí (Fariana-campesina), en la que participaron 88 personas y cuyos resultados se encuentran en la fase de tabulación y análisis.



## Participación en la Red de Instituciones de Educación Superior por la Paz (RIESP)

La presencia institucional en las subregiones del Departamento – si bien ha pasado por diversas etapas- busca adecuarse a los contextos, pues se reconoce que se da en entornos con características culturales, geográficas, ambientales y socioeconómicas diferentes a la sede principal. Así la Institución debe reflexionar sobre ello y procurar tratamientos y orientaciones diferentes, que respondan a las necesidades que tienen las regiones en formación del talento humano y desarrollo de proyectos en diferentes áreas de conocimiento para generar procesos de desarrollo armónico.

En ese marco, el Politécnico no puede ser ajeno a la firma de los Acuerdos de Paz, hecho histórico, que cambia las dinámicas de muchos territorios del país y particularmente del departamento. Y es así, como se acoge la invitación que realizara el Ministerio de Educación Nacional (MEN) para hacer parte del Segundo Diplomado en Educación Superior, Educación rural y Construcción de paz.

En este se procura la reflexión sobre el desafío que deberán enfrentar las instituciones de educación superior en el país, tras el acuerdo de paz firmado con las Farc, para ofrecer estrategias y programas de educación no formal y formal para los territorios rurales, y así construir los lineamientos de la política de Educación Superior Rural del país.

La participación institucional en estos espacios de discusión y de construcción, sin duda deberá fundamentarse en la visibilización de la paz como una necesidad urgente y una responsabilidad de las IES, que a través de la Facultad de Ciencias Básicas y Sociales se ha venido dando exitosamente desde hace varios años.

En el marco de dicho Diplomado se realizó un taller de réplica en las instalaciones de la institución Tecnológico Metropolitano – ITM – que contó con la asistencia de representantes del Ministerio de Educación Nacional, de la Gobernación de Antioquia, el Pascual Bravo y, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y el ITM como coorganizadores.

En éste ejercicio participaron como ponentes: la politóloga Tatiana Lara Negrette, del Centro de Pensamiento y Seguimiento al Diálogo de Paz, de la Universidad Nacional, quien desarrolló la charla “Educación Superior Rural, Desarrollo Territorial y Construcción de Paz; cuyos ejes centrales fueron: Educación Superior Rural, adecuación Institucional, cultura de paz e implementación del Acuerdo Final para la terminación del conflicto con FARC/conversaciones con el ELN.

En representación de la institución Universitaria ITM, el funcionario Hernán Darío Osorio presentó la “Situación de la Educación Rural en Colombia, desafíos del posconflicto y transformación del campo. Retos de la ruralidad en Territorios Urbanos “, donde con cifras



destaca la baja cobertura, la falta de calidad y pertinencia de la educación en las zonas rurales de Colombia, contribuyendo así a que se mantengan los niveles de pobreza, desempleo y violencia actuales.

Por su parte, la directora de Regionalización Académica del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Dora Nicolasa Gómez Cifuentes, planteó la educación como el camino para alcanzar la equidad social, en su charla “La Regionalización de la Educación Superior: educación inclusiva y pertinente, para la transformación y el Desarrollo en los territorios de posconflicto/postacuerdo”, lo que implica tener equidad en el acceso, equidad en los medios de aprendizaje, equidad en los resultados y equidad en la realización social de esos logros; lo que lleva a las instituciones de educación superior a responder qué quieren ser, a quién quieren servir, qué entienden por calidad, qué entienden por pertinencia y qué compromisos van a asumir.

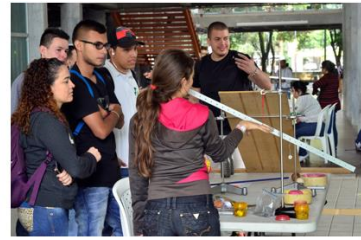
Por último, Francisco Luis Giraldo Gutiérrez, profesor del ITM, hizo una síntesis del proyecto de investigación “Pedagogía para la paz y el post conflicto en la educación superior, una aproximación con visión de territorio, en el marco de la educación superior rural”, cuyos temas centrales están basados en: la cultura y cultura política, la cultura de la paz, la cultura de la guerra y la cultura del posconflicto.

## **Nuevos espacios de aprendizaje**

---

Aula Taller de Ciencias Básicas Sociales y Humanas.

Mediante el Acuerdo Académico No. 7 del 2 de diciembre de 2016, se crea el programa de formación para la permanencia y retención en áreas de las Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, bajo la denominación “Aula Taller de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas”, como estrategia para fortalecer la calidad, la permanencia y la graduación de los estudiantes de la Institución.



### Estudiantes en sesiones de Aula Taller de Ciencias Básicas Sociales y Humanas

Este programa ha contribuido de manera significativa a la permanencia, evidenciando una disminución en la deserción la cual pasó de índice de 7.06% en 2015-2 a 7.01% en el período 2016-2

Nota: No se toma para el análisis la deserción a 2017-2 ya que ésta se calcula en enero de 2018; ni el índice calculado para el período 2017-1, ya que por la anormalidad académica que se presentó en primer semestre se definió por parte del Consejo Académico que para este semestre no habría retiros académicos, sólo retiros voluntarios, por lo cual fue de 2.11%.

En relación con el número de estudiantes matriculados éste ha variado en el período de reporte pasando de 14.692 en 2015-2 a 14.414 en 2017-2, disminución que debe ser analizada en el marco de la anormalidad académica presentada en 2017, así como otras consideraciones dadas en vigencias anteriores relacionadas con estrategias de financiación, especialmente en regiones.

## Gestión en las Facultades

### Facultad de Administración

---

A continuación se detallan los proyectos y actividades desarrolladas en el marco del plan operativo de la facultad de administración para el año 2017.

## 1. Caracterización de la situación inicial de sus Facultades, al momento de empezar la vigencia 2017.

Al inicio del año 2017 se tiene una Facultad de Administración con 15 programas con registros calificados vigentes, de los cuales 3 corresponden a especializaciones, 3 a programas profesionales y 9 a programas tecnológicos. De los 15 programas, 4 de ellos se ofrecían en las regiones. Por decisión del Consejo académico, para el segundo semestre de 2017, no se oferta el programa de Tecnología en Gestión Pública en la sede de Apartadó. De lo anterior se desprende que para el 2018 la Facultad cuenta con 14 registros calificados activos.

Para el 2017 la Facultad inicia con 32 docentes vinculados, de los cuales 23 son de tiempo completo y nueve son ocasionales. Para el segundo semestre del año se incorpora un docente ocasional. De los 24 docentes vinculados, se presentaba que 5 de ellos estaban en comisión, 4 de ellos en comisión de estudios doctorales y 1 en comisión administrativa, en mitad de año se reintegró una de las docentes que estaban en comisión doctoral; por lo tanto al cierre de año, son 4 docentes los que continúan con comisión. Es de anotar que solo se incrementó la planta docente para el año con un docente.

Al iniciar el año 2017 la Facultad propone dentro de su Plan Operativo los siguientes proyectos:

- Presentación del programa Administración Pública como programa nuevo
- Propuesta del programa Maestría en Administración con líneas de énfasis como programa nuevo
- Adquisición de equipos y adecuación segunda etapa complejo financiero
- Propuesta de especializaciones Gerencia Financiera, Gerencia Integral y Finanzas Públicas para las regiones
- Presentación para acreditación de alta calidad para los programas Ingeniería de Productividad y Calidad, Tecnología en Gestión Industrial Rionegro y Tecnología Industrial Medellín
- Propuesta de traslado de los laboratorios de Tecnología Industrial de Marinilla para Rionegro
- Diagramación e Impresión de los números 09 y 10 de la Revista Teuken Bidikay
- Diagramación del número 11 de la Revista Teuken Bidikay
- Adquisición de elementos para el mejoramiento de los laboratorios para los programas de Ingeniería de productividad y calidad y Tecnología Industrial ubicados en el Municipio de Bello.

## 2. Énfasis y prioridades de la vigencia 2017.

- Proyecto Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas.

Dentro del proyecto se elaboraron y presentaron al comité de currículo, comité de autoevaluación de la facultad, consejo de facultad, comité central de autoevaluación y consejo académico, los documentos maestros para la acreditación de alta calidad para los programas de Ingeniería de productividad y calidad, Tecnología Industrial y Tecnología en Gestión industrial.

Los tres programas fueron aprobados en el consejo académico y se procedió a diligenciar los documentos maestros con sus respectivas evidencias en el sistema nacional de acreditación dentro del aplicativo SACES, para solicitar la visita de los pares académicos y verificar las condiciones de calidad de los programas.

Se recibieron los pares académicos para la revisión de condiciones de calidad de los programas Ingeniería de productividad y calidad y Tecnología Industrial, del programa de Ingeniería de productividad y calidad, en días pasados se recibió el informe y se hicieron las respectivas adiciones y aclaraciones, se está en espera del informe definitivo por parte del CNA y para el programa Tecnología Industrial se está en espera del informe de los pares académicos. Es de anotar que para los dos procesos se recibieron conceptos muy positivos de los respectivos pares académicos.

Para el programa Tecnología en Gestión industrial de Rio Negro se atendió la visita del consejero enviado por el CNA para una visita preliminar de verificación de condiciones iniciales de calidad, se recibieron varias observaciones y recomendaciones sobre la forma como se debe preparar y presentar la información. El día viernes 24 de noviembre se recibió el informe por parte del CNA de dicha visita, donde se expresa que el programa tiene muchos aspectos condiciones de calidad; pero que se deben mejorar algunos aspectos y que no está a punto para recibir la visita de pares para la acreditación del programa.

Se viene trabajando en las reformas curriculares de los programas contaduría y tecnología en costos y auditoría, se han realizado las autoevaluaciones y los respectivos planes de mejoramiento y se plantea por parte del equipo de autoevaluación que dichos programas están suficientemente maduros para presentarlos a la acreditación de alta calidad. Dichos programas se presentarán al proceso de acreditación de alta calidad en el año 2018.

- Proyecto Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica, tecnológica y profesional en el Politécnico Colombiano JIC.

Dentro de este proyecto se elaboraron los perfiles para las convocatorias de docentes ocasionales y se publicaron y realizaron las convocatorias.



Para la convocatoria con resolución 0058 del 24 de enero de 2017 se ofertaron 8 plazas para la facultad de administración así: Ingeniería de productividad y calidad 3 plazas, Tecnología industrial 2 plazas, Tecnología en gestión industrial Rionegro 1 plaza, Tecnología en gestión pública Apartadó 2 plazas.

En esta convocatoria después de revisar 24 hojas de vida ningún aspirante cumplió con los requisitos y por lo tanto no se cubrió ninguna de las plazas.

Para la convocatoria 0629 del 31 de julio de 2017 se ofertaron dos plazas para docentes ocasionales así: 1 plaza para el programa de contaduría y 1 plaza para el programa de ingeniería de productividad y calidad y tecnología industrial de Medellín.

Para la convocatoria con resolución rectoral 0668 del 14 de agosto de 2017 se ofertaron dos plazas así: Ingeniería de productividad y calidad 1 plaza y tecnología en gestión industrial Rionegro 1 plaza. Para esta convocatoria solo se presentó un aspirante que no cumplió con los requisitos, por tal motivo no se vinculó ningún docente.

En resumen en el 2017 se han elaborado 12 perfiles para la facultad, se han publicado tres convocatorias y se ha vinculado a un docente ocasional.

- Proyecto Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos

Dentro de este proyecto se Elaboró el plan anual de formación y capacitación docente para la Facultad de Administración y se priorizó la participación de los docentes de acuerdo al plan enviado y presupuesto disponible. Dicho plan se aprobó en consejo de facultad y se envió a gestión humana.

También dentro de este proyecto se ajustó el Documento maestro para el programa profesional de Administración Pública, se aprobó en comité de currículo, en comité de autoevaluación de la facultad, en consejo de facultad y se envió a comité central de autoevaluación. Se está a la espera de socialización en el comité central de autoevaluación.

Igualmente se inició con el estudio de la propuesta para una nueva maestría en administración con unas líneas de énfasis. Para la materialización de este proyecto se conformó un equipo de trabajo que está haciendo un análisis de dos documentos con los que se cuenta.

Al finalizar el semestre se avanzó en la contratación de un estudio de mercado y un apoyo para la elaboración del documento maestro; pero no se pudo materializar por el poco tiempo que faltaba del semestre para poder ejecutar el contrato, por lo tanto se tomó la decisión de aplazar dicha contratación para el 2018.



Durante el presente año se está trabajando en la actualización del Proyecto Educativo de la Facultad PEF, se han socializado los avances al consejo de Facultad y se propone presentar el documento definitivo para el primer semestre de 2018.

Se ha trabajado en la actualización de los Proyectos educativos del programa PEP de los diferentes programas de la facultad y se proyecta culminar con esta actualización en el año 2018.

Se está realizando el primer momento de autoevaluación de las especializaciones.

- Proyecto Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades

Se han realizado movilidades nacionales e internacionales de Docentes de tiempo completo, teniendo como base lo consignado en el plan de formación y capacitación.

A la fecha se ha cumplido con las 14 salidas de docentes estipuladas en el plan de formación y capacitación docente.

En este año se han publicado dos números de la Revista Teuken Bidikay, se han formulado 5 diplomados nuevos, de los cuales se han llevado a cabo 3, se han efectuado 10 participaciones efectivas en redes, asambleas de asociaciones y proyectos con comunidades para fortalecer los programas académicos.

Como miembro activo de asociaciones y redes, se asistió al congreso y asamblea general de Ascolfa el 4,5 y 6 de mayo en la ciudad de Neiva y Redfacont el 23 y 24 de febrero en la ciudad de Montería.

- Proyecto Fortalecimiento y desarrollo de la investigación.

En la actualidad la facultad cuenta con tres grupos de investigación. En el último reporte de COLCIENCIAS un Grupo de Investigación de la facultad que no estaba categorizado quedó en C, es decir subió de categoría y los dos Grupos restantes mantienen su categoría, uno de ellos categorizado en C y el otro en B.

Para la convocatoria de Investigación se analizaron 6 proyectos, se le dio el aval por parte del consejo de administración a 4 de ellos y un proyecto cumplió con los términos de referencia.

- Proyecto Articulación Poli- Educación Media Técnica.

Se tiene un convenio con la Institución Educativa INEM para la articulación con el programa Tecnología en costos y auditoría, en el mes de septiembre se hizo la reunión con estudiantes y padres de familia para dar a conocer el alcance del convenio, se tiene el reporte de 17 estudiantes inscritos y admitidos para realizar la articulación para el semestre 2018-1.

- Proyecto Fortalecimiento de los canales de atención.

Se han atendido y tramitado 25 PQRS por medio del sistema Kawak, al día de hoy no se tiene ninguna solicitud por atender.

- Proyección general para el año 2018: Consolidación de las siguientes actividades:

- Presentar al Consejo académico la Maestría en Administración con líneas de énfasis
- Presentar al Consejo académico los programas de contaduría y costos y auditoría para la renovación de registro calificado incluyendo reforma curricular y acreditación de alta calidad del programa.
- Presentar al Consejo académico el programa Administración Pública para la obtención de registro calificado.
- Actualización del Proyecto Educativo de la Facultad PEF
- Presentar al Consejo académico las especializaciones Gerencia Integral, Gerencia Financiera y Finanzas Públicas, para solicitar la ampliación para Rionegro y extensión para Apartadó ante el Ministerio de Educación Nacional.
- Proponer un pregrado en administración tomando como base el programa en administración financiera que se tenía en la facultad y que al día de hoy no cuenta con registro calificado.
- Realizar el análisis para un programa que combine los temas aeroportuario y logístico.
- Culminar con la dotación del Complejo Financiero
- Trasladar el laboratorio de Industrial de Marinilla para Rionegro
- Proponer cinco diplomados para ofertar en Rionegro y Apartadó
- Fortalecer los grupos de investigación
- Realizar dos eventos de carácter internacional para fortalecer la movilidad nacional e internacional

## **Facultad de Comunicación**

---

### **Acreditación Institucional**

La Facultad realizó el proceso de autoevaluación, el plan de mejoramiento y el documento de condiciones iniciales de la Tecnología en Organización de Eventos, con miras a la acreditación de alta calidad. Se atendió la visita de pares académicos y se recibió el informe de los pares académicos del Consejo Nacional de Acreditación- CNA. Los



docentes encargados del proceso presentaron una respuesta a este informe, y se está a la espera del plan de mejoramiento que emita el CNA.

### Cobertura

En 2017 se ofrecieron los programas de Comunicación Audiovisual, Tecnología en Producción Audiovisual y Tecnología en Organización de Eventos. El año finalizó con un total de 1.119 estudiantes, distribuidos de la siguiente manera:

- Comunicación Audiovisual: 795
- Tecnología en Producción de Televisión: 187
- Tecnología en Organización de eventos: 137

### Nuevos programas académicos

Atendiendo la convocatoria del Plan de Fomento a la Calidad, para identificar la nueva oferta académica del Politécnico a partir de los requerimientos del sector productivo y la sociedad, la Facultad de Comunicación Audiovisual está realizando la investigación de contexto, los resúmenes de las viñetas SACES y la construcción del documento maestro para presentar un nuevo posgrado: Especialización en Escrituras Creativas Audiovisuales.

### Posgrados

En alianza con la Universidad Tecnológica de Pereira –UTPC-, la Facultad de Comunicación Audiovisual ofrece la Maestría en Comunicación Educativa. En 2017 se avanzó en la tercera cohorte, pero no se abrió ninguna cohorte nueva. Sin embargo, gracias a la labor de comunicaciones y convocatoria de la Decanatura, se logró consolidar el inicio de una nueva cohorte para el semestre 2018-1.

### Investigación

La Facultad de Comunicación Audiovisual cuenta con tres grupos de investigación reconocidos y categorizados en Colciencias. En la última categorización preliminar de los grupos de investigación en todo el país, un grupo de la Facultad ascendió en su categoría, y los otros dos se mantuvieron, así:

<b>GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>FACULTAD</b>	<b>LÍDERES</b>	<b>CATEGORÍA 2015</b>	<b>CATEGORÍA 2017</b>
Grupo de Investigación en Comunicación -GIC	Facultad de Comunicación Audiovisual	José Fernando González Domínguez	D	C





<b>GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>FACULTAD</b>	<b>LÍDERES</b>	<b>CATEGORÍA 2015</b>	<b>CATEGORÍA 2017</b>
Grupo ENFOCAR	Facultad de Comunicación Audiovisual	John Jairo Cardona Kathya Jemio Arnez	C	C
Comunicación y Convergencia Cultural –SMO	Facultad de Comunicación Audiovisual	Sean Igor Acosta Díaz	C	C

#### Publicaciones

La Facultad cuenta con la revista virtual Luciérnaga, fue indexada nuevamente en el sistema Nuevamente indexada en CTel Publindex- Colciencias hasta el 2019 después de pasar un riguroso proceso en la Convocatoria No.768 de 2016- Colciencias.

#### Alianzas académicas:

La Autoridad Nacional de Televisión –ANTV- contrató al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, en cabeza de la Facultad de Comunicación Audiovisual, para que hiciera parte de un Observatorio Nacional de Contenidos Audiovisuales, con el fin de monitorear el apoyo a los canales de televisión del país, que reciben recursos que permiten el desarrollo de proyectos especiales en la televisión pública.

Alianza con el 15 Festival de Cine Colombiano de Medellín, con el tema académico Las Mujeres del cine colombiano. En el Politécnico se realizaron 12 conferencias con expertos nacionales e internacionales en cine, que beneficiaron a 420 alumnos de la Facultad y a la comunidad en general.

Alianza con DOCs Barcelona-Medellín, un espacio que ofrece una programación de industria y formación dirigida a profesionales del audiovisual con proyectos en desarrollo o en fase de montaje. Se apoyó en calidad de jurados y se beneficiaron 12 estudiantes.

Alianza con la Temporada de Cortos Universitarios, un evento organizado por la Universidad de Medellín, con el fin de dar a conocer las producciones de los estudiantes de comunicación y producción audiovisual de las instituciones educativas del país. El Politécnico fue una de las sedes escogidas para la presentación de los cortos seleccionados y para el componente académico, evento al que asistieron 104 estudiantes.



## Capacitación de docentes:

En 2017, varios docentes de la Facultad de Comunicación asistieron a diferentes cursos y seminarios:

- Los docentes José Fernando González y Kathya Jemio asistieron a un Taller y Módulo en Procesos Comunicativos con el ICFES, en la UCC.
- La docente Kathya Jemio presentó en el III Foro Iberoamericano de Cátedras Unesco de Comunicación, en la Pontificia Universidad Javeriana, en Bogotá, la ponencia “La construcción mediática de la identidad en el espacio público”.
- El docente Germán Velásquez presentó en el XVI Encuentro Latinoamericano de Facultades de Comunicación Social, en Valparaíso, Chile, la conferencia: “¿COMUNICADORES O PROSUMIDORES? La Formación de Comunicadores en la Era de la Comunicación en Movilidad”.

## Educación Continua

Se continuó el convenio con el Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres – DAGRD- para ofrecer el curso de Eventos Seguros, el cual es obligatorio para todas las personas y entidades que realicen certámenes y eventos. La realización de estos cursos se hizo en alianza con la Oficina de Educación Continua, de la Vicerrectoría de Extensión.

## Premios y reconocimientos

Apoyo para realizar el Diplomado en Dirección de Actores:

La Facultad de Comunicación Audiovisual, gracias a un proyecto presentado por el docente John Jairo Cardona, en asocio con la Corporación Cinefilia, resultó ganadora de la Convocatoria 2017 del Fondo para el Desarrollo Cinematográfico – FDC, en la modalidad Formación Especializada para el Sector Cinematográfico. Al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid se le asignaron recursos para el Diplomado en Dirección de Actores, que se realizará entre mayo y junio de 2018.

## Reconocimientos a estudiantes de la Facultad de Comunicación Audiovisual

Diversos estudiantes de la Facultad han obtenido importantes reconocimientos y premios en las convocatorias audiovisuales que se han realizado en la ciudad este año, como un resultado de la labor realizada en su quehacer académico:

Primer premio en el Concurso Nacional de Microhistorias Digitales, de TV Cámaras y Teleantioquia: reconocimiento en la categoría “estudiantes universitarios” a los

estudiantes Jacobo Hoyos Morales, Juan Diego Arteaga y Natalia Rincón, por la microhistoria Tertulia.

Nominación en el Festival Universitario Temporada de Cortos, de la UdeM y CanalU: fueron seleccionados los proyectos “Vestigios en Resiliencia” del director Jonathan Manrique, y “Embera Wera” de la directora Francy Tamayo.

Primer puesto en los Premios Huella, de la UdeM: el documental “Vestigios en Resiliencia”, de los estudiantes Mariana Vera Londoño, Jonathan Manrique Jaramillo, Daniel Palacio González, Natalia Calle González y Leidy Hernández Ardila.

Primer puesto en el concurso “Héroes de Barrio”, de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín: estudiantes del colectivo de trabajo TULA Productora, con su crónica Danza urbana por la paz: Manuel Betancur, Felipe Gómez, Mateo Herrera, Alejandra Ruiz, David Vélez y Julio Yepes.

## **Facultad de Ingenierías**

---

La Facultad de Ingenierías del Politécnico Colombiano es una dependencia académica que contribuye de manera efectiva a la formación integral y de alta calidad del potencial humano de todos sus integrantes, con la estructuración y gestión de programas académicos, de investigación y de extensión fundamentados en el conocimiento, la creación, la adaptación, la transferencia y la gestión de la tecnología como un medio para contribuir al desarrollo de la sociedad y del país en los niveles de formación técnico, tecnológico, profesional y posgradual.

Es de gran importancia resaltar que la Facultad permanentemente busca alcanzar grandes resultados Académicos, Investigativos y de Extensión con base en los estándares de calidad académica nacional e internacional, que contribuyan al mejoramiento del nivel de competitividad de la región y del país.

Es por lo anterior que en el presente informe se toman como base los proyectos o acciones enunciados en el plan Operativo derivado del Plan de Acción Institucional, enmarcado en el fortalecimiento de los factores de calidad asociados con la misión y la gestión institucional del PCJIC.

Dentro del Plan Operativo se consideró relevante incluir nuevas actividades e indicadores, los cuales permitirán mayor visualización del quehacer y cumplimiento de las metas propuestas por parte de la Facultad.

Al iniciar el año 2017, la facultad contaba con 54 profesores de Tiempo Completo (44 vinculados, 10 ocasionales), una población estudiantil de 5.021 estudiantes de pregrado y

49 de posgrados. 12 programas de pregrado uno de ellos acreditado de alta calidad y 4 programas de posgrado.

#### PRIORIDADES 2017:

Para el año 2017, se planteó la importancia de tener nuevas acreditaciones de programas, por lo cual se trabajó en la acreditación de:

- Ingeniería en Higiene y Seguridad Ocupacional
- Ingeniería en Instrumentación y Control
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Civil
- Tecnología en Instrumentación Industrial

Nueva oferta de programas en las regiones:

- Ingeniería Civil (Rionegro y Apartadó)
- Ingeniería Informática (Rionegro y Apartadó)
- Maestría en Ingeniería (Rionegro y Apartadó)

#### Convocatoria docente

Para el fortalecimiento de los compromisos misionales es necesario fortalecer la planta docente, para ello se requiere la construcción y priorización de los perfiles docentes requeridos.

#### Aspectos relevantes y de gestión

Proyecto Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica, tecnológica y profesional en el Politécnico Colombiano JIC.

Durante el año 2017, se ofrecieron los siguientes programas y a continuación se presenta la cantidad de estudiantes matriculados por programa, para un total de 5012 estudiantes en la Facultad en el segundo semestre de 2017.

AREA	PROGRAMA	SEDES			TOTAL MATRICULADOS
		CENTRAL (Poblado)	URABA (Apartadó)	ORIENTE (Rionegro)	
CIVIL	Ingeniería Civil	1215			1215
	Tecnología en Construcciones Civiles	497		233	730

<b>HSO</b>	Tecnología Higiene y Seguridad Ocupacional*	359		147	506
	Ingeniería Higiene y Seguridad Ocupacional	676			676
<b>IyC</b>	Ingeniería en Instrumentación y Control	292			292
	Tecnología Instrumentación y Control	118			118
<b>APIT</b>	Ingeniería Informática	1013			1013
	Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información (Ciclos Prop)	257			257
	Tecnología en Sistemas de Datos (Por ciclos Propedéuticos)	104			104
	Técnica Profesional en soporte de Sistemas de Información (Ciclo Pro Con Tsi)		20		20
	Tecnología en sistemas de Información (Apartadó)		5		5
	Tecnología en Infraestructura de Comunicaciones	76			76
<b>TOTAL</b>		<b>4607</b>	<b>25</b>	<b>380</b>	<b>5012</b>

Para mejorar la relación docentes-estudiantes de los programas de la Facultad por área, se ha trabajado con la definición de los perfiles de los docentes (vinculados u ocasionales) requeridos y priorización según necesidades de acreditación.

AREA	PROGRAMA	ESTUDIANTE S	DOCENTE S	RELACIÓN
------	----------	--------------	-----------	----------

AREA	PROGRAMA	ESTUDIANTES	DOCENTES	RELACIÓN
CIVIL	Ingeniería Civil	1215	13	150
	Tecnología en Construcciones Civiles	730		
HSO	Tecnología Higiene y Seguridad Ocupacional*	506	10	51
	Ingeniería Higiene y Seguridad Ocupacional	676	5	135
IyC	Ingeniería en Instrumentación y Control	292	7	59
	Tecnología Instrumentación y Control	118		
APIT	Ingeniería Informática	1013	14	72
	Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información (Ciclos Prop)	257	4	90
	Tecnología en Sistemas de Datos (Por ciclos Propedéuticos)	104		
	Técnica Profesional en soporte de Sistemas de Información (Ciclo Pro Con Tsi)	20	1	25
	Tecnología en sistemas de Información (Apartadó)	5		
	Tecnología en Infraestructura de Comunicaciones	76	2	38
<b>TOTAL</b>		<b>5012</b>	<b>56</b>	<b>81</b>

#### Incremento Planta Docente Vinculados y Ocasionales

Se realizó el proceso para la contratación de dos docentes ocasionales para el área de Informática (Desarrollo de sw) y Civil (Geomática y SIG); cubriendo las necesidades requeridas y establecidas en la programación académica.

En el año se dio un incremento de un 8% en la contratación de docentes Tiempo Completo y Ocasionales.

Con el fin de mejorar la relación de los programas en vía de acreditación se realizó el trámite para la definición de 6 plazas para el área de Civil, se definieron en comité de currículo, se avalaron en Consejo de Facultad y se envió la solicitud hasta el Consejo Académico.

Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas

Durante 2017, se recibieron diferentes visitas de pares para procesos de acreditación y ampliación de cobertura.

Programa	Trámite	Fecha visita
Tecnología en seguridad e higiene ocupacional	2da Renovación acreditación	agosto 2017. Se recibió informe.
Ingeniería en instrumentación y control	Acreditación primera vez	Oct/17. En espera de informe.
Ingeniería informática	Ampliación cobertura (Rionegro)	Nov/17. En espera de informe.
Ingeniería civil	Ampliación cobertura (Rionegro)	Nov/17. En espera de informe.
Ingeniería en higiene y seguridad ocupacional	Acreditación primera vez	Pendiente asignación de pares
Maestría en Ingeniería	Ampliación cobertura (Rionegro)	Nov/17. En espera de informe.

Adicionalmente se han adelantado los siguientes procesos, y están en diferentes instancias institucionales:

Programa	Trámite	Estado
Ingeniería informática	Acreditación primera vez	Avalado en CF. Pendiente aprobación CCA
Tecnología en instrumentación Industrial	Acreditación primera vez	Avalado en Comité Currículo y CAF. Pendiente Aprobación CF
Ingeniería civil	Acreditación primera vez	Avalado en CF. Pendiente aprobación CCA
Ingeniería informática	Extensión (Apartadó)	Aprobado en Consejo Académicos y se encuentra en radicación SACES
Ingeniería civil	Extensión (Apartadó)	Aprobado en Consejo Académicos y se encuentra en radicación SACES
Maestría en Ingeniería	Extensión (Apartadó)	Aprobado en Consejo Académicos y se encuentra en radicación SACES

Fortalecimiento y desarrollo de la investigación.



En la última medición de grupos, tres grupos de facultad mejoraron su categoría en Colciencias. Actualmente cuenta con la participación de 1.093 estudiantes, buscando Incrementar la participación del estudiantado en las estrategias de investigación formativa.

Grupo	Categoría anterior	Categoría última medición
<b>GRINSOFT</b> - Grupo de Investigación en Software	C	B
<b>ICARO</b> - Grupo de Investigación en Instrumentación, Control Automático y Robótica	C	B
<b>GIAT</b> - Grupo de Investigación de Aplicaciones en Telecomunicaciones	C	C
<b>ISAI</b> - Innovación y Sostenibilidad Aplicadas a Infraestructuras en Ingeniería	D	C
<b>GHYGAM</b> - Grupo de Higiene y Gestión Ambiental	C	C
<b>GRIDIC</b> – Grupo de investigación de Ingeniería Civil	C	Sin categoría

Hay proyectos actualmente en ejecución y otros que iniciarán ejecución en 2018-1, tanto de la convocatoria interna como de Colciencias.

Laboratorio GHYGAM. Se recibió visita con la finalidad de lograr la reacreditación de laboratorio. Adicionalmente el grupo recibió Reconocimiento Ranking DTI-Sapiens, dentro de los mejores grupos DTI.

Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.

En el último año, los docentes han participado en diferentes eventos nacionales e internacionales.

Tipo de evento	Cant de participaciones
ASISTENCIA A EVENTOS INTERNACIONALES	9
ASISTENCIA A EVENTOS NACIONALES - DOCEN	13
COMISIÓN DE ESTUDIO	19
PASANTIAS	2
<b>Total general</b>	<b>43</b>

Adicional a la firma de convenios con Instituciones Nacionales y extranjeras de cooperación. Se realizó la vinculación a la red RIMCI, Red RIMA y red DELFIN.





Durante 2017, se realizaron proyectos de consultoría y de prestación de servicios, tales como: Consultorio ASES LAB- Laboratorio GHYGAM, proyecto de fiscalización minera, interventoría del plan departamental de aguas.

Se realizó la revisión y ajuste de la oferta de extensión, en la cual se realizaron actualizaciones y se crearon nuevos cursos y diplomados de las diferentes áreas, lo que permitirá una mayor oferta en el mercado. Se aprobó en Consejo de Facultad el plan de extensión 2018.

Se propició la movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes de la Facultad a través de diferentes estrategias verificables, asociadas a investigación y formación (63) y asociadas a investigación, redes, formación y labor académica (38) respectivamente.

#### Articulación Poli- Educación Media Técnica

Durante 2017 se ofreció Media Técnica en Rionegro, Envigado y Medellín.



MUNICIPIO	PROGRAMA
MEDELLIN	Desarrollo de sistemas
ENVIGADO	Desarrollo de sistemas
RIONEGRO	Desarrollo de sistemas
	Telecomunicaciones
	Automatización industrial

### Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos

Con asignación de recursos CREE se han iniciado procesos para definición de programas nuevos, elaboración de estudio de contexto y documento maestro. A continuación el estado en que se encuentran los procesos:

Tipo	Programa	Estado
Pregrado	Tecnología en cartografía y catastro	En ejecución.
Pregrado	Ingeniería del medio ambiente y el territorio	Se realizó el FLG01 y fue aprobado en comités de contratación pero por el poco tiempo para la ejecución, quedó pospuesta la contratación para 2018.
Posgrado	Especialización en Programación	Se dificultó la consecución de la persona que cumpliera los requisitos del contrato, quedó para 2018.
Posgrado	Doctorado en Ingeniería (en convenio)	Por los cortos tiempos, dada la naturaleza del programa y debido a que hay otra Institución involucrada, se aplazó para 2018.

E este año, se abrió la primera cohorte de la Maestría con 13 estudiantes, además de la oferta actual de posgrados.

Programa	Estudiantes en el programa
Especialización En Higiene Ocupacional Y Ambiental	8
Especialización En Seguridad En El Trabajo	66
Maestría En Gestión Del Riesgo Laboral	26
Maestría en Ingeniería	13

### Nuevos programas en las regiones



Se menciona la nueva oferta de la Facultad que fue aprobada a nivel Institucional para las regiones y que está pendiente de aprobación por parte del Ministerio.

- Ingeniería Civil (Rionegro y Apartadó)
- Ingeniería informática (Rionegro y Apartadó)
- Maestría en Ingeniería (Rionegro y Apartadó)

Mejoramiento de infraestructura de laboratorios

Se han realizado contratación de equipos para los laboratorios del área de Civil (Recursos Hídricos), para Instrumentación y control, de Instrumentación robótica, CNC y automatización, para Higiene y Seguridad Ocupacional, servicios técnicos para la certificación del centro de entrenamiento en alturas. Para la Maestría en Ingeniería, portátiles, software Labview, software Enterprise Architect,

Nuevas adquisiciones en equipos de laboratorio y software

Con recursos CREE, se está llevando a cabo la adquisición de equipos para los laboratorios del área de Civil (Recursos Hídricos), para Instrumentación y control, de Instrumentación robótica, CNC y automatización, para Higiene y Seguridad Ocupacional, servicios técnicos para la certificación del centro de entrenamiento en alturas. Para la Maestría en Ingeniería, portátiles, software Labview, software Enterprise Architect.

## **Facultad de Ciencias Agrarias**

---

Número de docentes de tiempo completo: 23

Número de docentes ocasionales: 1

Número de docentes de cátedra en la vigencia 2017: 122

Acciones emprendidas en el 2017

Desde la gestión académica

- Estrategia de reconocimiento público de la labor meritoria de los docentes de cátedra y tiempo completo mediante resolución emitida por el Consejo de Facultad (Resolución 01 del 25-01-2017 y Resolución 04 del 02-08-2017).
- Reconocimiento institucional a la docente Lucy Arboleda Chacón con la distinción maestro de maestros.
- Aplicación del reglamento de posgrados en torno al procedimiento para el reconocimiento meritorio de los trabajos de grados de la maestría en gestión de la producción animal (Resolución 2 del 30-03-2017).
- Definición de lineamientos para el plan de capacitación docente 2017, a partir del análisis de las actividades en materia de formación y capacitación

desarrolladas en períodos anteriores, las necesidades particulares y su articulación con el fortalecimiento de capacidades, visibilidad y mejoramiento permanente del quehacer docente y su aporte en la dinámica curricular de los programas ofertados por la Facultad. Asimismo se generan lineamientos para el análisis, viabilización y acompañamiento en la ejecución de procesos asociados a la capacitación y formación docente, acordes a la normativa regida por el Acuerdo Directivo 05 de 2017 y la pertinencia frente a las necesidades reales de nuestros programas académicos (Acta 09 30-03-2017 del consejo de facultad).

- Se avanzó en la revisión y actualización del Proyecto Educativo de la Facultad de Ciencias Agrarias, acogiendo algunos elementos del Proyecto Educativo Institucional, que actualmente se encuentra en la fase de finalización. Se proyecta para el 2018, las fases de socialización y apropiación.
- Actualización y aprobación del Proyecto Educativo del Programa de Maestría en Gestión de la Producción Animal.
- Ejecución del Plan de transición al nuevo plan de estudios del programa de Ingeniería Agropecuaria (86-10).
- Primera promoción de graduados del programa de Tecnología Agropecuaria ofertada en el municipio de la PINTADA.
- Reglamento de trabajos de grado y prácticas profesionales y empresariales. Aprobado mediante acuerdo # 01 del consejo de facultad, en Medellín, 16 de marzo del 2017. Inicio de la modalidad de grado denominada homologación de experiencia profesional.

#### Capacitación formación docente

Para la vigencia 2017, se reactivaron dos comisiones de estudio doctorales:

- Oscar Hernán Velásquez Arboleda, Tercera prorroga de Comisión de tiempo completo Doctorado en Ingeniería, Industrias y organizaciones de la Universidad Nacional de Colombia sede Medellín. (Resolución Académica 28 14-07-2017)
- Ana María Martínez Acosta, primera prórroga comisión de tiempo completo y suspensión de apoyo económico, Doctorado en Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá.

A continuación se presenta un consolidado de la movilidad nacional e internacional de los docentes vinculados de la facultad, como parte de las estrategias de capacitación, actualización y perfeccionamiento docente:

Número de experiencias de movilidad nacional: 9

Número de experiencias de movilidad Internacional: 7

## Movilidad estudiantil

### 7 Movilidades Internacionales:

#### Ingeniería Agropecuaria

- Sara Elena Amaya Serna
- Adrián Felipe Saldarriaga

Ponentes: I Congreso Latino-Americano, X Congresso Brasileiro e V Seminário do DF e Entorno de Agroecologia, realizado em Brasília-DF, Brasil

- Diana Milena Arango Osorio
- Arnulfo González Serna
- Sara Milena Vargas Espinoza

Pasantías de Investigación en la Universidad de Santa Catarina, Brasil

#### Tecnología Agropecuaria

- Juan Esteban García
- Voluntariado Kibbutz, Israel

#### Tecnología en Producción Agropecuaria URABA

- Yenny Paola Arcia

Ponente: VIII MOSTRA DE CIENCIAS E TECNOLOGIADA ESCOLA AÇAÍ-MCTEA, Brasil

Desde la autoevaluación de los programas académicos

#### Maestría en gestión de la producción animal:

- Se efectuó la visita de pares académicos con motivo de la renovación del registro calificado de la maestría en Gestión de la Producción Animal con cambio de denominación a Maestría en Gerencia de Empresas Pecuarias.

#### Ingeniería Agropecuaria

- Se dio inicio al momento de autoevaluación con fines de reacreditación

#### Tecnología Agropecuaria

- Se dio inicio al momento de autoevaluación con fines de reacreditación
- Renovación por oficio del Registro calificado, según Resolución MEN 16033 DEL 14 DE AGOSTO DE 2017.

## Administración de Empresas Agropecuarias

- Se efectuó la visita de pares académicos con motivo de la renovación de Acreditación de Alta Calidad del programa.
- Reporte al Ministerio de Educación de las Reformas a la estructura curricular del programa.

## Estrategias de fortalecimiento y articulación con los graduados de la facultad.

- Implementación de la estrategia @Poliagrarias bajo el acompañamiento de la oficina asesora de comunicación, con el objetivo de fortalecer la visibilidad de la Facultad en redes sociales, mejorar los canales de comunicación con estudiantes, docentes, graduados, entre otros actores relacionados. Así mismo se mejoró el sistema de comunicación con los graduados a través del envío permanente de información de la Facultad, requerimientos laborales, oportunidades de becas, eventos académicos, entre otra información.
- Avance de las gestiones del proyecto de ley No 42 del 2016 del Senado de la República “por medio del cual se reglamenta la profesión de Ingeniera Agropecuaria y se dictan otras disposiciones”. Actualmente el proyecto radicado en la cámara con el consecutivo 294 de 2017, ha surtido el tercer debate y está próximo a la conciliación de textos entre senado y cámara. El proyecto de ley pretende adecuar, actualizar y modernizar la reglamentación de la profesión Ingeniería Agropecuaria, como consecuencia de la necesidad vigente de definir los campos de acción y las funciones específicas de la profesión, evitando dualidades e incompatibilidades con las otras carreras afines.

## Eventos académicos de proyección y articulación con el sector productivo.

- Se realizaron 3 cátedras en Ciencias Agrarias:
  - Beneficios productivos y económicos del bienestar animal, en sistemas lecheros pastoriles en Colombia.
  - Impacto del Uso de Agua en el Contexto Latinoamericano
  - Presente y Futuro del Aguacate Hass en Colombia
- Organizadores y participantes del XIV Encuentro Nacional y VII Internacional de Investigadores de las Ciencias Pecuarias - ENICIP 2017. Evento organizado por la U de A, UNALMED, PCJIC, CES, C.U.Lasallista, Uniremington, Autónoma Américas, Corpoica.
- Jornada de Socialización con porcicultores en torno a las buenas prácticas agropecuarias a través de dispositivos móviles, en el marco del proyecto “Fomento de la producción sostenible mediante la implementación de Buenas Prácticas Ganaderas, Porcícolas y Agrícolas a través de dispositivos móviles y web”. Este proyecto fue presentado por la Facultad en asocio con la empresa In-Ova SAS, a la convocatoria para el desarrollo de

soluciones innovadoras de tecnologías de la información para el sector agropecuario y agroindustrial en Colombia.

- DÍA DEL BUFALO, un evento organizado por el Grupo GIBA y la Asociación Colombiana de Criadores de BUFALO - ACB, con el apoyo del Banco Agrario y la Universidad CES.
- Jornada Técnica y Académica entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad CES, productivo, con el lanzamiento del laboratorio de diagnóstico Veterinario de la Universidad CES que articulará sus servicios con el Laboratorio Móvil de Genética y Reproducción del Politécnico. Realizada en Puerto Berrío Antioquia.
- Más de 30 charlas técnicas celebradas en el 2017, producto del trabajo de divulgación y proyección de los grupos de investigación, GIBA, SAT, Fitotecnia Tropical, GIA y GESTIAGRIO.
- Participación en la organización Diplomado: Biodiversidad, complejidad ecológica y agroecología con la Universidad del Valle, Universidad del Cauca, Universidad del Quindío y Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
- Participación en el Diplomado Metodología para la Evaluación de la Vulnerabilidad y Sostenibilidad de Agroecosistemas con la Universidad Nacional de Colombia.

Celebración de convenios marcos de cooperación académica, de investigación y extensión.

- Renovación convenio marco de cooperación entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad CES.
- Convenio específico entre la UNIVERSIDAD CES y el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID para el uso de las unidades productivas en el desarrollo de prácticas académicas e investigativas. Este convenio permitió suministrar un número de bovinos destinados al desarrollo de prácticas académicas, acordado por las partes.
- Convenio específico entre la UNIVERSIDAD CES y el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID para el desarrollo de prácticas universitarias.
- Convenio de colaboración entre el POLITECNICO CIANDCO y el POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID para el desarrollo de prácticas y actividades de extensión académicas.
- Convenio marco de cooperación interinstitucional suscrito entre el POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID y la UNIDAD DE MEDICINA REPRODUCTIVA DEJANDO HUELLA FERTILIDAD S.A.S, que permita establecer relaciones formales de cooperación para llevar a cabo una etapa exploratoria y de identificación de oportunidades comerciales que permita el intercambio de conocimientos y experiencias en los campos académico, científico, clínico, tecnológico y médico entre las partes y la posibilidad de desarrollar productos y/o servicios que puedan ser registrados y

comercializados en el mercado nacional e internacional, limitados sólo por la ley, la ética profesional y el objeto social y misional de cada suscribiente.

- Convenio marco de cooperación entre el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID Y KAVITEC S.A.S., con el fin de aunar esfuerzos y optimizar recursos para desarrollar proyectos y actividades de investigación, actividades de validación de tecnologías, y proyectos de extensión conjuntos entre otros.
- Convenio específico entre el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID Y KAVITEC S.A.S, para aunar esfuerzos operativos y logísticos para el funcionamiento del equipo de tecnología Hidro Termo Dinámica HTD, ubicado en la Granja Román Gómez Gómez del Politécnico, a través de iniciativas que involucren la docencia, investigación y/o extensión.
- Convenio específico de investigación entre el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID Y KAVITEC S.A.S, que permitan el desarrollo conjunto del proyecto de investigación *“validación del efecto de la alimentación líquida, a base de frijol de soya procesada mediante la tecnología Hidro Termo Dinámica HTD® en cerdos en la etapa de levante”*.
- Convenio específico de cooperación entre el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID y la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LASALLISTA, para la prestación de servicios académicos y científicos de los laboratorios de biotecnología reproductiva animal del Politécnico al programa de especialización en biotecnología de la reproducción de grandes animales de la corporación universitaria lasallista.
- Contrato para la ejecución del proyecto *“fomento de la producción sostenible mediante la implementación de buenas prácticas ganaderas, porcícolas y agrícolas a través de dispositivos móviles y web”* entre IN-OVA SAS y el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID.
- Convenio específico entre el POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID e ISAGEN, para *“Aunar esfuerzos económicos, técnicos y administrativos para evaluar y monitorear los movimientos migratorios de alevinos liberados de Brycon henni, relacionados con las características medio ambientales en la cuenca del Rio Nare”*.

Acompañamiento a las fases de finalización y/o cierre de proyectos y convenios

- Convenio específico Universidad Nacional de Colombia – Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Fortalecimiento de las economías locales fundamentado en la multifuncionalidad de los sistemas de producción campesinos de importancia para el turismo en el occidente cercano antioqueño.





- Convenio específico ISAGEN Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Re-conocimiento del azafrán de raíz (*Escobedia grandiflora*) como especie promisoría en las cuencas de los ríos Nare y Guatapé, área de influencia de las centrales Jaguas y San Carlos de Isagen – fase I.
- Proyecto de Extensión del grupo SAT financiado por Corantioquia y EPM, Implementación de buenas prácticas ambientales, agrícolas y ganaderas en la alquería agropecuaria de las cuencas de los ríos Grande, Chico, Guadalupe y Porce.

Desde la Investigación y proyección de servicios

- Mantenimiento de la Certificación Laboratorio Móvil de Genética y Reproducción como unidad de recolección (Res. 13961 del 11 de octubre de 2016) y el Laboratorio de Biotecnología Animal situado en el Centro de Laboratorios en Bello, como unidad de procesamiento (Res. 13958 del 11 de octubre de 2016), tanto de material seminal como de embriones.
- Fortalecimiento del portafolio de servicios del Consultorio Móvil en Biotecnología Animal.
- Se avanzó en la preparación de condiciones, reformas de infraestructura, gestión de procesos y estandarización de procesos con miras a la Visita de inspección de condiciones para la Certificación ICA en Diagnostico Fitopatológico y Análisis de Bioinsumos del laboratorio del consultorio tecnológico en Sistemas Agrícolas y Biotecnología Vegetal.
- Se obtuvo un total de 11 proyectos aprobados en la última convocatoria institucional de proyectos de investigación 2017. Seis proyectos de mínima cuantía y 5 proyectos de Microcuantía.
- Resultados Clasificación de Grupos de Investigación de la Facultad en la pasada convocatoria 781 de Colciencias:

Finalizada la convocatoria 781 de Colciencias para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, se han logrado importantes resultados para los grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Agrarias del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. A continuación se presentan los resultados de los grupos que han sido reconocidos en la convocatoria:

<b>Grupo de Investigación</b>	<b>Líder</b>	<b>Clasificación</b>
MEJORAMIENTO Y PRODUCCIÓN DE ESPECIES ANDINAS Y TROPICALES (Interinstitucional PCJIC-UNAL)	JOSE MIGUEL COTES TORRES	A
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN BIOTECNOLOGÍA	ELENA PAOLA GONZÁLEZ JAIMES JORGE ENRIQUE GÓMEZ OQUENDO	A



ANIMAL (GIBA) (Interinstitucional PCJIC-UNAL)	ELENA PAOLA GONZÁLEZ JAIMES JUAN GONZALO	C
GRUPO DE SISTEMAS AGRÍCOLAS TROPICALES	MORALES OSORIO LUIS FERNANDO PATIÑO HOYOS	B
FITOTECNIA TROPICAL (Interinstitucional PCJIC-UNAL)	FRACISCO ELADIO RESTREPO ESCOBAR	C
GRUPO DE GESTIÓN DEL DESARROLLO AGRARIO - GESTIAGRO	LUCY ARBOLEDA CHACÓN	C
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ACUICULTURA –GIA-		

- Reconocimiento en el Rankin DTI-Sapiens 2017. 350 grupos de investigación de 4500 analizados:

<b>Ranking</b>	<b>Puesto en su categoría</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Grupo</b>	<b>Categoría</b>
Productos tecnológicos certificados o validados	10	186.875	Grupo De Gestión Del Desarrollo Agrario - GESTIAGRO	C
Productos tecnológicos certificados o validados	43	95.425	Grupo De Investigación En Biotecnología Animal GIBA	A

- Los grupos GIA, GIBA y GESTIAGRO, obtuvieron mención y reconocimiento en el XIV ENCUENTRO NACIONAL Y VII INTERNACIONAL DE INVESTIGADORES DE LAS CIENCIAS PECUARIAS 2017, como grupos que han realizado importantes aportes a la investigación en el área pecuaria y la gestión. El Grupo GIA recibe reconocimiento por sus 22 años de existencia y la reciente clasificación C en la última convocatoria de medición de Grupos de Colciencias. El grupo GIBA recibe reconocimiento por sus 19 años de existencia y la reciente clasificación A. El Grupo GESTIAGRO recibe mención por su reciente clasificación C.

Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas

---

1. Fortalecimiento de la Convivencia para la Facultad y la Comunidad Politécnica: Se destacan las actividades de cátedra de paz y la propuesta de creación de un consultorio



de paz, inclusión y reconciliación realizadas por los docentes que hacen parte del grupo de investigación GIF.

2. Fortalecimiento de la Cátedra de Paz y postconflicto: El propósito perseguido se circunscribe a ofrecer a la comunidad politécnica información relacionada con el conflicto armado desde un enfoque teórico, el equipo de la Cátedra (integrado por estudiantes y docentes del Politécnico y representantes del PNUD) estimó necesario adoptar un enfoque distinto (práctico) que permitiera ilustrar a los estudiantes del proceso de negociación política entre el Gobierno Nacional, e introducir dinámicas que fomenten la adopción de actitudes y habilidades interpersonales y/o emocionales que posibiliten la convivencia armónica.

En este orden, se identificaron las asignaturas del componente socio-humanístico de los diferentes programas académicos de la Institución a fin de articular a sus desarrollos las actividades concebidas en la Cátedra Itinerante de Paz, en especial a las asignaturas de Ética, Pedagogía Constitucional, Humanidades 1 (Hombre Ciencia y Sociedad), Humanidades (Historia de las Ideas Políticas) 2 y Humanidades (Geopolítica). Todo esto en concordancia normativa que orienta estas reflexiones en Colombia la Ley 1732 del 2014 y el Decreto 1038 del 25 de mayo del 2015.

La Catedra Itinerante de Paz se llevó a cabo en varios escenarios del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, se contó con la participación de más de 1000 participantes, entre estudiantes y docentes, con dinámicas de juegos de roles que persigue el propósito de situar a los estudiantes en el complejo escenario de la reconciliación<sup>1</sup>.

3. Fortalecimiento de la permanencia y graduación de los estudiantes: Se destaca todas las actividades realizadas en el Aula Taller de Ciencias Básicas promovida por los docentes, sus equipos de trabajo y colaboradores.

Los cursos que se ofertaron en el año 2017 fueron: Matemáticas Operativas (otros), Matemáticas Operativas (Ingeniería), Biofísica, Geometría, Estadística, Física del Movimiento, Algebra Lineal, Ecuaciones Diferenciales, Calculo Diferencial, Cálculo Integral, Química General y Bioquímica

---

<sup>1</sup> Si bien la Cátedra comenzó como una actividad interna del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, poco a poco ella ha venido ganando en el escenario regional. La Cátedra se ha desarrollado en los municipios de Rionegro, Marinilla y Cocorná en asocio con la red MEEDUCA.



- En el año se atendieron 3.074 estudiantes que se reportaron en condición de riesgo de abandono por bajo rendimiento en ciencias básicas y se participó en el grupo que diseñó un modelo propio de acompañamiento pisco-social.
  - Participación en el grupo que consolidó un modelo de acompañamiento metodológico de los cursos especiales.
  - Se crea el programa: Juguemos a la Ciencia
  - Se crea el programa: A comprender las matemáticas
  - Se coordina académica y administrativamente a monitores RIZOMA.
  - Se consolida un modelo de Aula Abierta que finalizó con 9.055 visitas en el año.
  - Se construye material audiovisual de divulgación del Aula Taller.
4. Fortalecimiento de la Investigación y la Extensión: Se destacan los proyectos de investigación presentados por los docentes, de los cuales se desprenden las diferentes publicaciones y producciones académicas, la participación de los encuentros de semilleros de investigación, los acuerdos para el desarrollo de proyectos de investigación, actividades de generación de conocimiento y apropiación social y las ponencias a congresos Nacionales e Internacionales presentadas por los docentes; algunos de éstos son:
- Pasantía de investigación en el Centro de Investigaciones Ópticas. La Plata-Argentina
  - Desarrollo proyecto de investigación en asocio con UdeA, EAFIT, CIOp (La Plata). Tema: Vórtices Ópticos
  - Inicio proyecto interno. Tema: Sensores basados en specklegramas de fibra óptica.
  - 6 Artículos Publicados en revistas internacionales
  - 13 ponencias nacionales y 15 nacionales por parte de los docentes.
  - Acompañamiento en Tesis de Doctorado Natalia Londoño (UdeA).
  - Atención y acompañamiento a visitas de pares para los procesos de acreditación de programas y renovación de registro en el que se solicitó apoyo. Al menos 5 procesos.
  - Acompañamiento visita de pares Universidad Digital de Antioquia.
  - Construcción de una propuesta para la Universidad Digital de Antioquia.
  - Se han elaborado 7 productos derivados de actividades de generación de nuevo conocimiento y apropiación social y de circulación del conocimiento que se podrán subir al aplicativo GrupLAC (grupos de investigación) para la futura Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del SNCTel, del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación (Colciencias).

Se impartieron 6 nuevos diplomados virtual de docencia universitaria por parte de la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humana, en los cuales hubo una asistencia de 105 participantes.

Se han impartido 4 cursos especiales virtuales de inglés de posgrado (nivel 1 y 2) a través de Educación continua con 80 estudiantes matriculados.

5. Fortalecimiento de la visibilidad Nacional e Internacional: Con apoyo del numeral anterior, se destaca, además, la apropiación de becas de movilidad para el fomento a la investigación de estudiantes de la Tecnología Química Industrial y de Laboratorio (2 en México, 1 en Chile) y la gestión realizada por los docentes para la suscripción de convenios de cooperación interinstitucional y empresarial tanto nacionales como internacionales (6 nacionales y 5 internacionales).

Además, 13 ponencias nacionales y 15 nacionales por parte de los docentes.

6. Formulación de nuevo programa: Se encuentra en la fase final de la elaboración del documento maestro para la formulación de la Maestría en Desarrollo para Las ciencias básicas, sociales y humanas.
7. Fortalecimiento de la Infraestructura de Laboratorios y de docencia para el Programa de Tecnología Química Industrial y de Laboratorio: Se pone en marcha de la segunda etapa de laboratorio, teniendo en cuenta la calibración de los equipos especiales para análisis instrumental.

De igual manera el apoyo de los docentes para el fortalecimiento de la docencia y las prácticas industriales para estudiantes.

Se llevó a cabo la celebración de la V Semana de la Química, en la que se Conmemoró los 10 años del programa.

Con respecto al número de docentes del programa de la Facultad, se traslada un docente vinculado de tiempo completo de la Facultad de Administración, dando un indicador de 1/37 (relación docente/estudiante).

8. Implementación de las actividades del cronograma de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad del Programa.
- Elaboración de presentaciones para sensibilizar estudiantes, docentes/directivos, graduados y empresarios.

- Se elaboraron las presentaciones para realizar la sensibilización del proceso de autoevaluación a los actores del proceso, tomando como base los instrumentos que se aplican en SAEPRO.
  - Sensibilización a directivos y estudiantes del programa
  - Se realizaron las sensibilizaciones del proceso y comunicación de la información del programa al cuerpo directivo de la facultad en un grupo primario. Los estudiantes del programa fueron sensibilizados en las aulas de clase es asignaturas representativas de cada semestre: Técnicas de laboratorio. Química Analítica, Cátedra en laboratorio, estadística aplicada y Análisis instrumental.
  - Envío de folleto de información de programa a empleadores y formato de encuesta.
  - Jornada de Autoevaluación. Con éxito se desarrolló la jornada de sensibilización de autoevaluación del programa.
  - Participación en reuniones con la coordinadora de Autoevaluación con el objetivo de obtención de claves SACES/CNA y SAEPRO, definición de cronograma para ponderación de características, determinación de tamaño de muestras, evaluación de información documental y estadística del programa.
  - Levantamiento de repositorio documental del programa.
  - A la fecha se han levantado y/o actualizado evidencias hasta la característica 25 (recordar que son 40 características). Esta actividad se viene desarrollando en paralelo al segundo momento de autoevaluación con el objetivo de construir el Informe de Autoevaluación con fines de acreditación del programa.
  - El proceso de acreditación de calidad se encuentra en la fase de aprobado para iniciar proceso de autoevaluación, esto significa que las condiciones iniciales presentadas por el programa al CNA en julio del año en 2017 fueron aprobadas sin requerimientos de información adicional. El informe de autoevaluación con fines de acreditación tomará como insumo los resultados de proceso de autoevaluación del periodo 2017-02.
9. Fortalecimiento del centro de Idiomas: Con la apropiación de espacio para el laboratorio del Centro de Idiomas, siendo más amplio y cómodo en el P-40 404, la propuesta de cursos especiales de inglés, construcción de la Política de Idiomas, la modificación al puntaje de reconocimiento o validación de idiomas realizados externamente y la consolidación de convenios con instituciones para la oferta de otras lenguas (francés, portugués, entre otros). Se atendieron 6341 estudiantes en 296 cursos.
10. Estandarización de creditaje e intensidad horaria de asignaturas que imparte la Facultad para los diferentes programas de las Facultades: En busca de la flexibilidad y movilidad curricular de las asignaturas que imparte la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas para la toda la Institución y en concordancia con la normativa nacional (Decreto 1075 de 2015), se ha adelantado una propuesta de estandarización

de créditos e intensidad horaria de las asignaturas que provee la Facultad a los demás programas de las Otras facultades de la Institución.

## Facultad de Educación Física Recreación y Deporte

---

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte y todo su equipo académico y administrativo presentan al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Institución Universitaria el BALANCE DE GESTIÓN Enero-Diciembre de 2017, el cual fue logrado por 28 Docente Vinculado de Tiempo Completo de los cuales 6 son Docentes Ocasionales (1 para Profesional en Deporte, 2 para Licenciatura, 1 para la Técnica Profesional en Masoterapia, 1 para la Tecnología en Entrenamiento Deportivo en la sede de Rionegro y 1 para la Tecnología en Entrenamiento Deportivo en la sede de Apartado) y 155 Docentes de Cátedra aproximadamente, 48 Entrenadores e Instructores, 18 Contratos de Prestación de Servicios para los programas especiales de Salud Psicofísica y Riesgo Cardiovascular y 17 funcionarios entre vinculados y contratistas que componen el Equipo Primarios de la Facultad, para un total de 266 personas.

Este documento expresa todos los logros y las experiencias adquiridas durante la vigencia 2017 y donde los estudiantes y comunidad académica en general puede verificar cada uno de los proyectos, programas, actividades y tareas desarrolladas a los largo del periodo, todo ello, identificado y ejecutado en el PLAN OPERATIVO 2017.

Este Documento, *“BALANCE DE GESTIÓN 2017”*, compila todos los elementos administrativos y académicos que no solamente permiten la orientación de toda la comunidad académica sobre la Facultad, sino también de una serie de logros, aciertos e innovaciones académicas y de relación con el entorno tanto interno como externo, que sin duda alguna harán parte fundamental en el proceso de calidad, de excelencia y de mejoramiento continuo en que todos estamos comprometidos.

Finalmente, queremos presentar este documento a todos los que de una u otra forma contribuyeron al logro de todos estos proyectos que se verán reflejados en beneficio de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte a nivel Regional, Nacional e Internacional. A todos los estudiantes que hacen parte fundamental de la Facultad y de la Educación Integral como propósito en el Departamento, sus Regionales, Colombia y el mundo entero.

### OBJETIVO GENERAL.

Presentar oficialmente a la Comunidad Académico-Administrativa el *“BALANCE DE GESTIÓN 2017”* de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, el cual fue



socializado y aprobado por el Consejo de Facultad en la primera sesión ordinaria del Consejo de Facultad el 15 de Enero de 2018.

LA FACULTAD de educación física, recreación y deporte en el año 2017.

La Facultad ha venido teniendo una importante dinámica en su desarrollo en los últimos años y hoy está trabajando en una propuesta de una nueva Estructura Académico-Administrativa que garantice el logro de todos los objetivos y metas establecidas en la Facultad y la misma Institución, no solamente con el ofrecimiento de programas académicos, sino también con el desarrollo de acciones y programas especiales que fortalecen sus campos misionales en los Ejes Misionales identificados en: Prospectiva en el contexto del Plan Politécnico Estratégico, la Proyectos por líneas estratégicas institucionales, el Modelo de Gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio. La Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales. Las Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial y la Articulación dinámica al desarrollo territorial. Todos ellos, enmarcados en el Plan Estratégico Politécnico 2030 y Plan Operativo 2017 de la Facultad.

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, informa además que en la actualidad cuenta con dos (2) programas académicos de pregrado Acreditados en Alta Calidad y con Renovación de Registro Calificado hasta el año 2019 como Profesional en Deporte y Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte con una vigencia de 6 años la Acreditación de Alta Calidad a partir de la fecha de firmada la Resolución año 2012 por el Ministerio de Educación Nacional, venciendo esta en el año 2018 y de 7 años la de los Registros Calificados de los mismos dos programas académicos.

En este año 2017, se realizaron los segundos momentos de Autoevaluación de los Programas Académicos de Licenciatura y Profesional en Deporte, se están diseñando los Planes de Mejoramiento y se diseñaron los Documentos Maestros para entregar al C.N.A y M.E.N, para la Reacreditación de ambos Programas Académicos para el año 2018. Finalmente, se está elaborando el Documento Maestro de la Renovación Curricular del Programa Académico de Profesional en Deporte y esperar visita de aprobación del nuevo Plan de Estudios.

Una Comisión de Docentes Ocasionales y de Tiempo Completo actualizaron los documentos de Proyecto Educativo de Programa y de la Facultad con un avance de un 80% y la idea es poderlos entregar con sus debidas aprobaciones en el primer semestre del 2018 y presentarlos oficialmente ante la visita de los Pares Académicos.



Igualmente la Facultad, cuenta con otro Programa Académico de Pregrado denominado: Técnica Profesional en Masoterapia con Registro Calificado y ofrecida en la sede central su registro calificado fue otorgado en el año 2015 por un periodo de 7 años, el cual se vence en el año 2022.

A ello, se sumas los dos (2) Programas Académicos con Registros Calificados otorgados a la Tecnología en Entrenamiento Deportivo en los Centros Regionales de Rionegro y Apartado por una vigencia de 7 años contados a partir de abril del año 2011, venciendo estos dos registros en el año 2018.

Esta Tecnología en Entrenamiento Deportivo ofrecidas en las Sedes de Rionegro y Apartado, no se seguirán ofertando más y en su reemplazo se está en el estudio de Contexto y de factibilidad de una nueva oferta en las Regiones, más precisamente un Profesional Universitario en el área del Entrenamiento Deportivo en lo posible a partir del 2018-II una vez se cuente con las aprobaciones internas y la visita del M.E.N.

En cuanto a los Programas Académicos de Posgrado la Facultad en el año 2017, se cuenta con un total de 15 aspirantes que fueron admitidos para el segundo grupo de la Maestría en Fisiología del Ejercicio que iniciaron sus labores académicas en enero de 2017, a estos se suma el primer grupo de 12 estudiantes que ya terminaron sus estudios y será la primera promoción de Fisiólogos del Ejercicio en Antioquia y Colombia a nivel de Maestría. Dicha Maestría cuenta con Registro Calificado vigente hasta el año 2020.

Finalmente, la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, no será inferior a los retos que demandará la misma educación y es trabajar por las siguientes 11 acciones estratégicas, ellas son:

- Visibilidad en la nueva Estructura Académico-Administrativa de la Facultad.
- Articulación del Pregrado con el Posgrado.
- Nueva oferta Académica en la Facultad, tanto en Pregrado como en Posgrado a nivel Central como Regional.
- Avanzar en las Políticas y Estrategias de admisión de estudiantes nuevos en la Facultad.
- Actualización en los estudios de pertinencia de los programas académicos de Pregrado como Profesional en Deporte y Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte.
- Actualización y Aprobación del Proyecto Educativo de la Facultad y de los Programas Académicos a la luz del Proyecto Educativo Institucional y su Modelo Pedagógico.
- Modernización de los Escenarios (Laboratorios) Deportivos y Académicos de la Facultad.
- Convocatoria de Docentes de Tiempo Completo a la Facultad.
- Sostenimiento de la Alta Calidad de los Programas Académicos.
- Perspectiva de la Regionalización Académica.

- Aprobar, validar e informar al Ministerio de Educación Nacional y a todos los estudiantes, docentes y comunidad académica en general, sobre la implementación de la Reforma Curricular de los Programas Académicos Acreditados en Alta Calidad.

Programa de formación continuada 2017:

La Facultad diseñó y ejecutó los siguientes programas de formación continuada para ofrecer a la comunidad académica interna y externa de la Institución en el 2017.

<b>PROGRAMAS DE FORMACIÓN CONTINUA - DURACIÓN Y RESPONSABLE.</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES - FECHAS Y AVAL.</b>
Nombre: Prestación de Servicios. Duración: 10 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: DAVIVIENDA.	Número de participantes: 20. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
Nombre: Prestación de Servicios Duración: 10 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: San Vicente Fundación.	Número de participantes: 40. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
Nombre: Prestación de Servicios Duración: 10 Meses. Responsable: Docente Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: COONORTE.	Número de participantes: 20. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
Nombre: Prestación de Servicios. Duración: 10 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: C.E.S.	Número de participantes: 70. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
Nombre: Prestación de Servicios. (Escenarios Deportivos) Duración: 10 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: COOGRANADA – CORPRENDER.	Número de participantes: 800. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
Nombre: Contratos de Prestación de Servicios. (Escenarios Deportivos) Duración: 10 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: COMFAMA.	Número de participantes: 1.200. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
Nombre: Contratos Inter-administrativos. (Actividades Recreativas, Deportivas y de Ocio)	Número de participantes: 400. Aval: Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN CONTINUA - DURACIÓN Y RESPONSABLE.	NÚMERO DE PARTICIPANTES - FECHAS Y AVAL.
Duración: 4 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo. Entidad: Fabrica de Licores de Antioquia.	
Nombre: Prestación de Servicios. (ALICO) Empresa de Cárnicos. Duración: 10 Meses. Responsable: Alex Nilson Meneses Oquendo Entidad: ALICO.	Número de participantes: 20. Aval. Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte.
<b>Total eventos: 8.</b>	

Programas especiales en el año 2017.

Además de los programas académicos de pregrado y postgrado, la Facultad tiene adscritos varios programas especiales que hacen parte de su campo de acción y que fortalecen su quehacer en Docencia, en Extensión y en Investigación

PROGRAMAS ESPECIALES	RESPONSABLES	ACTO ADMINISTRATIVO
Asistencia Deporte, Arte y Recreación.	Especialista Neiron Raúl Vásquez Restrepo, Orientador	Resolución Rectoral de Enero de 1994.
Coordinación de Deportes.	Profesional en Deporte, Jaime León Acevedo Vergara	Resolución Rectoral Número 000625 del 20 de Diciembre de 2007.
Programa de Salud Psicofísica.	Magíster Luís Fernando Pérez Valderrama, Técnico Administrativo	Resolución Rectoral Número 000625 del 20 de Diciembre de 2007.
Programa de Riesgo Cardiovascular.	Profesional em Deporte, David Esteban Rendón Salazar	Grupo de Investigación SIAFYS.
Escuela de Iniciación y Formación Deportiva.	Magister Alex Nilson Meneses Oquendo	Resolución Rectoral Número 000263 del 05 de Junio de 2007.
Prácticas Pedagógicas Licenciatura en Educación Básica.	Psicólogo Jair N Patiño Torres, Orientador de Prácticas Pedagógicas	Consejo de Facultad
Prácticas Profesionales	Magister Lina María Cardona Álvarez, Orientadora de Prácticas	Consejo de Facultad

PROGRAMAS ESPECIALES	RESPONSABLES	ACTO ADMINISTRATIVO
Profesional en Deporte.	Profesionales	
Oficina de Apoyo Logístico y Académico ALACA.	Especialista Conrado E. Patiño Sucerquia, Técnico Administrativo y Señor Carlos Mario Escobar Valdés, Técnico Administrativo	Consejo de Facultad
Programa Deporte de Altos Logros Deportivos Ley 181/95	Profesional en Deporte, Jaime León Acevedo Vergara	Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte

#### Líneas matrices, grupos de investigación y semilleros adscritos a la Facultad.

En el Eje Estratégico de Investigación, la Facultad tuvo definidas varias Líneas y Semilleros de Investigación.

LÍNEA MATRIZ	DOCENTE DIRECTOR Y RESPONSABLE
1. Línea Matriz: Ciencias Aplicadas a la Actividad Física y el Deporte.	Médico Especialista Elkin Eduardo Roldán Aguilar, Docente de Tiempo Completo.
2. Línea Matriz Educación.	Doctora Ángela Urrego Tobón, Docente de Tiempo Completo.
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN Y SEMILLERO	DOCENTE DIRECTOR Y RESPONSABLE
1. Actividad Física y Salud. (SIAFYS). REGISTRADO.	Médico Especialista Elkin Eduardo Roldán Aguilar, Docente de Tiempo Completo.
2. Pedagogía y Didáctica de la Educación Física. (COMAEFI). CATEGORÍA "A".	Doctora Ángela Urrego Tobón, Docente de Tiempo Completo.
3. Gestión y Administración Deportiva. (GESTAS). CATEGORIA "C".	Estudiante de Doctorado Guillermo León Zapata Montoya y Magister Gustavo Adolfo Zapata Calderón Docentes de Tiempo Completo.
4. Motricidad. Semillero: (Motricidad).	Magíster Bertha Aurora Muñoz Rodríguez, Docente de Tiempo Completo.
5. Semillero Necesidades Educativas Especiales (SINDIS).	Magíster Nicolás Antonio Sepúlveda Tamayo, Docente de Tiempo Completo.
6. Semillero en Entrenamiento Deportivo	En Apartado: Luz Marina Carrasco y Mario

LÍNEA MATRIZ	DOCENTE DIRECTOR Y RESPONSABLE
Rionegro y Apartado.	Alberto Borja. Docente de Cátedra. En Rionegro: Tulia Inés Román Docente de Cátedra.
Total Semilleros: 6.	

Proyectos más relevantes en el plan indicativo 2017.

A continuación se presentan los proyectos que se desarrollaron en el periodo Enero 01 a Diciembre 31 de 2016, por la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte

Proyectos más relevantes

PROYECTO	AVANCES PORCENTUAL	OBSERVACIONES
Mantenimiento y Sostenimiento de los programas académicos con Registro de Alta Calidad.	9%	Sostenimiento de la Alta Calidad de los Programas de Licenciatura y Profesional en Deporte
Sostenimiento de los Registros Calificados de los programas que en la actualidad se ofertan.	9%	Presentación ante el M.E.N. del Documento Maestro de la Técnica Profesional en Masoterapia. Renovación de Registro Calificado Diciembre 28-2014
Aseguramiento de la pertinencia de los Programas académicos, revisar y re-direccionar los currículos académicos y sus planes de estudios según los enfoques institucionales	10%	Reformas Curriculares de los Programas Académicos de Licenciatura, Profesional en Deporte y de la Técnica Profesional en Masoterapia.
Fortalecimiento del número de docentes de tiempo completo ocasionales en la sede central y las regiones.	7%	Se definieron perfiles y se realizaron las respectivas convocatorias para la Técnica Profesional en Masoterapia, la cual no se pudo asignar.
Subtotal Proyectos: 4.	Subtotal Porcentaje: 35%	



PROYECTO	AVANCES PORCENTUAL	OBSERVACIONES
Desarrollo de nuevos posgrados con la implementación de encadenamientos.	10%	Documento inicial o borrador de la Maestría en Educación con énfasis.
Subtotal Proyectos: 1.	Subtotal Porcentaje: 10%	
Subtotal de Proyectos: 5.	Subtotal de Porcentaje: 45%	

Los convenios inter-administrativos o de cooperación mutua en la Facultad en el 2017.

- Convenio con la Universidad del Rosario Argentina. Adelantar estudios de Doctorado en Educación desde el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
- SENA Regional Antioquia.
- Convenio con la U.S.B y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
- Diferentes convenios de prácticas pedagógicas y profesionales.

Programas especiales en la facultad en el año 2017.

La Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte en el año 2017, tuvo dentro de su quehacer académico y administrativo varios Programas Especiales que fueron atendidos directamente por personal administrativo vinculado y por prestación de servicios y otros desarrollados en el interior de los programas académicos de Pregrado, ellos fueron:

- Programa de riesgo cardiovascular en la institución en el año 2017.
- Programa escuela de iniciación y formación deportiva en la institución en el año 2017.
- Programa de salud psicofísica en la institución en el año 2017.
- Programa deporte competitivo y recreativo en la institución en el año 2017.
- Torneo interno en la institución en el año 2017.
- Programa altos logros deportivos en la institución en el año 2017.
- Convenio con indeportes-antioquia.

## Procesos de Extensión

La Extensión en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, se vincula con los procesos de docencia e investigación, como quiera que las experiencias docentes tanto de personal de planta como de cátedra, son contrastadas y enriquecidas con el enfrentamiento de problemas prácticos de la sociedad, fieles al carácter tecnológico de nuestra Institución, es entendida de conformidad con el Artículo 120 de la Ley 30 de 1992 como interacción universitaria con la sociedad, y se desarrolla a través de distintas formas: cursos, seminarios, diplomados, asistencia técnica, servicios técnicos, asesoría, consultoría, y servicios productivos. Entre los logros más relevantes por las diferentes unidades de gestión tenemos:

### Cooperación nacional e internacional

---

Movilidad.

La Política de Internacionalización se encuentra vigente desde el mes de julio del año 2013. Es importante resaltar que en la actualidad la Política está siendo estudiada y analizada para actualizarse a las nuevas condiciones institucionales.

Esta política muestra el proceso como transversal y estratégico, articulado con las líneas misionales de Docencia, Investigación y Extensión de la institución, buscando incorporar la dimensión internacional e intercultural, generando valor en la gestión de la vocación tecnológica, buscando mejorar la calidad en la formación integral.

El Politécnico Jaime Isaza Cadavid cuenta con 121 convenios interinstitucionales de diferentes características, todos ellos activos. Se recalca el año 2017 con 35, Argentina, Brasil y México son los países con mayor número de convenios firmados.

Se han realizado 499 procesos de movilidad saliente y entrante, nacional e internacional, y se ha contado con expertos invitados.

Finalmente, el trabajo en redes ha sido muy importante. En la actualidad la institución participa en 27 redes a nivel regional, nacional e internacional, lo que sirve para la visibilidad institucional.

A continuación, cuadro resumen:

	2015	2016	2017
Redes Académicas	24	24	27
Convenios Nacionales e Internacionales	25	25	35

	2015	2016	2017
Movilidad Nacional Estudiantes	41	74	299
Movilidad Nacional Docentes	23	39	71
Movilidad Internacional Estudiantes	9	24	59
Movilidad Internacional Docentes	21	35	30
Movilidad Nacional de invitados	2	1	27
Movilidad Internacional de Invitados	7	3	13
Movilidad recursos asignados	\$70.431.000	\$172.500.000	\$219.000.000
Movilidad recursos ejecutados	\$64.066.575	\$155.174.250	\$219.000.000

Fuente: Dirección de Cooperación Nacional e Internacional

En el año 2017, ha aumentado significativamente el cubrimiento de todas las actividades que desarrolla Cooperación Nacional e Internacional.

### Programas y proyectos especiales

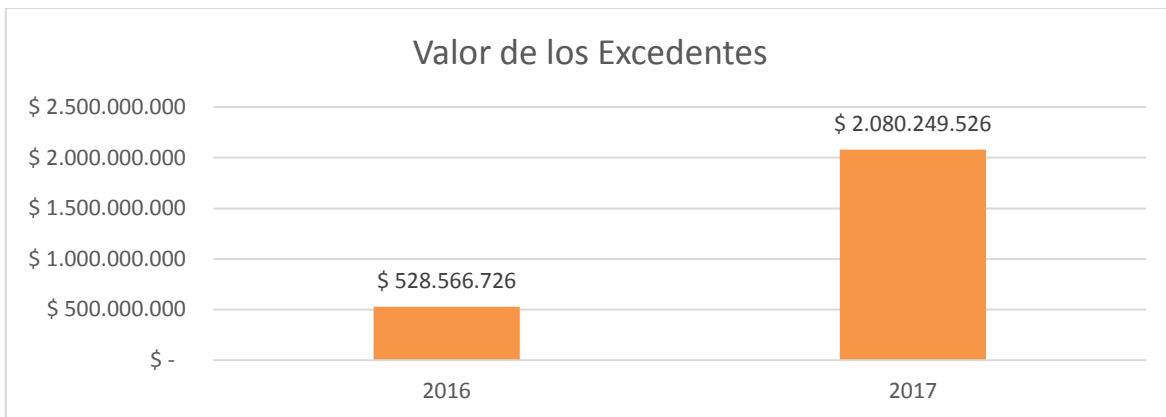
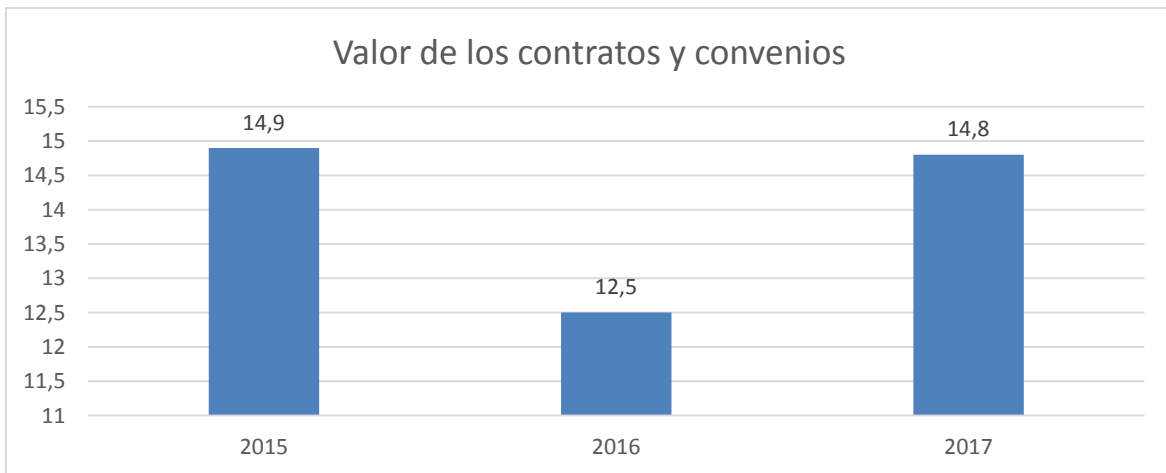
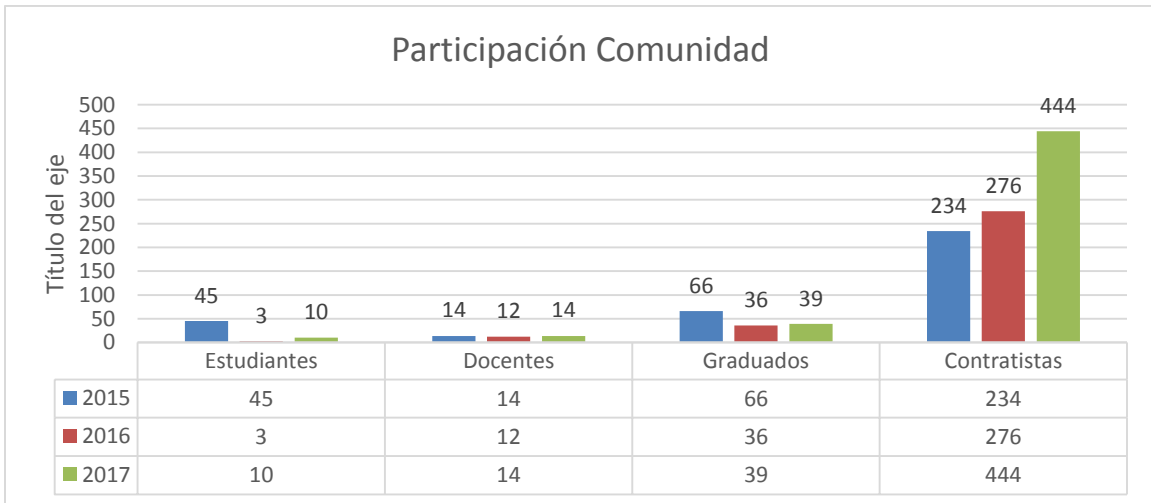
Celebración y/o continuación de 26 contratos o convenios interadministrativos, por valor de \$14.8 mil millones.

En la ejecución de estos convenios y/o contratos interadministrativos han participado estudiantes, egresados, docentes y personal externo mediante contratos de prestación de servicios, que en total corresponden a 507 personas para la vigencia 2017.

Adicionalmente se ha gestionado y liquidado contratos y convenios interadministrativos con unos excedentes generados por valor \$2 mil millones.

A continuación, se realiza cuadro estadístico resumen de los últimos tres años en relación de proyectos y/o convenios:





Este año se dio la tarea de revisar y liquidar los contratos o convenios Interadministrativos de vigencias anteriores, logrando un significativo avance, superando la cifra de los excedentes del año anterior con respecto al año actual



## Fomento empresarial

---

A continuación se presenta cuadro resumen con las actividades adelantadas desde el área de Fomento empresarial:

ACTIVIDAD	2015	2016	2017
Planes y Modelos de Negocio	18	15	22
Planes y Modelos de Negocio - Participantes	28	19	34
Eventos de Emprendimiento	5	5	5
Eventos de Emprendimiento - participantes	481	603	491
Asesorías y Apoyo en Aula - Semilleros y Cátedras de Emprendimiento	3	2	4
Asesorías y Apoyo en Aula - Semilleros y Cátedras de Emprendimiento - PARTICIPACION	60	38	42
Participación del Ecosistema de Emprendimiento (REDES)	8	5	2

Fuente: Coordinación de Fomento empresarial

## Graduados

---

La Oficina de Graduados, luego de estar trabajando la Política Institucional del Graduado por más de 5 años, en el año 2017, se dio a la tarea de realizar una trazabilidad de los documentos borradores que existían sobre la política y una vez identificado esto se procedió a realizar un análisis de los mismos en compañía del Comité Operativo de Extensión COE, la Dirección de Autoevaluación y la asesoría del área jurídica, siendo aprobado por el Consejo Directivo en el Acuerdo Directivo N° 19 del 13 de septiembre de 2017 “Por medio del se adopta la Política Institucional de Graduados”.

Así mismo para el año 2017, la Oficina de Graduados se dio a la tarea de realizar una trazabilidad sobre todo lo concerniente a la Bolsa de Empleo, e identificó que la institución llevaba alrededor de 4 años tratando este tema, y luego de los análisis, fue entregada nuevamente a la Unidad Administrativa Especial de Servicio Público de Empleo UAESPE del Ministerio de Trabajo, otorgando según la autorización para poder operar como Bolsa de Empleo, con la Resolución N° 685 del 22 de agosto de 2017 de la UAESPE la cual dicta “Por medio de la cual se autoriza a una Bolsa de Empleo de Gestión y Colocación de Empleo para la Prestación del Servicio Público de Empleo”, Institucionalmente fue aprobada mediante el Acuerdo Directivo N° 7 del 8 de junio de 2017.

Se resaltan dos eventos realizados durante el año 2017, la Noche de la Excelencia y el Proceso de Cliente preferencial.

**NOCHE DE LA EXCELENCIA:** Se realizaron varios ajustes, destacando que los premiados no serían por facultad si no por programa académico. Este evento se organizó en compañía de la Unidad de Eventos y la Oficina de Comunicaciones, y a la par se iba realizando socialización al Comité Primario de la Vicerrectoría de Extensión y a las facultades. La Noche de la Excelencia fue oficializada mediante la Resolución Rectoral N° 920 del 25 de octubre de 2017 “Por medio de la cual se realiza la convocatoria a todos los graduados del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid a postularse para ser reconocidos en la Noche de la Excelencia”, para dicha ceremonia fueron postulados 49 graduados y reconocieron 23 graduados de diferentes programas académicos quedando oficializado en la Resolución Rectoral 987 del 20 de noviembre de 2017 “Por medio de la cual se hace Reconocimiento a la Excelencia 2017”.

**CLIENTE PREFERENCIAL:** El programa busca realizar alianzas estratégicas con diferentes empresas del medio local, departamental o nacional, para que los graduados puedan acceder a descuentos en los productos o servicios que dichas empresas ofrecen, en el año 2017 se han firmado 4 convenios de colaboración.

	2015	2016	2017
Cliente Preferencial	0	0	4
Actividades desarrolladas	9	10	14
Número de graduados que participaron en las actividades	1300	600	1056
Actualización de datos personales	1435	2886	3511
Recursos asignados	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 40.000.000
Redes Académicas / Sectoriales	2	2	2

Fuente: Coordinación Oficina de Graduados

## Granjas

En las granjas se realizaron acciones y actividades tendientes a conservar las certificaciones sanitarias y de calidad que en los programas se han obtenido a través del ICA, del ICONTEC y de CORNARE, las cuales son:

- Certificado del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.
- Certificación de la granja de Marinilla como hato libre de Brucelosis y Tuberculosis bovina.



- Certificación en Buenas prácticas ganaderas en Bovinos “BPG”, certificado otorgado por el ICA a la granja de Marinilla, por las buenas prácticas en esta sección y por la inocuidad en el proceso de la producción de leche.
- Mantenimiento del registro ICA No. 54400158 otorgado al vivero de la granja Román Gómez para la producción de plántulas de aguacate.
- Reconocimiento Líder Progresista otorgado por CORNARE.
- Exaltación a la granja Román Gómez Gómez de Marinilla como “Gran Líder Progresista” en el 2017.
- Certificación de la Granja Román Gómez Gómez de Marinilla en buena practicas Ganaderas en la producción Porcina.
- En proceso se encuentran las siguientes certificaciones de acuerdo a la normatividad del ICA:
- Certificación en Buenas Practicas Ovino- Caprinos para las granjas de Marinilla y san jerónimo.
- Certificación en Buenas Practicas Piscícolas para la Estación piscícola de San Jerónimo.

Pendiente por renovación la siguiente:

- Mantenimiento de la “Certificación de la Granja Román Gómez G. de Marinilla como Granja Avícola Comercial Biosegura”, expedida por el ICA.

Para lo anterior, se viene realizando la actualización legal de todas aquellas normas que afectan el desempeño de los programas desarrollados, el control operacional y la actualización documental de todos los procesos realizados en las granjas. Todas estas certificaciones generan valor agregado a las actividades misionales desarrolladas en las granjas.

Se alcanzaron las siguientes metas de los indicadores establecidos en el Plan de Acción.

Indicador (Datos tomados del Plan de Acción Institucional)	Meta 2015	Producto Alcanzado	Meta 2016	Producto Alcanzado	Meta 2017	Producto Alcanzado (nov 8)
Estudiantes realizando actividades académicas en las granjas	3.500	3.577	3.800	3.318	3.800	2.955
Proyectos de investigación nuevos por año	4	4	4	4	4	4
Estudiantes en práctica profesional en las granjas	6	10	6	11	8	8

Fuente: Coordinación de Granjas



Cumplimiento del plan operativo:

El plan operativo de la Coordinación de Granjas, ha tenido el siguiente cumplimiento:

AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017 (Dic 7)
99%	90%	93%

En las granjas se realizaron actividades de Extensión a la comunidad, logrando el siguiente impacto:

Año 2015	Año 2016	Año 2017
31.745	2.485	5.727

Municipios Impactados: Mediante la realización de actividades de extensión:

Diez y nueve (19) municipios, los cuales son:

1. Marinilla
2. San Jerónimo
3. Medellín
4. Rionegro
5. Santuario
6. El Retiro
7. Guatapé
8. Bello
9. La Unión
10. Santa Fe de Antioquia
11. Apartado,
12. Yalí
13. El Bagre
14. La Ceja
15. Sonsón
16. El Carmen de Viboral
17. Granada
18. Bolívar
19. Jardín



## PARTICIPACION EN MESAS SECTORIALES Y GREMIOS:

- Mesa Ambiental del municipio de san Jerónimo.
- Comité de Educación Ambiental Municipal “CIDEAM” en el municipio de Marinilla.
- Comité de Educación Ambiental Municipal “CIDEAM” en el municipio de San Jerónimo.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Miembros de la Asociación Colombiana de porcicultores, PORK COLOMBIA.

## GESTION AMBIENTAL:

Se tiene actualizados y vigentes los siguientes permisos, registros y logros:

- Concesión de aguas, de la granja Román Gómez G. de Marinilla hasta diciembre de 2019.
- Permiso vertimientos de la granja Román Gómez G. de Marinilla hasta mayo de 2023.
- Registro forestal ante Cornare e ICA.
- Registro ante IDEAM para Respel.
- Se tramita la renovación permiso concesión de aguas de la granja de San jerónimo ante CORANTIOQUIA y es otorgado por tres años más, hasta el mes de septiembre del año 2.017.
- Se realiza la caracterización de las aguas vertidas de las dos granjas y se envía informes a las autoridades ambientales.
- Se reportan los informes anuales de Consumo de combustibles, consumo de aguas y plan quinquenal del ahorro del agua ante Cornare.
- Se realiza la caracterización de las aguas vertidas de las dos granjas y se envía informes a las autoridades ambientales.
- Se reportan los informes anuales de Consumo de combustibles, consumo de aguas y plan quinquenal del ahorro del agua ante Cornare.
- Se continúa con el programa de recolección de envases de pesticidas en la vereda la primavera y el socorro en el municipio de Marinilla con el fin de contribuir a la protección de los recursos naturales y sembrar conciencia en la comunidad en asocio con “Campo Limpio”. La fecha se ha recogido más de 1.096 kilos de estos envases que han dejado de contaminar las fuentes de agua y el suelo, con un promedio mensual de 38 kilos recogidos.
- Se instala un tanque de 5.000 litros para captación de aguas lluvias y disminuir el impacto sobre ese recurso.
- Se solicita permiso de cultivo de peces de la Estación Piscícola de San jerónimo ante la AUNAP y es otorgado por un año más, hasta diciembre del 2016.
- Renovación del Certificado de Gestión Ambiental ISO 14001 de la granja Román Gómez Gómez.
- Participación en la tercera Feria Ambiental del Municipio de San Jerónimo, el día 28 de noviembre, con el apoyo de la Dirección de Fomento Cultural.

## GENERACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS:

Las granjas luego de realizar sus actividades de docencia, Investigación y Extensión, aprovechan sus excedentes académicos, a través de la venta de los productos agropecuarios, retornando a la institución recursos.

	2015	2016	2017
Redes Académicas / Sectoriales	4	6	6
Estudiantes en actividades académicas	3577	3318	2842
Proyectos de investigación	4	4	4
Estudiantes en práctica profesional	10	11	8
Trabajos de grado realizados en las granjas		6	6
Municipios impactados	10	11	19
Presupuesto asignado	\$ 450.000.000	\$ 450.000.000	\$ 239.000.000
Ingresos	\$ 492.682.629	\$ 468.090.237	\$ 491.022.760
Atención de personas	3174	2485	6972

Fuente: Coordinación de Granjas

## Educación continua

El proceso de Educación Continua, además de ofrecer su portafolio a sus diferentes públicos particulares, genera alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas y las dependencias académicas de la Institución, con el ánimo de transferir conocimientos a la sociedad y atender sus demandas formativas específicas. Además realiza la planeación, el apoyo logístico y operativo, así como el seguimiento y el mejoramiento continuo de los procesos, para facilitar el acceso a iniciativas formativas ajustadas y contextualizadas.

Se fortalece el proceso de Educación Continua para el año 2017, ingresando otros contratistas que apoyarán nuevas estrategias y metas planteadas: comerciales externas e interna y apoyo comunicacional. Así mismo se dispuso de un espacio más adecuado en cuanto a ubicación y adecuación, Identificación de organizaciones y entidades estratégicas para la unidad, el balance es:

	2015	2016	2017
Participación de la población	646	939	1199
Cursos - Diplomados - Capacitaciones - Talleres	26	42	58
Valor ingresos	\$ 484.437.687	\$ 629.833.372	\$ 817.436.451

Fuente: Vicerrectoría de Extensión

## Fomento Cultural

---

Fomento Cultural realizó una estructuración estratégica de sus procesos y actividades, con menor gasto en sus finanzas y mayor cobertura y participación de la comunidad, apoyado en las Redes Académicas en las que participa.

A continuación cuadro resumen:

	2015	2016	2017
Redes académicas			3
Grupos Artísticos			19
Actividades Artísticas y Culturales	282	299	311
Talleres Artísticos y Culturales	212	224	227
Participación Comunidad Politécnica	2460	2503	3251

Fuente: Dirección de Fomento Cultural

Los principales avances en el tema de modernización de la gestión universitaria se resumen a continuación:

## Gestión de la planta de personal

---

A través de la ejecución del proyecto Fortalecimiento y Desarrollo de la Docencia en los procesos de la Gestión Académica durante este periodo, se apoyó al personal docente para la asistencia y participación con ponencias en eventos Internacionales y Nacionales, apoyo económico para adelantar programas de Maestrías y Doctorados, Comisiones de Estudio y Pasantías Internacionales para un total de 62 docentes beneficiados con un costo de \$202.866.933.

Asistencia a eventos internacionales: Valor \$57.107.350

Un total de 19 Docentes han asistido a la fecha a distintos eventos en países como: Ecuador, Suecia, Chile, Ciudad de México, Porto Bahía Brasil, Braganca Portugal, Vancouver Canadá, París Francia, Madrid España, Toledo de la Mancha España, Cuenca Ecuador, Granada España, Montevideo Uruguay, Mazatlán México, Barcelona España, Estados Unidos, La Paz Bolivia, Valparaíso Chile.

Asistencia a eventos nacionales: Valor \$ 39.167.629



31 docentes de las diferentes Facultades a la fecha han participado en eventos, seminarios, congresos, encuentros a nivel nacional en ciudades como: Armenia, Guatapé, Tunja, Medellín, Manizales, Itagüí, Bogotá, Bucaramanga, Villavicencio, Cartagena, Popayán, Montería, Frontino, etc

Capacitación formal (maestría – doctorados): Valor \$ 53.591.954

En total 22 docentes adelantan a la fecha, estudios formales en Colombia y el exterior en Universidades como la Universidad Nacional sedes Medellín y Bogotá, Universidad Nacional del Rosario de Argentina; Universidad de Caldas, Universidad de Brasilia, Universidad de Manizales, entre otros.

En esta vigencia culminaron su proceso de Formación un total de 2 docentes pertenecientes a las Facultad de Educación Física Recreación y Deporte, uno de la Facultad de Ciencias Básicas y uno de la Facultad de Ciencias Agrarias.

Comisiones de estudio:

Un total de 20 docentes se encuentran con descarga académica de medio tiempo o tiempo completo para adelantar estudios de Maestrías y Doctorados.

Pasantías: Valor \$ 8.000.000

Se ha facilitado a un grupo de 7 Docentes pasantías con fines investigativos y académicos en países como: Estados Unidos, España, Chile, México, y dentro del país en Villavicencio.

Porcentaje de Ejecución del Presupuesto:

Valor ejecutado \$202.866.933  
Valor asignado en la vigencia \$348.000.000

Ejecución del 58.3% del presupuesto asignado al proyecto para la vigencia.

### **Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos**

---

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid adopta el Plan de Capacitación 2014-2017, como una política orientadora y facilitadora de los programas de Capacitación, con miras a contribuir al fortalecimiento de los conocimientos y las competencias laborales, la calidad de vida laboral de los servidores públicos, lo cual se refleja en la calidad del servicio prestado.



Para el desarrollo del Plan de Formación y Capacitación de los Empleados Administrativos contó con una asignación presupuestal de \$40.000.000 y 252 personas beneficiadas; a la fecha se han desarrollado las siguientes actividades:

Programa de Re Inducción: Valor \$ 0

Las actividades de reinducción se realizaron el 29 de agosto, 01 y 06 de septiembre con el fin de brindar a todo el personal de la Institución conocimientos en temas inherentes al servicio público, con asistencia de 185 funcionarios.

Capacitación Externa Administrativa Valor \$8.890.509

Durante esta vigencia 24 funcionarios administrativos asistieron a Seminarios y eventos ofrecidos por entidades externas como parte de la actualización de Normas en aquellos temas relacionados con las funciones de su cargo.

Aportes para Estudio Valor \$ 11.871.452

Se entregaron aportes de estudio a 2 Empleados Administrativos para adelantar sus estudios de pregrado (1) y posgrados (1).

Eventos Internacionales Valor \$ 4.945.977

Una (1) funcionaria fue apoyada para asistir a un congreso de carácter internacional en la Ciudad de la Plata – Argentina.

Capacitación Corporativa Valor \$ 4.677.471

A través de programas que propenden por el mejoramiento y fortalecimiento de los procesos institucionales y del desarrollo de las competencias laborales y de los servidores públicos de la Institución, además del mejoramiento del clima organizacional y servicio al cliente se desarrollaron un total de 25 actividades de capacitación, con diferente número de sesiones por evento, a un total de 252 funcionarios administrativos en los niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Auxiliar, con las siguientes actividades:

- Programa de Inducción 2017-1
- Actualización y Modificación a la Evaluación Acuerdos de Gestión
- Socialización nuevo Manual de Supervisión e Interventoría de Contrato
- Formación en Universos XXI
- Código de Policía y Reglamento Estudiantil y Régimen Disciplinario

- Charla presentación Software G+ Evaluación de Desempeño
- Actualización Normas ISO 9001-2015 Auditores
- Capacitación Sistema de Gestión de la Calidad y manejo Plataforma Kawak
- Orientación al Usuario y al Ciudadano
- Curso Gestión Documental Electrónica
- Curso Política Anti trámites, Sistema Único de Información y Trámites SUIT
- Curso Orientación al logro
- Curso Trabajo en Equipo y Colaboración
- Conferencia las Habilidades del Ser
- Orientación al Usuario y al Ciudadano (3 programas)
- Programa Reinducción 2017
- Capacitación Elaboración Estudios Previos
- Charla Supervisión e Interventoría del Contrato Estatal – Sede Bello.
- Curso Protocolos de atención al usuario
- Curso Excel SENA
- Instrumentos Archivísticos y tablas de retención documental
- Charla Derechos de Petición
- Capacitación en Formulación de Indicadores

Porcentaje de Ejecución del Presupuesto:

Valor ejecutado \$30.385.409  
 Valor asignado en la vigencia \$40.000.000  
 Porcentaje de Ejecución 76%.

### **Programas de bienestar social laboral fondo de bienestar - FBSL**

---

Se atendieron los diferentes programas de bienestar, a través del Fondo de Bienestar Social Laboral, como lo son vivienda, calamidad, vehículo, educación, computador, seguros.

- Para Calamidad.  
Se aprobaron 36 Créditos, por un valor de \$147.596.116.00
- Para Educación y Computador  
Se aprobaron 35 Créditos, por un valor de \$ 78.088.946.00
- Para compra de Vehículo  
Se aprobaron 4 créditos, para un valor de \$ 54.750.000.00



- Para Seguros  
Se aprobaron 75 créditos para un valor de \$149.114.224.00
- Para Vivienda  
Se aprobaron 11 créditos para compra,  
Mejoras, deshipoteca, construcción , por valor de \$ 890.738.386.00
- Créditos de vivienda comprometidos (4) \$ 368.692.271.00

Se aprobó en el presente año un presupuesto de \$1.619'900.000, que se ejecutó en su totalidad. Es decir se ejecutó el 100%

Se beneficiaron 165 funcionarios.

### **Cálculo Actuarial**

---

Durante el año 2017 se logró concluir con el proyecto de levantamiento de información laboral base de empleados de la Institución que estuvieron vinculados en algún momento en la misma desde su creación.

Se logró la contratación de la actuaria y a ella ya se le entregaron las bases de datos y se encuentra elaborando el estudio matemático para los diferentes grupos actuariales, en los formatos establecidos y siguiendo las instrucciones del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Este contrato se suspende y se reinicia el próximo 22 de enero con el compromiso de que el Ministerio de Hacienda apruebe el estudio. Una vez aprobado el cálculo actuarial por esta entidad, se deberá celebrar el convenio de concurrencia para la financiación del pasivo pensional entre la Nación, La Gobernación de Antioquia y el Politécnico.

### **Bienestar institucional e interacción social**

---

Consolidación de los servicios de bienestar y desarrollo humano integral para la toda la institución. El avance en los indicadores calculado por servicios es:

Indicador	2017
Líneas de servicios ofrecidos	34

Convenios gestionados	10
Atenciones realizadas a toda la comunidad	53602
Estudiantes beneficiados	11295
Empleados Administrativos beneficiados	311
Docentes beneficiados	729
Nivel de satisfacción con relación a la calidad y oportunidad	84.7%

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

#### LOGROS 2017.

- Formalización de la actualización de la Política de Bienestar Institucional a nivel de Acuerdo Directivo
- Formalización de los lineamientos institucionales de permanencia por Acuerdo Académico.
- Formalización de los lineamientos institucionales de educación superior inclusiva por medio de Acuerdo Académico.
- Construcción del gimnasio al aire libre en la sede regional Rionegro.
- Supresión de residuos en el programa de Fondo Alimentario a través de la implementación de contenedor reutilizable.
- Implementación del nuevo formulario de “fichaje psicosocial”, de acuerdo a las consideraciones de los lineamientos de educación superior inclusiva y de los requerimientos de información del SNIES.
- Nueva metodología para la evaluación de la percepción de servicios de Bienestar Institucional.
- Posicionamiento del proceso a nivel institucional con índice de satisfacción superior al 75%.
- Tasa de cobertura global superior al 70%
- Programas y servicios dirigidos a todos los estamentos de la institución.
- Gestión de todos los componentes de la Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social a través de proyectos sociales de inversión matriculados en POAI, suprimiendo totalmente las necesidades de presupuesto de funcionamiento para lograr los objetivos institucionales por medio de fuentes alternativas.
- Implementación de una oferta alimentaria acorde a las necesidades institucionales.

#### SERVICIOS Y MODALIDADES DE ATENCIÓN

##### DIRECCIÓN DE FOMENTO CULTURAL.

- ✓ Percusión de merengue y bachata



- ✓ Percusión latina
- ✓ Piano básico y avanzado
- ✓ Piano infantil 5 a 9 años
- ✓ Saxofón básico y avanzado
- ✓ Sonido: manejo y conexión de equipos
- ✓ Trompeta
- ✓ Taller de cajón flamenco
- ✓ Taller música andina colombiana
- ✓ Técnica vocal básico y avanzado
- ✓ Tiple
- ✓ Bandola
- ✓ Bajo eléctrico
- ✓ Clarinete básico y avanzado
- ✓ Coro infantil 5 a 10 años
- ✓ Guitarra básica y avanzada
- ✓ Guitarra eléctrica
- ✓ Iniciación musical adultos
- ✓ Iniciación musical infantil 5 a 9 años
- ✓ Percusión básica y avanzada
- ✓ Marimba de Chonta
- ✓ Violín
- ✓ Arte, diseño y experimentación sonora
- ✓ Danza folclórica del Pacífico y del Atlántico
- ✓ Baile árabe básico y avanzado
- ✓ Baile artístico infantil
- ✓ Baile de salsa
- ✓ Baile salsa y bachata
- ✓ Baile flamenco básico
- ✓ Baile tango
- ✓ Baile tango y milonga
- ✓ Baile tropical básico e intermedio
- ✓ Iniciación teatral
- ✓ Teatro Avanzado
- ✓ Expresión Corporal y Oral
- ✓ Taller de telas acrobáticas básico e intermedio
- ✓ Yoga artístico
- ✓ Programación Neurolingüística a través del arte
- ✓ Taller de escritura creativa
- ✓ Taller de escritores
- ✓ Semillero de literatura
- ✓ Cine y literatura



- ✓ Técnicas decorativas
- ✓ Manualidades niño de 8 años en adelante
- ✓ Bisutería básica y avanzada.
- ✓ Dibujo e ilustración
- ✓ Pintura adultos básico y avanzado
- ✓ Pintura infantil de 7 a 10 años
- ✓ Fotografía
- ✓ Dibujo
- ✓ Arte Urbano (Grafiti, Esténcil, Mural y Fancine)
- ✓ Introducción al Comic
- ✓ Producción y organización de eventos artísticos y culturales
- ✓ Arte Urbano (Grafiti, Esténcil, Mural y Fancine)
- ✓ Samba y bossa-nova,
- ✓ Aprender y comprender la música brasileira
- ✓ Body art
- ✓ Violín,
- ✓ Laboratorio de comic.
- ✓ Programa Neurolingüística
- ✓ Dibujo Artístico
- ✓ Ilustración Literaria
- ✓ Escritura Creativa
- ✓ Dirección de Actores
- ✓ Piano

FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE.

- ✓ Fútbol
- ✓ Voleibol
- ✓ Fútbol sala
- ✓ Rugby
- ✓ Baloncesto
- ✓ Softbol
- ✓ Karate
- ✓ Atletismo
- ✓ Judo
- ✓ Taekwondo
- ✓ Tenis de mesa
- ✓ Tenis de campo
- ✓ Triatlón
- ✓ Gimnasia
- ✓ Ajedrez



- ✓ Ciclismo
- ✓ Natación
- ✓ Levantamiento de pesas
- ✓ Estimulación motriz
- ✓ Motricidad
- ✓ Rotación deportiva
- ✓ Semillero futbol
- ✓ Semillero taekwondo
- ✓ Semillero gimnasia
- ✓ Semillero baile
- ✓ Semillero patinaje
- ✓ Tenis de campo
- ✓ Natación
- ✓ Programa de arqueros
- ✓ Escuela de futbol
- ✓ Gimnasia adultos

#### DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA.

- ✓ Programa de Salud Ocupacional
- ✓ Programa de Higiene y Seguridad Industrial
- ✓ Programa de vivienda (compra, cambio, mejoras, deshipoteca, leasing).
- ✓ Créditos educativos para pago de matrículas empleados, cónyuge y sus hijos.
- ✓ Créditos para compra de computador.
- ✓ Créditos calamidad doméstica.
- ✓ Créditos procedimientos de salud.
- ✓ Créditos Adquisición de seguros (pólizas salud, seguros vida, seguros vehículos)
- ✓ Créditos para compra de vehículo.
- ✓ Actividades Clima organizacional.
- ✓ Riesgo Psicosocial.
- ✓ Asesoría psicológica.
- ✓ Actividades de promoción de la salud y prevención de las enfermedades dirigidas a empleados.
- ✓ DIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES.
- ✓ Brigada de emergencia.
- ✓ Pólizas de seguros

#### DIRECCIÓN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL E INTERACCIÓN SOCIAL.

- ✓ Inducciones a estudiantes nuevos.
- ✓ Programa Auxiliares de Docencia.





- ✓ Programa Monitor administrativo.
- ✓ Programa Rizoma.
- ✓ Programa asesoría y acompañamiento en necesidades educativas especiales.
- ✓ Programa de asesoría y acompañamiento víctimas de conflicto armado.
- ✓ Programa de asesoría y acompañamiento minorías sexuales y étnicas.
- ✓ Programa de alimentación para estudiantes.
- ✓ Programa de actividades formativas en Aula.
- ✓ Programa de asesoría y acompañamiento en la identificación de estilos de aprendizaje.
- ✓ Programa de asesoría y acompañamiento en prevención de adicciones y estilos de vida saludables.
- ✓ Programa de asesoría y acompañamiento en la identificación de intereses profesionales.
- ✓ Programa de prácticas profesionales programa Creer en lo nuestro.
- ✓ Programa proyectos de desarrollo programa CREER en lo nuestro.
- ✓ Programa de riesgo cardiovascular.
- ✓ Programa de Salud Psicofísica
- ✓ Servicio de acompañamiento y asesoría créditos educativos/becas.
- ✓ Servicio de consulta médica.
- ✓ Servicio de consulta psicológica.
- ✓ Servicio de consulta odontológica.
- ✓ Programa educativo Acuerdos Directivos 13 y 14 para empleados y sus hijos.
- ✓ Trabajo con prejubilados.
- ✓ Jornadas de Salud.
- ✓ LOGROS 2017.
- ✓ Formalización de la actualización de la Política de Bienestar Institucional a nivel de Acuerdo Directivo
- ✓ Formalización de los lineamientos institucionales de permanencia por Acuerdo Académico.
- ✓ Formalización de los lineamientos institucionales de educación superior inclusiva por medio de Acuerdo Académico.
- ✓ Construcción del gimnasio al aire libre en la sede regional Rionegro.
- ✓ Supresión de residuos en el programa de Fondo Alimentario a través de la implementación de contenedor reutilizable.
- ✓ Implementación del nuevo formulario de “fichaje psicosocial”, de acuerdo a las consideraciones de los lineamientos de educación superior inclusiva y de los requerimientos de información del SNIES.
- ✓ Nueva metodología para la evaluación de la percepción de servicios de Bienestar Institucional.
- ✓ Posicionamiento del proceso a nivel institucional con índice de satisfacción superior al 75%.
- ✓ Tasa de cobertura global superior al 70%
- ✓ Programas y servicios dirigidos a todos los estamentos de la institución.



- ✓ Gestión de todos los componentes de la Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social a través de proyectos sociales de inversión matriculados en POAI, suprimiendo totalmente las necesidades de presupuesto de funcionamiento para lograr los objetivos institucionales por medio de fuentes alternativas.
- ✓ Implementación de una oferta alimentaria acorde a las necesidades institucionales.

### **Modernización de Infraestructura Informática y Telecomunicaciones**

---

En la coordinación de informática corporativa se cuenta con el proyecto Modernización de infraestructura tecnológica registrado en el banco de proyectos de la institución.

Por medio de cual se atienden muchas de las necesidades de la institución respecto a los servicios de informática.

Para la vigencia de 2017 se tuvo una asignación presupuestal de \$ 2.089.000.000 y una adición de recursos del balance de \$1.101.262.433

Para un total de \$3.254.058.004

Para el 2018 se tiene un presupuesto aprobado por POAI de \$ 1.519.549.960=

#### **Servicios a la comunidad en general:**

- Wifi: Presta el servicio de red inalámbrica en el campus universitario tanto a la comunidad académica como al personal administrativo en las diferentes sedes de la institución.
- Internet: Presta el servicio de internet para la sede de poblado y apartado con un canal de 300 megas en canal dedicado, igualmente para Rionegro y Bello se tienen canales de banda ancha con una velocidad de 50 megas.
- Mesa de ayuda: permite dar el soporte técnico de primer nivel tanto para hardware como software ofimático, al personal docente y administrativo.
- Licenciamiento Campus OVS: Corresponde al conjunto de licencias de sistema operativo y software de aplicación de Microsoft.
- Servicio de impresión, scaneo y fotocopiado.
- IAAS hosting de la página web: Se refiere al servicio que permite albergar la página web institucional y el poli dinámico.
- Soporte, mantenimiento y administración del sistema Mercurio
- Soporte, mantenimiento y administración del sistema G+
- Adquisición de un sistema de almacenamiento NAS, como respaldo a la información que se mantienen en los sistemas de la institución.

#### **Servicios a la comunidad académica:**

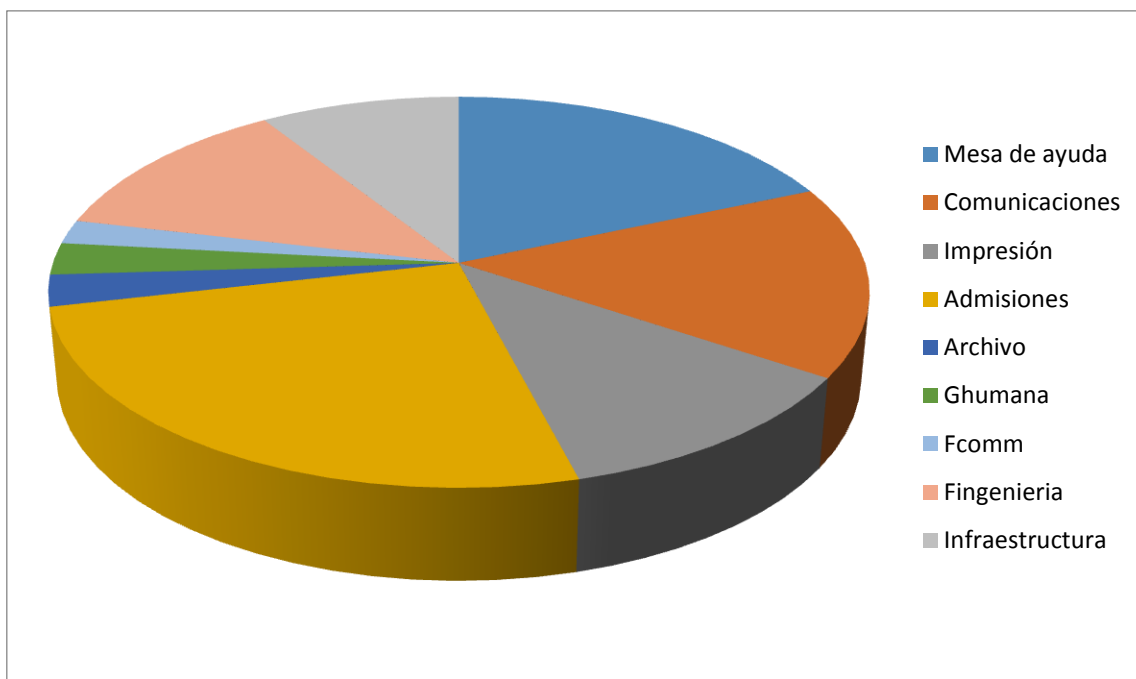


- LAN to LAN poblado a Apartado: Red dedicada para enlazar las sedes poblado y apartado haciendo uso del mismo internet.
- Internet Marinilla: Canal dedicado de internet de 20 megas para la granja de marinilla.
- Actualización, soporte y mantenimiento por un año de software solidedge
- Soporte y mantenimiento a plataforma universitas xxi (software académico)
- Licenciamiento de vip educativo creative cloud usado por la facultad de comunicaciones.
- Actualización de licencias software ganadero sg a la versión 16.0
- Adquisición de equipos de cómputo para la investigación, autoevaluación y laboratorios.
- Adquisición de hardware y software labview de instrumentación virtual
- Adquisición de portátiles apoyo a la maestría.
- Adquisición software manejo información georreferenciada para la facultad de ingenierías.

**Servicios a la comunidad administrativa:**

- Arrendamiento Equipo AS400, para soportar aplicaciones existentes en la institución.

**Distribución de recursos:**



CDPs por valor de \$2.530.381.108

CRPs por valor de \$2.240.402.852

**Gestión financiera y sostenibilidad institucional**

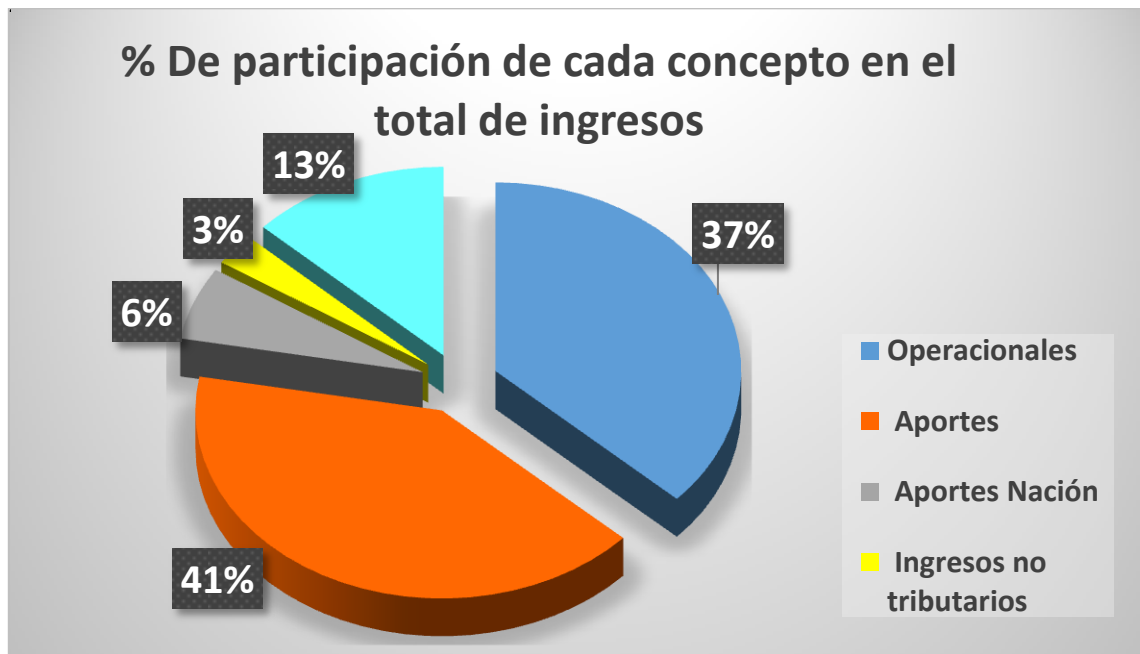
Los principales procesos sobre los cuales se centraron las acciones en 2017 son:

- Análisis del presupuesto aprobado para la vigencia 2017. Identificación de principales debilidades que permitieron tomar decisiones para hacer los ajustes necesarios para la culminación de la vigencia fiscal.

En los ingresos:

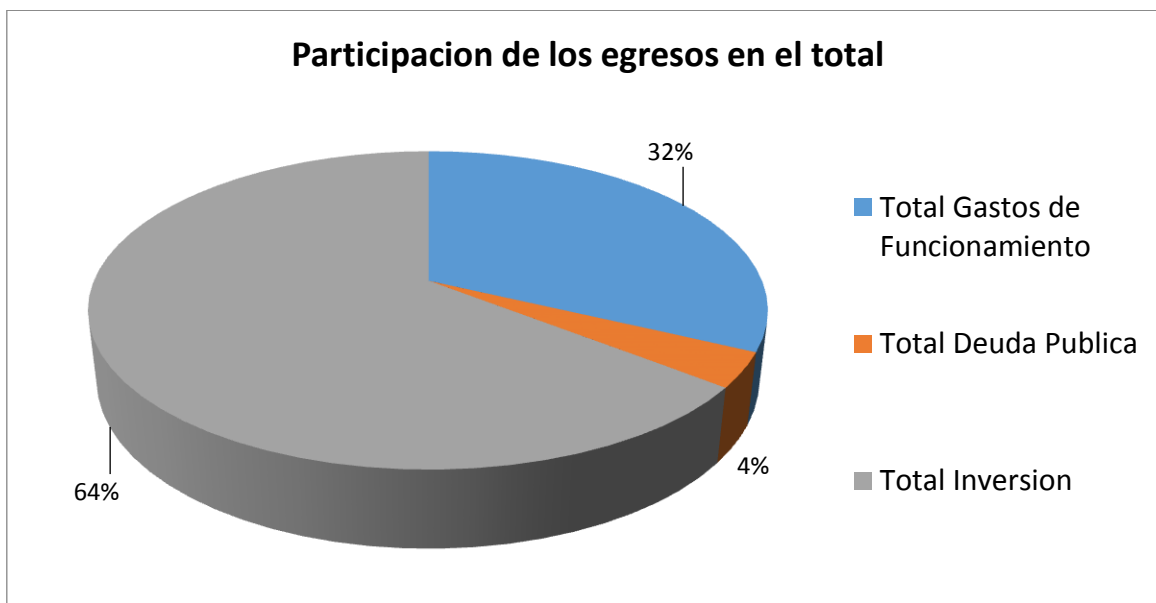
- El Ministerio de Educación Nacional aportó recursos por valor de \$2.180.090.568 para el funcionamiento del Politécnico, recursos que fortalecieron las finanzas de la institución.
- El Consejo Directivo del Politécnico Jaime Isaza Cadavid en mayo de 2017 mediante Acuerdo Directivo 04, aprobó descongelar la matrícula de los estudiantes nuevos y aumentar el IPC del año inmediatamente anterior. El acuerdo se aplicó para el periodo 2017-2.
- Resultado de las ejecuciones presupuestales.

Al cierre de la vigencia fiscal, el ingreso se comportó de la siguiente manera.



El 41% de los recursos fueron aportes del departamento entre los que se encuentra los aportes ordinarios, y las estampillas, seguido de los ingresos propios o ingresos operacionales que representan un 37% del total.

En los egresos



- Gestión para disminuir el déficit, se acompañó la construcción y presentación de diferentes escenarios y estrategias para enfrentarlo, así como la presentación ante los diferentes órganos de Gobierno como Consejo Directivo y Asamblea Departamental. Las gestiones en el ingreso y el control del gasto mejoraron los resultados al final del periodo.
  - Conciliaciones y cierre de convenios. En la vigencia 2017, se concilió y se cerró de manera exitosa 21 convenios que dejó a la Institución excedentes por \$1.654.584.135,08, estos recursos fueron distribuidos a diferentes áreas para el Fortalecimiento de la Extensión, la Investigación y fondos comunes, en cumplimiento del acuerdo directivo de extensión. Esto mejoro los resultados de los recursos propios en un 3,5% con respecto al año 2016.
- Calificación del Riesgo.  
Fitch Ratings - Bogotá - (Diciembre 15, 2017): Fitch Ratings subió a 'A+(col)' desde 'A-(col)' la calificación nacional de largo plazo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (PCJIC). La Perspectiva de la calificación de largo plazo es Positiva.

El aumento en la calificación de PCJIC obedece a la revisión de sus atributos bajo la Metodología de Calificación de Deuda del Sector Público Respaldada por Ingresos no Fiscales. Fitch realizó la revisión de la entidad junto con otras instituciones de educación superior (IES) en calificaciones similares y encuentra que sus métricas crediticias se ubican en un rango favorable, dados sus demás atributos de calificación.

La Perspectiva es Positiva debido a la mejora que se ha dado y que se espera continúe sobre las fuentes de ingreso gracias a cambios en la normatividad interna de la entidad, en el departamento de Antioquia y en la educación superior a nivel nacional. Fitch espera que con esta mejora, la entidad sea capaz de generar resultados operativos más robustos que le permitan tener una posición de liquidez irrestricta más sólida y eliminar su necesidad de recurrir a créditos de tesorería para cancelar sus gastos operativos.

- Alianzas académicas con entidades públicas y privadas: Desde la Dirección Financiera se ha liderado la suscripción de convenios estratégicos para el mejoramiento de la calidad de los estudiantes del Poli. Las alianzas con entidades del sector público y privado son para fortalecer el apoyo de estudiantes del Politécnico en el pago de su matrícula. Es así como hoy contamos con alianzas con:

Nuevas Entidades:

- Municipio de Itagüí
- Municipio de Envigado
- Municipio de la Estrella
- Fundación Fraternidad Medellín.

Se continúa con:

- Fondo EPM cuyo operador logístico es COMFAMA
- Corporación para el Fomento de la Educación Superior- Gobernación
- Presupuesto participativo \_ Municipio de Medellín
- ICETEX
- INDEPORTES ANTIOQUIA



## Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional - Adecuación de espacios físicos

---

Con el propósito de mejorar las condiciones laborales de los empleados y contratistas, y optimizar la calidad en la prestación del servicio a la comunidad Politécnica, se realizaron intervenciones en los siguientes espacios físicos institucionales:

1. Porterías Poblado. Se adelantaron los diseños de la portería regional
2. Repotenciar bloques existentes cumpliendo con normas básicas. Se rediseño el bloque P17
3. Remodelación de bloques (sin cambios estructurales significativos). Se está remodelando bloques P36 y P38. Entrega proyectada para enero 2018
4. Remodelación de oficinas. Reformas bloque P19
5. Remodelación zonas deportivas. Se realizaron los diseños y presupuestos de las canchas de baloncesto, voleibol, voleiplaya y pista atlética y estamos en la construcción. Entrega proyectada para enero 2018
6. Adecuación de zona de desechos. Se construyeron espacios para reciclaje en CLE y en las Sedes Oriente y Apartadó.
7. Diseño de reforzamiento bloques sede Poblado. Se entregaron diseños en la curaduría cuarta, pendiente obtención licencia de construcción
8. Adquisición mobiliario Apartadó. Se compraron a través de proyecto liderado por Regionalización
9. Cafetería Apartadó con zona comida. Se diseñó y presupuesto propuesta de cafetería y está en ejecución la obra
10. Diseño acústico edificio. Se tiene la precotización. Proyectado para el último trimestre de 2017
11. Diseños arquitectónicos. Se adelantaron valor diseños de las obras mencionadas anteriormente y otras tales como la portería regional, zona laboratorio del Buen Vivir, etc.



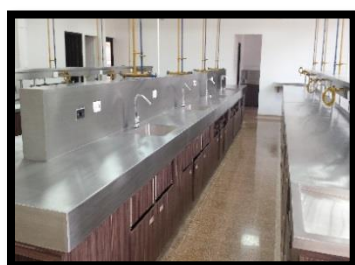
Izquierda: Nuevas oficinas del archivo en el bloque P56  
Derecha: Bloque P34

---



Cancha de Voleibol Sede Poblado

Así mismo se realizaron intervenciones en los laboratorios, los cuales fueron mejorados en aspectos físicos y en su dotación.



Imágenes de intervención en laboratorios



Laboratorio de Química en el Centro Experimental de Laboratorios – Bello





Laboratorios Móviles en Sede Oriente  
Biología de la Sede Urabá

Laboratorios de Química y

## Servicios Generales y Mantenimiento

---

### Mantenimiento de la planta física:

Por medio del cual se realizan las actividades propias del mantenimiento y conservación de los espacios físicos de la institución.

Para la vigencia 2017 se contó con \$ 727.000.000 millones con una adición con recursos del balance de \$ 156.000.000.

### Fortalecimiento de la gestión del Inventario de la Institución:

Por este proyecto se llevó a cabo el Inventario físico, valoración, avalúo bienes inmuebles, actualización formatos y procedimientos Bienes, y marcación de Activos fijos tangibles e intangibles de la Institución. Sin embargo, a la fecha se encuentra aún en implementación la nueva marcación de los bienes institucionales.

### Adecuación de espacios físicos:

Con el propósito de mejorar las condiciones laborales de los empleados y contratistas, y optimizar la calidad en la prestación del servicio a la comunidad Politécnica, durante la vigencia 2017, Se realizaron las siguientes intervenciones y mantenimientos de algunos espacios físicos institucionales:

- Mantenimiento de Ascensores.
- Mantenimiento de Aires Acondicionados.
- Mantenimiento de antenas de seguridad en Biblioteca.
- Mantenimiento de puertas automáticas en Auditorio y Biblioteca.
- Mantenimiento de Planta de Agua potable en Sede Apartadó.

- Adecuación de cerramiento en malla para laboratorios móviles, oficinas administrativas, pasamanos e iluminación de emergencia en sede Rionegro.
- Suministro de insumos eléctricos, hidrosanitarios y de cerraduras para realizar reparaciones locativas.
- Recarga de extintores.
- Mantenimiento de cubiertas en todas las sedes del Politécnico.
- Mantenimiento del sistema de bombeo Bloque P40 y piscina.
- Mantenimiento de pisos en P58, P40 y Auditorio.
- Mantenimiento de policarbonato en zonas de estudio.
- Suministro de equipo para mantenimiento de grama cancha sintética.
- Suministro de elementos para la brigada de emergencia.
- Pintura en algunas aulas de la sede Poblado.

#### **Brigada de Emergencias:**

Durante la presente vigencia se reactivó la Brigada de emergencias. Se desarrollaron capacitaciones quincenales al grupo que la conforma y se logró realizar presencia para atención de los eventos Institucionales programados. Se llevó a cabo un simulacro de evacuación que permitió medir la capacidad de respuesta de la institución. Se desarrollaron comités mensuales del comité de emergencias liderado por esta dependencia.

#### **Actividades de funcionamiento:**

A través de esta dirección se lideran algunas actividades de funcionamiento como son los servicios suministro de combustibles, mantenimiento de vehículos, fumigación, vigilancia y ase

Contratos vigentes:

- Aseo con la empresa ASEAR SA ESP
- Vigilancia con la empresa ATEMPI de Colombia

#### **Gestión Ambiental:**

Desde esta Dirección se realiza el acompañamiento a la gestión ambiental en la cual para esta vigencia se destaca el buen desempeño del programa para el manejo de residuos sólidos institucionales.

#### **Mejoras al proceso contractual de la Institución:**

Desde la coordinación de adquisiciones se han realizado acciones que buscan mejorar los controles y agilizar los tiempos del proceso contractual, así:

- Realización capacitación “Proceso contractual: Elaboración de estudios previos y supervisión e interventoría de contratos” durante los meses marzo y octubre de 2017,

dirigida a todo el personal de la Institución involucrado en el proceso de contratación y supervisores.

- Mediante el trabajo coordinado con los Comités Internos de Contratación de la Institución se concertó y elaboró el Plan Anual de Adquisiciones 2018, según el Decreto 1082 de 2015 y de acuerdo a los lineamientos establecidos por Colombia Compra Eficiente; lo anterior con el fin de mejorar la planeación del proceso contractual y la ejecución de los recursos asignados a cada dependencia, dando lugar a la aprobación del Plan Anual de Adquisiciones para la Institución mediante Resolución rectoral No 201705001070 del 07 de diciembre de 2017.
- Se actualizó el 29 de marzo de 2017, el informe de supervisión de contratos, construyendo un documento más detallado, que dé cuenta de una estricta y detallada ejecución de los contratos, discriminándolos por tipos de procesos. Es así como se crearon los formatos FLG63 Informe de supervisión contrato de arrendamiento de inmuebles; FLG64 Informe de supervisión e interventoría contratos de compraventa; FLG65 Informe de supervisión e interventoría contratos de obra; FLG66 Informe de supervisión e interventoría contratos de prestación de servicios; FLG67 Informe contratos de supervisión e interventoría contratos de suministros; FLG68 Lista de chequeo informe de supervisión e interventoría.
- Mejora en los tiempos de rendición de la contratación ante los diferentes entes de control y 99.80% en la legalidad en la rendición.
- Realización de 1284 contratos que incluyen: contratación directa y procesos de convocatoria pública por un valor de Treinta mil trescientos cuarenta y tres millones cuatrocientos cincuenta y cinco mil ochocientos setenta y dos pesos (\$30.343.455.872).

### **Fortalecimiento de la normatividad institucional - 2017**

---

La Secretaría General y la Oficina Asesora Jurídica de la Institución lideran estos procesos. Durante el año 2017, se apoyó la construcción de varias normas entre las que se destacan:

ACUERDO DIRECTIVO No.03 del 14 de marzo de 2017. Por el cual se adopta el Plan Politécnico Estratégico 2030

ACUERDO DIRECTIVO No. 04 del 09 de mayo de 2017. Por el cual se fija el valor de la matrícula para los estudiantes nuevos, a partir del semestre 2017-02

ACUERDO DIRECTIVO No. 05 del 09 de mayo de 2017. Por medio del cual se adopta la Política de Bienestar Institucional y se deroga el Acuerdo No. 33 de 2008.

ACUERDO DIRECTIVO No. 06 del 09 de Mayo de 2017. Por el cual se definen las políticas generales del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación –CTeI– del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid –PCJIC–.



ACUERDO DIRECTIVO No. 07 del 08 de junio de 2017. Por medio del cual se adopta el Reglamento de Prestación de Servicios de la Bolsa de Empleo Institucional.

ACUERDO DIRECTIVO No. 08 del 08 de junio de 2017. Por el cual se adopta el Reglamento Estudiantil de Posgrados y se derogan unos Acuerdos

ACUERDO DIRECTIVO No. 14 del 10 de agosto de 2017 del Por el cual se adiciona el párrafo, del artículo 7°, del Acuerdo No. 21 del 21 de julio de 2008 - Reglamento Interno del Consejo Directivo

ACUERDO DIRECTIVO No. 15 del 10 de agosto de 2017. Por el cual se modifica el Acuerdo No. 13 del 14 de junio de 2006 - Desarrollo educativo de los empleados y su familia

ACUERDO DIRECTIVO No. 18 del 3 de septiembre de 2017 Por el cual se modifica el artículo 10, del Acuerdo No. 21 del 17 de diciembre de 2015. "ARTÍCULO 10. La vinculación del docente ocasional será por un período inferior a un (1) año y no habrá prórrogas automáticas.

Por necesidades del servicio público educativo y previo análisis de los Planes Operativos de la Facultad, los Consejos de Facultad podrán recomendar al Consejo Académico, la vinculación del docente ocasional por los períodos que sean necesarios.

ACUERDO DIRECTIVO No. 19 del 13 de septiembre de 2017. Por medio del cual se adopta la Política Institucional de Graduados

ACUERDO DIRECTIVO No. 20 del 5 de octubre de 2017. Por el cual se adiciona el artículo 15, del Acuerdo No. 10 de 2008. . Adicionar el ARTÍCULO 15, del Acuerdo No. 10 del 21 de abril de 2008 - Estatuto General, el cual quedará así: "r. Autorizar la creación de empresas tipo spin-off".

ACUERDO DIRECTIVO No. 23 del 07 de diciembre de 2017. Por el cual se aprueba el Plan de Fomento a la Calidad de la Institución

ACUERDO DIRECTIVO No. 24 del 07 de diciembre de 2017, Por el cual se ajusta el Plan de Acción Institucional 2017

ACUERDO DIRECTIVO No. 25 del 7 de diciembre de 2017. Por medio del cual se adopta el Manual de Políticas Contables de la Institución



ACUERDO ACADÉMICO No. 01 del 19 de enero de 2017 Por el cual aprueba el Consultorio Tecnológico en Ambiente, Seguridad y Salud Laboral -ASESLAB de la Facultad de Ingenierías del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO ACADÉMICO No. 20 del 11 de septiembre de 2017. Por el cual se modifican el párrafo 4 del artículo tercero y el párrafo 5 del artículo quinto del Acuerdo Académico N° 01 del 23 de marzo de 2011. Los puntajes mínimos aprobatorios de las prueba internacionales para los estudiantes de pregrado (Formación tecnológica y profesional)

1. Resolución 086 del 7 de febrero de 2017. Por medio de la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral de los empleados de carrera administrativa y se deroga una Resolución Rectoral.
2. Resolución 063 del 30 de enero de 2017. Por la cual se adopta el reglamento de seguridad e higiene industrial del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
3. Resolución 071 del 31 de enero de 2017. Por medio de la cual se adopta el Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano de la vigencia 2016, elaborado de conformidad con los ajustes sugeridos por el Departamento Administrativo de la Gestión Pública en los documentos "Estrategias para la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - Versión 2" y en la "Guía para la gestión del riesgo de corrupción" y se deroga una Resolución Rectoral.
4. Resolución 0382 del 16 de mayo de 2017. Por la cual se expide el reglamento interno para el sistema de bibliotecas de la institución y se deroga una Resolución Rectoral.
5. Resolución 701 del 25 de agosto de 2017. Por medio del cual se expide y se adopta el Manual de Atención al Ciudadano.
6. Resolución 0718 del 1 de septiembre de 2017. Por medio del cual se adopta la Política de Riesgo de la Institución
7. Resolución 770 del 13 de septiembre de 2018. Por medio de la cual se fijan las Políticas para la defensa de los intereses de la Institución, se formula política de prevención del daño antijurídico.
8. Resolución 852 del 5 de octubre de 2017. Por la cual se modifica Resolución 040 de 2017, Comité de Sostenibilidad y Calidad de la información Financiera.



## Plan Estratégico Institucional de Comunicaciones

---

La Oficina Asesora de Comunicaciones es responsable del proceso de Comunicación Institucional. El objetivo de este proceso es: *“Generar estrategias, acciones y/o productos comunicacionales para la promoción y posicionamiento de la Institución y sus servicios, transmitiendo información a los públicos internos y externos, divulgando la gestión Institucional y dando apoyo a los procesos misionales”*.

En este sentido, la Oficina Asesora de Comunicaciones, realizó las siguientes actividades:  
Componente informativo

Para atender sus responsabilidades de difusión, la Oficina Asesora de Comunicaciones opera un conjunto de medios y acciones, dispuestas para contribuir al relacionamiento, tanto interno como externo, de la Institución.

- La estructura mediática de contenidos tiene como base el sitio web Institucional ([www.politecnicojic.edu.co](http://www.politecnicojic.edu.co)) con vista de 771.836 usuarios únicos quienes abrieron 2.665.522 sesiones en el período de las cuales se registraron 7.702.256 visitas a las diferentes páginas de nuestro portal institucional.
- Se hicieron 1.550 actualizaciones de la página web (artículos nuevos, publicación de resoluciones, documentos financieros, etc) de las cuales 600 con registro FMC01 y 950 solicitados directamente al WEBMASTER.
- Para la difusión de la información interna, se enviaron 739 correos masivos, a las cuentas institucionales, segmentados según los públicos.
- Las redes sociales han ido adquiriendo una gran importancia como medio de comunicación interno y externo. A diciembre 31, la cuenta oficial de Facebook contaba con 35.065 amigos en Facebook; y la de Twitter, con 11.719 seguidores.
- Se redactaron y difundieron 32 ediciones del boletín interno del Politécnico, denominado Polifacetas, a través de los correos institucionales. Al mismo tiempo, se enviaron 41 boletines de información a los diferentes medios de comunicación externos.

### Componente corporativo

- Se realizó el diseño de 393 piezas impresas de difusión institucional, entre otras, pasacalles, pendones afiches plegables, volantes y elementos de imagen institucional (libretas, lapiceros, carpetas, lapiceros, etc.)



- La Oficina Asesora de Comunicaciones organizó y apoyó actividades académicas e institucionales, por medio de registros visuales (fotografía y video), comunicación interna, asesoría en el manejo de la imagen institucional, y apoyo en diseño y producción de materiales a los docentes de la Institución.
- Proceso de mercadeo institucional: se atendieron 30 ferias estudiantiles en el área metropolitana de la ciudad de Medellín, con asistencia de 36.357 visitantes, aproximadamente. Adicionalmente, se atendieron 8 visitas guiadas en la Institución, con un total de 337 estudiantes de secundaria.

### Componente organizacional

- Organización y operación de los grados semestrales, tanto colectivos como privados: 23 ceremonias de grados Universitarios y 1 de Media Técnica, para un total de 2.293 graduados Universitarios 98 graduados de la Media Técnica.
- Recepción y trámite de llamadas en el conmutador de la sede central: 157.735 llamadas.
- La OAC administra el Auditorio Fernando Gómez Martínez. En 2017 se presentaron en este espacio 421 eventos con un Total número de asistentes 63.150

### Componente administrativo

- Recepción, procesamiento y seguimiento de 1.062 PQRS en el periodo comprendido entre el 1ero de enero al 21 de diciembre de 2017, las cuales representaron una reducción del 64% con respecto a la vigencia del 2016.
- Redacción, gestión jurídica y difusión del Manual del Atención al Ciudadano (Resolución Rectoral Rectoral-0701-del-25-de-agosto-de-2017).
- Adecuación e iniciación de operación de la Oficina de Atención al Ciudadano
- Acompañamiento comunicacional a las actividades y eventos administrativos:
  - ✓ Elección de representantes a los diferentes Consejos de la Institución: Consejos de Facultades, Académico y Directivo.
  - ✓ Proceso de presentación de propuestas de los candidatos a la Rectoría
  - ✓ Apoyo en las actividades rectorales.

- ✓ Difusión y posicionamiento de las Jornadas Politécnicas.
- ✓ Proceso de inscripción de nuevos aspirantes a los programas de pregrado y posgrado de la Institución. En el año 2017 se hizo un reforzamiento de la difusión de los programas académicos entre los estudiantes de secundaria que asistieron a las diferentes ferias y eventos de mercadeo institucional, al tiempo que se hizo una masiva campaña en las redes sociales del Politécnico.
- ✓ Amplia difusión y apoyo comunicacional y logístico de las jornadas de inducción a los estudiantes nuevos, al inicio de los dos semestres académicos.
- ✓ Amplia difusión y apoyo comunicacional y logístico de otros eventos institucionales de carácter Nacional e Internacional.

### **Fortalecimiento del Sistema de Control Interno Institucional**

---

De conformidad con los roles asignados a las Oficinas de Control Interno mediante el Decreto 1537 de 2001, los principales resultados en 2017 son:

1. Evaluación Independiente: Este rol se ejecuta a través de tres (3) líneas, a saber:
  - Auditorías de Ley: son evaluaciones que realiza directamente la Dirección de Control Interno con base en las responsabilidades asignadas en diferentes normas nacionales, las cuales determinan los parámetros con los que debe cumplir la Institución y que se convierten en los puntos de control, algunas de ellas son:
    - ✓ Modelo Estándar de Control Interno – MECI: es una encuesta que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, a la cual se da respuesta teniendo en cuenta los resultados de otras auditorías y los componentes y elementos del Sistema de Control Interno, en este caso la Institución obtuvo una calificación de 32.88 denominada nivel “Básico”.
    - ✓ Control Interno Contable, de acuerdo con las directrices de la Contaduría General de la Nación, se da respuesta a una encuesta sobre el manejo contable y los estados financieros. La calificación dada fue de 4.06 sobre un máximo de cinco (5), quedando en el rango de “Adecuado”.
    - ✓ Informe Pormenorizado del Sistema de Control Interno, se realizaron tres (3) en el año, por cada componente y elemento de los dos módulos (Control Estratégico y de Gestión y Control de Evaluación y Seguimiento) y sobre el eje transversal de Información y Comunicaciones.





- ✓ Informe de Austeridad en el Gasto: se realizaron cuatro en el año, los lineamientos los establecen diferentes normas nacionales, departamentales e institucionales que buscan el cumplimiento de los principios de economía y racionalización que los recursos; es decir, que sean los justos para el normal funcionamiento de la Institución.
- ✓ Ley 1712 de 2014 – Transparencia, la cual tuvo una valoración de 38.9% de incumplimiento.
- Seguimientos de Ley: También son responsabilidades asignadas por normas nacionales a las Oficinas de Control Interno, cuya evaluación de cumplimiento primero la realizan los responsables de los procesos y sus equipos de trabajo y luego es verificada por la Dirección de Control Interno, con las evidencias que la soportan, como es el caso de los seguimientos a las Evaluaciones realizadas por la Oficina Asesora de Planeación, así:
  - ✓ Planes Operativos y Plan de Acción: se realizó a todas las unidades de gestión de la Institución a través de instrumentos como el Plan de Desarrollo, Plan de Acción, Plan Operativo Anual de Inversiones, Indicadores de Producto, Planes Operativos. La calificación otorgada a los planes operativos vigencia 2016, por la Oficina Asesora de Planeación fue de 89,9% y por la Dirección de Control Interno incluidos ajustes fue de 77,9 %.
  - ✓ Ley Anticorrupción: En éste se evalúan seis estrategias y las acciones propuestas desde la Oficina Asesora de Planeación, las cuales son, la rendición de cuentas, mapa de riesgos de corrupción, estrategia antitrámites, mecanismos para mejorar la atención al ciudadano, mecanismos para la transparencia y acceso a la información y Estrategias de iniciativas adicionales. Este plan anticorrupción tuvo una calificación de 79% de logro al 30 de diciembre de 2017 según el reporte de la oficina Asesora de Planeación, la cual tiene algunas observaciones y recomendaciones en el informe de seguimiento realizado por Control Interno.
  - ✓ PQRS, Peticiones, Quejas, Reclamos, Solicitudes y en especial el cumplimiento de las respuestas a los derechos de petición, respecto a la oportunidad y la calidad del contenido. Se realizaron dos informes en el año.
  - ✓ Gobierno en línea, estrategia que presenta una baja calificación en su ejecución para el año 2017.
  - ✓ Se realiza una verificación del cumplimiento de políticas de seguridad a la información, manejo de software y hardware, que se encuentra a cargo de la Oficina de Informática Corporativa.

- ✓ Verificación al cumplimiento de los derechos de autor incluyendo las recomendaciones de la dirección nacional de derechos de autor (DNDA) y su reporte.
  - ✓ Verificación al seguimiento y cumplimiento de los Planes de Mejoramiento, realizada por los líderes de los procesos y sus equipos de trabajo. Además del informe que se realizó con corte a junio 30 de 2017, la Dirección de Control Interno realizó seguimiento a los planes de mejoramiento de los informes de Austeridad en el Gasto Público y Plan Anticorrupción.
  - Auditorías basadas en riesgos: son auditorías a unidades auditables de acuerdo con la priorización de los procesos, por los riesgos críticos que tienen identificados, la cantidad de recursos que involucran, por lo manual de sus actividades y tareas, por la periodicidad de su evaluación, así como a solicitud de la alta dirección; se realizaron auditorías a:
    - ✓ Contratos Interadministrativos y Convenios de Colaboración y Cooperación celebrados entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Corporación Interuniversitaria de Servicios CIS y los contratos de Prestación de Servicios suscritos al interior de estos, correspondientes a los años 2016 y 2017, con contratos interadministrativos asociados a ellos como CI Gerencia de aguas, Cornare, Horeb, Municipio de Bello, Minas, Plan Politécnico Estratégico, UPB.
2. Acompañamiento y Asesorías: Estas se brindan a toda la Entidad, unas a través de la participación en diferentes Comités como: Sistema de Control Interno, Archivo, Conciliación, Fondo de Bienestar Laboral y el de Emergencias, en los cuales se tiene voz pero no voto. También se realizaron capacitaciones sobre MECI a través de la Inducción y en el Comité del Sistema de Control Interno.
  3. Evaluación de Riesgos: Se realizó la revisión al mapa de riesgos de los procesos publicados en la web por parte de la Oficina de Planeación.
  4. Fomento de la Cultura del Control: Se realizaron para estudiantes, docentes, contratistas y funcionarios, tres presentaciones vía correo electrónico y boletín Polifacetas sobre autocontrol como principio del sistema de control interno, campaña sobre el nuevo modelo MIPG, y la tercera sobre el sistema institucional de control interno.
  5. Enlace con los Entes Externos: Este rol fue asignado a la Vicerrectoría Administrativa por orden de la Rectoría.

Todos los informes se encuentran publicados en la página web a través de la siguiente ruta: <http://www.politecnicojic.edu.co>. Acerca del Poli – Link Control Interno - Informes de Control Interno.

## **Gestiones de buenas prácticas de gestión documental coordinación de archivo y correspondencia año 2017**

---

La Coordinación de Archivo y Correspondencia, responsable de implementar acciones para velar por la Administración, Conservación, Consulta y Control del Patrimonio Documental Institucional, en obediencia a lo estipulado en la Ley, en el año 2017 contribuyo al cumplimiento del Plan de Acción Anual Institucional y con el desarrollo de los objetivos, Metas y Proyectos del Plan Operativo del periodo en mención, involucrando a todos los funcionarios en el Proceso de Gestión Documental.

Proyecto: Mejoramiento de los servicios de la gestión documental en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

-Se logró el traslado de los funcionarios de la Coordinación de Archivo y Correspondencia a un mejor espacio físico, donde pueden garantizar la prestación de sus Servicios de Mejor calidad y un bienestar para los mimos empleados.

-Se presentó para aprobación de Comité Primario de Secretaría General el cronograma de Transferencias Documental actualizado, el cual se aprobó, mediante Acta No. 01 del 16/01/2017,

-Se dio cumplimiento a la Circular No. 11 del 07/02/2017, realizando 54 visitas asesorando a los funcionarios sobre el Instructivo de Transferencias Documentales- INL10.

-Se revisaron, aprobaron y radicaron 33 Actas de Eliminación entre Actas de Documentos de Archivos y documentos de apoyo.

-Se actualizaron los siguientes Instrumentos Archivísticos Tablas de Retención Documental-TRD y el Plan Institucional de Archivos-PINAR

Transferencia Primaria. Se recibieron 18 Transferencias Primarias de los Archivos de Gestión cumpliendo con el cronograma de transferencias primarias

Gestión de Calidad. Como integrantes del Proceso de Gestión Normativa y Legal se participó en la formulación de acciones correctivas, preventivas y de mejora, derivada de las auditorías internas, del mapa de riesgos, de los indicadores de gestión y del

autocontrol, se actualizaron y aplicaron los instructivos, procedimientos y formatos de la gestión de calidad en la Gestión Documental.

Capacitación. Se capacitaron y asesoraron en el manejo y uso del Sistema de Gestión Documental Mercurio-SGD a 11 funcionarios entre Docentes y empleados de la Institución.

Además, se atendieron los requerimientos de capacitación solicitados por el personal de la institución, con asesorías personalizadas en temas como: organización de archivos de gestión, transferencias documentales, inventarios documentales, tablas de retención documental, Actas de Eliminación de Documentos de Apoyo y se entregó a la Coordinación de Desarrollo Laboral las necesidades de capacitación para los funcionarios del área en el año 2018.

Comités. Se realizaron Siete (7) Comités entre Primarios y de Archivo, con el objetivo de analizar e informar los avances en los proyectos del Plan Operativo, presentar propuestas, aprobarlas y tomar decisiones y si es el caso e implementar acciones de mejoramiento continuo en los procesos cuando los requiere

Procesos de Recepción, Radicación y Distribución de Comunicaciones Oficiales. Se radicó un total de 32.950 comunicaciones Oficiales; entre documentos recibidos documentos Internos, Resoluciones, Circulares y Actas, documentos radicado, tramitados, escaneados e indexados al Sistema de Gestión Documental Mercurio-SGD.

Distribución de Comunicaciones. En el año 2017 se hicieron 11.500 en mensajería Interna evidencia planilla firmada por los usuarios, envíos por mensajería Externa REDEX 325 y envíos con la Empresa Aerocolibri 330, además de 1.431 entregas realizadas por un mensajero motorizado que tiene la Institución mediante un contrato de Prestación de Servicios para diligencias externas.

Plan Operativo de Archivo y Correspondencia. Se entregaron los avances de cumplimiento en los proyectos del Plan Operativo, en los cuales se logró alcanzar un 94%.

Actualización del Link de la Secretaría General: Se actualizó el Link, Normativo y Legal donde la Coordinación de Archivo y Correspondencia tiene publicado, los instrumentos archivísticos y la Legislación archivística

Instrumentos de recuperación. En cumplimiento del Acuerdo 038 del Archivo General de la Nación, se hizo seguimiento a los Inventarios Documentales de los funcionarios trasladados a otros puestos y vinculados o retirados de la institución, recibiendo sus

Inventarios y enviando carta a los que no cumplían; se brindó asesorías sobre la entrega y elaboración de los mismos a los funcionarios que solicitaban

Compromisos Laborales. Los funcionarios de la Coordinación de Archivo y Correspondencia cumplieron con los compromisos laborales, los cuales estaban alineados con el Plan de Acción de la Institución, el Plan Operativo y el Manual de Funciones del Archivo para lograr el mejoramiento en los procesos y servicios.

Contratos. En el año 2017 se recibieron 166 contratos los cuales se digitaron, escanearon y se indexaron al sistema de Gestión Documental Mercurio

Control de Documentos. Se actualizó el Inventario Documental del Archivo Central en el Formato indicado por el Archivo General Nacional, con el registro de cajas 78 y registros de expedientes 3200.

Asesorías y Visitas Archivos de Gestión. Se realizaron 111 Asesorías sobre temas archivísticos, en forma personalizada visitando a cada uno de los funcionarios que requerían el servicio según el tema requerido

Indicadores Proceso Normativo y Legal. Se realizó la medición del Indicador de Gestión obteniendo un resultado de sobre saliente.

