



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

INFORME DE GESTIÓN 2018

Enero de 2019



INFORME DE GESTIÓN 2018

CONSEJO DIRECTIVO

El Honorable Consejo Directivo es la máxima autoridad de la Institución, el cual está presidido por el Señor Gobernador de Antioquia; está conformado por representantes designados por el Presidente de la República, el Ministerio de Educación Nacional, el sector productivo, los ex rectores, las directivas académicas, los docentes, graduados y los estudiantes.

A diciembre de 2018 el Honorable Consejo Directivo estaba conformado por:

LUIS PÉREZ GUTIÉRREZ, Gobernador de Antioquia, Presidente de la Corporación
MARÍA JOSÉ FIGUEROA CAHNSPEYER, Delegada de la Ministra de Educación
Nacional,
HUGO OSPINA CANO, Representante del Sector Productivo,
LUIS NORBERTO GUERRA VELEZ, Representante de los Exrectores,
JUAN FERNANDO RUIZ RAMÍREZ, Representante de las Directivas Académicas,
BERTHA AURORA MUÑOZ RODRIGUEZ, Representante de los Docentes,
JUAN CAMILO PALACIO SÁNCHEZ, Representante de los Graduados,
SINDY VANESSA NARANJO SANCHEZ, Representante de los Estudiantes,
LIBARDO ALVAREZ LOPERA – Rector,



CONSEJO ACADÉMICO

El Consejo Académico es la máxima autoridad académica de la Institución y está conformado por el Rector quien lo preside, el Vicerrector de Docencia e Investigación, los Decanos de las 6 Facultades, un representante de los Docentes y un representante de los Estudiantes.

A diciembre de 2018 el Honorable Consejo Académico estaba conformado por:

LIBARDO ALVAREZ LOPERA – Rector,
VICENTE ANTONIO GARCÍA QUINTERO - Vicerrector de Docencia e Investigación,
JUAN FERNANDO RUÍZ RAMÍREZ - Decano Educación Física, Recreación y Deporte,
NANCY PATRICIA CEBALLOS ATEHORTÚA, Decana Facultad de Administración,
JUAN CAMILO ÁLVAREZ BALVÍN - Decano Facultad Ciencias Agrarias,
JUAN GUILLERMO RÍOS NOREÑA –Decano Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y
Humanas,
JOSÉ LEONARDO RAMÍREZ ECHAVARRÍA - Decano Facultad Ingenierías,
LINA MARÍA ROLDÁN JARAMILLO - Decana Facultad Comunicación Audiovisual,
MARYEM ALIRIA RUIZ NUÑEZ - Representante de los Docentes,
YEISON CAMILO JARAMILLO LOAIZA - Representante de los Estudiantes.



COMITÉ RECTORAL

El Comité Rectoral asesora, ejecuta, informa, sugiere, colabora y se constituye como elemento de apoyo a la gestión del Representante Legal de la Institución.

A diciembre de 2018 el Comité Rectoral estaba integrado por:

Rector, Libardo Álvarez Lopera
Secretario General, Luis Gonzaga Martínez Sierra
Vicerrector de Docencia e Investigación, Vicente Antonio García Quintero
Vicerrectora Administrativa, Luz Gladys Tamayo Jaramillo
Vicerrector de Extensión, Iván Darío Ortega Rojas
Asesor de Rectoría, José Alberto Arbeláez Ramírez

Invitados permanentes:

Director de Control Interno, Juan Carlos Jaramillo Vélez
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones, Jorge Eliécer González Mejía
Director de Regionalización, Mauricio Caro Díaz
Jefe Oficina Asesora de Planeación, John Fredy Restrepo Zuluaga



UNIDADES DE GESTIÓN

Rectoría

Secretaría General

Oficina Asesora de Planeación

Oficina Asesora de Comunicaciones

Oficina Asesora Jurídica

Dirección de Control Interno

Coordinación de Archivo y Correspondencia

Coordinación de Adquisiciones



Vicerrectoría de Docencia e Investigación

Facultad de Ingenierías

Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas

Facultad de Comunicación Audiovisual

Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes

Facultad de Administración

Facultad de Ciencias Agrarias

Dirección de Investigación y Posgrados

Dirección de Regionalización Académica

Coordinación de Autoevaluación Institucional

Coordinación de Biblioteca

Coordinación Centro de Laboratorios

Coordinación de Admisiones y Programación Académica

Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas



Vicerrectoría de Extensión

Dirección de Cooperación Nacional e Internacional

Dirección de Fomento Cultural

Dirección de Programas y Proyectos Especiales

Coordinación de Fomento Empresarial

Coordinación Oficina de Graduados

Coordinación de Granjas

Vicerrectoría Administrativa

Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social

Dirección de Gestión Humana

Dirección Financiera

Dirección de Servicios Generales

Coordinación de Informática Corporativa



MISIÓN

Somos una Institución de educación superior estatal de vocación tecnológica, que con su talento humano ofrece una formación integral con programas de calidad en pregrado y posgrado, apoyados en la gestión del conocimiento de base científica; promovemos acciones innovadoras desde la investigación y la proyección social, para contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de Antioquia y Colombia.

VISIÓN

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, siempre será reconocido como una institución de alta calidad académica con énfasis en la formación y gestión tecnológica, la investigación aplicada y la proyección social, en beneficio del desarrollo económico, social y ambiental, con presencia en las regiones de Antioquia y el País; articulado a las dinámicas del sector productivo, a la política pública y al crecimiento de la cobertura en educación.

PRINCIPIOS

1. Responsabilidad social
2. Excelencia académica
3. Innovación
4. Equidad
5. Pluriversidad
6. Apertura al diálogo
7. Solidaridad
8. Sentido de ciudadanía
9. Convivencia
10. Transparencia



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	10
1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento.	11
Gestión de recursos para el funcionamiento, sostenimiento, inversión y desarrollo de los procesos misionales y estratégicos de la institución.	11
Creación de unidades de negocio en clave de extensión.	13
Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.	20
2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.	23
Servicios y líneas de bienestar institucional (Bienestar Social Laboral, Fomento Cultural, Deporte Universitario, entre otras).	23
3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional.	41
Orientación y atención de las etapas de acreditación de programas e institucional de acuerdo con los procedimientos establecidos.	41
4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.	49
Clima institucional que favorece el desarrollo humano integral de toda la comunidad.	49
Cualificación del talento humano para el soporte a los procesos sustantivos.	49
Incorporación de sistemas de información integrados pertinentes que respondan a las realidades institucionales como apoyo administrativo.	51
Infraestructura adecuada y capaz de posibilitar el aprendizaje y el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, así como la atención de demandas de la sociedad y fortalecer la gestión ambiental institucional.	54
Sistema de bibliotecas.	57
Otros procesos y logros de la gestión administrativa.	70
5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.	85
Generación de conocimiento científico y tecnológico con impacto social, económico y medioambiental.	85
Fortalecimiento del uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del POLI.	103
6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios.	113
Procesos investigativos orientados por el resultado de los análisis de tendencias y articulados a las potencialidades y capacidades de la región y las empresas.	113
Cualificación para la docencia, la investigación y la extensión.	120
7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.	121
Articulación con la Media y la Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en las subregiones.	121
Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes.	125
8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.	136

PRESENTACIÓN

En cumplimiento del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, y con el propósito de cumplir y responder públicamente ante la comunidad educativa, por el manejo de los recursos, las decisiones y la gestión realizada se presenta el Informe de Gestión 2018. En él se exponen temas cruciales para la interlocución y deliberación colectiva con la comunidad educativa.

La presentación del Informe de Gestión como parte de la estrategia de rendición de cuentas, no sólo está definida en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano; sino que es parte esencial en el sistema de planificación institucional, y en la propuesta presentada por el Rector Libardo Álvarez Lopera a la Comunidad Politécnica desde el inicio de su administración. En su plan de trabajo, denominado “*EDUCACIÓN PARA VIVIR MEJOR. Una Institución de innovación para el desarrollo territorial, la paz y la equidad*”, el Rector acogió los desafíos de la educación superior, entre los cuales se encuentra en “*Reformas de gobernabilidad*” la rendición de cuentas como uno de sus lineamientos estratégicos.

Por lo anterior, el presente Informe de Gestión da cuenta del avance en el cumplimiento de las propuestas presentadas, detalla los principales logros obtenidos en la gestión institucional durante la vigencia; contempla acciones y resultados, considerando los seguimientos a los Planes de Acción, informes de las diferentes unidades de gestión en la vigencia, y las estrategias e iniciativas del Plan de Desarrollo Institucional 2018 – 2021 “*EDUCACIÓN PARA VIVIR MEJOR. Una Institución de innovación para el desarrollo territorial, la paz y la equidad*” aprobado por el Consejo Directivo mediante Acuerdo Directivo No. 12 del 3 de julio de 2018, a saber:

- 1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento.*
- 2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.*
- 3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional.*
- 4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.*
- 5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.*
- 6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios.*
- 7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.*
- 8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.*

Los principales logros y actividades ejecutadas en el marco de estas estrategias durante la vigencia 2018 se desagregan por temas a continuación.



1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento.

Gestión de recursos para el funcionamiento, sostenimiento, inversión y desarrollo de los procesos misionales y estratégicos de la institución.

Autorización por parte de la Asamblea a los municipios del Departamento para adoptar la Estampilla Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

La Asamblea Departamental de Antioquia mediante Ordenanza No. 12 del 16 de julio de 2018 autorizó a los municipios del Departamento para adoptar la Estampilla Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Mediante esta norma los Concejos Municipales del Departamento fueron autorizados a implementar el recaudo de este tributo para la educación superior.



Directivas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid presentes en el segundo debate de la Asamblea Departamental.

Posterior a la expedición de la Ordenanza se han realizado gestiones para la ampliación de la Estampilla en varios municipios de Antioquia tales como: Girardota (aprobada) y solicitudes a los municipios de Medellín, Bello, Itagüí, Apartadó, Ituango, Chigorodó y Buriticá.

Más de 4 mil millones de pesos de excedentes entregó la Cooperativa Jhon F. Kennedy al “Poli”.

Una donación histórica para la educación superior pública del departamento entregó la Cooperativa John F. Kennedy, al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Más de 4.134 millones de pesos para invertir en esta Institución patrimonio de Antioquia, que equivalen al 10% de los excedentes de la cooperativa durante el año 2017.

La entrega de estos recursos la realizó el gerente de la Cooperativa John F. Kennedy, Gustavo Calle Cano, al Gobernador de Antioquia y Presidente del Consejo Directivo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Luis Pérez Gutiérrez y al Rector de la Institución, Libardo Álvarez Lopera.

Para el “Poli”, la entrega de estos recursos constituye un voto de confianza a la actual administración y una gran distinción que contribuye con la educación de nuestro departamento y permite brindar más oportunidades de educación a personas de escasos recursos y cumplir las metas establecidas en el Plan de Desarrollo “Educación Para Vivir Mejor”.



Luis Pérez Gutiérrez, Gobernador de Antioquia y Presidente del Consejo Directivo; acompañando la entrega de la donación.

Adicional a esta buena noticia se suma que la Fitch Ratings subió a AA- en 2018 la calificación nacional de largo plazo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza.

La Perspectiva es Positiva debido a la mejora que se ha dado y que se espera continúe sobre las fuentes de ingreso gracias a cambios en la normatividad interna de la entidad, en el departamento de Antioquia y en la educación superior a nivel nacional. Fitch espera que

con esta mejora, la entidad sea capaz de generar resultados operativos más robustos que le permitan tener una posición de liquidez irrestricta más sólida.

Creación de unidades de negocio en clave de extensión.

Ejecución de contratos o convenios interadministrativos.

A través de la Dirección de Programas y Proyectos Especiales durante la vigencia 2018 se continuó con la ejecución de 10 contratos o convenios interadministrativos, que fueron suscritos en su mayoría durante la vigencia 2017 antes del inicio de Ley de Garantías, y uno de ellos suscrito con CORNARE durante la vigencia 2016, el cual ha sido sujeto de varias prórrogas:

ITEM	No. CONTRATO/CONVENIO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	VALOR
1	Contrato Interadministrativo 570 de 2016	Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare - CORNARE-	Realizar la interventoría externa (técnica, administrativa, financiera, contable, jurídica y ambiental) en obras de saneamiento urbano y rural en el oriente Antioqueño jurisdicción Cornare y Norte del Área Metropolitana.	\$800.000.000 valor inicial \$298.447.286 Adiciones Valor Total: \$1.098.447.286
2	Contrato Interadministrativo No.4600070360 de 2017	Municipio de Medellín - Secretaría de Suministros y Servicios	Contrato interadministrativo de administración delegada para ayudar a la consolidación de una cultura ambiental mediante procesos educativos ambientales y otras iniciativas ciudadanas en las comunas.	\$1.352.583.761



ITEM	No. CONTRATO/CONVENIO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	VALOR
3	Contrato Interadministrativo No.4600006322 de 2017	Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia -FLA-	Realización de las actividades deportivas y de recreación para los empleados de la fábrica de licores y alcoholes de Antioquia y su grupo familiar.	\$118.974.023 Valor Inicial \$58.000.000 Adición Valor Total: \$176.974.023
4	Contrato Interadministrativo No.CN2017-0453 de 2017	Empresa de transporte masivo del Valle de Aburrá Limitada-Metro de Medellín LTDA	Acompañamiento social y comunicacional en el proyecto "Ampliación de la estación poblado del Metro de Medellín"	\$27.266.944
5	Contrato Interadministrativo No.4600006458 de 2017	Departamento de Antioquia-Secretaría de Hacienda (NICSP)	Apoyo y acompañamiento en la fase 2 de la etapa de preparación obligatoria hacia el nuevo régimen de contabilidad pública en convergencia a las Normas Internacionales de Contabilidad para entidades del Sector Público.	\$1.800.000.000 Valor Inicial \$593.000.000 Adición No.1 \$306.000.000 Adición No.2 Valor Total: \$2.699.000.000
6	Contrato Interadministrativo No.4600007908 de 2017	Departamento de Antioquia-Secretaría de Hacienda (BIENES)	Apoyar la gestión de la Gobernación de Antioquia en el saneamiento, depuración, identificación física, jurídica, contable de los bienes fiscales y de uso público de propiedad del Departamento de Antioquia	\$1.000.000.000 Valor Inicial \$300.000.000 Adición Valor Total: \$1.300.000.000
7	Convenio Interadministrativo No.497 de 2017	Ministerio de Minas y Energía y la Corporación Autónoma Regional del Centro de	"Aunar esfuerzos técnicos, económicos y financieros para el acompañamiento a la gestión para la regularización minero ambiental de Unidades de Producción Minera (UPM) y la regularización de Plantas de Beneficio Minero de Oro (PBM) en jurisdicción de Corantioquia,	\$937.979.992

ITEM	No. CONTRATO/CONVENIO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	VALOR
		Antioquia - CORANTIOQUI A-	conforme a la normatividad vigente, en el marco de la Política Minera Nacional, y los proyectos de Inversión “Construcción e implementación del Programa de formalización minera” e “Implementación del Plan estratégico sectorial para la eliminación del uso del mercurio de la actividad minera en el territorio nacional”; en el Departamento de Antioquia”.	
8	Convenio Interadministrativo No. EPM CT-2017-001843	Empresas Públicas de Medellín E.S.P. y la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia “CORANTIOQUI A” (Gestores)	Aunar esfuerzos humanos, técnicos, administrativos y financieros, orientados al fortalecimiento de la gestión ambiental territorial, a través de procesos de Educación Ambiental, en la Jurisdicción de CORANTIOQUIA, mediante la dinamización de la información y la aplicación de los conocimientos y experticias de las entidades convenientes, a través de gestores ambientales, con el fin de fortalecer la cultura ambiental en el territorio.	\$737.500.000 de los cuales \$137.500.000 fueron contrapartida
9	Convenio Interadministrativo No. 040-COV1711-196 de 2017	Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia “CORANTIOQUI A” y Fundación EPM (Escuelas)	Aunar esfuerzos para adelantar las actividades en el marco de la gobernanza del recurso hídrico en las instituciones educativas que participan del programa, “agua para la educación, educación para el agua” a través de procesos de la formalización de concesiones de agua y permisos de vertimientos”	\$306.039.600

ITEM	No. CONTRATO/CONVENIO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	VALOR
10	Contrato Interadministrativo No.1 de 2017	Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia	Acompañamiento comunicacional y sistematización de la experiencia social del conocimiento en la tercera fase del proyecto GESTORES SOCIALES TERRITORIALES Y DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA. Donde se consolidará el proceso de interacción con la comunidad con actividades concertadas, la retroalimentación necesaria y los acompañamientos pertinentes a cada uno de los territorios.	\$220.000.000

Adicionalmente se iniciaron los siguientes:

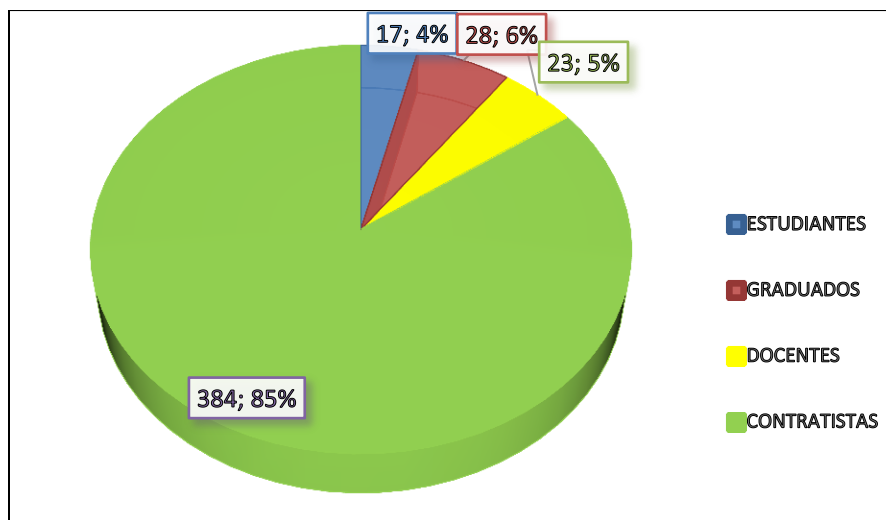
ITEM	No. CONTRATO/CONVENIO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	TOTAL
11	Contrato Interadministrativo No.4600008328 de 2018	Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia - FLA	Análisis de puestos de trabajo y apoyar diferentes actividades de la subgerencia de producción de la Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia.	\$2.998.509.006
12	Contrato Interadministrativo No.4600008329 de 2018	Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia - FLA	Soluciones de marketing de campo para el canal moderno y estrategia de ventas para la visibilidad de los productos y marcas del portafolio de la Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia	\$639.127.349
13	Contrato Interadministrativo No. 4600008508 de 2018	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural de la Gobernación de Antioquia	Establecer un programa de biotecnología reproductiva animal para el mejoramiento productivo de los sistemas ganaderos del departamento de Antioquia	\$1.350.000.000
14	Contrato Interadministrativo No.4600008542 de 2018	Secretaría de participación ciudadana y desarrollo social	Implementar diferentes acciones de trabajo articulado que permitan el fortalecimiento de los espacios e instancias de participación, las organizaciones comunales, las organizaciones sociales, población LGTBI y otros grupos de interés de la Secretaria de Participación Ciudadana del Departamento de Antioquia.	\$1.053.422.055

ITEM	No. CONTRATO/CONVENIO	ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	TOTAL
15	Contrato Interadministrativo No.4600008572 de 2018	Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia - FLA	Realización de las actividades deportivas y recreación para los empleados de la fábrica de licores y alcoholes de Antioquia y su grupo familiar.	\$131.248.350
16	Convenio Interadministrativo No.1215 de 2018	Área Metropolitana del Valle de Aburrá	Aunar esfuerzos técnicos y financieros para evaluar los componentes claves de aerosoles atmosféricos en la contaminación atmosférica en el Valle de Aburrá Fase I, a partir de la generación de conocimiento obtenido en un estudio de caracterización química especializada de fracciones de material particulado (PM10, PM 2.5) y la implementación de un modelo de receptores	\$232.725.307
17	Convenio Específico 3017481 de 2018	ECOPETROL S.A.	Aportar conocimiento científico al Área Metropolitana del Valle de Aburrá y al país, respecto al origen de los contaminantes más finos que afectan la salud humana mediante investigación y análisis de resultados conjunto sobre la composición del material PM2.5 (partículas menores a 2.5 micras) del aire atmosférico utilizando Técnicas Analíticas Nucleares para el Estudio de la Emisión y la recepción de Material Particulado Atmosférico, y posterior vinculación de resultados utilizando metodologías fuente receptor, para tratar de establecer su relación con la calidad de combustibles dados los efectos sobre la salud según de la OMS (OMS,2005)	\$379.865.023
18	Contrato Interadministrativo No.4600009162 de 2018	Departamento de Antioquia-Secretaría de Hacienda	Apoyo a la gestión administrativa de la Dirección de Bienes Muebles, Inmuebles y Seguros en el manejo técnico de los bienes muebles con relación al nuevo marco normativo NICSP (normas internacionales de contabilidad para el sector público), resolución 533 de octubre 8 de 2015 - Contaduría General de La Nación.	\$120.000.000

Comunidad politécnica participante en los convenios.

Durante la ejecución de estos convenios o contratos interadministrativos en la vigencia 2018 han participado estudiantes, egresados, docentes y personal externo que en total corresponden a 452 personas, así:





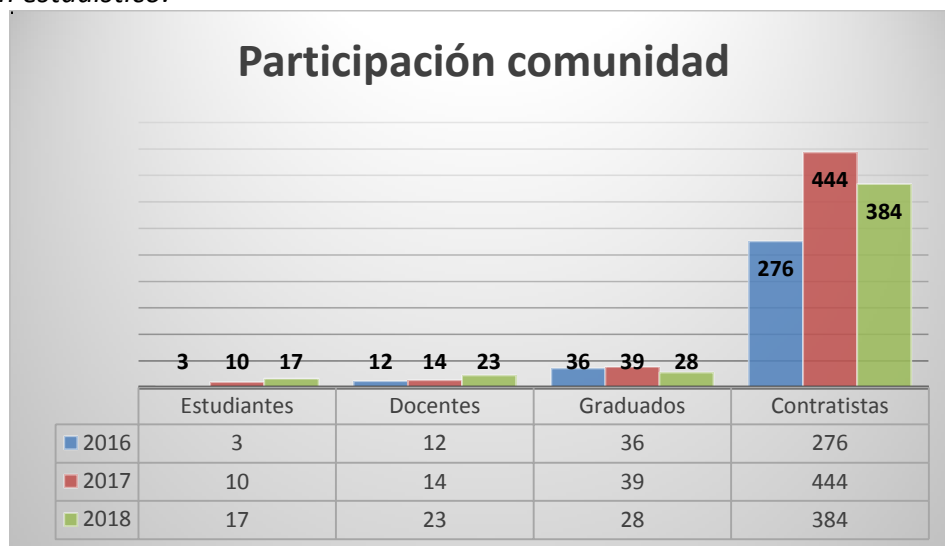
Ingresos por excedentes de convenios o contratos interadministrativos.

Basados en la información generada desde la Dirección Financiera de la Vicerrectoría de Extensión, se han generado ingresos por excedentes de contratos y convenios interadministrativos, así:

CONCEPTO	EXCEDENTES
Aplicación De Excedentes Colegio Mayor	\$ 3.500.000,00
Aplicación De Excedentes FLA	\$ 1.842.480,00
Aplicación De Excedentes FLA 6322	\$ 896.957,14
Aplicación De Excedentes FLA 6322	\$ 2.289.025,71
Aplicación De Excedentes FLA 8328 - Producción	\$ 67.453.191,43
Aplicación De Excedentes FLA 8328 - Producción	\$ 52.463.595,00
Aplicación De Excedentes FLA 8328 - Producción	\$ 14.989.600,00
Aplicación De Excedentes FLA 8328 - Producción	\$ 14.989.600,00
Aplicación De Excedentes FLA 8328 - Producción	\$ 44.476.745,00
Aplicación De Excedentes FLA 8329 - Mercadeo	\$ 35.114.845,00
Aplicación De Excedentes FLA 8329 - Mercadeo	\$ 15.606.600,00
Aplicación De Excedentes Participación 1era Factura	\$ 28.729.695,00
Aplicación De Excedentes Participación 2da Factura	\$ 38.306.255,00
Aplicación De Excedentes Suministros	\$ 43.036.757,14
Aplicación Excedentes Bienes	\$ 18.181.820,00
Aplicación Excedentes Corantioquia - Hídrico	\$ 1.998.877,14
Aplicación Excedentes Corantioquia - Hídrico	\$ 45.557,14
Aplicación Excedentes Corantioquia - Hídrico	\$ 42.388,57

CONCEPTO	EXCEDENTES
Aplicación Excedentes Cornare	\$ 8.544.237,14
Aplicación Excedentes Cornare 570	\$ 19.607.625,00
Aplicación Excedentes Cornare 570	\$ 6.908.055,00
Aplicación Excedentes NICSP	\$ 17.790.000,00
Aplicación Excedentes NICSP	\$ 35.580.000,00
Aplicación Excedentes NICSP	\$ 12.240.000,00
Aplicación Excedentes NICSP	\$ 9.180.000,00
Aplicación Excedentes UT Metro	\$ 79.079.434,29
Liq. Conv. Horeb	\$ 65.292.760,00
Liq. Conv. Memo 201701010480-0	\$ 57.115.408,57
Liq. Conv. Secretaria Medio Ambiente	\$ 52.183.697,14
Liq. Conv. Secretaria Medio Ambiente	\$ 10.590.388,57
Liquidación Contrato 3279 - Secr. Minas Y Cora.	\$ 209.235.220,00
Liquidación Contrato 497 - Min. Minas	\$ 60.391.370,00
Liquidación Contrato 5631 - Secr. Minas Y Cora.	\$ 281.473.780,00
Liquidación Contrato 6279 - Secr. Minas Y Cora.	\$ 172.555.700,00
Liquidación Contrato 65383 - Secr. Medio Ambiente	\$ 64.448.260,00
Liquidación Contrato Mujeres	\$ 100.586.334,29
Liquidación Conv. Sance	\$ 93.542.402,86
Liquidación Convenio UPB	\$ 27.682.420,00
Liquidación Convenio UPB (Encicla)	\$ 39.444.342,86
	\$ 1.807.435.425

Resumen estadístico:





Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.

Aumento en la participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.

La gestión de la Oficina de Graduados se desarrolló así:

Trabajo con las redes:

- ✓ Red de Enlace,
- ✓ Red pública.

Apoyo permanente en el fortalecimiento de la articulación del proceso de graduados con las Facultades y la Regionalización, se realizaron las siguientes actividades:

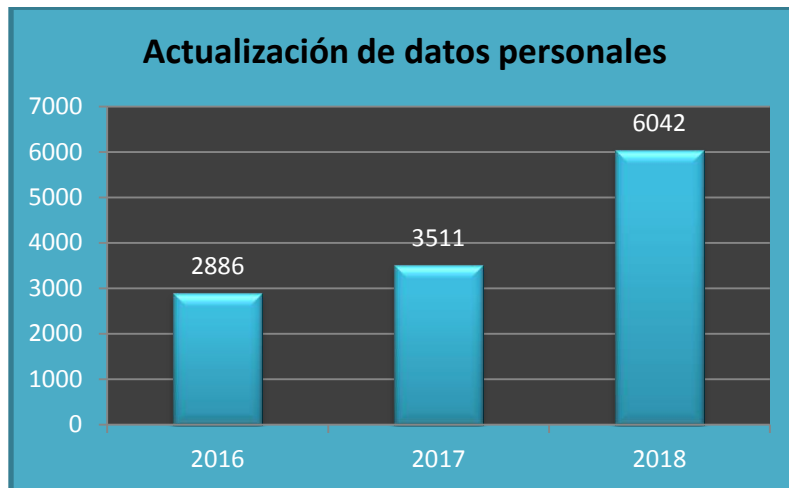
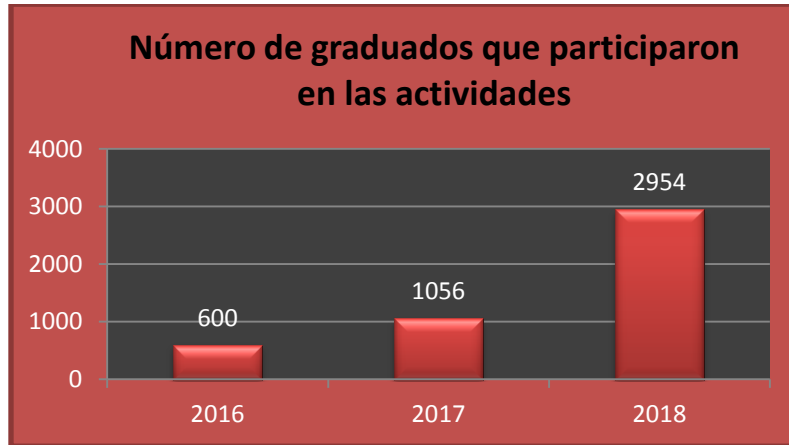
- ✓ 1. Encuentro graduados de Ingeniería Informática,
- ✓ 2. Herramientas estadísticas para el control de la calidad,
- ✓ 3. Neuroefectividad aplicada a la SST,
- ✓ 4. Tres reglas para encontrar tu empleo,
- ✓ 5. Block Chain,
- ✓ 5. Neuroliderazgo: la clave del éxito,
- ✓ 7. Desarrollo volitivo, la evaluación y el control biomédico del niño,
- ✓ 8. Internacionalízate,
- ✓ 9. Diez años de la T y T en el PCJIC,
- ✓ 10. Jornada Técnica de SST,
- ✓ 11. Talleres de Formación artística y cultural,
- ✓ 12. Desayúnate con el Poli 1,
- ✓ 13. Desayúnate con el Poli 2,
- ✓ 14. Desayúnate con el Poli 3,
- ✓ 15. Desayúnate con el Poli 4,
- ✓ 16. Desayúnate con el Poli 5,
- ✓ 17. El valor de lo extraordinario.

Trabajo administrativo y operativo de la Oficina de Graduados.

- ✓ Se cuenta con registro de 2.954 graduados que participaron en actividades desarrolladas por la Institución y en eventos donde participa la Oficina de Graduados.
- ✓ 6.042 graduados actualizaron la información en la base de datos Institucional.
- ✓ Seguimiento del programa de fidelización dirigido a las redes y comunidad de graduados.
- ✓ La plataforma bolsa de empleo comenzó su operación.



Resumen estadístico:



2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.

Servicios y líneas de bienestar institucional (Bienestar Social Laboral, Fomento Cultural, Deporte Universitario, entre otras).

Programas de Bienestar e Interacción Social.

- Inducciones a estudiantes nuevos,
- Programa auxiliares de Docencia,
- Programa monitor administrativo,
- Programa Rizoma,
- Programa de asesoría y acompañamiento en educación inclusiva,
- Programa de asesoría y acompañamiento en la identificación de estilos de aprendizaje,
- Programa de asesoría y acompañamiento en prevención de conductas adictivas y promoción de estilos de vida saludables,
- Programa de asesoría y acompañamiento en la identificación de intereses profesionales,
- Programa de asesoría y acompañamiento a estudiantes foráneos.
- Programa de actividades formativas en aula,
- Programa de prácticas profesionales programa CREER en lo nuestro,
- Programa proyectos de desarrollo programa CREER en lo nuestro,
- Programa de riesgo cardiovascular,
- Programa fondo alimentario para estudiantes,
- Programa apoyo tiquete estudiantil metro y cívica,
- Programa de salud psicofísica,
- Servicio de acompañamiento y asesoría subsidios, créditos educativos y becas,
- Servicio de consulta médica,
- Servicio de consulta psicológica,
- Servicio de consulta odontológica,
- Programa educativo Acuerdos Directivos 13 y 14 para empleados y sus hijos,
- Jornadas de salud,
- Asesoría para solicitud de transferencia internas,
- Realización de eventos institucionales,
- Supervisión de contratos locales comerciales Sede Poblado,
- Asesoramiento a estudiantes sobre la póliza estudiantil,
- Realización de convenios para prácticas profesionales,



- Apoyo logístico pruebas Icfes.

El avance en los indicadores calculado por servicios es:

Indicador	2018
Líneas de servicios ofrecidos	28
Convenios gestionados	11
Atenciones realizadas a toda la comunidad	50.178
Estudiantes beneficiados	13.220
Empleados administrativos beneficiados	120
Docentes beneficiados	459
Nivel de satisfacción con relación a la calidad y oportunidad	85.77%

Detalle de los beneficiarios y atenciones realizadas:

DIVULGACIÓN, FORMACIÓN, EVENTOS Y AUDITORÍAS BIENESTAR

ACTIVIDADES	ATENCIONES REALIZADAS
Atención en oficina	1.165
Convocatoria inducciones	1.123
Inducciones	2.324
Convocatorias bienestar	6.525
Actividad de integración para los niños de la comunidad politécnica	58
Integración empleados fin de año	356
Visitas locales comerciales	21
TOTAL ATENCIONES	11.572
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	6.212



PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD

ACTIVIDADES	ATENCIONES REALIZADAS
Asistentes eventos interinstitucionales	188
Reuniones internas y externas	231
Actividades en el aula y talleres	3.692
Asesoría técnicas de estudio y estilos de aprendizaje	371
Convocatorias tercerantes	51
Asesoría intereses profesionales orientación profesional	255
Transferencias internas	133
Asesorías inclusión	82
Asesoría hábitos de vida saludable y prevención consumo sustancias	48
Asesorías padres de familia	3
Staff clínico practicantes	19
Campañas promoción y prevención	4.261
Atención psicológica	142
TOTAL ATENCIONES	9.476
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	5.345

ATENCIÓN EN SERVICIOS DE SALUD

ACTIVIDADES	ATENCIONES REALIZADAS
Servicio médico	487
Curaciones y atención primeros auxilios	105
Servicio odontológico	859
Toma presión arterial	227
Asesorías en salud	836
Donación de sangre	491
TOTAL ATENCIONES	3.005
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	1.429

APOYO ECONÓMICO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL, CONVENIOS CON OTRAS ENTIDADES Y ESTÍMULOS ACADÉMICOS

ACTIVIDADES	ATENCIONES REALIZADAS
Entrevistas creer en lo nuestro	57
Entrevistas fondo alimentario	599
Beneficiarios fondo alimentario 2018	270
Entrega recipiente fondo alimentario	117
Monitor administrativo 2018	211
Entrevistas convocatorias creer en lo nuestro modalidad prácticas 2018-2	28
TOTAL ATENCIONES	1.282
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	661

BENEFICIARIOS CONVENIOS CON OTRAS ENTIDADES

ACTIVIDADES	ATENCIONES REALIZADAS
Beneficiarios cívica	5.035
Beneficiarios bus	86
Beneficiarios fondo EPM	403
Convocatorias apoyo ICFES - pruebas saber	107
Convocatoria conductores metro	120
Asesorías financieras	189
Beneficiario asesoría proceso becas Cotrafa 2018	42
Beneficiarios fraternidad Medellín	37
Asesorías jóvenes en acción	632
Beneficiarios ICETEX	276
Taller DPS	285
TOTAL ATENCIONES	7.212
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	3.430

ESTÍMULOS ACADÉMICOS BIENESTAR

ACTIVIDADES	ATENCIONES REALIZADAS
Auxiliar de docencia 2018	25
Beneficiarios rizoma	30
Beneficiarios creer en lo nuestro	58
TOTAL ATENCIONES	113
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS	95

Logros obtenidos:

- Gestión de todos los componentes de la Dirección de Bienestar Institucional e interacción social a través de proyectos sociales de inversión matriculados al POAI, suprimiendo necesidades de presupuesto de funcionamiento para lograr los objetivos institucionales por medio de fuentes alternativas (salvo pago de la nómina de empleados de planta).
- Ejecución del programa de servicio estudiantil RIZOMA orientado a disminuir el riesgo de deserción por motivos académicos.
- Ejecución del Programa CREER en lo nuestro, modalidad prácticas profesionales.
- Tasa de cobertura global en servicios superior a 80%
- Ejecución de Programas y servicios dirigidos a todos los estamentos de la institución.
- Ampliación de la oferta alimentaria institucional a través de nuevos prestadores de servicios de alimentación (Cosechas, Caseritos, De lolita)

- Fondos de inversión constituidos para 2018 por más de 1.800 millones a través del proyecto de inversión Construyendo Presente.
- Posicionamiento del proceso a nivel institucional con índice de satisfacción superior al 85%
- Aumento de índices sobre el factor Bienestar Institucional en las mediciones de los procesos de autoevaluación de diferentes programas académicos, tema clave en temas de renovaciones de registro calificado y acreditación en alta calidad de los programas, junto con la articulación técnica al proyecto de Aula Taller en el marco del mejoramiento de la permanencia estudiantil y cofinanciado por la Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social.
- Realización de diferentes campañas sobre salud física y mental.
- Realización de la semana de la convivencia.
- Realización de las jornadas de Bienestar (parche saludable, masoterapia y donación de sangre)
- Creación del Programa “Vivir Mejor es Volver a la esencia” tardeando con los empleados en los puntos de consumo de sustancias psicoactivas.
- Celebración del día del niño en la Sede Poblado, y los Centros de Apartadó y Rionegro.
- Realización de la semana contra la violencia de género.
- Jornadas de Inscripción estudiantil para ser parte del programa Jóvenes en Acción.
- Programación de las novenas navideñas 2018.
- Realización del evento “Integración de Empleados Poli” en la Sede Poblado, y los Centros de Apartadó y Rionegro
- Apoyo logístico y económico en las actividades programadas por la Dirección de Fomento Cultural (Varieté teatral, Unidos por una sola voz, Emprendimiento y autogestión, Semana de la fotografía)
- Presentación y entrega de información a las visitas de pares académicos en la verificación del cumplimiento de condiciones de calidad, para la renovación del registro calificado y acreditación en alta calidad de los programas de la institución (Decreto 1075 de 2015).

A continuación se presentan algunas piezas publicitarias difundidas, y registros fotográficos.



JORNADA DE BIENESTAR

Consultorio Rosa

Parche saludable



Donación de sangre

Masoterapia

Maderamen P40
Miércoles 5 y jueves 6 de septiembre




¿CÓMO ME INSCRIBO A LAS CONVOCATORIAS DE APOYO SOCIAL?

- 1 Ingresar a la página web del poli:
www.politecnicojic.edu.co
- 2 Click **Convocatorias Bienestar**




Lee aquí como llenar el formulario de inscripción



Lee aquí los requisitos de cada convocatoria




Finalmente te inscribes aquí

3


! Si en el momento de llenar el formulario das click en salida segura **NO** podrás cambiar nada y será enviado automáticamente

TALLERES


DICTADOS POR EL EQUIPO DE PSICÓLOGOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL




Técnicas de estudio




Estilos de vida saludables y prevención de conductas adictivas




Creatividad




Habilidades para hablar en público




Trabajo en equipo




Resolución de conflictos




Adaptación a la vida universitaria




Educación inclusiva, diversidad y discapacidad




Ansiedad ante la evaluación



Proyecto de vida




Desetiqueta tu mente



Inserción laboral

Reúne a un grupo de estudiantes y solicita el que les interesa



Bienestar Institucional te invita a la CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LOS NIÑOS

Actividades recreativas

¡Pueden venir disfrazados!

JUEVES 22 DE NOVIEMBRE
APARTADO - AUDITORIO
3 PM - 6 PM






“Vivir Mejor es volver a la esencia”
21 de septiembre



“Parche saludable”
5 y 6 de septiembre

“Celebración día de los niños Rionegro”
22 de noviembre





“Celebración día de los niños Apartadó” 22 de noviembre



“Celebración día de los niños Medellín” 22 de noviembre

Todo lo anterior aunado a una disminución de la tasa de deserción intrasemestral que fue de 3.93% en el semestre 2018-1.

Bienestar Social Laboral: vivienda, calamidad, educación, y seguros.

A través de la Coordinación de Desarrollo Laboral se ejecuta el Fondo Bienestar Social Laboral el cual ofrece créditos en las modalidades de vivienda, calamidad, educación, y seguros, mediante el cual en 2018 se aprobaron:

- 37 créditos para calamidad por \$196.080.840
- 19 créditos para educación y computador por \$51.936.301
- 68 créditos para seguros por \$134.423.963
- 14 créditos para vivienda (compra, mejoras, deshipoteca, construcción) por \$1.173.354.974
- 3 Créditos de vivienda comprometidos 2017 para desembolso 2018 por \$240.000.000

Se adjudicó en el presente año un presupuesto de \$1.795.796.078.

Porcentaje de adjudicación del Presupuesto. En total el 96.24% del presupuesto asignado al FBSL para la vigencia fue adjudicado a través de un total de 141 créditos.

Valor adjudicado a 31 Dic 2018 \$1.795.796.078

Valor asignado en la vigencia \$1.865.982.825

Fomento Cultural.

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid desarrolla el Fomento Cultural en 4 líneas principales:

- Formación artística y cultural,
- Circulación y consumo: Presentación de artistas, Agenda Cultural y Festivales,
- Transversalidad en la academia: Proyecto piloto electivas en las Facultades,
- Proyección social e inclusión: Alianza con diferentes organizaciones e instituciones.

Talleres de formación artística y cultural:

De la semana del 5 al 10 de febrero se realizaron las muestras artísticas de la dependencia con el fin de convocar a la comunidad institucional a inscribirse en los diferentes talleres y actividades que se desarrollan desde la misma. Las clases comenzaron el 12 de febrero.

Áreas de formación artística y cultural:

- Danza,
- Formación musical,
- Literatura y escritura,
- Artes visuales,
- Artes representativas,
- Artes aplicadas,
- Otros: Programación Neurolingüística a través del arte y Gestión y Producción de Eventos Culturales y Artísticos.

Talleres de formación artística y cultural 2018 - Sede Poblado.

Programa	Cantidad de Cursos
Producción y organización de eventos artísticos y culturales	2
Taller de cajón flamenco	
Dibujo e ilustración	4
Pintura adultos básico	
Pintura infantil (7-10 años)	
Pintura adultos avanzado	
Batería básico	4
Percusión básico	
Percusión de merengue y bachata	
Percusión latina	
Baile árabe avanzado	4
Baile árabe básico	
Baile árabe básico	
Baile flamenco básico	
Porro básico	
Baile salsa y bachata (prerrequisito tropical básico)	3
Baile tango	
Curso de literatura y cultura	3
Taller de escritores	
Taller de escritura creativa	
Expresión corporal y oral	3
Actuación y teatro 1	
Teatro avanzado	
Bisutería	5
Bisutería avanzada	
Manualidades	
Técnicas decorativas	
Técnicas decorativas	
Telas acrobáticas (grupo proyección)	6
Telas acrobáticas - avanzado	

Programa	Cantidad de Cursos
Telas acrobáticas - principiantes	
Telas acrobáticas - proyección	
Telas acrobáticas todos los niveles	
Yoga artística	
Introducción a la producción de música	1
Baile con niños del grupo (sindis)	1
Foto voz	1
Guitarra avanzada	6
Guitarra básica	
Guitarra básica	
Guitarra básica	
Guitarra básica	
Guitarra básica	
Piano básico	9
Piano básico	
Piano avanzado	
Piano básico	
Piano avanzado	
Piano básico	
Piano básico	
Piano sindis (situación de discapacidad)	
Piano avanzado	
Clarinete básico	
Saxofón avanzado	
Saxofón básico	
Saxofón básico	
Sonido manejo y conexión de equipos	
Trompeta	
Bajo eléctrico	
Bajo eléctrico	
Guitarra eléctrica	
Guitarra eléctrica	
Taller música colombiana (grupo de proyección)	
Iniciación musical adultos	6
Iniciación musical infantil 5-9 años	
Marimba de chonta	
Marimba de chonta	
Piano básico	
Piano infantil 5-9 años	
Programación neuro lingüística básica	4
Programación neuro lingüística básica	
Programación neuro lingüística avanzado	
Programación neuro lingüística continuo (para quienes cursaron básico y avanzado)	
Semillero ensamble vocal Antígona	7
Semillero ensamble vocal Antígona	

Programa	Cantidad de Cursos
Técnica vocal 1	
Técnica vocal 2	
Técnica vocal 1	
Técnica vocal 1	
Técnica vocal 1	
Baile salsa y bachata (prerrequisito tropical básico)	8
Baile salsa y bachata (prerrequisito tropical básico)	
Baile tango y milonga	
Baile tropical básico	
Baile tropical básico	
Baile tropical básico	
Baile tropical básico	
Baile tropical intermedio (prerrequisito tropical básico)	
Arte urbano (graffiti, stencil, fance)	2
Arte urbano (graffiti, stencil, fance)	
Fotografía digital básico	3
Fotografía digital básico	
Fotografía digital avanzada	
Body art	2
Laboratorio de comic	
Violín básico	4
Violín niños y jóvenes (7-13 años)	
Violín básico	
Semillero de violines	

Talleres de formación artística y cultural 2018 – Rionegro.

Programa	Cantidad de Cursos
Guitarra básica	6
Guitarra básica	
Guitarra básica	
Guitarra avanzada	
Tiple	
Bandola	
Baile salsa – bachata – kizomba (requisito presentar nivelación o tener cursos de tropical y merengue básico)	3
Baile tropical - porro marcado	
Baile merengue – porro básico	
Fotografía digital básico	1
Taller de lectura, raíces	3
Taller de escritura creativa	
Grupo proyección escritura creativa	

Talleres de formación artística y cultural 2018 – Apartadó.

Programa	Cantidad de Cursos
Taller de canto	8
Taller de guitarra - piano	
Taller de vientos	
Taller de percusión	
Taller de dibujo y pintura	
Taller de dibujo y pintura	
Grupo de proyección instrumentos	
Grupo de proyección instrumentos	
Danza folclórica del pacifico	4
Danza folclórica del Atlántico	
Bailes alternativos (bachata, champeta, tropical)	
Producción y organización de eventos artísticos y culturales	

Grupos de proyección.

Los grupos de proyección de nuestra Institución son agrupaciones artísticas de buena voluntad conformadas por estudiantes de los diferentes programas académicos que ofrece la institución, acompañados por docentes de la Dirección de Fomento Cultural, nuestro objetivo con estos grupos es proyectar la cultura politécnica en los escenarios a los que se presentan. Es por esto que se ofrece un espacio alternativo a los talleres de formación, en el que los estudiantes más avanzados de los cursos hacen parte de los grupos culturales y artísticos, tienen jornadas de ensayo más rigurosas para luego participar en diversos eventos regionales y nacionales.

En 2018 se fortalecieron los grupos de proyección existentes y se implementaron otros como: Colectivo Criollo (Arte Urbano), Club Fotográfico Enfoque, Raíces (lecto-escritura) y se evidenció la necesidad de crear uno nuevo de Body Art (maquillaje artístico) gracias a la buena acogida que ha tenido esta área desde que se comenzó a implementar y a programar dentro de las actividades de agenda cultural.

Los 21 grupos con los que contamos más los tres cineclubes son:

Grupos de Proyección de la Sede Poblado:

1. Bailes de salón juventud latina
2. Chirimía del Pacífico
3. Cuarteto de vientos: clarinete y saxofón
4. Ensamble vocal e instrumental Antígona

5. Grupo de acrobacia en telas Poli- Al Aire
6. Grupo de música andina
7. Grupo de rock Vinilo
8. Grupo de son cubano Son de la10
9. Grupo de teatro Poliescénico
10. Orquesta tropical B 58
11. Semillero de escritura creativa
12. Ensamble flamenco Contratempo: Músicos, bailarines y cantantes
13. Danza flamenca Contratempo
14. Danza árabe Anubis
15. Grupo de arte urbano colectivo Criollo
16. Ensamble de tango Tanguango: músicos, bailarines y cantantes
17. Ensamble de violines
18. Club fotográfico enfoque
19. Cine club Diégesis

Grupos de Proyección de Rionegro:

1. Estudiantina Politécnico Colombiano Policuerdas.
2. Grupo bailes de salón Poli-Oriente
3. Semillero de escritura creativa Raíces
4. Cineclub

Grupos de Proyección de Apartadó:

1. Grupo de danza folclórica Estilo Propio
2. Grupo musical Sabores Alternativos
3. Cineclub

Plan de cultura. Se encuentra terminada la fase I Diagnóstico y actualmente nos encontramos realizando ajustes a la Fase II formulación del Plan de Cultura, para esto contamos con el asesor y politólogo Juan Camilo Ballesteros designado por la red Cultural de la comuna 14, que con la ayuda de funcionarios de la dependencia, estudiantes y talleristas está desarrollando cada una de las etapas del plan de cultura de manera participativa, de tal manera que la ejecución de éste sea acertado y oportuno para el contexto de la institución.

Alianzas. Se lograron importantes alianzas que nos han apoyado y acompañado en las diferentes actividades realizadas: Alcaldía de Medellín; Secretaría de Cultura Ciudadana, Secretaría de Gobierno Secretaría de Juventud, Gerencia del Poblado, Comfenalco Antioquia, área de Cultura, Metro de Medellín, Conversarte, parque Biblioteca del Tesoro,

Casa Jayes. Además de nuestros aliados anteriores como Mesa de Cultura IES, ASCUN, Red Cultural del Poblado, Consejo de Cultura del Poblado, UDEA, UNAL, Comité Cultura Parque, Museo de Arte Moderno, Banasta Mediaciones; entre otros.

Agenda cultural. La agenda Cultural fue muy nutrida, se realizaron diferentes actividades en la Sede Poblado y Centros Regionales, además del festival de canción universitaria Policanción y los concursos de cuento Tomás Carrasquilla y el concurso de poesía Epifanio Mejía.

Los cineclubes continuaron con su programación habitual y las exposiciones temporales en la Pinacoteca se realizaron de acuerdo con la programación planteada.

Durante la semana del 28 de mayo al 01 de junio se realizó la primera semana de valores Vivir Mejor, es Volver a la Esencia que contó con el apoyo de diferentes instituciones de la ciudad.

Las Tomas Metro-Poli también es una de las nuevas actividades que se están desarrollando en alianza con el Metro de Medellín y que ha permitido un sentido de pertenencia con este espacio para la cultura los jueves cada 15 días, Festival de Teatro Politeatro, III Encuentro de Coros, Semana de la Fotografía, Jornadas de la No Violencia

A continuación se presentan algunas piezas publicitarias difundidas, y registros fotográficos.





TOMAS CULTURALES

SOMOS CULTURA POLI

LUNES 5 DE FEBRERO

Lugar: Maderamen bloque P40

- 12:00 m. Encamble de Flamenco Contratempo
- 2:00 p.m. Encamble de Tango Tanguango
- 4:00 p.m. Son Cubano Son Del Poli
- 6:00 p.m. Willy Muñoz y la Orquesta Popular del Poli

MARTES 6 DE

• 8:00 a.m. a 12:00 m. Toma Fotográfica Club Fotográfico
Lugar: Toda la Institución

• 12:00 m. Improvisación Teatral con el grupo de teatro Poliescénico
Lugar: Maderamen bloque P40

MÉRCOLES 7 DE FEBRERO

Lugar: Pasarela principal afuera del Auditorio

- 12:00 m. Grupo de Danza Árabe Anubis
- 12:40 p.m. Cuarteto de Saxofón
- 1:30 p.m. Chirimía del Pacífico

JUEVES 8 DE FEBRERO

- 2:00 p.m. Muestra final de Taller Programación Neurolingüística a través del arte
Lugar: Pinacoteca Bloque P40
- 2:00 p.m. Taller abierto de manualidades
Lugar: Maderamen Bloque P40
- 5:30 p.m. Tomas Culturales Metro-Poli, Piazoleta entre la estación del metro Poblado y salida Peatonal Metro
Intervención artística en vivo del Grupo de Arte Urbano Colectivo Griollo
Muestra de trabajos finales de talleres de dibujo y Pintura
Actividad Participativa de Taller de Body Art

VIERNES 9 DE FEBRERO

Lugar: Pasarela principal afuera del Auditorio

- 12:00 m. Encamble Vocal e Instrumental Antigua
- 1:00 p.m. Grupo de Rock Vinilo

Depesam: Dirección de Fomento Cultural |  **POLITÉCNICO COLOMBIANO** JAIIME ISAZA CADAVID



SEMANA "VIVIR MEJOR, ES VOLVER A LA ESENCIA"

Lunes 28 de mayo:

- Red Humana Donación de Sangre 7:00 a.m. a 5:00 p.m. Bloque P40
- Parche Saludable 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
- Ciudadanos Como Vos. Comparsa de valores por la Secretaría de Cultura Ciudadana -Subsecretaría de Ciudadanía Cultural. Alcaldía de Medellín 10:00 a.m. Comienza por el Bloque P40

Martes 29 de mayo:

- Red Humana Donación de Sangre 7:00 a.m. a 5:00 p.m. Bloque P40
- Parche Saludable 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
- Ciudadanos Como Vos. Tienda de la Confianza a cargo de la Secretaría de Cultura Ciudadana -Subsecretaría de Ciudadanía Cultural. Alcaldía de Medellín
- Mural Colectivo a cargo del grupo de Arte Urbano Colectivo Criollo Bloque P40

Miércoles 30 de mayo:

- Parche Saludable 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
- Taller Cultivemos Nuestros Valores, Como Vivir Mejor. Bloque P40 aula 204 10:00 a.m.
- Taller Abierto de Programación Neurolingüística a través del Arte: Volver a la esencia, Aula de Multimedios (al lado de la piscina) 12:00 m.
- Taller abierto de Maquillaje Corporal Body Art Bloque P40 9:00 a.m.
- Ciudadanos Como Vos: Comparsa de valores por la Secretaría de Cultura Ciudadana -Subsecretaría de Ciudadanía Cultural. Alcaldía de Medellín 2:30 p.m. a 4:30 p.m.

Jueves 31 de mayo:

- Parche Saludable 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
- Valoración Nutricional. Lugar: Servicio Médico 9:00 a.m. a 4:00 p.m.
- Stand de Oportunidades Juveniles, Medellín Joven. Secretaría de Juventud Alcaldía de Medellín Bloque p 40 9:30 a.m. a 4:00 p.m.
- Conversatorio sobre el Nuevo Código de Policía CAI El Poblado. líder comunitario comuna 14, estudiante Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y Funcionario de Secretaría de Gobierno Alcaldía de Medellín
- Presentación Artística a Cargo de la Dirección de Fomento Cultural
- Ciudadanos como Vos. Tienda de la Confianza a cargo de la Secretaría de Cultura Ciudadana -Subsecretaría de Ciudadanía Cultural. Alcaldía de Medellín 2:30 p.m.
- Taller abierto de Mánifolds y de manualidades con material reciclado. Bloque P40 2:00 p.p.
- Taller Nuestros Valores un Hábito de Vida y su Programa Como Vivir mejor City Gómez Suarez Dirección Gestión Humana Mejor. Bloque P40 aula 204 4:00 p.m.
- Toma Cultural Metro-Poli: Presentación del grupo de proyección "Son de la 10" Piazoleta de la estación del Metro del Poblado 5:00 p.m.

Viernes 01 junio:

- Parche Saludable 8:00 AM a 5:00 p.m.
- Evaluación con Copiografía Bloque P40 de 9:00 a.m. a 4:00 p.m.
- Charla - taller sobre Valores y responsabilidad Ciudadana la Policía CAI El Poblado 10:00 A.M. Bloque P40
- Taller de Imaginarlos con el grupo de Introducción al Cómic 2:00 p.m. a 5:00 p.m.
- Apertura de Exposición Pinceladas de Libertad "Volver a la esencia" 2da versión. Obra plástica de diferentes artistas de Latinoamérica Pinacoteca Bloque P40 6:30 p.m.



Depesam: Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid - Bogotá, Dirección de Fomento Cultural, Dirección de Bienestar Universitario.  **POLITÉCNICO COLOMBIANO** JAIIME ISAZA CADAVID

Apogee: Museo Artístico del Taller Fran Vargas, Alcaldía de Medellín, Red Cultural Comuna 14, Covosario.





TRAZOS DE LIBERTAD
LA PAZ ES UNA OBRA DE ARTE

La presente muestra hace parte del proceso artístico-creativo, que adelantan los reclusos del Centro Nacional Penitenciario La Paz, de Itagüí, con acompañamiento de estudiantes de Artes Visuales de la Universidad de Antioquia. Los trabajos realizados se sustentan en los conceptos de memoria, paz y reconciliación, a través de técnicas como la pintura, escultura, dibujo e instalación.

Jueves, 1 de marzo de 2018 a las 6:30 p.m.
 Lugar: Pinaoteca Bloque P40
 Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
 Dirección de Fomento Cultural - Viceministerio de Extensión
 Facultad de Artes Universidad de Antioquia

Informes: Dirección de Fomento Cultural - Teléfono: 319 7901
 fcultural@pol.edu.co / http://www.politecnico.edu.co
 Facultad de Artes Universidad de Antioquia

 **POLITÉCNICO COLOMBIANO**
 JAIME ISAZA CADAVID



En el marco del Festival de las Artes
 Facultad de Artes Universidad de Antioquia

ARQUITECTURAS DE LA MEMORIA

Exposición de Daniela Guzmán y Joan González

Del 25 de mayo al 2 de junio de 2018
 Inauguración: mayo 25
 Hora: 4:00 p.m.

Lugar: Pinaoteca Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
 Sede Poblado

Informes: Dirección de Fomento Cultural - Teléfono: 319 7901
 fcultural@pol.edu.co / http://www.politecnico.edu.co

 **POLITÉCNICO COLOMBIANO**
 JAIME ISAZA CADAVID



Deporte Universitario.



Dentro de los principales logros del deporte universitario en 2018 con un total de 70 medallas: 28 de oro, 20 de plata y 22 de bronce, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid recuperó el liderato en los Juegos Nacionales Universitarios, coronándose como campeón de estas justas que se celebraron en Medellín entre el 10 y el 23 de octubre de 2018. Este es el título número 11 que la Institución logra, en estos juegos que llegan a su versión 23.

Así mismo a través del Programa Deporte Universitario se participó con 22 disciplinas deportivas en diferentes torneos, ligas y federaciones.

Las 22 disciplinas deportivas son: Ajedrez, atletismo, baloncesto, balonmano, bolos, ciclismo, fútbol, fútbol sala, gimnasia, judo, karate, natación, pesas, polo acuático, rugby, softbol, taekwondo, tenis de campo, tenis de mesa, triatlón, ulitmate y voleibol.

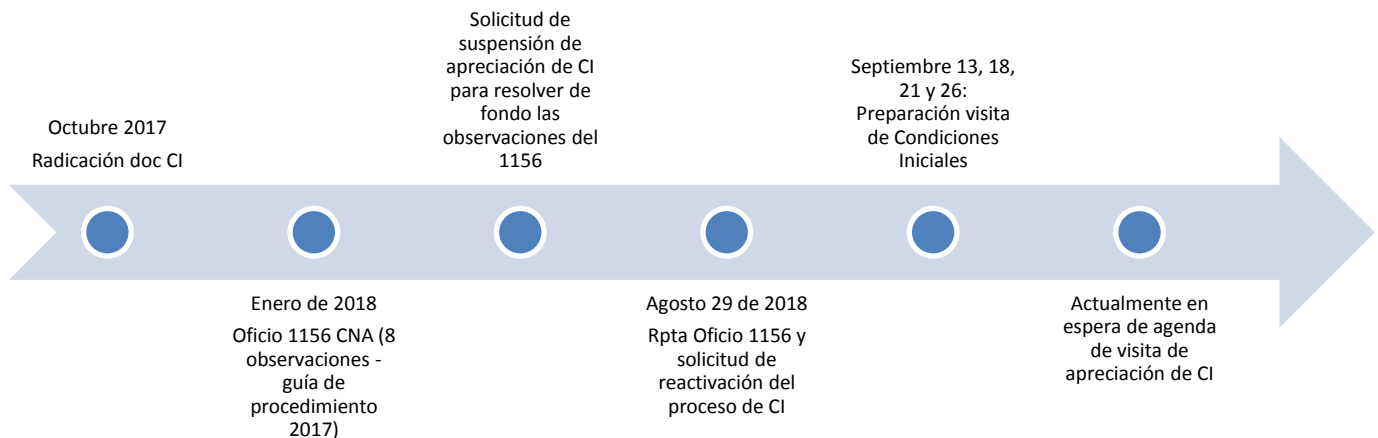
3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional.

Orientación y atención de las etapas de acreditación de programas e institucional de acuerdo con los procedimientos establecidos.

En ruta de la acreditación institucional y de programas.

¿Cómo va el proceso?

En la siguiente línea de tiempo se pueden observar los principales hechos relativos al proceso de Acreditación Institucional, desde el momento de radicación del documento de condiciones iniciales en 2017 hasta la fecha actual.



El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid se encuentra en proceso de Acreditación Institucional de la sede principal Poblado (Acuerdo CESU 03 de diciembre de 2017).

En este sentido nos encontramos a la espera de agenda por parte del CNA para la visita de apreciación de condiciones iniciales. En este punto es importante anotar que, a pesar de que el documento de condiciones iniciales fue radicado en octubre de 2017, el CNA emitió el oficio 1156 en enero de 2018, mediante el cual se plantearon ocho (8) observaciones, una de ellas relacionada con el cumplimiento del 25% de programas acreditados sobre los acreditables. Por esta razón, se solicitó suspensión de apreciación de condiciones iniciales y la respuesta a dicho oficio, la continuidad del proceso sólo se pudo dar cuando cumplimos efectivamente dicho porcentaje. La respuesta y la solicitud de reactivación fueron radicadas ante el MEN en agosto 29 de 2018.



Trámites de acreditación de programas adelantados.

Programa	Estado
Tecnología Agropecuaria	Re-acreditado en mayo de 2014 por 8 años.
Ingeniería Agropecuaria	Re-acreditado en agosto de 2016 por 4 años.
Administración de Empresas Agropecuarias	Re-acreditado en marzo de 2018 por 4 años
Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional (Medellín y Rionegro)	Re-acreditado en julio de 2018 por 4 años.
Profesional en Deporte*1	En proceso de renovación de acreditación (pendiente decisión del CNA)
Licenciatura en Educación Básica, con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte*2	En proceso de renovación de acreditación (pendiente decisión CNA)
Tecnología Industrial	Acreditado en junio de 2018 por 4 años
Ingeniería en Instrumentación y Control	Acreditado en julio de 2018 por 4 años
Ingeniería Informática	En proceso de acreditación (pendiente decisión del CNA)
Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio	Aprobado por Consejo Académico para presentarse ante el CNA
Tecnología en Instrumentación Industrial	Aprobado por Consejo Académico para presentarse ante el CNA

*1*2 Los trámites de renovación de acreditación se realizaron en tiempo y la decisión de fondo por parte del MEN (CNA) está pendiente. Mientras dicha decisión se confirma a través del acto administrativo que corresponda, se entiende que tanto los registros calificados como en este caso, las acreditaciones de alta calidad, continúan vigentes.

Registro calificado (nuevos y renovaciones).

Trámites de renovación de registro calificado durante la vigencia 2018, en concordancia con las fechas de vencimiento de registros y los ciclos establecidos por el MEN:

Programa	Estado del trámite
Contaduría Pública (Medellín y Rionegro)	Pendiente emisión de acto administrativo MEN
Tecnología en Instrumentación Industrial	Resolución de aprobación renovación registro
Ingeniería de Productividad y Calidad	En trámite MEN
Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional (Medellín y Rionegro)	Pendiente resolución de oficio (re – acreditado)
Tecnología en Construcciones Civiles (Medellín)	En trámite MEN
Tecnología en Gestión Aeroportuaria	En trámite MEN
Tecnología en Gestión Pública (Medellín)	En trámite MEN
Tecnología en Costos y Auditoría	En trámite MEN
Tecnología en Gestión Industrial (Rionegro)	En trámite MEN
Tecnología en Organización de Eventos	En trámite MEN
Profesional en Deporte	En trámite MEN
Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte	En trámite Institucional
Ingeniería en Higiene Ocupacional y Ambiental	En trámite MEN
Administración de empresas Agropecuarias	Resolución de aprobación de oficio

Programa	Estado del trámite
Maestría en Gestión de Empresas Pecuarias	Resolución de aprobación renovación registro
Tecnología Industrial	Pendiente resolución de oficio (acreditado)
Ingeniería en Instrumentación y Control	Pendiente resolución de oficio (acreditado)

Trámites de nuevos registros calificados, incluyendo ampliaciones y/o extensiones.

Programa	Estado del trámite
Ampliación de Ingeniería Informática para Rionegro	Resolución con aprobación de ampliación
Ampliación de Maestría en Ingeniería para Rionegro	En trámite MEN
Ampliación Ingeniería Civil Rionegro	Resolución con aprobación de ampliación
Especialización en Biotecnología de la Reproducción Animal (convenio con el CES)	En trámite MEN
Especialización en Gerencia de Agronegocios	En trámite MEN
Administración Pública	En trámite MEN
Administración Financiera	En trámite Institucional
Tecnología en Desarrollo de Software – Apartadó	En trámite Institucional
Extensión Contaduría Pública - Apartadó	En trámite Institucional
Extensión Ingeniería Informática – Apartadó	Pendiente emisión de acto administrativo MEN

Atención de visitas de pares académicos y otras.

Dentro de los trámites de registro calificado y acreditaciones de alta calidad, uno de los pasos necesarios es la atención de visitas de pares académicos, quienes tienen la misión de evaluar el cumplimiento de las condiciones de calidad declaradas en documentos maestros e informes de autoevaluación. En total se atendieron 21 visitas de pares académicos durante 2018, sin contar las visitas y las gestiones alrededor de los acompañamientos que la Institución recibió a través del MEN, tales como el de la Universidad del Valle y del Convenio 947 con la doctora Claudia Aponte, gracias a los cuales se pudieron diagnosticar e intervenir la estrategia de plan de mejoramiento, la concepción del aseguramiento interno de la calidad en consonancia con el sistema de planificación institucional, el diagnóstico y la preparación para la atención de visita de apreciación de condiciones iniciales, la adquisición de un sistema de información para la sistematización de ejercicios de autoevaluación de programas e institucional, entre otros.



Resignificación del Proyecto Educativo Institucional como referente para el desarrollo de las funciones misionales.

A través del Acuerdo Directivo número 14 del 8 de agosto de 2018, se actualizó el Proyecto Educativo Institucional PEI, el cual, junto con el Modelo Educativo y los documentos de Planificación Institucional como el Plan Politécnico Estratégico 2030 y el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2021 *“EDUCACIÓN PARA VIVIR MEJOR. Una Institución de innovación para el desarrollo territorial, la paz y la equidad”*, hacen parte de los referentes necesarios para el desarrollo de nuestra misión y de las funciones sustantivas representadas en la docencia, la investigación y la extensión y proyección social.

Planes de mejoramiento y recursos.

De acuerdo con el Consejo Nacional de Acreditación, uno de los criterios en los que se basa el proceso de acreditación institucional, es contar con planes de mejoramiento continuo en respuesta a las necesidades demostradas (evaluación externa y autoevaluación), integrados a los planes de desarrollo. En consecuencia, dichos planes deben impactar las decisiones institucionales en todos los niveles y ámbitos de influencia, como se describe en el Factor inherente a la Autoevaluación y Autorregulación. De igual forma, los Lineamientos para Acreditación de Programas establecen que el manejo de recursos físicos y financieros debe ser acorde con los planes de desarrollo y planes de mejoramiento.

Adicionalmente, en observaciones recientes derivadas de procesos de evaluación externa para acreditación de programas, nos encontramos lo siguiente:

- *“El plan de mejoramiento debe contar con indicadores verificables y un sistema de seguimiento que permita identificar en todo momento su grado de cumplimiento”*. (Informe de pares del proceso de renovación de acreditación de Profesional en Deporte, septiembre de 2018).
- *“En relación con el programa académico, es recomendable establecer estrategias orientadas a consolidar los planes de mejoramiento”*. (Visita de condiciones iniciales en Rionegro para acreditación de Tecnología en Gestión Industrial, 14 de noviembre de 2017).

- *“Actualizar y desarrollar planes de mejoramiento a mediano y largo plazo”*. (Informe de pares acreditación Ingeniería Informática, septiembre 5 de 2018).
- *“Garantizar los recursos financieros para cumplir con los aspectos a mejorar, identificados en los procesos de autoevaluación, planes de mejoramiento y planes de acción, para alcanzar los propósitos planteados en la propuesta pedagógica del programa y de la institución en sus documentos”*. (Visita de condiciones iniciales en Rionegro para acreditación de Tecnología en Gestión Industrial, 14 de noviembre de 2017).

A partir de las anteriores observaciones, sumadas a otros diagnósticos internos que se basaron en apreciaciones y recomendaciones que surgieron durante acompañamientos externos, como el recibido por parte de la Universidad del Valle en 2018, en el marco del convenio suscrito entre dicha entidad y el MEN, se intervino la herramienta de plan de mejoramiento, para incorporar mejoras relativas a la inclusión de los aspectos que a continuación se enuncian:

Nueva Metodología	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de debilidades, • Análisis de causas, • Indicadores, • Elementos para la presupuestación, • Niveles de responsabilidad (Programa – Facultad - Institución), • Seguimiento y evaluación, • Priorización, • Articulación con iniciativas estratégicas del Plan de Desarrollo.
-------------------	---

De acuerdo con lo anterior, en el mes de noviembre de 2018 se realizó la socialización y capacitación de la estrategia de plan de mejoramiento a todos los equipos de autoevaluación de los programas académicos. Para el primer semestre de 2019, se establecerá el cronograma para migrar los planes actuales a la nueva estrategia, y así poder contar con elementos acertados para la toma de decisiones en lo relacionado con la ejecución de recursos. Esto implicará que, para el segundo semestre de 2019, serán los planes de mejoramiento los que alimentarán la construcción del presupuesto de inversión para el año 2020.

Contratación de docentes de tiempo completo.

Para efectos del aseguramiento interno de la calidad de los programas y de la Institución, es fundamental contar con una planta docente adecuada para el cumplimiento de las funciones sustantivas (docencia, investigación y extensión o proyección social). No existe un estándar que indique cuál es el número de docentes de tiempo completo que una IES acreditada debe tener, pues esto debe corresponder con el número necesario para dar respuesta a las declaraciones y compromisos plasmados en el PEI, en el Plan de Desarrollo y en los Planes de Mejoramiento.

En este momento, según diagnóstico de condiciones iniciales por parte de la Par Colaborativa Claudia Aponte, asignada por el Ministerio de Educación Nacional en razón del Convenio 947, experta en procesos de aseguramiento interno de la calidad de las IES, se está trabajando, entre otras acciones, en la proyección de planta docente, teniendo en cuenta las siguientes actividades:

- Definir una planta docente base de tiempo completo (vinculados y ocasionales).
- Definir el número de docentes de tiempo completo requeridos por Facultad, con base en planes de mejoramiento, planes de acción e informes de gestión con proyección a cinco (5) años.
- Definir las fuentes de financiación para la contratación de dichos docentes.

En cifras, se puede plantear para el período 2018-2, dos escenarios que comprenden:

1. Relación de docentes/estudiantes para programas acreditados en alta calidad, y
2. Relación de docentes/estudiantes para programas no acreditados

En el primer escenario, se tiene en cuenta el número de estudiantes de los programas acreditados en alta calidad tomado del Boletín Estadístico generado por la Oficina Asesora de Planeación para los semestres 1 y 2 de 2018, promediados, y el número de docentes de tiempo completo a diciembre de 2018, corresponde a las cifras suministradas por cada una de las Facultades a las que están adscritos los programas acreditados. La consulta se realizó con el fin de conocer de manera certera, cuáles eran los docentes de tiempo completo que apoyan a cada programa, dado que los profesores no están adscritos a programas sino a Facultades. De esta manera se puede establecer 90 docentes TC y 3777 estudiantes para una relación de 1:42.

En el segundo escenario, se tiene en cuenta el número de estudiantes de programas no acreditados obtenido del Boletín Estadístico de la Oficina Asesora de Planeación para los

semestres 1 y 2 de 2018, promediados. Se tiene en cuenta sólo la oferta académica de la sede principal Poblado por ser esta la que se encuentra en proceso de acreditación de alta calidad. En cuanto a la población docente, el número corresponde a la totalidad de docentes TC de las facultades de Ingenierías, Administración, Comunicación Audiovisual y Ciencias Básicas Sociales y Humanas, dado que, a pesar de que en Administración e Ingenierías, existen programas acreditados, los docentes de tiempo completo tienen dedicación a otros programas no acreditados. Lo contrario ocurre con Educación Física y Ciencias Agrarias en donde la mayoría de los programas, por no decir que todos, están acreditados y por ende sus docentes no se tienen en cuenta en este indicador. Con estas variables la relación resultante de 107 docentes TC y 9138 estudiantes, es de 1: 85.

Vale la pena tomar como referente a algunas IES acreditadas en Antioquia que, para el mes de mayo de 2018, presentaban las siguientes relaciones:

IES	RELACIÓN
EIA	1:12
ITM	1:38
T de A	1:86
CES	1:23
U de A	1:21
U de M	1:44
UPB	1:35
UNAL – Medellín	1:18
Promedio	1:35

Ejecución del proyecto institucional de Acreditación Institucional y de Programas.

Todas las acciones relacionadas con el proceso de acreditación institucional y de programas, están enmarcadas en el proyecto “Preparación y Realización del Proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas”, que se ejecuta desde la Coordinación de Autoevaluación Institucional.

De acuerdo con los principales objetivos de dicho proyecto, se ejecutaron durante la vigencia, las siguientes acciones:

1. Preparación para la atención de visita de Condiciones Iniciales para Acreditación Institucional, que implicó entre otros aspectos, reescribir el documento y definir la proyección de planta docente.



2. Sensibilizar, capacitar e informar a los actores del aseguramiento interno de la calidad, sobre lineamientos, responsabilidades y hechos.
3. Orientar los procesos de autoevaluación de programa y ejecutar la autoevaluación institucional, para lo cual se está definiendo el Manual de Aseguramiento Interno de la Calidad y el Modelo Metodológico para Autoevaluación Institucional; así mismo se está actualizando el modelo metodológico para autoevaluación de programas. La herramienta que soportará estos ejercicios, fue adquirida en septiembre 30 de 2018 con recursos del MEN. A diciembre 31 se brindó capacitación a diez equipos de autoevaluación que requerían el inicio urgente de los respectivos ejercicios. Así mismo se parametrizó el aplicativo con el modelo metodológico Institucional y para 2019 se ejecutará, en el primer semestre, la capacitación del resto de programas de la Institución.
4. Acompañar a los programas en la migración de planes de mejoramiento a la estrategia actual, con miras a la consolidación del Plan de Mejoramiento Institucional.



4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.

Clima institucional que favorece el desarrollo humano integral de toda la comunidad.

Programa “Nuestros valores un hábito de vida.

El programa “Nuestros valores un hábito de vida” se continúa desarrollado en el marco de las actividades de psicología, mediante el cual se realizaron en la vigencia las siguientes actividades y modalidades:

Gestión - Actividades	Participantes
Nuestros valores, un hábito de vida y su Programa: "Cómo vivir mejor"	1.148
Talleres clima organizacional	187
Asesorías psicológicas	70
Talleres riesgo psicosocial	28

Número total de participaciones: 1.433

Modalidad	Número de actividades
Virtual	32
Presencial	55

Número total de actividades: 87

Cualificación del talento humano para el soporte a los procesos sustantivos.

Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los Servidores Públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación 2018).

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid adopta el Plan de Capacitación 2018, como una política orientadora y facilitadora de los programas de capacitación, con miras a contribuir al fortalecimiento de los conocimientos y las competencias laborales, la calidad de vida laboral de los servidores públicos, lo cual se refleja en la calidad del servicio prestado.

El desarrollo del Plan de Formación y Capacitación de los Empleados Administrativos contó con una asignación presupuestal de \$30.000.000 de recursos de funcionamiento que incluían la destinación presupuestal para el plan de incentivos; se desarrollaron las siguientes actividades:

Programa de Inducción. Las actividades de inducción se realizaron los días 13, 15 y 20 de marzo de 2018 y los días 13, 18 y 24 de abril de 2018, con el fin de brindar conocimientos en temas inherentes al servicio público, al personal que ingresó como nuevo a la Institución.

Capacitación externa administrativa (\$3.744.972). Durante esta vigencia 22 funcionarios administrativos asistieron a seminarios y eventos ofrecidos por entidades externas como parte de la actualización de normas en aquellos temas relacionados con las funciones de su cargo.

Aportes para Estudio (\$7.623.600). Se entregaron aportes de estudio a 2 empleados administrativos para adelantar sus estudios de pregrado (1) y posgrado (1).

Eventos internacionales. Tres (3) funcionarios asistieron a eventos de carácter internacional en las ciudades de Madrid – España y Miami – EEUU.

Capacitación corporativa.

A través de programas que propenden por el mejoramiento y fortalecimiento de los procesos institucionales y del desarrollo de las competencias laborales de los servidores públicos de la Institución, además del mejoramiento del clima organizacional y servicio al cliente se desarrollaron un total de 31 actividades de capacitación, con diferente número de sesiones por evento, a un total de 226 funcionarios administrativos en los niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Auxiliar, con las siguientes actividades:

1. Programa de inducción 2018-1,
2. Empoderamiento femenino,
3. Talleres aprendizaje vivencial para manejo de conflictos (Comunicación Efectiva),
4. Capacitación lúdica: Derechos de la Mujer (Deambulante),
5. Actualización normas ISO 9001-2015 auditores,
6. Capacitación en temas ambientales (10 temas diferentes),
7. Socialización Plan Local de Emergencias,
8. Capacitación REPEL S.A.G.S.P,
9. Procesos de la gestión documental (incluyendo archivos electrónicos),
10. Proceso de evaluación del desempeño laboral CNSC,
11. Peticiones, Quejas Reclamos, Sugerencias y Derechos de Petición,

12. Excel Básico,
13. Instrumentos archivísticos,
14. Manejo de herramientas informáticas (capacitación herramientas de google para la productividad),
15. Contratación estatal,
16. Relaciones interpersonales (Inteligencia Emocional), servicio al cliente, taller Comunicación e Integración, valores (5 temas diferentes)
17. Empoderamiento (Actividad pre-pensionados: "Más vida a tus años")
18. Comunicación efectiva y afectiva.

Incorporación de sistemas de información integrados pertinentes que respondan a las realidades institucionales como apoyo administrativo.

Modernización de infraestructura informática y telecomunicaciones.

La Coordinación de Informática Corporativa es la dependencia encargada de suministrar, mantener y actualizar la plataforma de hardware, sistemas de información y telecomunicaciones al servicio de la docencia, la investigación, la extensión y la gestión administrativa.

Se cuenta en la actualidad con la siguiente infraestructura de TI:

Hardware.

- Data Center:
 - ✓ 4 Hosts para 53 servidores virtuales
 - ✓ 1 Host para Autoevaluación
 - ✓ 1 Host para Veeam Backup
 - ✓ 1 servidor IBM AS400
- 963 equipos para uso académico y 779 para uso personal administrativo y docente
- 132 Access Point AP en la Sede y Centros (Poblado, Apartadó, Rionegro y Bello) para servicio de Red WiFi
- Seguridad Perimetral con 4 Firewall Fortinet y 1 analizador de tráfico.

Aplicaciones y Sistemas de Información.

- UXXI-Académico,
- UXXI-Investigación,
- Fondo de Bienestar Social Laboral (Desarrollo interno AS400),
- Sistema de Seguridad Social,
- Moodle (Cursos Virtuales),
- Polidínamico (Intranet y Bases de Datos),
- ATLAS – Ofimática (Facturación),



- Mercurio (Sistema de Gestión Documental y citas servicio médico),
- Sistema financiero (Desarrollo Interno),
- Kawak (Gestión de Calidad),
- NOMPOL (Nómina Empleados y Docentes desarrollo interno AS400),
- G+ Suite Education (Correo Electrónico Gmail, Aplicaciones Cloud),
- Contratación y nómina de Cátedra (Desarrollo Interno AS400),
- SAGA (Autoevaluación).

Énfasis y prioridades de la vigencia 2018. Para la vigencia 2018 todos los esfuerzos se encaminaron a mantener actualizada y en funcionamiento la infraestructura de TI, licenciamiento al día de sistemas operativos y clientes y del software de servicio a la docencia, además de disponer sin interrupciones de los servicios de apoyo: Mesa de Ayuda y outsourcing de impresión.

Mantenimiento y Licenciamiento de Software año 2018.

- Actualización versión 7 Sistema de Gestión Documental Mercurio,
- Sistema Académico Universitas XXI Versión Internacional (consultoría),
- Licenciamiento Microsoft OVS,
- Licenciamiento Equipos Fortinet (seguridad perimetral),
- Suite Adobe VIP (Facultad de Comunicación Audiovisual),
- Licenciamiento de Autocad para Laboratorios por tres años,
- Licenciamiento de Aerohive (Servicio WiFi) de los centros Apartadó y Rionegro por tres años.

Mejoras.

- Implementación de certificados de seguridad SSL para sitios web institucionales,
- Ampliación canal de internet a 600 MB,
- Fotocopiado de pruebas parciales con una reducción económica actual del 50%,
- Implementación de proyectos de conectividad a internet, servicios web, conectividad Wifi, conectividad Marinilla y Apartadó,
- Aumento del número de licencias VIP Facultad de Comunicaciones con reducción de precio.

Retos.

- Implementación Gestión Financiera y Logística ERP, Nómina y Gestión Humana RRHH,
- Implementación MIPG (Gobierno Digital y Seguridad Digital),
- Organización y gestión servicio de Red WiFi (Portal Cautivo),



- Actualización y adopción Políticas y Planes: Plan Estratégico TI PETI, Plan de Seguridad y Privacidad de la Información PSPI y Plan de Tratamiento de Riesgos de SPI PTRSPI.

Ejecución de recursos asignados por inversión

FUENTE	\$ EJECUTADOS
Estampilla Politécnico	\$956.435.251
Cree (Balance)	\$417.880.759

Cifras de mejora en ejecución de recursos (reducción)

SERVICIOS	2017	2018	Variación
Servicio de Internet (<i>por mega</i>)	30.241	10.030	-67%
Hosting UNE (IaaS) (<i>por año</i>)	20.160.004	15.317.627	-24,02%
Servicio Wifi (Poblado) (<i>por mes</i>)	22.350.000	12.866.425	-42,43%
Internet Marinilla (<i>por año</i>)	19.603.584	13.805.904	-29,57%
Conexión Apartadó (<i>por año</i>)	47.704.412	33.481.136	-29,82%
Suite VIP (Adobe) (<i>licencia por año</i>)	747.800	720.000	-3,72%
Licencias Fortinet (<i>por año</i>)	62.999.716	44.000.000	-30,16%
Mesa de ayuda (<i>por mes</i>)	34.280.720	14.975.211	-56,32%
Lic. Microsoft (OVS) (<i>por año</i>)	170.026.000	169.327.253	-0,41%

Mejora en el servicio a los estudiantes en los procesos de admisión, matrícula, permanencia, certificación y graduación.

Durante la vigencia del 2018 se incorporaron mejoras para:

1. Prestación del servicio en el sistema académico Universitas XXI:

- Labores de mantenimiento técnico para el mejoramiento a la base de datos.
- Actualizaciones y mejoras en formatos, procedimientos, instructivos y guías correspondientes a la Coordinación de Admisiones y Programación Académica, con el fin de mejorar la prestación del servicio y así mismo permitir la eficiencia de los procesos internos.

2. Acciones de control para dar cumplimiento al principio de la política de transparencia:

- Evitando reprocesos académicos,
- Garantizando el cumplimiento de los calendarios aprobados;
- Se aplicaron acciones de mejora en el plan de mejoramiento, iniciativas propias del área con el propósito de mejorar la comunicación, la eficacia en la prestación del servicio y de los procesos académicos.



3. Campañas informativas y de comunicación a los estudiantes:

- Campañas de actualización de datos en el sistema académico,
- Campañas de recordación informativa de los procesos académicos.

4. Atención de usuarios:

- Como medida de mejora en los procesos, se realizó cambio y rotación de varios funcionarios del área con el propósito de mejorar la atención al usuario.

En 2018 la cifra aproximada de atenciones relacionadas con esta área fue:

CANTIDAD APROX.	FORMA DE ATENCIÓN
29.500	Atención en taquilla
14.000	Respuesta en el email: matriculas@elpoli.edu.co
5.000	Atención personal y telefónica

Infraestructura adecuada y capaz de posibilitar el aprendizaje y el desarrollo de la formación integral de los estudiantes, así como la atención de demandas de la sociedad y fortalecer la gestión ambiental institucional.

Planta física y fortalecimiento de la gestión ambiental institucional.

Se realizan las actividades propias del mantenimiento y conservación de los espacios físicos de la institución. Para la vigencia 2018 este proyecto contó con una asignación de \$400 millones por Estampilla Politécnico y 168 millones por Estampilla Politécnico Rionegro.

Así mismo se realiza la coordinación de la gestión ambiental institucional. El cual contó con una asignación de \$54 millones destinados a la contratación del personal que lidera las actividades propias de esta gestión.

Se realizaron además las siguientes actividades durante la vigencia 2018:

Adecuación de espacios físicos.

Con el propósito de mejorar las condiciones laborales de los empleados y contratistas, y optimizar la calidad en la prestación del servicio a la comunidad Politécnica, durante la vigencia 2018, se realizaron las siguientes intervenciones y mantenimientos de algunos espacios físicos institucionales:

- Mantenimiento de ascensores Bloque P40 Poblado.



- Mantenimiento de aires acondicionados en Sede Poblado y Centros.
- Mantenimiento de la pasarela Sede Poblado.
- Mantenimiento de antenas de seguridad en biblioteca Poblado.
- Mantenimiento de puertas automáticas en auditorio y biblioteca Poblado.
- Mantenimiento de pozo séptico en Niquía.
- Suministro de insumos eléctricos, hidrosanitarios para realizar reparaciones locativas.
- Suministro de insumos de pintura para Sede Poblado y Centros.
- Adquisición del vehículo de representación oficial.
- Recarga de extintores.
- Mantenimiento de cubiertas en Centro de Laboratorios (Bello) y Poblado
- Suministro de electrobombas para el funcionamiento de la Piscina.
- Suministro de mobiliario. (Sillas universitarias, sillas ergonómicas, tableros para aulas de clase, butacos para salas de dibujo, sillas interlocutoras para salas de sistemas y pufs para el disfrute de administrativos, docentes y estudiantes.
- Suministro neveras y greca. (cocineta Rectoría y Granja San Jerónimo).
- Adecuación de los siguientes espacios:
 - Dirección de Control Interno P31-210
 - Coordinación de Adquisiciones P31-325
 - Dirección de Regionalización P31-310
 - Coordinación de Autoevaluación P31-314
 - Dirección de Cooperación Internacional P31-309
- Brigada de emergencias P57 112
- Se logró adecuar 3 aulas de clase en P17
- Académicos y administrativos cumpliendo normativa en condiciones de iluminación.
- Baterías sanitarias cumpliendo normativa vigente en Sede Poblado y Centros de la institución.

Se realizaron brigadas de mantenimiento y reparaciones locativas en el transcurso del año en los centros con apoyo del personal de la empresa de aseo. En las cuales se llevaron a cabo actividades como adecuación de redes eléctricas y de iluminación, de baterías sanitarias, pintura de muros y fachadas.

Brigada de Emergencias.

Durante la presente vigencia se coordinó el funcionamiento de la Brigada de Emergencias. Se desarrollaron capacitaciones quincenales al grupo que la conforma y se logró realizar presencia para atención de los eventos Institucionales programados. Se llevó a cabo un simulacro de evacuación (25 de octubre) que permitió medir la capacidad de respuesta de

la institución. Se desarrollaron comités mensuales del comité de emergencias liderado por la Dirección de Servicios Generales.

Actividades de funcionamiento.

Se lideraron algunas actividades de funcionamiento como son el trámite de pago de todos los servicios públicos e impuestos de la Sede Poblado y Centros, la coordinación del transporte para las prácticas académicas, suministro de combustibles, mantenimiento de vehículos oficiales, fumigación, seguros, vigilancia y aseo.

Contratos de servicios vigentes:

- Aseo con la empresa GRUPO SEISO SAS
- Vigilancia con la empresa ATEMPI de Colombia
- Seguros con Mapfre
- Combustibles con EDS Colibrí

Gestión ambiental.

Se llevó a cabo la coordinación de la gestión ambiental institucional en la cual se lograron los siguientes avances:

Estudiantes capacitados y sensibilizados en el Plan de Gestión Ambiental Institucional hasta la fecha: 1.198

Eventos realizados:

- Promoción Ordenanza basura cero – Politécnico y Gobernación de Antioquia
- Lanzamiento de cátedra basura cero – Evento académico Politécnico y Gobernación de Antioquia
- Lanzamiento de Huellatón 2018. La pólvora arruina la historia deja tu huella, celebra sin pólvora. Registra tu mascota. Promoción y siembra de árboles. Politécnico y Área Metropolitana.

Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos - PMIRS: Caracterización de 94 puntos ecológicos en la Sede Poblado: Presentación y limpieza, coordinación del color del recipiente y el color de la bolsa, uso efectivo. Seguimiento a rutas de recolección (Macrorruta y microrruta). Manejo de gestores de residuos sólidos. Apoyo al centro de separación de residuos. Acompañamiento al centro de almacenamiento temporal de residuos.

Otros logros o actividades:

- Se aumentó el material aprovechable desde la generación de los residuos y se disminuyó la entrega de residuos ordinarios (1 contenedor de 1100 litros por entrega).
- Seguimiento al manejo de residuos peligrosos RESPEL.
- Se capacitó al personal de los 14 locales comerciales de la institución en el manejo de los residuos sólidos.
- Se firmó contrato con Catez Colombia SAS para los residuos RAEE, Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
- Se elaboró inventario de transformadores.
- Se realizó promoción del programa PRAVU, Programa de aceite vegetal usado.
- Recolección de baterías y pilas con Recopila.
- Acompañamiento al programa de jardinería y plan arbóreo, como: siembra, resiembra, poda y tala de árboles, en Sede Poblado, y Centros Apartadó, Bello y Rionegro.
- Apoyo al programa de control de plagas, insectos y demás.
- Apoyo y acompañamiento al Fondo Alimentario de estudiantes en el manejo de los residuos sólidos.


Sistema de bibliotecas.

El Sistema de Bibliotecas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, integrado por la Biblioteca Central Poblado, la Biblioteca Unidad Regional Oriente Rionegro y la Biblioteca Unidad Regional Urabá Apartadó, en el desarrollo de sus funciones de apoyo a la docencia, la investigación y la extensión, a través de la búsqueda, recuperación y difusión de la información bibliográfica y documental, presenta su informe para la 2018, de los servicios y productos ofrecidos encaminó todos sus proyectos a la consolidación de los proyectos: Fortalecimiento de los Factores de Calidad del PCJIC , y Fortalecimiento de la Gestión Institucional del PCJIC.

Para el 2018 además de la atención y formación a usuarios internos y externos, la facilitación de los recursos bibliográficos, el Sistema de Bibliotecas, adelantó procesos para la adquisición de material en las modalidades de compra, canje y donación, evaluados y avalados por la Coordinación del Sistema, Decanos, Coordinadores de programas, y docentes, consolidación de la campaña Cultura Biblioteca, enfocada en el uso y manejo de los recursos electrónicos y el buen comportamiento en las bibliotecas. A continuación, se describen las actividades y procesos realizados.

Mejoramiento integral de los servicios bibliotecarios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid –MISIB.

El Sistema de Bibliotecas en datos estadísticos.

INVERSIÓN MISIB 2018 - SISTEMA DE BIBLIOTECAS						
RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Recursos Suscritos 2018	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Total Inversión	
	Libros Físicos	84	0	0	16.986.000	
	Ebooks Suscritos	111.542			61.902.025	
	Títulos de Publicaciones Seriadadas	61	7	8	53.000.000	
BASES DE DATOS	Bases de datos Suscritas 2018	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Total Inversión	
		12			212.244.222	
CONTRATACIÓN OPS	Contratos prestación de Servicio 2018	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Total Inversión	
	3	1	1	1	118.473.600	
OTROS	Herramientas, Mobiliario, Insumos y Equipos 2018	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Total Inversión	
		545	5		80.814.450	

EL SISTEMA DE BIBLIOTECAS EN CIFRAS - 2018						
RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Recursos	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Totales	
	Número de Volúmenes de Colección Total	37.699	5.516	4.055	47.270	
	Número de Títulos de Libros	33.411	4.098	2.689	40.198	
	Número de Ebooks (incluidos los de las BD)	281.074				
	Bases de Datos	25				
	Número de Títulos de Publicaciones Seriadadas	506	91	67	664	
CAPACITACIÓN	Capacitación Base de Datos	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Totales	
	Número Capacitaciones	185	23	28	243	
	Usuarios Capacitados	3991	384	279	4.667	
CONVENIOS AGREMIACIONES	Convenios	Sede Central (Poblado)	Sede Urabá (Apartado)	Sede Oriente (Rionegro)	Totales	
	Convenios Interbibliotecarios	50	7	6	63	
	Coordinación Mesa de Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior de Antioquia MBIES 2017-2019	43 IES de Antioquia miembros de la MBIES de Antioquia al 2018				
Fuente Información: Coordinación de Biblioteca - Diciembre de 2018						

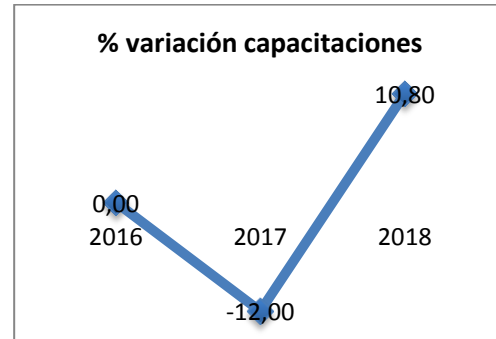
Programa Formación de Usuarios Basado en Competencias – Sede Poblado.

1. Capacitaciones realizadas.

El balance general del programa de formación de usuarios, deja como resultado un total de 195 capacitaciones realizadas durante el año 2018, 19 capacitaciones más que el año anterior, lo cual representa un incremento de 10,8% en este indicador (ver tabla y figura).

Comparativo capacitaciones realizadas entre 2016, 2017 y 2018			
Periodo	# usuarios	Periodo	% variación
2016	200	2016	0,00
2017	176	2017	-12,00
2018	195	2018	10,80

Comparativo capacitaciones realizadas entre 2016, 2017 y 2018



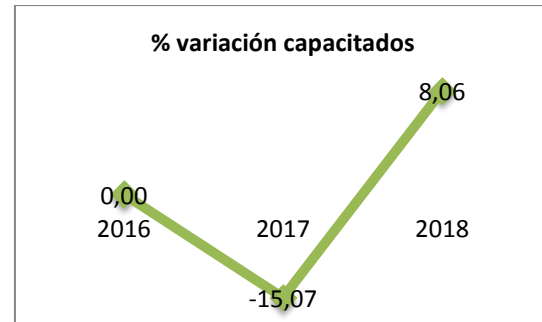
Variación de las capacitaciones de 2016 a 2018

2. Número de personas capacitadas.

El trabajo al frente del programa de formación deja como resultado un total de 4.103 personas capacitadas durante el año 2018, lo que representa un crecimiento de 8.06% respecto al año anterior (ver tabla y figura).

Comparativo usuarios capacitados entre 2016, 2017 y 2018			
Periodo	# usuarios	Periodo	% variación
2016	4.471	2016	0,00
2017	3.797	2017	-15,07
2018	4.103	2018	8,06

Comparativo usuarios capacitados entre 2016, 2017 y 2018



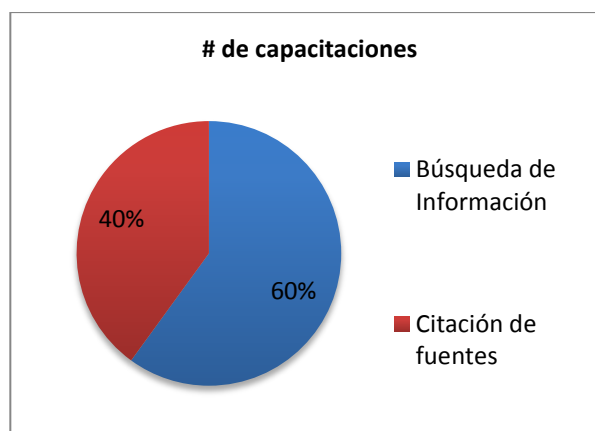
Porcentaje de variación de capacitaciones de 2016 a 2018

3. Temáticas de capacitación.

En este punto es preciso mencionar que las capacitaciones por un lado, en estrategia de búsqueda y por otro lado, en búsqueda y recuperación de información se unificaron en una sola categoría que recibe el nombre de ésta última, con el fin agilizar y normalizar la tabulación de los datos. De esta manera, el resultado que se tiene es de 117 capacitaciones en búsqueda y recuperación de información (60%) y 78 (40%) en citación de fuentes de información (ver tabla y figura).

Número de capacitaciones		
Tema	#	%
Búsqueda de Información	117	60%
Citación de fuentes	78	40%
Total capacitaciones	195	100%

Capacitaciones por tema



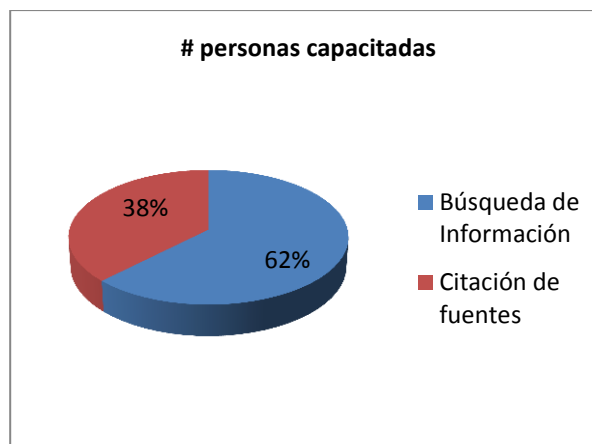
Distribución de capacitaciones por tema

4. Usuarios capacitados por tema.

Del total de 4.103 usuarios capacitados en el año 2018, 2.562 (62%) asistieron a las capacitaciones en búsqueda y recuperación de información y 1.541 (38%) se capacitaron en citación de fuentes de información (ver tabla y figura).

Número de personas capacitadas		
Tema	#	%
Búsqueda de Información	2.562	62%
Citación de fuentes	1.541	38%
Total capacitados	4.103	100%

Número de personas capacitadas



Personas capacitadas por tema

Informes por áreas Biblioteca Central Poblado.

Atención al usuario - Servicios al público 2018.

Circulación y préstamo - Devoluciones, Prestamos, Renovaciones, Solicitudes de Reserva.

No. de eventos	Renovaciones	Uso interno	Devoluciones	Préstamos	Solicitudes de Reserva	Resumen
02	124	2.198	701	1.301	3	4.327
01		23	8	23		54
05	256	1.906	1.249	1.144		4.555
06	54	750	853	420		2.077
09	267	2.583	1.245	1.105	2	5.202
04	283	1.915	1.417	1.350	2	4.967
08	310	2.247	1.469	1.518	5	5.549
07	3	912	203	658		1.776
03	294	1.883	1.283	1.193	8	4.661
10	186	750	671	428	1	2.036
11	58	365	289	229	1	942
Resumen	1.835	15.532	9.388	9.369	22	36.146

Hemeroteca – Adquisición.

Total de recepciones y suscripciones 2018 Sede Poblado.

Biblioteca	Poblado		
	Títulos entrantes	Ítems entrantes	
Donación	15	138	
Compra	57	498	
Canje	Títulos entrantes	Ítems entrantes	Libros
	37	117	20

Convenios - Canje de publicaciones.

El canje antes del año 2006 se hacía con producción de docentes: libros y revistas. En el momento se realiza el canje de publicaciones con la Revista Politécnica, la revista Teuken Bidikay y otros textos editados por la institución.

Fecha del primer canje de la Revista Politécnica No. 1 2005 fue en el año 2006

A la fecha se han enviado 21 números de la Revista Politécnica y 7 números de la revista Teuken Bidikay.

En el 2018 no se envió canje de publicaciones de PCJIC; por no haber disponibilidad de textos nuevos para realizar dicha actividad. Además de que la Revista Politécnica sólo saca edición electrónica y Teuken bidikay ya no dispone de textos para enviar en canje.

Informe bases de datos 2018.

La colección complementaria a la colección de Hemeroteca son las revistas que encontramos en las bases de datos. Para eso la Biblioteca adquiere el acceso a diferentes bases de datos que apoyen la consulta de información actualizada de las revistas que no se tienen en formato físico.

Bases de datos por áreas del conocimiento:

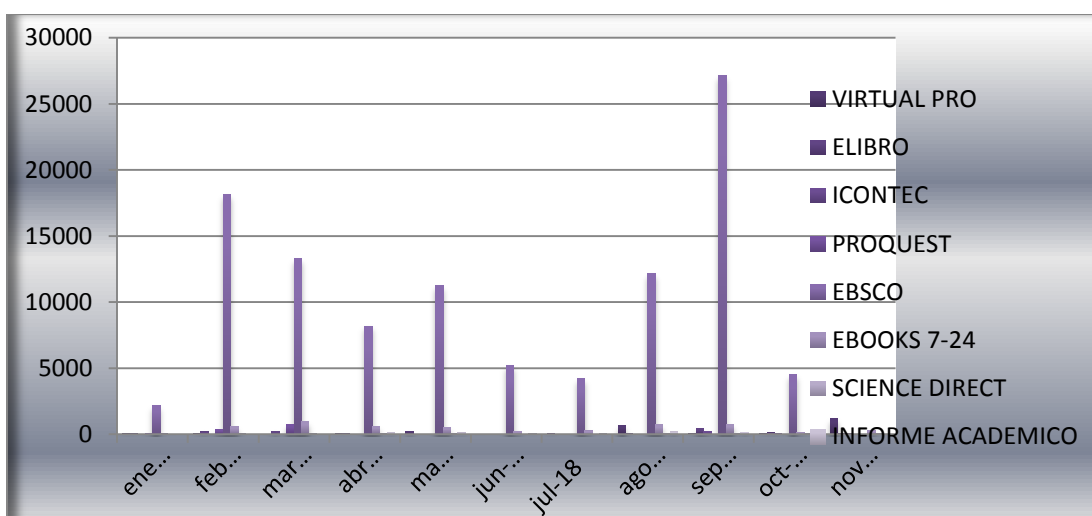
ÁREA DEL CONOCIMIENTO	BASE DE DATOS
Multidisciplinaria	Academic Search Premier Fuente Académica Premier Master File Premier Elibro Ebooks 7-24 Icontec Science Direct Informe Académico Alfaomega Cloud Icontec
Ingeniería	Revista Virtual Pro ICE Publishing IEEE Computer Society Virtual Pro
Administración y Áreas A fines	Business Source Complete Business Dataline Virtual Pro Syscomer Virtualplant
Ciencias Básicas	Icontec
Ciencias de la Salud	MEDLINE complete MEDLINE Medic Latina
Humanidades y Ciencias Sociales	Notinet Humanities Source Library, Information Science & Technology Abstracts Newswires NewsPaper Source
Ciencias Agrarias	Virtual Pro



Total de suscripciones de bases de datos: 25.

Acceso a bases de datos 2018.

	ene-18	feb-18	mar-18	abr-18	may-18	jun-18	jul-18	ago-18	sep-18	oct-18	nov-18
VIRTUAL PRO	48	7	0	15	227	0	70	657	3	3	1187
ELIBRO	28	180	209	29				37	433	102	70
ICONTEC	0	0	0						222	68	34
PROQUEST	88	374	729	na	na	na	na	na	na	na	na
EBSCO	2188	18122	13325	8184	11216	5170	4191	12148	27125	4504	0
EBOOKS 7-24	16	574	938	606	519	232	247	703	766	135	255
SCIENCE DIRECT	0	3	13	33	5	0	0	16	1	1	8
INFORME ACADEMICO				127	119	4	1	188	158	60	0



Gestión de colecciones 2018.

1. Se clasificaron y analizaron e ingresaron al módulo de catalogación adquisiciones los registros e ítems para un total 1899 libros impresos adquiridos por compras de 2017 (1746) y compras 2018 (99) canje y donación del 2018 (252); se elaboraron 1899 rótulos, 1085 cintas o bandas de seguridad, 1085 forros, 1085 fichas de fecha de vencimiento y sellado para los 1085 libros, también cd-rom en total 224, 224 rótulos, 224 cintas de seguridad 224 fichas de fecha de vencimiento; estas actividades se realizaron durante los meses de enero a diciembre de 2018.

2. Descartados 63 libros por mal estado u obsolescencia.
3. Reparados y restaurados 126 libros, 126 rótulos, 126 forros.
4. Se realizaron 715 correcciones a la bases de datos de Restringido a préstamo por quince días.
5. El 3 de Diciembre de año en curso se inicia la realización inventario físico.

Para el año 2019 se tiene proyectado en el área de Procesos Técnicos del Sistema de Bibliotecas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, aplicar las políticas para el procesamiento de la información de los libros impresos, electrónicos y soportes ópticos, las normas e instrucciones y que determinan la forma de realizar la descripción, clasificación, análisis y preparación física de los diferentes documentos con soporte en las Dewey, ARMARC, Tesauros y las Cúter.

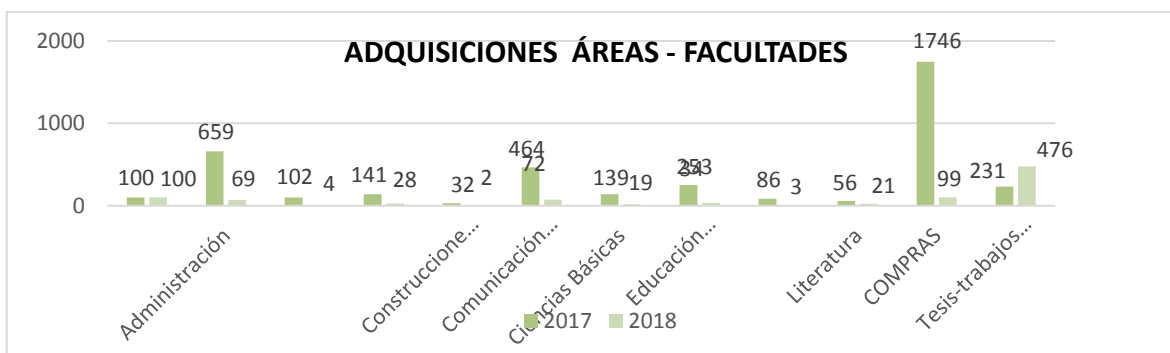
Facilitar la recuperación documental que solo será posible si se aplican de manera concisa, caracterizar el conocimiento contenido en las diferentes colecciones, por medio de una información procesada, que le brinde al usuario su acceso de manera ágil y oportuna.

Así de manera tal que la forma de organizar técnicamente los documentos libros impresos y electrónicos con base en las normas internacionales ISBD (International Standard Book Description); RDA (Resource Description and Access); Formato Marc 21 y Dublin Core, las cuales incluyen los elementos, las áreas y la puntuación requeridas para identificar y describir físicamente los documentos en cualquier formato en que se presente. Especifica además las pautas para la asignación de los descriptores y la clasificación, lo cual facilita la generación de bibliografías y registros catalográficos, normalizados para una eficiente transferencia y recuperación de la información.

SEDE POBLADO	
ADQUISICIONES ÁREAS - FACULTADES 2018	
Administración	69
Ciencias Sociales y Humanas	4
Ciencias Agrarias	28
Construcciones Civiles-Ing.	2
Comunicación y Periodismo	72
Ciencias Básicas	19
Educación Física Recreación y Deportes	34
Controles y Sistemas	3
Literatura	21



SEDE POBLADO	
ADQUISICIONES ÁREAS - FACULTADES 2018	
COMPRAS	99
Tesis-trabajos de Grado-cd-(224)- Libros Canje y Donación (252)	476



Informes bibliotecas Centros Regionales.

Biblioteca Centro Regional Oriente – Rionegro.

Se realizaron las inducciones para 2018 I y II. Se participó en la reunión de los docentes de inicio de semestre para el 2018-I, donde se expusieron los distintos servicios de la Biblioteca y se exhortó para que se realizaran las actividades académicas con los estudiantes contando con los recursos y servicios de la biblioteca, lo cual se ha promocionado constantemente y de manera escalada a partir de los directorios actualizados de los docentes.

Se rediseñó el servicio de difusión selectiva de información (DSI), no obstante, más adelante se unificó una propuesta desde Poblado para la prestación de este servicio en la Sede y Centros. Se crearon las listas de docentes en la plataforma Mailchimp y realizaron dos entregas para las áreas de Ciencias básicas, sociales y humanas y Entrenamiento deportivo.

Se realizaron 21 capacitaciones grupales y 7 individuales en las que se han formado a 367 usuarios en el uso de los recursos de información del Sistema de bibliotecas. Se trabajó durante el primer semestre en una propuesta de investigación de la mano con los profesionales encargados de formación de usuarios en los Centros con el fin de formar un grupo de investigación o bien de participar en una de las líneas de los ya existentes en la universidad, en la que se pueda enmarcar el tema de alfabetización informacional para enriquecer desde allí el plan de capacitaciones del Sistema de bibliotecas.

A inicio de semestre se estableció contacto con los bibliotecólogos a cargo del SENA y la Universidad Católica de Oriente para dar a conocer las posibilidades con que cuenta cada universidad en cuanto a la parte cultural y de promoción de lectura.

Se desarrolló una muestra de libros de humanidades y ciencias sociales y un conversatorio de escritura, en el primer semestre y finalizado septiembre se realizaron dos muestras de libros en las jornadas de los 10 años del programa de Contabilidad en Rionegro acompañando dos conferencias.

Se participó con un taller en normas APA dentro de las V jornadas de investigación Poli Rionegro.

Biblioteca Centro Regional Urabá – Apartadó.

- 1 Las estrategias planteadas en los meses anteriores para fortalecer el trabajo y uso del material de la biblioteca siguen dando frutos a pesar de que los estudiantes son pocos y la mayoría se encuentran haciendo prácticas fuera del campus.
- 2 Para fortalecer el trabajo cultural y dinamizar las colecciones de literatura del sistema, se inició el club virtual de lectura, el cual ha tenido una fuerte acogida, comenzando con un clásico de la literatura Edgar Allan Poe en el mes de octubre.
- 3 Comenzamos a estrechar los lazos de cooperación con las bibliotecas de la región, organizamos la primera reunión de las Bibliotecas de la Mesa de Educación Superior de Urabá - BIMESU, en la cual estaremos articuladas con la docencia y la investigación de esta red.

Informe gestión Mesa Bibliotecas de Instituciones de Educación Superior de Antioquia MBIES 2018.

Eje estratégico 1	Posicionamiento y visualización del trabajo de la MBIES de Antioquia
Nombre del proyecto	Visibilidad
Indicador de producto	Convenios o alianzas firmados
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	MBIES de Antioquia y agremiaciones firmantes



En el 2018 se firmaron 2 convenios marco de colaboración con las siguientes agremiaciones: ASUNIESCA Y UNIRED, permitiendo la visibilidad, trabajo colaborativo, cooperativo y en red de la Mesa con gremios a nivel nacional.

Nombre del proyecto	Portafolio de Servicios MBIES
Indicador de producto	Portafolio de Servicios MBIES
Porcentaje de cumplimiento	50%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	42 Bibliotecas de la MBIES

Nombre del proyecto	Página Web
Indicador de producto	Manual de Página Web
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	Todos los integrantes de la MBIES

Nombre del proyecto	Boletín Mensual
Indicador de producto	Boletín Mensual
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	Todos los integrantes de la MBIES y Socios estratégicos

Nombre del proyecto	Sistematización de los resultados de la encuesta y publicación y divulgación del portafolio de servicios
Indicador de producto	1
Porcentaje de cumplimiento	85%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	MBIES

Eje estratégico 2	Normatización
Nombre del proyecto	Actualización de Instituciones que hacen parte de la MBIES
Indicador de producto	Directorio de Instituciones
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	Todos los integrantes de la MBIES
Nombre del proyecto	Direccionamiento Estratégico Calidad
Indicador de producto	Plan Estratégico MBIES
Porcentaje de cumplimiento	40%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	Todos los integrantes de la MBIES
Nombre del proyecto	Mantenimiento del correo electrónico y depuración de información
Indicador de producto	Administrar Correo electrónico y Drive
Porcentaje de cumplimiento	80%

Eje estratégico 2	Normatización
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	Todos los integrantes de la MBIES

Eje estratégico 3	Formación y Capacitación
Nombre del proyecto	Capacitación a integrantes MBIES y Eventos
Indicador de producto	Eventos académicos realizados (6)
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	55 Integrantes MBIES 120 público general

Eje estratégico 4: Fortalecimiento con sectores y subsectores bibliotecarios a nivel regional y nacional	
Nombre del proyecto	Comité Interinstitucional de Bibliotecas
Indicador de producto	1
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	MBIES

Eje estratégico 5	Fortalecimiento con la sociedad
Nombre del proyecto	Brigada Social 2018
Indicador de producto	1
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	100

Nombre del proyecto	Exposiciones artísticas
Indicador de producto	5
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	250

Nombre del proyecto	Trueque literario
Indicador de producto	3
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	121

Nombre del proyecto	Campaña del buen uso de la Biblioteca
Indicador de producto	2
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	MBIES

Eje estratégico 6	Fortalecimiento Innovación y Desarrollo I+D
Nombre del proyecto	Formular estrategias de mercado que permitan negociar precios en la adquisición de recursos para la MBIES
Indicador de producto	Plan de compras eficientes
Porcentaje de cumplimiento	100%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	22 Instituciones

Nombre del proyecto	Formular estrategias de mercado que permitan negociar precios en la adquisición de recursos para la MBIES
Indicador de producto	Proyectos tecnológicos conjuntos
Porcentaje de cumplimiento	80%
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	Instituciones

Nombre del proyecto	Servicio en Línea para la Divulgación y Selección de Recursos Bibliográficos de Canje y Donación
Indicador de producto	Primera fase: Diseño y documentación del Servicio (80 %) Presentación ante los miembros de la MBIES (20 %)
Porcentaje de cumplimiento	100 % del Servicio realizado correspondiente a la primera fase.
Indicador de impacto (No. de personas impactadas)	31 Integrantes de la MBIES

Logros en el 2018.

- Se editan 180 ejemplares, se ingresan 5 títulos de revistas al sistema Aleph por su módulo de catalogación y se reciben por el módulo de adquisiciones 187 ejemplares de revistas.
- Se ingresaron y analizaron 259 artículos de revistas. Artículos seleccionados de las revistas que entran por suscripción y que son en español.
- Se elaboran boletines de la Sede Poblado con libros impresos y electrónicos, revistas impresas y electrónicas y otros recursos de bases de datos.
- Se revisa toda la información ingresada al sistema de información Aleph, analíticas y fascículos de revistas esté correcta.
- Se realizan pruebas y definiciones de inventario para hacerlo en línea con Aleph en el año 2018 en toda la Coordinación de Bibliotecas.
- Se actualizan documentos como: manuales de auxiliares administrativos de Circulación y préstamo y Orientación al usuario.
- Actualización de Netvibes con revistas libres (36 distribuidas en las áreas de ciencias agrarias, ciencias de la salud y educación física, ciencias administrativas, ingenierías,

comunicación audiovisual, ciencias sociales básicas y humanas); actualizando su canal RSS cada que alguno se desactualice.

- Se inicia la diseminación selectiva de información primero haciendo la diseminación por Facultades y luego de acuerdo a la inscripción de usuarios a temas de interés.
- Se actualizan documentos: MDGB06 y el Instructivo para la ejecución de servicios sistema de bibliotecas
- Cada 6 meses se actualiza la señalización de estanterías y constantemente se actualiza la marcación de cajas revisteras que lo requieran.
- Se envían los artículos de Science Direct que son solicitados.
- Se redistribuye las colecciones de libros impresos, trabajos de grado impresos y trabajos de grado en soporte óptico. De igual manera se hace señalización de estas colecciones.

Otros procesos y logros de la gestión administrativa.

Cálculo actuarial del pasivo pensional de la Institución.

La actuaria cumplió con la obligación de validar la información base de datos reportada, en los formatos del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, efectuar los estudios matemáticos del cálculo actuarial del Pasivo Pensional de la Institución y hacer entrega del mismo ante el ente nacional para su revisión y aprobación, según documento con radicado en las oficinas de dicha entidad en Bogotá.

Se recibió comunicado de observaciones del Ministerio de Hacienda y Crédito Público sobre el estudio presentado. En él se hacen observaciones sobre la base de datos y los cálculos. Atendiendo a ellas, se vienen haciendo correcciones, ajustes y recálculos.

Se suscribe acta de liquidación del contrato, dejando nota de lo ejecutado. Atendiendo a la naturaleza de la obligación y su trámite ante el Ministerio de Hacienda, se evidencia que con dicha entidad se adelanta un proceso de verificación de aspectos técnicos y legales, que postergan en el tiempo la aprobación final del cálculo actuarial. En el acta de liquidación se libera un 20% de los recursos financieros del contrato por lo que falta ejecutar.

De común acuerdo, las partes convienen seguir con las actividades que permitan agotar a satisfacción el objeto contractual. Se conviene, que cuando se tenga la aprobación final del cálculo actuarial, el Politécnico hará el pago del saldo restante.

El Poli, recertificado en Gestión de Calidad y Gestión Ambiental.



El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid recibió, por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación –ICONTEC–, la renovación de sus certificados de Gestión de Calidad y Gestión Ambiental, los cuales marcan la transición a la más reciente versión de la normatividad, dando cumplimiento a los requisitos de: ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

El alcance de la certificación de la ISO 9001:2015 respalda y avala los procesos de diseño de servicios educativos y de investigación, prestación de servicios de docencia, extensión e investigación para carreras técnicas, tecnológicas y profesionales, posgrados, formación para el trabajo y desarrollo humano (modalidad presencial).

En lo que se refiere a la ISO 14001:2015, el ICONTEC acredita que las labores de producción agrícola y pecuaria, los servicios académicos y de extensión, que adelanta el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en la Granja Román Gómez Gómez cumplen con los requisitos solicitados en la normatividad vigente.

Las recertificaciones otorgadas por el ICONTEC al Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid fueron dictaminadas, según los resultados de la más reciente auditoría, realizada durante el mes de agosto de 2018.

Las directivas de la Institución agradecen a todos los funcionarios que hicieron posible este logro, el cual permite mejorar los procesos que se dan en las actividades laborales y académicas, sumando a la acreditación Institucional al mantener la búsqueda de la calidad de nuestro servicio educativo.

Gestión documental.

La Coordinación de Archivo y Correspondencia, responsable de implementar acciones para velar por la administración, conservación, consulta y control del patrimonio documental institucional, en obediencia a lo estipulado en la Ley, en el año 2018 contribuyó al cumplimiento de los objetivos, metas y proyectos del plan, involucrando a todos los funcionarios en el Proceso de Gestión Documental. Entre las acciones ejecutadas tenemos:

-Se presentó para aprobación de Comité Primario de Secretaría General el cronograma de Transferencias Documental actualizado, mediante Acta No. 01 del 23/01/2018,

-Se revisaron, aprobaron y radicarón 32 actas de eliminación de documentos de apoyo.

-Se actualizaron y publicaron instrumentos archivísticos, instructivos y procedimientos en el micrositio de Archivo.

Transferencia primaria. -Se recibieron 18 transferencias primarias de los archivos de gestión cumpliendo con el cronograma de transferencias primarias.

Gestión de calidad. Como integrantes del Proceso de Gestión Normativa y Legal se participó en la formulación de acciones correctivas, preventivas y de mejora, derivada de las auditorías internas, del mapa de riesgos, recibiendo transferencia documental de áreas donde se tenía documentos de archivos que hacía varios años habían cumplido con el tiempo de conservación en el archivo de gestión, tales como Vicerrectoría de Extensión y Tesorería, entre otros.

Capacitación. Se capacitaron y asesoraron en el manejo y uso del Sistema de Gestión Documental Mercurio-SGD a 27 funcionarios entre docentes y empleados de la Institución. Además, se atendieron los requerimientos de capacitación solicitados por el personal de la institución, con asesorías personalizadas en temas como: Organización de archivos de gestión, transferencias documentales, inventarios documentales, tablas de retención documental y actas de eliminación de documentos de apoyo.

Comités. Se realizaron cinco (5) Comités, entre Comités Primarios de Archivo y Correspondencia y Comité de Archivo.

Procesos de recepción, radicación y distribución de comunicaciones oficiales. Se radicó un total de 24.171 comunicaciones oficiales; entre documentos recibidos documentos internos, Resoluciones, Circulares, Actas y comunicaciones externas, documentos

radicado, tramitados, escaneados e indexados al Sistema de Gestión Documental Mercurio-SGD.

Distribución de comunicaciones. En el año 2018 se hicieron 483 en mensajería interna evidencia planilla firmada por los usuarios, envíos por mensajería Externa REDEX 331 y envíos con la Empresa Aerocolibrí 291, además de 1.250 entregas realizadas por un mensajero motorizado que tiene la institución mediante un contrato de Prestación de Servicios para diligencias externas.

Instrumentos de recuperación. En cumplimiento del Acuerdo 038 del Archivo General de la Nación, se hizo seguimiento a los inventarios documentales de los funcionarios trasladados a otros puestos y vinculados o retirados de la institución, recibiendo sus inventarios y enviando carta a los que no cumplían; se brindó asesorías sobre la entrega y elaboración de los mismos a los funcionarios que solicitaban

Contratos para digitalizar y cargar en el sistema de gestión documental mercurio. En el año 2018 se recibieron 110 contratos los cuales se digitaron, escanearon y se indexaron al sistema de Gestión Documental Mercurio

Control de documentos. Se actualizó el Inventario Documental del Archivo Central en el formato indicado por el Archivo General Nacional, registrando las transferencias primarias recibidas en el año 2018.

Asesorías y visitas archivos de gestión. Se realizaron 122 Asesorías sobre temas archivísticos, en forma personalizada visitando a cada uno de los funcionarios que requerían el servicio según el tema requerido.

Mejoras al proceso contractual de la Institución.

Desde la Coordinación de Adquisiciones se realizaron acciones tendientes a mejorar los controles y agilizar los tiempos del proceso contractual, así:

- Realización capacitación “Proceso contractual: Elaboración de estudios previos y supervisión e interventoría de contratos” durante los meses marzo y octubre de 2018, dirigida a todo el personal de la institución involucrado en el proceso de contratación y supervisores.
- En este período la institución realizó la primera compra mediante la modalidad de Selección Abreviada por Acuerdo Marco de Precios, para la compra del vehículo de representación de la Rectoría.
- Mediante el trabajo coordinado con los Comités Internos de Contratación de la Institución se concertó y elaboró el Plan Anual de Adquisiciones 2019, según el



Decreto 1082 de 2015 y de acuerdo a los lineamientos establecidos por Colombia Compra Eficiente; lo anterior con el fin de mejorar la planeación del proceso contractual y la ejecución de los recursos asignados a cada dependencia, dando lugar a la aprobación del Plan Anual de Adquisiciones para la Institución mediante Resolución Rectoral.

- Mejora en los tiempos de rendición de la contratación ante los diferentes entes de control evidenciándose que ningún contrato quedó rendido extemporáneamente y que de los 748 contratos suscritos en el 2018, todos fueron debidamente rendidos ante los entes de control.
- La ejecución contractual en pesos para el 2018 fue por valor de \$20.488.818.815 con un cumplimiento del 99% en la legalidad contractual, según fuente de la Contraloría General de Antioquia.

Fortalecimiento de la normatividad institucional.

La Secretaría General y la Oficina Asesora Jurídica de la Institución lideran estos procesos. Durante el año 2018, se apoyó la construcción de varias normas entre las que se destacan:

ACUERDO DIRECTIVO No. 01 del 23 de enero de 2018. Por medio del cual se modifica el artículo 1°, del Acuerdo Directivo No. 29 del 4 de diciembre de 2002.

ACUERDO DIRECTIVO No. 02 del 30 de enero de 2018. Por el cual se modifica el artículo 2°, del Acuerdo No. 10 del 28 de septiembre de 2015.

ACUERDO DIRECTIVO No.03 del 02 de febrero de 2018. Por el cual se convoca a elección para proveer seis (6) cargos de Decano del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 04 del 16 de marzo de 2018. Por el cual se elige al Decano de la Facultad de Administración del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 05 del 16 de marzo de 2018. Por el cual se elige el Decano de la Facultad de Ciencias Agrarias del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid

ACUERDO DIRECTIVO No. 06 del 16 de marzo de 2018. Por el cual se elige el Decano de la Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 07 del 16 de marzo de 2018. Por el cual se elige al Decano de la Facultad de Comunicación Audiovisual del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.



ACUERDO DIRECTIVO No. 08 del 16 de marzo de 2018. Por el cual se elige el Decano de la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 09 del 16 de marzo de 2018. Por el cual se elige al Decano de la Facultad de Ingenierías del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 10 del 06 de abril de 2018. Por el cual se realiza adición de rendimientos financieros de los recursos CREE al Plan de Fomento a la Calidad de la Institución.

ACUERDO DIRECTIVO No. 11 del 06 de abril de 2018. Por el cual se modifica el párrafo 1, del artículo 4, del Acuerdo No. 04 de 2016.

ACUERDO DIRECTIVO No. 12 del 03 de julio de 2018. Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2018 – 2021, para el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

ACUERDO DIRECTIVO No. 13 del 03 de julio de 2018. Por el cual se modifica el párrafo 4 y se adicionan unos párrafos al artículo 1, del Acuerdo No. 06 del 25 de julio de 2011 y se deroga un Acuerdo.

ACUERDO DIRECTIVO No. 14 del 08 de agosto de 2018. Por el cual se actualiza el Proyecto Educativo Institucional – PEI – para el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Institución Universitaria.

ACUERDO DIRECTIVO No. 15 del 06 de septiembre de 2018. Por medio del cual se dispone la reubicación de una unidad administrativa.

ACUERDO DIRECTIVO No. 16 del 06 de septiembre de 2018. Por el cual se faculta al Rector para realizar unos traslados presupuestales.

ACUERDO DIRECTIVO No. 17 del 14 de noviembre de 2018. Por el cual se hace un llamado a clases.

ACUERDO ACADÉMICO No. 01 del 30 de enero de 2018. Por medio del cual se compilan y se definen las horas de trabajo asignables en planes de trabajo de los docentes vinculados de tiempo completo o medio tiempo y ocasionales, y su porcentaje de asimilación a docencia directa, para el desarrollo de actividades de docencia, investigación y extensión, y se indican otros lineamientos.

ACUERDO ACADEMICO No. 02 del 22 de febrero de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Acreditación de Alta Calidad y la reforma curricular del programa Profesional en Deporte.

ACUERDO ACADEMICO No. 03 del 22 de febrero de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Contaduría Pública, para Medellín y Rionegro, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 04 del 22 de febrero de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Instrumentación Industrial, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 05 del 22 de febrero de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional, para las sedes Medellín y Rionegro.

ACUERDO ACADEMICO No. 06 del 21 de marzo de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Ingeniería de Productividad y Calidad, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADÉMICO No. 07 del 21 de marzo de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Acreditación de Alta Calidad del programa Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte.

ACUERDO ACADEMICO No. 08 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Organización de Eventos, con cambio en la denominación, reforma curricular y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 09 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Gestión Industrial - Rionegro, con reforma curricular, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 10 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Costos y Auditoría, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 11 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Gestión Pública, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 12 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Gestión Aeroportuaria, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 13 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Tecnología en Construcciones Civiles – Medellín.

ACUERDO ACADEMICO No. 14 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Profesional en Deporte, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 15 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Ingeniería en Higiene y Seguridad Ocupacional, con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 16 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de registro calificado nuevo para el programa Especialización en Biotecnología de la Reproducción Animal, en convenio con la Universidad CES.

ACUERDO ACADEMICO No. 17 del 17 de septiembre de 2018. Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de registro calificado nuevo para el programa Especialización en Gerencia de Agronegocios para el municipio de Medellín.

ACUERDO ACADÉMICO No. 18 del 04 de octubre de 2018, “Por medio del cual se suspenden los contratos de cátedra”

ACUERDO ACADÉMICO No. 19 del 30 de octubre de 2018. Por el cual se reinician los contratos de cátedra.

ACUERDO ACADEMICO No. 20 del 01 de noviembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Renovación de Registro Calificado para el programa Profesional en Deporte,

con cambio en el plan de estudios, cambio en el número total de créditos y plan de transición.

ACUERDO ACADEMICO No. 21 del 01 de noviembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Registro Calificado para el programa académico de Administración Pública para el municipio de Medellín.

ACUERDO ACADEMICO No. 22 del 01 de noviembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Acreditación de Alta Calidad del programa de Tecnología en Química Industrial y de Laboratorio.

ACUERDO ACADEMICO No. 23 del 01 de noviembre de 2018. Por el cual se aprueba la solicitud de Acreditación de Alta Calidad del programa Tecnología en Instrumentación Industrial.

ACUERDO ACADÉMICO No. 24 del 06 de noviembre de 2018. Por medio del cual se reitera el llamado a retornar a clases.

ACUERDO ACADÉMICO No. 25 del 14 de noviembre de 2018. Por medio del cual se fija nuevo calendario académico para el semestre 2018-2 y se deroga un acuerdo.

ACUERDO ACADÉMICO No. 26 del 28 de noviembre de 2018. Por medio del cual se suspende el semestre académico 2018-02 y se toman otras determinaciones.

ACUERDO ACADEMICO No. 27 del 05 de diciembre de 2018. Por el cual se aprueba el trámite para solicitud de registro calificado nuevo para el programa Administración Financiera en Medellín.

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 173 del 2 de abril de 2018. Por medio de la cual se adoptan los lineamientos para la promoción y prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas.

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 207 del 17 de abril de 2018. Por medio de la cual se adopta el Plan de Incentivos No Pecuniarios y Pecuniarios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para el año 2018.

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 282 del 9 de mayo de 2018. Por medio de la cual se reglamenta el manejo de avances para el desempeño administrativo y deroga la resolución 0034 del 01 de febrero de 2005 del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 336 del 8 de junio de 2018. Por medio de la cual se modifica la política y objetivos de gestión adoptados por la resolución rectoral No. 201600000572 del 10 de agosto de 2016.

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 340 del 8 de junio de 2018, Por la cual se adopta el Plan de formación y capacitación del personal administrativo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para el año 2018.

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 358 del 18 de junio de 2018, Por la cual se termina un encargo en un empleo de carrera administrativa.

Fortalecimiento del Sistema de Control Interno Institucional.

De conformidad con los roles asignados a las Oficinas de Control Interno mediante el Decreto 1537 de 2001, los principales resultados en 2018 son:

1. Evaluación Independiente: Este rol se ejecuta a través de tres (3) líneas, a saber:
 - Auditorías de Ley: son evaluaciones que realiza directamente la Dirección de Control Interno con base en las responsabilidades asignadas en diferentes normas nacionales, las cuales determinan los parámetros con los que debe cumplir la Institución y que se convierten en los puntos de control, algunas de ellas son:
 - ✓ Modelo Estándar de Control Interno – MECI: es una encuesta que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, a la cual se da respuesta teniendo en cuenta los resultados de otras auditorías y los componentes y elementos del Sistema de Control Interno. Para la vigencia 2018 esta encuesta no se realizó debido a que se inició la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, y la próxima medición según los lineamientos del DAFP se realizará en el mes de Febrero de 2019.
 - ✓ Control Interno Contable, de acuerdo con las directrices de la Contaduría General de la Nación, se da respuesta a una encuesta sobre el manejo contable y los estados financieros. La calificación dada fue de 3.86 sobre un máximo de cinco (5), quedando en el rango de “Satisfactorio”.
 - ✓ Informe Pormenorizado del Sistema de Control Interno, se realizaron tres (3) en el año, por cada componente y elemento de los dos módulos (Control Estratégico y de Gestión y Control de Evaluación y Seguimiento) y sobre el eje transversal de Información y Comunicaciones.

- ✓ Informe de Austeridad en el Gasto: se realizaron cuatro en el año, los lineamientos los establecen diferentes normas nacionales, departamentales e institucionales que buscan el cumplimiento de los principios de economía y racionalización que los recursos; es decir, que sean los justos para el normal funcionamiento de la Institución.
- ✓ Ley 1712 de 2014 – Transparencia, la cual tuvo una valoración de 21% de incumplimiento.
- Seguimientos de Ley: También son responsabilidades asignadas por normas nacionales a las Oficinas de Control Interno, cuya evaluación de cumplimiento primero la realizan los responsables de los procesos y sus equipos de trabajo y luego es verificada por la Dirección de Control Interno, con las evidencias que la soportan, como es el caso de los seguimientos a las mediciones realizadas por la Oficina Asesora de Planeación, así:
- ✓ Plan de Acción: se realizó a todas las unidades de gestión de la Institución a través de instrumentos como el Plan de Desarrollo, Plan de Acción, Plan Operativo Anual de Inversiones e Indicadores de Producto. La calificación otorgada a los planes de acción vigencia 2018, por la Oficina Asesora de Planeación será verificada en el mes de enero de 2019 por parte de la Dirección de Control Interno, una vez las Unidades de Gestión realicen su consolidado, la cual viene siendo constatada desde el mes de noviembre, verificando los avances correspondientes a esta vigencia.
- ✓ Ley Anticorrupción: En éste se evalúan seis estrategias y las acciones propuestas desde la Oficina Asesora de Planeación, las cuales son, la rendición de cuentas, mapa de riesgos de corrupción, estrategia antitrámites, mecanismos para mejorar la atención al ciudadano, mecanismos para la transparencia y acceso a la información y estrategias de iniciativas adicionales. Este plan anticorrupción tuvo una calificación de 55% de logro al 30 de agosto de 2018 según el reporte de la oficina Asesora de Planeación, la cual tiene algunas observaciones y recomendaciones en el informe de seguimiento realizado por Control Interno.
- ✓ PQRS, Peticiones, Quejas, Reclamos, Solicitudes y en especial el cumplimiento de las respuestas a los derechos de petición, respecto a la oportunidad y la calidad del contenido. Se realizaron dos informes en el año.
- ✓ Gobierno en línea, estrategia que presenta un cumplimiento del 74.1% en su ejecución para el año 2018, según el seguimiento realizado por la Dirección de Control Interno.

- ✓ Se realiza una verificación del cumplimiento de políticas de seguridad a la información, manejo de software y hardware, que se encuentra a cargo de la Oficina de Informática Corporativa.
- ✓ Verificación al cumplimiento de los derechos de autor incluyendo las recomendaciones de la dirección nacional de derechos de autor (DNDA) y su reporte.
- ✓ Verificación al seguimiento y cumplimiento de los Planes de Mejoramiento, realizada por los líderes de los procesos y sus equipos de trabajo. Además del informe que se realizó con corte a junio 30 de 2018, la Dirección de Control Interno realizó seguimiento a los planes de mejoramiento de los informes de Austeridad en el Gasto Público y Plan Anticorrupción.
- Auditorías basadas en riesgos: son auditorías a unidades auditables de acuerdo con la priorización de los procesos, por los riesgos críticos que tienen identificados, la cantidad de recursos que involucran, por lo manual de sus actividades y tareas, por la periodicidad de su evaluación, así como a solicitud de la alta dirección; se realizaron auditorías a:
 - ✓ Cafeterías
 - ✓ Centro de Idiomas
 - ✓ Facultad de CBSH
 - ✓ Dirección de Fomento Cultural
 - ✓ Portal Radio Web
 - ✓ Proceso Formación Docente
 - ✓ Tramites Disciplinarios
 - ✓ Contrato SEISO N°17135 de 2018
 - ✓ Seguimiento al Procedimiento de Autoevaluación del Programa de Contaduría Pública
 - ✓ Convenios Interadministrativos Vicerrectoría de Extensión
- 2. Acompañamiento y Asesorías: Estas se brindan a toda la entidad, unas a través de la participación en diferentes Comités como: Sistema de Control Interno, Archivo, Conciliación, Fondo de Bienestar Laboral y el de Emergencias, en los cuales se tiene voz pero no voto. También se realizaron capacitaciones sobre MECI a través de la Inducción y en el Comité del Sistema de Control Interno.
- 3. Fomento de la Cultura del Control: Se realizaron para estudiantes, docentes, contratistas y funcionarios, tres presentaciones vía correo electrónico y boletín Polifacetas, las cuales son campaña sobre el nuevo modelo MIPG, cumplimiento del horario, movilidad y reporte en el Polifacetas virtual #19.

4. Enlace con los Entes Externos: Este rol fue asignado a la Vicerrectoría Administrativa por orden de la Rectoría.

Todos los informes se encuentran publicados en la página web a través de la siguiente ruta: <http://www.politecnicojic.edu.co>. Acerca del Poli – Link Control Interno - Informes de Control Interno.

Plan Estratégico Institucional de Comunicaciones.

La Oficina Asesora de Comunicaciones es responsable del proceso de Comunicación Institucional. El objetivo de este proceso es: *“Generar estrategias, acciones y/o productos comunicacionales para la promoción y posicionamiento de la Institución y sus servicios, transmitiendo información a los públicos internos y externos, divulgando la gestión Institucional y dando apoyo a los procesos misionales”*.

En este sentido, la Oficina Asesora de Comunicaciones, realizó las siguientes actividades:

Componente informativo.

Para atender sus responsabilidades de difusión, la Oficina Asesora de Comunicaciones opera un conjunto de medios y acciones, dispuestas para contribuir al relacionamiento, tanto interno como externo, de la Institución.

- La estructura mediática de contenidos tiene como base el sitio web Institucional (www.politecnicojic.edu.co) con vista de 825.935 usuarios únicos quienes abrieron 2.537.244 sesiones en el período de las cuales se registraron 7.050.444 visitas a las diferentes páginas de nuestro portal institucional.
- Se hicieron 1.629 actualizaciones de la página web (artículos nuevos, publicación de resoluciones, documentos financieros, etc.) de las cuales 448 contaron con registro FMC01 y 1.181 solicitados directamente.
- Para la difusión de la información interna, se enviaron 903 correos masivos, a las cuentas institucionales, segmentados según los públicos.
- Las redes sociales han ido adquiriendo una gran importancia como medio de comunicación interno y externo. A diciembre 31, la cuenta oficial de Facebook contaba con 36.704 amigos; la de Twitter con 12.931 seguidores y la de Instagram con 3.397.

- Se redactaron y difundieron 34 ediciones del boletín interno del Politécnico, denominado Polifacetas, a través de los correos institucionales. Al mismo tiempo, se enviaron 55 boletines de información a los diferentes medios de comunicación externos.

Componente corporativo

- Se realizó el diseño de 486 piezas impresas de difusión institucional, entre otras, pasacalles, pendones afiches plegables, volantes y elementos de imagen institucional (libretas, lapiceros, carpetas, lapiceros, etc.)
- La Oficina Asesora de Comunicaciones organizó y apoyó actividades académicas e institucionales, por medio de registros visuales (fotografía y video), comunicación interna, asesoría en el manejo de la imagen institucional, y apoyo en diseño y producción de materiales a los docentes de la Institución.
- Proceso de mercadeo institucional: se atendieron 43 ferias estudiantiles en el área metropolitana de la ciudad de Medellín, con asistencia de 38.900 visitantes, aproximadamente. Adicionalmente, se atendieron 4 visitas guiadas en la Institución, con un total de 210 estudiantes de secundaria.

Componente organizacional

- Organización y operación de los grados semestrales, tanto colectivos como privados: 29 ceremonias de grados Universitarios y 1 de Media Técnica, para un total de 2.263 graduados Universitarios y 251 graduados de la Media Técnica.
- Recepción y trámite de llamadas en el conmutador de la sede central: 165.220 llamadas.
- La OAC administra el Auditorio Fernando Gómez Martínez. En 2018 se presentaron en este espacio 289 eventos con un total de número de asistentes 40.395.

Componente administrativo

- Recepción, procesamiento y seguimiento de 776 PQRS, de las cuales 15 están en estado No Aplica, es decir que fueron duplicadas por el usuario. Las cuales representaron una reducción del 30% con respecto a la vigencia del 2017.

- Redacción, gestión jurídica y difusión del Manual del Atención al Ciudadano (Resolución Rectoral Rectoral-0701-del-25-de-agosto-de-2018) y de las PQRS de la Institución.
- Adecuación e iniciación de operación de la Oficina de Atención al Ciudadano
- Acompañamiento comunicacional a las actividades y eventos administrativos:
 - ✓ Elección de representantes a los diferentes Consejos de la Institución: Consejos de Facultades, Académico y Directivo.
 - ✓ Apoyo en las actividades rectorales.
 - ✓ Apoyo a todas las actividades de acreditación institucional.
 - ✓ Proceso de inscripción de nuevos aspirantes a los programas de pregrado y posgrado de la Institución. En el año 2018 se hizo un reforzamiento de la difusión de los programas académicos entre los estudiantes de secundaria que asistieron a las diferentes ferias y eventos de mercadeo institucional, al tiempo que se hizo una masiva campaña en las redes sociales del Politécnico.
 - ✓ Amplia difusión y apoyo comunicacional y logístico de las jornadas de inducción a los estudiantes nuevos, al inicio de los dos semestres académicos.
 - ✓ Amplia difusión y apoyo comunicacional y logístico de otros eventos institucionales de carácter nacional e internacional.



5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.

Generación de conocimiento científico y tecnológico con impacto social, económico y medioambiental.

Convocatorias para la dinamizar y financiar la actividad investigativa en la institución.

Para dinamizar el fortalecimiento y desarrollo de la investigación, la institución cuenta con los recursos técnicos, humanos y financieros que le permitirán fortalecer la investigación científica y el desarrollo experimental que deriven dinámicas de innovación, gestión tecnológica y transferencia del conocimiento; para lograr este propósito se cuenta en el Plan Operativo Anual de Inversiones con un proyecto registrado en el Banco de Proyectos Institucional denominado “Fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación”, a través de éste se financian las convocatorias que permiten desarrollar la investigación en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, las convocatorias ofrecidas en 2018 fueron:

1. *Convocatorias de proyectos para el fortalecimiento de la investigación.* Inversión: Para esta convocatoria la Institución, a través de recursos CREE, financió: \$660.000.000 (Seiscientos sesenta millones de pesos).

Cuantía Sede Poblado docentes. El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en la Sede Poblado es de \$360.000.000 (Trescientos sesenta millones de pesos).

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$360.000.000	Docentes	\$ 40.000.000

Cuantía Centros Regionales docentes. El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en las Sedes Regionales es de \$200.000.000 (Doscientos millones de pesos).

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$200.000.000	Docentes	\$ 40.000.000

Cuantía Sede Poblado estudiantes. El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en la Sede Poblado es de \$50.000.000 (Cincuenta millones de pesos).

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$50.000.000	Estudiantes (micro cuantía)	\$ 5.000.000

Cuantía Centros Regionales estudiantes. El presupuesto asignado por la institución a través de la Dirección de Investigación y Posgrados para esta convocatoria en los Centros Regionales es de \$50.000.000 (Cincuenta millones de pesos), así:

Monto total:	Proyectos de investigación para:	Por proyecto, flujo efectivo hasta:
\$50.000.000	Estudiantes (micro cuantía)	\$ 5.000.000

Una vez cerrada la convocatoria se presentaron por parte de los docentes 29 propuestas de investigación y por parte de los estudiantes 16 propuestas; realizado el proceso de cumplimiento de términos y evaluación por parte de los pares externos, se socializaron los resultados ante el Consejo de Investigación obteniendo los siguientes resultados: por parte de los docentes se aprobaron para financiación 16 proyectos de investigación de los cuales cinco (5) pertenecen a la Facultad de Ciencias Agrarias, tres (3) a la Facultad de Administración, dos (2) a la Facultad de Ingeniería, cuatro (4) a la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, uno (1) a la Facultad de Comunicaciones y uno (1) a la Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes para un total financiado de \$568.690.048.

Por parte de los estudiantes se aprobaron 11 proyectos de investigación de los cuales cinco (5) pertenecen a la Facultad de Ciencias Agrarias, dos (2) a la Facultad de Ingenierías, dos (2) a la Facultad de Ciencias Básicas Sociales y Humanas, uno (1) a la Facultad de Administración y uno (1) a la Facultad de Comunicaciones; para un total financiado a los estudiantes de \$55.000.000. Como se puede observar de los \$660.000.000 aprobados por el Consejo de Investigación fueron asignados a los proyectos aprobados un total de \$623.690.048.

2. *Convocatoria para Auxiliares de Investigación 2018-1 y 2018-2.* Esta convocatoria tuvo como objetivo promover el desarrollo de una cultura investigativa en el Politécnico Colombiano a través del apoyo a Jóvenes Investigadores que hacen parte de los semilleros de investigación.

En el 2018 se abrieron convocatorias para los dos periodos académicos, se presentaron 23 estudiantes integrantes de los semilleros de investigación a los cuales se les contrató por \$30.000.000 aproximadamente para apoyar la gestión de los grupos de investigación reconocidos ante Colciencias.



3. *Convocatorias actualización y verificación de semilleros de Investigación.* Esta convocatoria tuvo como objetivo actualizar la base de datos de semilleros de investigación institucional con el fin de dinamizar la actividad investigadora e institucionalizarla en el sistema de Investigación OCU Universitas XXI Investigación.

Se realizó convocatoria en cada periodo académico quedando registrado en el sistema 37 semilleros de investigación de los cuales 10 son de los Centros Regionales y un total de 672 estudiantes distribuidos así: Facultad de Administración 8 semilleros, Facultad de Ciencias Agrarias 6 Semilleros, Facultad de Ciencias Sociales, Básicas y Humanas 4 semilleros, Facultad de Comunicación audiovisual 5 semilleros, Facultad de Educación Física Recreación y Deportes 5 semilleros, Facultad de Ingenierías 10 semilleros.

4. *Estímulos pecuniarios para los estudiantes investigadores de los programas académicos de pregrado del politécnico colombiano Jaime Isaza Cadavid.* Participación en eventos nacionales e internacionales, y publicación de artículos en revistas indexadas nacionales e internacionales. Tiene por objeto dinamizar el sistema de investigación institucional mediante el apoyo pecuniario a los estudiantes investigadores para realizar ponencias en eventos científicos Nacionales o Internacionales, inversión \$27.000.000.

En esta convocatoria se presentaron para ponencias nacionales e internacionales 18 estudiantes de los cuales 7 asistieron a eventos internacionales y 11e a eventos nacionales.

5. *Convocatoria Productos Resultado de Las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación -SCTEI- de Los Grupos de Investigación 2018.* Tiene por objeto fortalecer el Sistema de Investigación, Ciencia y Tecnología del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid para incrementar la categorización de los grupos de Investigación e Investigadores acorde con el Modelo de Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y de Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, del Departamento Administrativo de Ciencia Tecnología e Innovación – Colciencias, vigente.

A través de esta convocatoria se financiaron diferentes productos de investigación tales como artículos científicos, libros resultados de investigación, capítulos de libro, diseño industrial, software, planta piloto, prototipo industrial, boletines de divulgación científica, eventos científicos (tiquetes y/o inscripciones) con el fin de fortalecer la producción científica de los grupos de investigación con miras a mejorar o mantener la categorización de los grupos de investigación ante Colciencias, para la convocatoria 2018 se presentaron 17 solicitudes para la financiaron de productos de investigación entre los cuales se

destacan, publicación de artículos científicos Top, Ponencias en eventos científicos de carácter nacional e internacional, para una inversión de \$61.617.540

6. *Proyectos de investigación formativa para estudiantes y docentes.* Tiene por objeto fortalecer la generación, producción, gestión y aplicación de conocimientos que contribuyan al desarrollo curricular en el marco de la investigación formativa por medio de trabajos realizados institucionalmente que trasfieran sus resultados al desarrollo académico, científico, tecnológico, cultural, y social de las facultades.

Con esta convocatoria se logró registrar la producción de docentes y estudiantes que estaban por fuera del sistema institucional de Ciencia y Tecnología, docentes con sus trabajos de doctorado o maestría, estudiantes con sus trabajos de aula lograron tener una visibilidad a través del Sistema OCU Universitas XXI Investigación la cual está disponible para los procesos de autoevaluación institucional. Al 31 de diciembre de 2018, se habían recibido 64 solicitudes de proyectos de investigación. Esta convocatoria es una estrategia de la Dirección de Investigación para visibilizar las acciones de investigación formativa realizada por docentes y estudiantes en el aula. Este tipo de Investigación fortalece el microcurrículo de cada uno de los programas.

Programas de capacitación para docentes y estudiantes.

Se realizaron una serie de capacitaciones a nuestros docentes investigadores en áreas estratégicas, así:

En Plataformas Tecnológicas:

- Plataforma SCIENTI DE COLCIENCIAS Sistemas: GrupLac /Cvlac,
 - Plataforma de Ciencia, Tecnología e innovación Institucional OCU Universitas XXI Investigación,
 - Plataforma Antiplagio Turnitin,
- En estas capacitaciones se beneficiaron más de 40 docentes de tiempo completo, 90 de cátedra y 70 estudiantes.

En investigación:

- Diplomado en investigación en el Centro Regional Apartadó,
- Cursos cortos de investigación a estudiantes de los centros regionales Urabá y Oriente.

Campaña de Sensibilización del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Institucional. El Objetivo de esta campaña fue dar a conocer entre la población estudiantil el Sistema de



Ciencia Tecnología e Innovación Institucional. Se realizó una presentación y una socialización aproximadamente a 400 estudiantes salón por salón y se aprovecharon eventos como las jornadas de investigación en Rionegro.

Cofinanciación de Patentes.

Se obtiene la primera patente en la Institución mediante Resolución de la Superintendencia de Industria y Comercio No 69453 del 18 de septiembre de 2018 para la Tecnología dispositivo y método para evaluar y predecir características asociadas con la calidad de granos del grupo de investigación ICARO de la Facultad de Ingenierías. En la siguiente tabla se muestran las tecnologías en trámite de patente.

País	Título de la invención	Facultad	Estado
Colombia	Diluyente para la conservación de semen	Agrarias	Trámite
Argentina			Trámite
Europa			Trámite
Colombia	Dispositivo y método para evaluar y predecir características asociadas con la calidad de granos	Ingeniería	República de Colombia Superintendencia de Industria y Comercio. Resolución N° 69453 de 18 - 09 - 2018
Colombia	Dispositivo para conteo de objetos en un flujo		Trámite

Acuerdos de validación de tecnología.

Se realiza la firma de MTA (Acuerdo de validación de tecnología) con la empresa KUBUS de España, pendientes de respuesta del proceso de validación.

Contrato de cesión de derechos para el Politécnico.

Se realiza la firma de cesión de derechos de autor a favor del Politécnico de los softwares:

- Embriones: Software que permite la certificación del funcionamiento del laboratorio en Biotecnología Animal del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid por parte del ICA,
- Andrología: Teniendo en cuenta que la producción investigativa del Laboratorio de Biotecnología Animal del Politécnico para Andrología está orientado a evaluaciones andrológicas.



- Calderas - SOSCAL: Para la calificación de seguridad en Calderas como un ejercicio de apoyo a la mediana y pequeña empresa.

Transferencia Tecnológica.

Formulación de normativa en propiedad intelectual para la institución, se establece el acuerdo de propiedad intelectual con los siguientes anexos:

- Formato 1: Acuerdo de propiedad intelectual,
- Formato 2: Cesión de derecho de autor,
- Formato 3: Contrato de cesión de derechos para el Politécnico-Autor-Propiedad Industrial,
- Formato 4: Autorización divulgación,
- Formato 5: Acuerdo de confidencialidad anexo estatuto,
- Formato 6: Assignment World_Cesion Mundial Patentes,
- Formato 7: Notificación al comité de propiedad intelectual reporte de obras protegibles por derecho de autor ,
- Formato 8: Notificación al comité de propiedad intelectual reporte signos distintivos,
- Formato 9: Notificación al comité de propiedad intelectual reporte de invención.

Artículos científicos publicados o en proceso de publicación en revistas Indexadas categoría A1, A2, B y C (VT).

La publicación de artículos es una de las estrategias clave para dar a conocer la generación nuevo conocimiento a la comunidad. Como se muestra en la siguiente tabla, se realizaron cuatro publicaciones Top y Tipo A en revistas indexadas nacionales e internacionales.

N°	Grupo	Integrante	Nombre revista	Título del artículo	Volumen	ISSN	Categoría
1	COINDE	Nelson Flórez Ramírez	Espacios	Investigación formativa: Elementos y propuesta para una didáctica desde el aula; más allá de una tendencia	39	0798- 1015	B
2	AGPA	José Adolfo Pedraza Beleño	Reflexión Política	Escalamiento y desescalamiento del conflicto armado urbano en Medellín durante el periodo 2001-2008	20	0124- 0781	B
3	ICARO	Jhon Alexander Ramírez Urrego	Contempor ary Engineerin	Particle Swarm Metaheuristic Applied to the Optimization of a	11	1314- 7641	A2

N°	Grupo	Integrante	Nombre revista	Título del artículo	Volumen	ISSN	Categoría
			g Sciences	PID Controller			
4	ICARO	Jhon Alexander Ramírez Urrego	Espacios	Diagnóstico de fallas en procesos industriales mediante inteligencia artificial	39	0798-1015	B
5	FISICA	Jairo Camilo Quijano Pérez	Biophysical Journal	Intercellular Ultrafast Calcium Wave Velocity and Propagation of Spontaneous Electrical Activity in A7r5 Cells at Physiological Temperature	291	0006-3495	A1
6	Mejoramiento	José Miguel Cotes Torres	Revista Facultad Nacional De Agronomía - Medellín	Repeatability for yield total solids in a segregating population of rubber (<i>Hevea brasiliensis</i>) in Colombia	71	0304-2847	B
7	Mejoramiento	José Miguel Cotes Torres	Ciencia En Desarrollo	Modelo de simulación del crecimiento y desarrollo de la papa criolla.	9	0121-7488	C
8	ICARO	Jhon Alexander Ramírez Urrego	Espacios	Programación de acciones de mantenimiento basada en los estados funcionales obtenidos mediante un clasificador difuso de un sistema de producción de aire medicinal	39	0798-1015	B
9	GIAT	William Segundo Puche Plaza	Indian Journal Of Science And Technology	Routing and Allocation of Wavelengths in Elastic Optical Networks: A Survey	11	0974-6846	A2
10	COMAEFI	Mariano Augusto Altamiranda Saavedra	Boletín Científico Centro De Museos Museo De Historia Natural	Estructura poblacional de <i>mecistogaster ornata</i> rambur 1842 (odonata: pseudostigmatidae) en dos fragmentos de bosque seco tropical en el departamento del atlántico, Colombia	22	0123-3068	A2

N°	Grupo	Integrante	Nombre revista	Título del artículo	Volumen	ISSN	Categoría
11	FISICA	Jorge Alberto Gómez López	PHYSICAL REVIEW A	Analytical description of optical vortices generated by discretized vortex-producing lenses	97	2469-9926	A1
12	FISICA	Jairo Camilo Quijano Pérez	Optica Pura Y Aplicada	Temperature measurement by means of fiber specklegram sensors (FSS)	51	0030-3917	C
13	FISICA	Jairo Camilo Quijano Pérez	Revista De La Academia Colombiana De Ciencias Exactas, Físicas Y Naturales	Specklegramas de fibra óptica analizados mediante procesamiento digital de imágenes	42	0370-3908	B
14	Mejoramiento	José Miguel Cotes Torres	Contemporary Engineering Sciences	Influence of Vacuum Deep Fat Frying Process on Quality of Potato Variety Primavera Snacks: A Functional Food with Antioxidant Properties.	11	1314-7641	A2
15	Mejoramiento	José Miguel Cotes Torres	Contemporary Engineering Sciences	Kinetics of the Quality Attributes Degradation for Potato Chips (Solanum phureja cv Primavera) During Storage	11	1314-7641	A2
16	FITOTECNIA TROPICAL	Juan Gonzalo Morales Osorio	Scientia Horticulturae	Potential geography and productivity of Hass avocado crops in Colombia estimated by ecological niche modeling	237	0304-4238	A1
17	GIA	Hermes Rafael Pineda Santis	Revista de Investigaciones Veterinarias del Perú	Maduración in vitro de ovas de Brycon henni (Pisces: Characidae) con dos preparaciones hormonales	29	1682-3419	B
18	COINDE	Rodrigo Andrés Gómez Montoya	Fibres and Textiles in Eastern Europe	Linear Programming for Aggregate Production Planning in a Textile Company	26	1230-3666	A2

Proyectos de investigación con cooperación externa ejecutados.

Se realizaron convenios para la financiación de proyectos de investigación con recursos externos.

- Ejecución del Convenio 47/747 ISAGEN-CORNARE-PCJIC por valor de \$168.168.008, de los cuales ISAGEN SA ESP y CORNARE aportaron la suma de \$120.095.452.
- Ejecución del contrato de financiamiento de recuperación contingente No. FP 44842-254-2016 FIDUPREVISORA S.A-UNALMED-PCJIC por valor de \$341.025.167 de los cuales la FIDUPREVISORA S.A aportó \$199.999.999.

Convenios Nacionales e Internacionales.

El trabajo cooperativo entre entidades privadas y oficiales de carácter nacional e internacional son una estrategia importante para la investigación por este motivo tenemos convenios realizados a través de los grupos de investigación.

- Convenio marco de cooperación entre el Politécnico y el centro investigación y desarrollo tecnológico de electroquímica SC,
- Convenio específico de cooperación entre la UdeA a través del Grupo de investigación CERES y El Politécnico Colombiano JIC a través del Grupo de Investigación CAMER,
- Convenios específico de cooperación: Politécnico, UdeA y UNALMED,
- Convenio marco de cooperación entre la Universidad Autónoma Metropolitana de México y el Politécnico Colombiano JIC,
- Convenio de cooperación Académica y técnica entre la empresa EKOGROUP y el Politécnico Colombiano JIC,
- Convenio general de cooperación entre la Universidad la Gran Colombia y el Politécnico Colombiano JIC,
- Convenio marco de cooperación entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad Cooperativa de Colombia,
- Convenio especial de cooperación FP44842-162-2017 FIDUPREVISORA S.A PCJIC.

Apoyo a convenios en ejecución.

Durante la vigencia 2018, la Dirección de Investigación y Posgrados apoyó la ejecución de los siguientes convenios de investigación.

- Contrato de financiamiento de recuperación contingente FP44842-254-2016 celebrado entre Fiduciaria la Previsora S.A - FIDUPREVISORA S.A actuando como vocera y administradora del Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la

Tecnología y la Innovación, Fondo Francisco José de Caldas, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Universidad Nacional de Colombia - sede Medellín.

- Convenio 47/747 entre CORNARE, ISAGEN S.A E.S.P y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Alianza con redes de conocimiento especializado.

Las redes de conocimiento son espacios de encuentros virtuales y presenciales en los cuales algunos grupos de investigación han realizado un esfuerzo para dinamizar esta estrategia con el fin de alcanzar objetivos concretos mediante el trabajo colaborativo en red, durante el año 2018 se mantienen vigentes las siguientes redes:

- Red de investigadores en Biotecnologías de la Reproducción Animal
- Red Interdisciplinaria de Alimentación Latinoamericana
- Alianza CIER Occidente
- CARIBBEAN AEROSOL NETWORK
- Red de cultura investigativa
- Red Iberoamericana de Revista de Comunicación y Cultura
- Red Iberoamericana de Comunicación y Divulgación de Información Científica
- Asociación Colombiana de Investigadores en Comunicación- Acicom
- Red Nacional de prácticas Académicas Colombia
- Red de Nanociencia y Nanotecnología
- Mesa Sectorial de Telecomunicaciones
- Red de Docentes de América Latina y del Caribe - REDDOLAC
- Estética de la Conectividad
- Centro Latinoamericano para el Estudio de las Problemáticas de la Leche

Convocatorias externas.

La Dirección de Investigación y Posgrados a través de los grupos de investigación ha apoyado la participación en convocatorias externas con el fin de dinamizar la cultura investigativa con entidades externas, entre las convocatorias aplicadas se encuentran:

- Convocatoria 833 de Colciencias, Medición de Grupos de Investigación.
- Convocatoria 830 de Colciencias, Indexación de Revistas Científicas Colombianas Especializadas- Publindex.
- Convocatoria 812 de Colciencias, Jóvenes Investigadores.
- Convocatoria 808 de Colciencias, Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación y su contribución a los retos de país- 2018.
- Convocatoria 805 de Colciencias, Brechas Tecnológicas para Antioquia.

- Convocatoria 804 de Colciencias, Convocatoria Regional proyectos de I+D que contribuyan al fortalecimiento de la formación virtual en el Departamento de Antioquia, Occidente.

Desarrollos y/o propuestas de acciones de transferencia de tecnología e innovación (patentes, normas, registros de software y registros industriales, entre otros.).

La transferencia de tecnología es el conjunto de acciones orientadas a facilitar el rendimiento comercial en el mercado de las capacidades investigadoras y los resultados de investigación de las actividades de I+D que realiza la institución y corresponde a una etapa del proceso global de valorización y posterior comercialización de la tecnología. En 2018 se realizaron las siguientes acciones de Transferencia de Tecnología.

- Acuerdo de Confidencialidad entre la Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Corporación de Participación Mixta Instituto Colombiano de Medicina Tropical Antonio Roldan Betancur.
- Contrato de prestación de servicios con la firma de abogados Olarte Moure.
- En la siguiente tabla, se muestran las patentes que actualmente se encuentran en curso.

Patente	Gestión 2018
Policryo – Diluyente para la Conservación de Semen	<p>En el año 2015, se solicita patente en Argentina. Desarrollo de caso de negocio y análisis comercial de la tecnología.</p> <p>En el año 2016, se realiza mantenimiento de la patente en Colombia y Solicitud de Examen de Fondo.</p> <p>En 2017, se realiza Solicitud de Patente Europa por vía PCT (Sistema Internacional de Patentes) y se paga anualidad 2017, se responde acción oficial por parte de la Oficina Europea de Patentes (EPO), respuesta a las Reglas 161 (1) y 162 EPC. Se realiza gestión de mantenimiento de la solicitud de patente en Argentina.</p> <p>En este mismo año se realiza gestión de mantenimiento de la solicitud de patente Colombia y se lleva a cabo la entrevista con la examinadora de la tecnología ante la Superintendencia de Industria y Comercio – SIC, adicionalmente se realiza recurso de reposición ante la SIC del proceso de patente en Colombia.</p> <p>En 2018, solicitud de examen de patentabilidad internacional de la tecnología en Argentina.</p> <p>Respuesta al segundo y tercer examen de fondo internacional de la tecnología ante la Oficina Europea de Patentes (EPO) de la patente internacional-Europa.</p>



Patente	Gestión 2018
Dispositivo de Conteo de Objetos en un Flujo	<p>En el año 2016 se realiza solicitud de patente en Colombia ante la SIC.</p> <p>En 2017 se realiza mantenimiento de la solicitud de patentes en Colombia, pendientes de la publicación de la tecnología en la Gaceta oficial para proceder con la solicitud de examen de patentabilidad.</p> <p>En 2018, se realiza reporte de publicación y solicitud de examen de patentabilidad de la tecnología.</p>
Dispositivo y Método para Evaluar y Predecir Características Asociadas con la Calidad de Granos	<p>En el año 2015 se realiza la presentación de solicitud de patente Colombia ante la SIC.</p> <p>En el año 2016, se realiza en mantenimiento de la solicitud de patente y se construyen los análisis comerciales para la tecnología.</p> <p>En 2017 se publica la tecnología en la Gaceta oficial de la propiedad industrial 31 de mayo de 2017 y se realizan las gestiones para la solicitud de Examen de Fondo de la tecnología ante la Superintendencia de Industria y Comercio - SIC.</p> <p>En 2018, se hace reporte y respuesta a examen de patentabilidad de la tecnología, solicitud de un examen adicional, entrevista con el examinador y se concede la patente por parte de SIC.</p>

Participación en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación – RedCOLSI.

Para el año 2018 la institución participó activamente la Red Colombiana de Semilleros de Investigación – RedCOLSI, con la asistencia permanente a las asambleas ordinarias y extraordinarias citadas por el Nodo Antioquia, así como la participación en el evento departamental y nacional que organiza dicha red.

En el encuentro departamental de Semilleros de Investigación del nodo Antioquia, la institución estuvo presente con 41 proyectos de investigación, de los cuales: 22 fueron de la Sede Poblado, 8 del Centro Regional Oriente y 11 fueron del Centro Regional Urabá.

En el Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación, realizado en la ciudad de Pasto (Nariño), la institución estuvo presente con 7 proyectos de investigación, de los cuales 5 eran de la Sede Poblado y 2 del Centro Regional Urabá.

Permiso marco de recolección de especímenes de especies silvestres de la diversidad biológica con fines de investigación científica no comercial.

Derivado del permiso marco de recolección otorgado a la institución bajo la resolución 0251 de 2016, se dio cumplimiento a los informes semestrales que se deben enviar a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales – ANLA con fechas de corte marzo 2018 y septiembre 2018. De igual forma se tramitó en este año la modificación de dicho permiso,



en el cual se ingresaron nuevos investigadores de los grupos de investigación Fitotecnia tropical.

Complementario al permiso marco, la institución realizó al ministerio de Ambiente la solicitud para la obtención de un permiso marco de acceso a recurso genético, que le permitirá a los investigadores de la institución desarrollar actividades con especies nativas en lo relacionado a: la separación de las unidades funcionales y no funcionales del ADN y/o ARN, en todas las formas que se encuentren en la naturaleza, el aislamiento de una o varias moléculas, entendidas éstas como micro y macromoléculas, producidas por el metabolismo de un organismo y la solicitud de patentes sobre una función o propiedad identificada de una molécula, que no se ha aislado o purificado.

Actualización de las líneas de Investigación.

1. Ambiente y Sostenibilidad,
2. Ciencias Agrarias,
3. Ciencias Aplicadas a la Actividad Física y el Deporte,
4. Ciencias Básicas,
5. Ciencias Sociales y Humanas,
6. Comunicación,
7. Educación,
8. Gestión,
9. Ingenierías.

Docencia, investigación y extensión en las Granjas.

Se alcanzaron las siguientes metas de los indicadores establecidos en el Plan de Acción 2018.

Número prácticas académicas realizadas por estudiantes en las granjas.	2.678
Número de proyectos de investigación	7
Estudiantes en práctica profesional en las granjas	5
Total población participante en actividades de las Granjas	7.100
Monto de ingresos por programas, proyectos y convenios en ejecución (en millones de pesos)	428
Número de redes, asociaciones o mesas en que participa	4
Sistema de gestión ambiental certificado	1
Número de certificaciones y registros vigentes	6

Certificaciones sanitarias y de calidad:

La Coordinación de granjas ha realizado acciones y actividades tendientes a conservar las certificaciones que en los programas de las granjas se han obtenido a través del ICA del ICONTEC y de CORNARE, las cuales son:

- Certificado del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 en la versión 2015.
- Mantenimiento de la certificación de la granja de Marinilla como hatillo libre de Brucelosis y Tuberculosis bovina.
- Renovación de la certificación en buenas prácticas ganaderas en Bovinos “BPG”, certificado otorgado por el ICA a la granja de Marinilla, por las buenas prácticas en esta sección y por la inocuidad en el proceso de la producción de leche.
- Renovación del registro ICA No. 54400158 otorgado al vivero de la granja Román Gómez para la producción de plántulas de aguacate.
- Mantenimiento a la Exaltación de granja Román Gómez Gómez de Marinilla como “Gran Líder Progresista” otorgada por CORNARE.
- Renovación de la certificación de la Granja Román Gómez Gómez de Marinilla en buenas prácticas Ganaderas en la producción Porcina.

En proceso se encuentran las siguientes certificaciones de acuerdo a la normatividad del ICA:

- Certificación en Buenas prácticas Ovino- Caprinos para las granjas de Marinilla y San Jerónimo.
- Certificación en Buenas prácticas Piscícolas para la Estación piscícola de San Jerónimo.
- Certificación en buenas Prácticas Agrícolas “BPA” del vivero de la granja de Marinilla.

Pendiente por renovación la siguiente:

- Mantenimiento de la “Certificación de la Granja Román Gómez G. de Marinilla como Granja Avícola Comercial Biosegura”, expedida por el ICA.

Para lo anterior, se viene realizando la actualización legal de todas aquellas normas que afectan el desempeño de los programas desarrollados, el control operacional y la actualización documental de todos los procesos realizados en las granjas. Todas estas certificaciones generan valor agregado a las actividades misionales desarrolladas en las granjas.





Municipios impactados: Mediante la realización de actividades de extensión:

Diecinueve (19) municipios, los cuales son: Marinilla, San Jerónimo, Medellín, Rionegro, Santuario, El Retiro, Guatapé, La Unión, Santa Fe de Antioquia; Apartadó, Támesis, Bagre, La Ceja, Sonsón, El Carmen de Viboral, Granada, Bolívar, Jardín, Puerto Valdivia.

Participación en mesas sectoriales y gremios.

- Mesa Ambiental del municipio de san Jerónimo.
- Comité de Educación Ambiental Municipal “CIDEAM” en el municipio de Marinilla.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Acuerdo para el fomento del crecimiento verde y el Desarrollo compatible con el clima del sub-sector Avícola del Oriente Antioqueño.
- Miembros de la Asociación Colombiana de porcicultores, PORK COLOMBIA.

Gestión ambiental.

Se tiene actualizados y vigentes los siguientes permisos, registros y logros:

- Concesión de aguas, de la granja Román Gómez G. de Marinilla hasta diciembre de 2019.
- Permiso vertimientos de la granja Román Gómez G. de Marinilla hasta mayo de 2023.

- Registro forestal ante Cornare e ICA.
- Se tramita la renovación permiso concesión de aguas de la granja de San Jerónimo ante CORANTIOQUIA.
- Se presenta el Programa de uso eficiente y ahorro del agua de la estación piscícola de San Jerónimo ante CORANTIOQUIA.
- Se actualizó el Registro de Predio de Establecimiento de Acuicultura “RPEA”, ante el ICA.
- Se realiza la caracterización de las aguas vertidas de las dos granjas y se envía informes a las autoridades ambientales.
- Se reportan los informes anuales de Consumo de combustibles, consumo de aguas y plan quinquenal del ahorro del agua ante Cornare e informe movimiento del vivero.
- Se realizó la medición de la huella de carbono de la granja de Marinilla.
- Se realiza reporte ante el IDEAM de RESPEL (residuos Especiales).
- Se continúa con el programa de recolección de envases de pesticidas en la vereda la primavera y el socorro en el municipio de Marinilla con el fin de contribuir a la protección de los recursos naturales y sembrar conciencia en la comunidad en asociación con “Campo Limpio”. La fecha se ha recogido más de 1.096 kilos de estos envases que han dejado de contaminar las fuentes de agua y el suelo, con un promedio mensual de 38 kilos recogidos.
- Se instala un tanque de 5.000 litros para captación de aguas lluvias y disminuir el impacto sobre ese recurso.
- Se implementó bombeo mecánico de agua, a través de una hidrobomba que utiliza la energía del agua.
- Se solicita permiso de cultivo de peces de la Estación Piscícola de San Jerónimo ante la AUNAP, el cual queda aplazado hasta tener actualizado el permiso de concesión de aguas.
- Renovación del Certificado de Gestión Ambiental ISO 14001 versión 2015, de la granja Román Gómez Gómez.
- Renovación del Certificado de Buenas prácticas Ganaderas, “BPPG”.
- Renovación del Certificado de Buenas prácticas Porcinas, “BPP”.
- Renovación del Registro del Vivero, como productor y distribuidor de plántulas de aguacate, ante el ICA.

Generación de recursos económicos:

Las granjas luego de realizar sus actividades de docencia, investigación y extensión, aprovechan sus excedentes académicos, a través de la venta de los productos agropecuarios, retornando a la institución recursos que para el año 2018 ascienden a \$428.238.026



Gestión de Convenios:

En la vigencia del 2018, se gestionaron los siguientes convenios:

- Convenio de colaboración específico para el desarrollo de un proyecto productivo avícola, entre el Politécnico Colombiano JIC y el CES.
- Convenio marco de cooperación entre el Politécnico Colombiano JIC y NUFAGRI S.A.S.
- Convenio específico de cooperación entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y NUFAGRI S.A.S, cuyo objeto es “aunar esfuerzos operativos y logísticos para la realización de pruebas de campo conducentes a “Determinar la eficacia de la mezcla Isometamidium y Oxitetraciclina (Isopan®) en animales previamente inoculados con una cepa de Trypanosoma vivax y otra de Anaplasma marginale procedentes del Banco de germoplasma del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), mantenido por la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria, Corpoica”, en la granja Román Gómez Gómez, del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, ubicada en el municipio de Marinilla.
- Convenio de prestación de servicios con COMFAMA, para eventos de extensión.



- Se apoyó el convenio democratización de la biotecnología reproductiva animal “DEBRA, suscrito entre el Politécnico Colombiano y la Secretaría de Agricultura de Antioquia, con la producción de 9.000 plántulas de forrajeras.



Gestión social.

- Participación en la feria Expofinca 2018.



- Capacitación a pequeños productores del municipio de Marinilla en Inseminación artificial en bovinos y nutrición animal.
- Apoyo a colegios y escuelas de los municipios de Marinilla, San Jerónimo y Rionegro, en giras pedagógicas.
- Recolección de envases de agroquímicos en las veredas la primavera y el socorro del municipio de Marinilla.

- Asesorías permanentes a las comunidades en temas agropecuarios y prestación de servicios de urgencias veterinarias.
- Venta de servicios a colegios y universidades, para la realización de prácticas académicas.



- Vinculación de cinco estudiantes a través de convenios de prácticas en las granjas.
- Apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación.

Fortalecimiento del uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del POLI.

Nuevas Tecnologías Educativas.

Con el fin de fortalecer las nuevas tecnologías educativas para el uso y apropiación de las TIC en el PCJIC y en el marco de la estrategia de la articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales, se presenta un informe con los logros en cada uno de los indicadores propuestos durante el año 2018.

1. Estudiantes Capacitados.

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Estudiantes capacitados	300	350

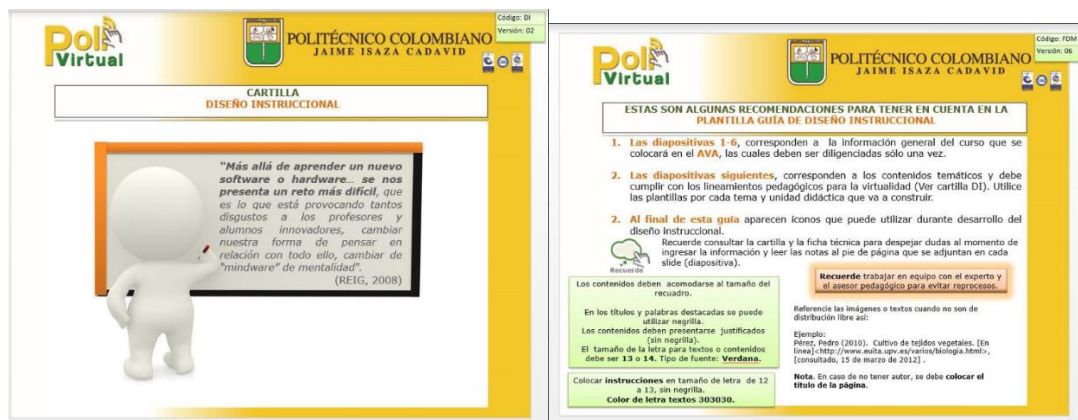
En el año 2018, se capacitaron 350 estudiantes en el manejo de la plataforma Moodle <http://elpolivirtual.elpoli.edu.co/login/index.php> superando la meta inicialmente propuesta de 300 estudiantes. Se dispuso de personal durante los primeros días de clase para atender y brindar capacitación a todos los estudiantes que se matricularon en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad.

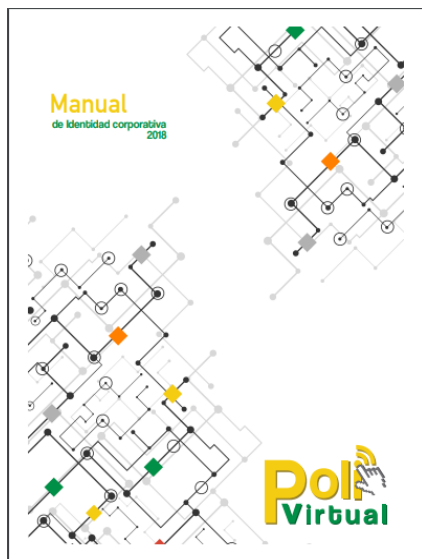


2. Formatos ajustados.

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Formatos ajustados	3	3

Como apoyo al proceso formativo, se creó el manual de imagen de Polivirtual, se revisó y actualizó la cartilla y el formato para el diseño instruccional. Dentro de la creación de estos tres formatos se encuentra la actualización del logo y propuesta audiovisual que tenía Polivirtual; además de las mejoras en la plantilla con la cual se apoyan los docentes y personal de la oficina de Nuevas Tecnologías para desarrollar las orientaciones de las asignaturas virtuales.





3. *Cursos virtuales actualizados en Polivirtual.*

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Cursos virtuales actualizados en Polivirtual	15	15

Se cumplió con la meta esperada de 15 cursos virtuales actualizados en Polivirtual, correspondiente a las asignaturas de ética, pedagogía constitucional, lengua materna, metodología de la investigación, humanidades 1, inglés 1, 2 y 3, introducción al área profesional comunicación audiovisual, deporte formativo, mecánica de fluidos y auditoría. Con apoyo de los docentes se corrigieron las normas actuales que propone la cátedra, se actualizaron piezas gráficas y audiovisuales además de la creación de nuevas actividades y recursos como foros o cuestionarios con información actual del curso.



Unidad 1 - ¿Qué se entiende por cultura académica?



Inicio Estructura general del curso Estructura de la unidad



Introducción

1 de 17



La lectura y la escritura se configuran como sistemas de comunicación verbal, los cuales hacen parte fundamental de la vida cotidiana. Dichos sistemas, sin embargo, pueden adquirir matices diferentes cuando se dan dentro del ámbito académico. Así pues, la lectura y la escritura dentro de los espacios de formación deben entenderse no sólo como una herramienta de comunicación, sino también como un medio para el desarrollo cognitivo y la creación de nuevos saberes.

En el ámbito universitario se hace imperante una orientación sobre estos sistemas y la forma de acceder a la información que se suministra en la red, ya que no todas las fuentes informativas, sean analógicas o digitales, son confiables o están actualizadas, hecho que ocasiona que al momento de realizar una consulta las fuentes utilizadas no cumplan con los criterios de pertinencia, actualidad, vigencia y novedad, que son en suma los ejes sobre los cuales se cimienta una sociedad de información, es decir, una sociedad innovadora que potencia la creatividad y que está a la vanguardia de lo que sucede a su alrededor. Por este motivo, en la presente unidad se trabajan aspectos teóricos sobre lectura y escritura, así como las modalidades textuales y el papel que desarrolla la biblioteca en el mundo actual y el procesamiento de información.



© 2018 Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Todos los derechos reservados

4. Docentes capacitados.

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Docentes capacitados	40	45

Para el desarrollo de estos procesos de formación virtual, se realizó la capacitación a los docentes de tiempo completo, docentes de cátedra y administrativos en el uso de la plataforma Moodle. Superando la meta de 40 docentes proyectados a 45 docentes capacitados, a los cuales se les otorgó una certificación por parte de la Vicerrectoría de Docencia, en “uso de las herramientas digitales para la plataforma Moodle”, con una intensidad de 40 horas.





5. *Porcentaje de atención (OSTicket).*

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Porcentaje de atención	60	237

Mediante el aplicativo OSTicket, el cual fue desarrollado con el apoyo de la Coordinación de Informática corporativa, se implementó un centro de soporte para que todos los usuarios de Polivirtual, resolvieran sus dudas, preguntas e inquietudes respecto al uso y manejo de la plataforma. Dentro de la medición se evidenció un aumento significativo de 60 a 237 # Tickets atendidos, lo que representa más del 300% de atención a las solicitudes

de los estudiantes y con respuesta en un periodo de tiempo menor a 12 horas (Promesa de Servicio).



6. *Cursos diseñados y subidos (alojados) a la plataforma Polivirtual.*

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Cursos diseñados y subidos (alojados) a la plataforma Polivirtual	5	10

Se diseñó y se realizó el montaje de 10 cursos en la plataforma Polivirtual entre los que se encuentran: ecuaciones diferenciales, cálculo integral, cálculo diferencial, cálculo de varias variables, algebra lineal, introducción al área, comunicación y cibercultura, ficción, gestión de la calidad y seminario de programación. Se crearon OVAS y se diseñaron cursos más interactivos usando las tendencias en pedagogía didáctica acercándonos a la comunidad estudiantil que evidencia habilidades en el uso de las TIC en todos los campos de aprendizaje.



CÁLCULO DE VARIAS VARIABLES

Presentación | Unidad 1 | **Unidad 2** | Unidad 3 | Unidad 4

Contenidos temáticos

Curvas de nivel

Las curvas de nivel de una función f de dos variables son las curvas cuyas ecuaciones son $f(x,y)=C$, donde C es una constante (en el rango \mathcal{D}).

Ejemplo:
1) Dibuje las curvas de nivel de la función $f(x,y) = 100 - x^2 - y^2$
Para $C = 0$ y $C = 51$

Las curvas de nivel son:
 $100 - x^2 - y^2 = C \Rightarrow x^2 + y^2 = 100 - C$

En este caso, las curvas de nivel son círculos concéntricos con centro en $(0,0)$ y radio $\sqrt{100-C}$
Si $C = 0 \Rightarrow x^2 + y^2 = 100$ – círculo con radio $r = 10$
Si $C = 51 \Rightarrow x^2 + y^2 = 100 - 51$
 $x^2 + y^2 = 49$ – Círculo con radio $r = 7$

Menú principal

- Inicio
- Sistema de coordenadas en tres dimensiones
- Superficies en el espacio
- Funciones de varias variables

Cálculo diferencial

Inicio | Estructura de la unidad

Índice 1 de 6

- Mapa de contenidos
- Introducción
- Ciberbiografía Bibliografía
- Objetivos generales
- Objetivos específicos
- Créditos

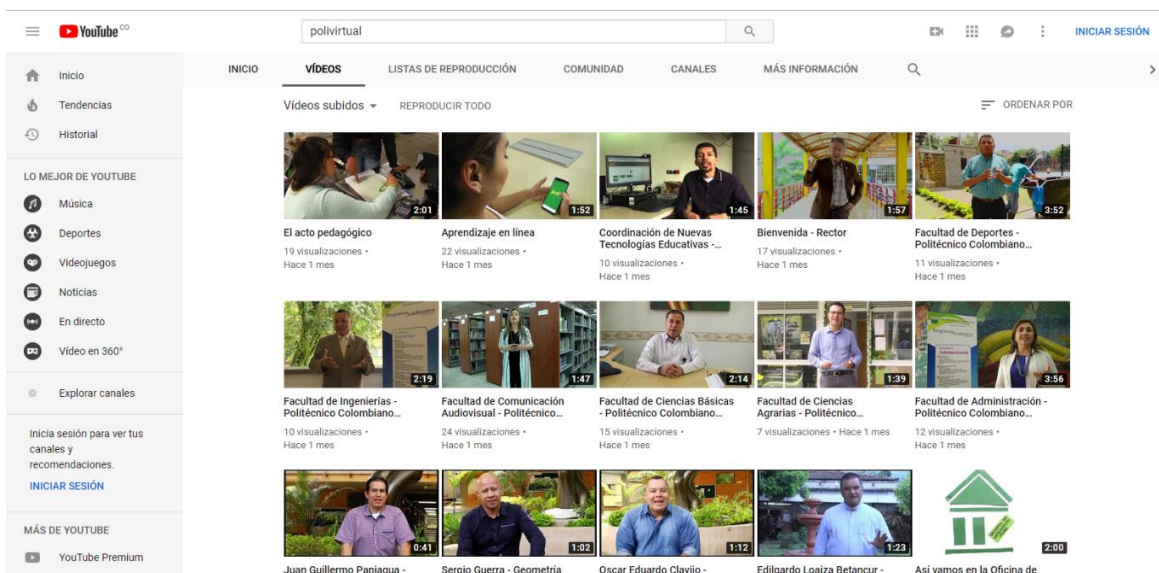
Cálculo diferencial

© 2018 Politécnico Colombiano Jaime Izaza Cadavid. Todos los derechos reservados

7. Piezas audiovisuales de apoyo a la virtualidad.

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Piezas audiovisuales de apoyo a la virtualidad	30	40

Con el apoyo de los practicantes del programa de Comunicación Audiovisual, se realizó el montaje, producción y edición de 40 piezas audiovisuales, que sirvieron de complemento en los cursos virtuales que se diseñaron y actualizaron.



Todo el material audiovisual se encuentra alojado en un canal de youtube que se encuentra a nombre de Polivirtual y sirve como repositorio de todo el material diseñado. Los siguientes enlaces muestran parte de las piezas audiovisuales elaboradas:

- <https://www.youtube.com/watch?v=LWTGekWKB1I>
- https://www.youtube.com/watch?v=upe_QifVWa4
- <https://www.youtube.com/watch?v=tS0MmgcB8NM>
- <https://www.youtube.com/watch?v=ak8Kt0ix-s8>
- <https://www.youtube.com/watch?v=tRAXB5yzuWI>

8. Cobertura estudiantes presenciales.

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Cobertura estudiantes	2.000	4.119

En la cobertura de estudiantes el resultado supera la meta de incrementar el número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales y como apoyo a la presencialidad; en un 205%, pasando de una meta de 2.000 estudiantes a obtener 4.119, los cuales comprenden: 1.612 estudiantes cursando asignaturas 100% virtuales y 2.507 estudiantes cursando asignaturas de apoyo a la presencialidad.

9. Cobertura en educación continua.

Indicador estratégico	Valor esperado	Logro alcanzado
Cobertura educación continua	200	817

La meta de incrementar el número de estudiantes matriculados en cursos virtuales de educación continua se supera en más del 400%, pasando de 200 estudiantes a 817, de los cuales 386 estudiantes realizaron cursos de inglés 1, 2 y 3; 197 participaron del Diplomado en Docencia Universitaria y 234 estudiantes fueron atendidos en el programa de Escuela Comunal Urabá.

Cursos Virtuales	Número de cursos	Total Estudiantes	Cursos B-learning Apoyo a la Presencialidad	Número de cursos	Total Estudiantes
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS, SOCIALES Y HUMANAS	17	1228	FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS, SOCIALES Y HUMANAS	5	273
FACULTAD DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	8	200	FACULTAD DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	10	548
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	6	121	FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	1	31
FACULTAD DE INGENIERIA	0	0	FACULTAD DE INGENIERIA	21	962
FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	2	63	FACULTAD DE EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	14	400
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	0	0	FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	10	293
TOTALES	16	1.612	TOTALES	61	2.507

Cursos y diplomados B-learning - Educación Continua		
Cursos	Número Grupos	Total Estudiantes
DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA	6	197
INGLÉS 1	6	139
INGLÉS 2	7	203
INGLÉS 3	1	16
INGLÉS INTENSIVO	1	28
ESCUELA COMUNAL URABÁ	6	234
TOTALES	27	817



Adicional a la gestión anterior, se destaca también:

- ✓ Apoyo a la Facultad de Administración, en la realización de las pruebas para las Olimpiadas de Contaduría Pública con la participación de 33 personas.
- ✓ Aplicación del Simulacro de las Pruebas Saber Pro para la Facultad de Administración con la participación de 69 estudiantes.
- ✓ Realización de la prueba de admisión de la Especialización en Seguridad en el Trabajo, con la participación de 107 aspirantes y el suministro de resultados para la selección en la Facultad de Ingenierías.

Es así como la reactivación y consolidación de la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas, presenta unos resultados positivos, y evidencia una gestión que permite el fortalecimiento de los factores de calidad asociados con la misión del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios.

Procesos investigativos orientados por el resultado de los análisis de tendencias y articulados a las potencialidades y capacidades de la región y las empresas.

Eventos de investigación realizados en el centro regional Urabá.

Se desarrolló la participación en diplomado para docentes investigadores Apartadó 2018. Este evento tuvo como objetivo generar espacios donde los estudiantes investigadores puedan dar a conocer sus proyectos de investigación, emprendimiento y desarrollo tecnológico y su experiencia investigativa; Instituciones participantes UDEA, UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA – UCC, SENA, FESU – UNIVERSIDAD DE URABÁ, POLITECNICO COLOMBIANO JIC, 40 PARTICIPANTES – 6 CONFERENCIAS – 120 HORAS.

Se llevaron a cabo, además:

1. Fortalecimiento semilleros de investigación:

- SIPUR: Ciencias Agrarias
- SISAVE: Ciencias Agrarias
- SIIDU: Deportes
- SILOGIC: Logística
- SIESI: Sistemas

Grupos pares (7): Fitotecnia Tropical, GIBA, GIA, SILOGIC, GRINSOFT, ICARO.

2. Participación Redcolsi:

- Nacional: 2 proyectos
- Departamental: 8 proyectos

3. Participación mesas sectoriales y otros:

- Mesa sectorial de la agroindustria del banano: Consejo ejecutivo.
- Mesa sectorial de cacao y chocolatería: comité general y consejeros.
- Mesa ambiental: PCJIC - Secretaría técnica.
- Comité subregional interinstitucional de cacao: Politécnico Jaime Isaza Cadavid - Secretaría técnica.
- Comité subregional pecuario de la subregión de Urabá: Politécnico Jaime Isaza Cadavid - Secretaría técnica.
- CUUES: Comité universidad –empresa - estado y sociedad.

- MESU: Mesa de educación superior de Urabá, Cimesu: Comisión de investigación de la MESU: PCJIC coordinación de la comisión.
- Red de investigación nodo Urabá – Darién. - adscrito a RedColsi.
- Jueces sensoriales (panel de catadores de cacao) regional.
- Mesa Nacional de Musaceas

4. *Convenios y Alianzas:*

- Sena
- Fedecacao
- Fesu
- UCC
- Augura (Cenibanano)

5. *Actividades realizadas:*

- Diplomado para docentes investigadores IES Urabá.
- Foros de Cacao (Nacional e internacional).
- Seminario de vigilancia tecnológica y prospectiva tecnológica.
- Foro de CTIe
- Redcolsi nacional y departamental
- Concurso iberoamericano de simuladores SLIM – Silogic

Eventos de investigación realizados en el centro regional Oriente.

Actividades y objetivos generales para la promoción de Cultura Investigativa en Rionegro.

- Gestionar la conformación y consolidación de semilleros de investigación en los diferentes programas académicos que propendan por la investigación formativa de los estudiantes.
- Gestionar la realización de actividades que visualicen la Dirección de Investigación y postgrados en el Politécnico Jaime Isaza Cadavid en el Centro Regional Rionegro.
- Identificar estrategias de articulación con las otras dependencias de la institución que promuevan el fortalecimiento de la cultura investigativa en el Centro Regional.

En la actualidad se cuenta con un semillero que es transversal a todos los programas académicos DICINTEHU (Diálogos conciliadores entre tecnología y humanidad).



N°	NOMBRE DEL SEMILLERO	PROGRAMA ACADEMICO	NOMBRE DEL COORDINADOR	CORREO COORDINADOR
1	Semillero de Investigacion SOS CONTABLE	Contaduria	Willinthon Osorio	wilyoso@gmail.com
2	Semillero de Investigacion DELSER- Desarrollo Empresarial y Logistico Sede Rionegro	Tec. Gestion Industrial	Martha Cardona	martacardona@elpoli.edu.co
3	Semillero de Investigacion GAU Gestión Ambiental Urbana - Sede Rionegro	Tec. Seguridad e Higiene Ocupacional	Ana Catalina Jaramillo	ana_jaramillo41104@elpoli.edu.co
4	Semillero de Investigacion ISYST Semillero Inv. En Salud y Seguridad en el Trabajo - Sede Rionegro	Tec. Seguridad e Higiene Ocupacional	Alexander Longas	alexanderlongas@elpoli.edu.co
5	Semillero de Investigacion ALTECO -ISAIL Construcciones Alternativas Sostenibles	Tec. En Construcciones Civiles	Jhon PalaciosHernán B	jhonpalacios@elpoli.edu.co
6	Semillero de Investigacion en Actividad Fisica -SIAF	Tec. Entrenamiento Deportivo	Edwin Muñeton Cano	edwinmuneton@elpoli.edu.co
7	Semillero de Investigacion en DICONTEHU	Interdisciplinario	Gloria Bustamante Hoyos	gloriabustamante@elpoli.edu.co

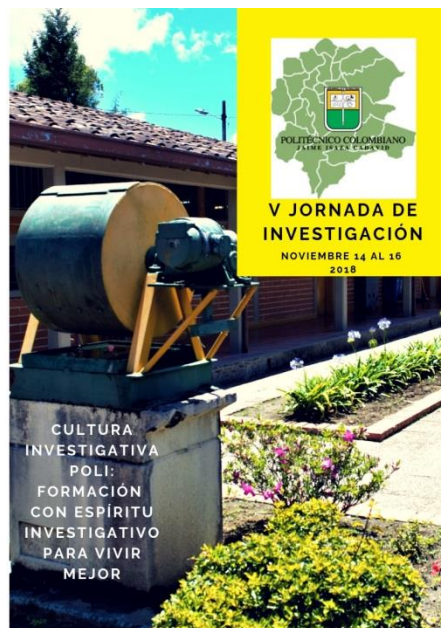
Existe conocimiento por parte de la comunidad académica centro Rionegro, del Sistema Institucional de Ciencia Tecnología e Innovación, incluyendo convocatorias de movilidad y la convocatoria Paloma. (Articulación cátedras de formación en investigación y con la coordinación de prácticas).

Hay avance en la articulación con otras dependencias del Politécnico, para lograr un mayor impacto en las actividades realizadas y aprovechar los recursos:

- Capacitaciones: Articulación con la Facultad de Ciencias básicas y Dirección de Fomento Cultural.
- Emprendimiento: Fomento empresarial.
- Cultura y representación politécnica, externa: Dirección de Fomento Cultural.

Jornada de investigación cultura investigativa politécnica

Se llevó a cabo la quinta versión. Este es un espacio institucional para fortalecer y consolidar cultura investigativa en el Politécnico Jaime Isaza Cadavid centro Rionegro; es un espacio de interacción de los semilleros, grupos de investigación y semilleristas como estrategias de apropiación y aprendizaje institucional de experiencias en investigación. Este año hubo participación de semilleros invitados de otras instituciones.



Encuentro divulgación de investigación y prácticas PIIC Centro Regional Rionegro: Cultura investigativa Poli- Formación con espíritu investigativo.

En el mes de junio de 2018 se realizó el primer encuentro articulado con el objetivo de Compartir-Experimentar- Vivir la Cultura Investigativa Poli en el centro Rionegro a través de la socialización de proyectos de investigación, proyectos de aula y prácticas académicas, como estrategia pedagógica y didáctica que promueva la formación de Espíritu Investigativo y la promoción de la Investigación como eje transversal en el desarrollo Curricular en los diferentes Programas Académicos. Y para el semestre 2018-2 se articuló este evento a la jornada de investigación.

Adicionalmente a estas actividades de investigación en regiones, el Poli mantiene 2 de sus laboratorios acreditados con estándares nacionales e internacionales, a saber:

1. Laboratorio GHYAM (Certificado por el IDEAM)
2. Biotecnología Animal (Certificado por el ICA)

Y se encuentra en proceso para la certificación del laboratorio de Sanidad Vegetal. (Pruebas acreditadas en 2016).

Centro de Laboratorios.

El Centro de Laboratorios es una Unidad de Gestión adscrita a la Vicerrectoría de Docencia e Investigación y administra los laboratorios de docencia, ubicados en la Sede Poblado, y Centros Bello y Niquía.

Está ubicado en el municipio de Bello, en la carrera 58 # 27B – 125, específicamente en el barrio Las Cabañas, en un sector de amplio desarrollo comercial y residencial, con excelente servicio de transporte que facilita el acceso desde la Estación Madera del Metro, a cerca de 1.125 estudiantes semanalmente, de las diferentes Facultades.

El campus tiene un área total de 10.314,50 m², de los cuales 6.945 m² están construidos y albergan 48 laboratorios de docencia y 6 de investigación, 34 de ellos están ubicados en este Centro, 4 en Niquía y 10 en la Sede Poblado. Son administrados por profesionales universitarios y técnicos altamente calificados, así como por especialistas en cada área específica, quienes son apoyados por estudiantes de alto rendimiento académico, bajo las modalidades de auxiliares administrativos y auxiliares de docencia.

Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación en la vigencia

Durante el año 2018, la Coordinación del Centro de Laboratorios, ejecutó procesos de mantenimiento de equipos de laboratorios, multimedición de laboratorios y aulas, adquisición de reactivos, compra de vidriería e insumos de laboratorios, adquisición de equipos y mejoramiento de la infraestructura de los laboratorios, en cumplimiento de los planes de alta calidad y registros de programas, tanto de la Sede Poblado como de los Centros Regionales.

En este informe se detallan los avances de ejecución con los laboratorios que se encuentran bajo la coordinación del Centro de Laboratorios, que han sido intervenidos o mejorados, las inversiones realizadas, metas, avances y acciones emprendidas.

Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación en la vigencia 2018 (Presupuesto asignado por POAI)



Proceso	Valor contrato.	Laboratorio
Herramientas Niquía	\$ 1.824.333	Riegos y Maquinaria
Reactivos y Vidriería	\$ 35.780.080	Anatomía, Biología, Suelos y tejidos vegetales, Entomología, Botánica, Bioquímica, Química, Seguridad e higiene ocupacional, Suelos Pavimentos y concretos, Biotecnología vegetal, Sanidad vegetal.
Mantenimiento de tractor	\$4.652.613	Bioquímica, Biotecnología Vegetal, Controles Automáticos, Industrial, Química, Seguridad e Higiene, Biología. Física
Mantenimiento de equipos (Estación Total y Teodolitos)	\$1.296.862	Laboratorio de Agrimensura
Mantenimiento de equipos de Industrial	\$ 5.551.350	Laboratorios de Industrial y Productividad
Mantenimiento de Microscopios	\$ 3.615.577	Laboratorio de Biología
Mantenimiento de Equipo de Ventilación	\$3.046.400	Laboratorio de Salud e Higiene Ocupacional
Mantenimiento de equipos	\$12.639.997	Bioquímica, Controles Automáticos, Electricidad, Electrónica, Salas de Micros Poblado Bello Ayudas Didácticas, Química, Riegos y Maquinaria Agrícola, Coordinación Centro de Laboratorios
Mantenimiento de Fuentes de electricidad	\$3.040.450	Laboratorio de Electricidad
Compra de Cortinas Panel Japonés para Aula de clase	\$2.379.048	Aula B12-102- Maestría
Compra de 4 Escritorios	\$2.950.010	Laboratorio de Biología, Biotecnología Vegetal y Coordinación.
Adición Compra de reactivos y Vidriería	\$12.775.723	Laboratorio de: Química, Biotecnología Vegetal, Biología y Bioquímica.
<ul style="list-style-type: none"> • Compra de Estación Total, • Batería y Cargador • Amasadora, Tamiz 4", • Balanza Electrónica de 6.200g, • Balanza Electrónica de 620g. 	\$46.709.119	Laboratorios de Agrimensura y Suelos y Pavimentos.
Equipos Simulador de Vibraciones	\$24.919.333	Laboratorio de Salud e Higiene Ocupacional.
Adquisición de equipos: Soldador Inversor, Taladro	\$3.562.929	Laboratorio de Riegos, Maquinaria Agrícola.

Proceso	Valor contrato.	Laboratorio
Industrial, Pulidora y Sierra Circular		
Compra de equipos: Sensor de fuerza (6 unidades), LCR Meter (6 unidades), Unidad generadora de ondas (5 unidades), Geo planos (10 unidades),	\$10.644.449	Laboratorio de Física.
TOTAL	\$175.388.273	

Mejoramiento de las condiciones de calidad requeridas, en los estándares emitidos por el CNA, para los programas en ruta de la Acreditación: Tecnología Industrial y Tecnología en Gestión Industrial, e Ingeniería de Productividad y Calidad. (Acompañamiento en el proceso contractual).

Mejoramiento de la infraestructura física, como reparaciones de techos, revisada de aguas lluvias en todo el Centro de Bello.

La Dirección de Servicios Generales realizó mantenimiento de techos y unidades sanitarias en el Centro de Laboratorios (Bello). Con esto se mejoró la prestación del servicio de prácticas de laboratorio.

Mejoramiento de los jardines del entorno del Centro de Laboratorios., tanto interno como externo, mejorando el paisajismo del Centro para todos nuestros usuarios.

Como compromiso y aporte a la comunidad del municipio de Bello, la Coordinación del Centro de Laboratorios mejoró el jardín de la parte frontal del Centro. Esto permitió reorganizar, los residuos sólidos de los vecinos del lugar en el punto final.

Con el apoyo de la Empresa Bello Aseo S.A. E.S.P., se realizó la poda y la tala de los árboles del Centro, previa autorización del Área Metropolitana.

Se dio inicio en el Centro Niquía por parte de la Gobernación de Antioquia y el Área Metropolitana el proyecto Atovial, que afectó negativamente el Centro, siendo necesario iniciar proceso de litigio jurídico por las afectaciones realizadas.

Cualificación para la docencia, la investigación y la extensión.

A través del Proyecto “Fortalecimiento y Desarrollo de la Docencia y los procesos académicos” se realizaron actividades de capacitación docente relacionadas con la asistencia y participación con ponencias en eventos internacionales y nacionales, apoyo económico para adelantar programas de maestrías y doctorados, comisiones de estudio y pasantías internacionales para un total de 70 docentes, y un número total de procesos de formación o capacitación docente gestionados de 129, con un costo de \$263.569.418, así:

Capacitación formal (Maestría – Doctorados) (\$114.937.108). 28 docentes adelantaron estudios formales en Colombia y el exterior en Universidades como la Universidad Nacional sedes Medellín y Bogotá, Universidad Nacional del Rosario de Argentina; Universidad de Caldas, Universidad de Brasilia, Universidad de Manizales, entre otros.

Asistencia a eventos internacionales: (\$112.990.538). 28 docentes asistieron a distintos eventos internacionales gestionados, en países y ciudades como: Barcelona – España, Bologna – Italia, Brasil - Sao Paulo, Brasilia – Brasil, Buenos Aires – Argentina, Cáceres – España, Cancún – México, Coímbra – Portugal, Córdoba –Argentina, Costa Rica, Cusco – Perú, Hermosillo – México, Jalisco – México, La Habana – Cuba, Las Vegas – California, Lima- Perú, Madrid – España, Mar Del Plata – Argentina, Mérida – Venezuela, Miami – Florida, Misiones – Argentina, Orlando - Florida, Usa, Periapolis – Uruguay, Salamanca – España, San Francisco – EE.UU., Santiago De Chile – Chile, Trujillo - Perú.

Asistencia a eventos nacionales: (\$33.641.772). 26 docentes de las diferentes Facultades participaron en eventos gestionados; seminarios, congresos, encuentros a nivel nacional en ciudades como: Apartadó, Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Manizales, Medellín, Paipa, Tunja.

Pasantías (\$2.000.000). 3 docentes fueron apoyados con pasantías con fines investigativos y académicos en diferentes ciudades: Ciudad de México, Buenos Aires – Argentina, Vitoria – Brasil.

- Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación: 53.03%
(70 / 132)

Nota: Existen docentes que participaron en dos o más procesos, por lo cual sólo se suman en el de mayor incidencia para la institución.

- Porcentaje de ejecución del presupuesto: 87.86%

Valor ejecutado a 31 Dic 2018 \$263.569.418

Valor asignado en la vigencia \$300.000.000



7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.

Articulación con la Media y la Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano en las subregiones.

La incursión de la Institución en la articulación con la Educación Media Técnica se realiza desde hace 11 años y se fundamenta en la Ley 115 (Colombia, Congreso Nacional de la Republica, 1994), que en su artículo 32 define la Educación Media Técnica como aquella que prepara a los estudiantes para el desempeño laboral en uno de los sectores de la producción y de los servicios, y para la continuación en la educación superior. Igualmente contempla que debe estar dirigida a la formación calificada en especialidades tales como: agropecuaria, comercio, finanzas, administración, ecología, medio ambiente, industria, informática, minería, salud, recreación, turismo, deporte y las demás que requiera el sector productivo y de servicios. La misma Ley en el artículo 35 considera la articulación con la educación superior, (Colombia, Congreso Nacional de la Republica, 1994).

En este sentido, en la vigencia 2018 se logró:

- La aprobación de la Resolución 879 del 1 de octubre de 2018 *“Por la cual se autoriza el registro de programas a la institución de educación superior de naturaleza oficial denominada Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, los cuales serán ofrecidos en la modalidad de educación para el trabajo y el desarrollo humano en el Municipio de Rionegro Antioquia”*, por el término de cinco años.

- 3 programas académicos con encadenamiento, así:

1. Técnico laboral en sistemas informáticos con la Técnica profesional en sistemas de información de la Facultad de Ingeniería.
2. Técnico laboral en operación de eventos con la Tecnología en Organización de Eventos de la Facultad de Comunicación Audiovisual.
3. Técnico laboral en servicios de recreación y deporte con el programa Profesional en Deporte de la Facultad de Educación Física Recreación y Deporte.

El Politécnico para este tipo de programas desarrolla diversas estrategias de formación, acordes con las características y necesidades de la institución y la población educativa con quien establece convenios interadministrativos. A continuación, se describen los contratos de articulación desarrollados en el año 2018.

Municipio de Rionegro

Con el Municipio de Rionegro se realizó el Cl. 162 de 2018 de Media Técnica. Desde el inicio del proceso de la Educación Media Técnica, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid cuenta con 3 programas distribuidos en 7 grupos, de la siguiente manera:

Con corte al 30 de noviembre de 2018, se presentó la siguiente información de la Media Técnica Rionegro.

Programas ofrecidos	Estudiante s iniciales	Estudiantes que se mantienen en el proceso mes a mes				
		Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.
Programación de sistemas de información 10-G1	32	26	25	23	22	22
Programación de sistemas de información 10-G2	23	21	21	21	19	19
Programación de sistemas de información 11-G1	24	20	20	19	19	19
Educación física y deportes 10-G1	30	27	27	27	24	23
Educación física y deportes 10-G2	20	18	18	15	15	15
Educación física y deportes 11-G1	18	16	16	16	16	16
Logística de eventos grado 11-G1	28	21	21	21	20	20
TOTAL	175	149	148	142	135	134

Distribución de grupos y programas articulados con la media técnica Rionegro (Politécnico Colombiano JIC)

Municipio de Medellín

Se celebró contrato interadministrativo C.I 4600076694-2018 Municipio de Medellín – Politécnico JIC con la Secretaría de Educación de Medellín, con el objeto de “*ofrecer formación Técnica en Programación de Sistemas de Información a estudiantes de Educación Media*”. En este contrato el Politécnico es el responsable de todo el proceso de planeación, montaje, ejecución, seguimiento y evaluación de los componentes curriculares, así como de los procesos administrativos correspondientes al programa técnico en cuestión. Los cursos se sirven en las respectivas instituciones de educación media (IEM), pero bajo la dirección del Politécnico, y posteriormente son reconocidos en el programa técnico profesional.

El modelo de Intervención con la Secretaría de Educación de Medellín consiste en que los docentes denominados “articuladores”, es decir, los del Politécnico, se desplazan a cada IEM a impartir sus módulos, al igual que los asesores del Proyecto Pedagógico Integrador (PPI) a prestar sus asesorías.

Las inscripciones al programa Técnico Profesional en Programación de Sistemas de Información para el primer período académico de 2019 alcanzaron la cifra de 113 estudiantes que, en términos de porcentaje, equivalen al 7,5% de los estudiantes que finalizaron el proceso de formación en 2018 de las 28 instituciones educativas que hacen parte de la Media Técnica Medellín.

Tecnológico de Antioquia

Con el Tecnológico de Antioquia se realizó un contrato interadministrativo para la coordinación y seguimiento académico - administrativo de los programas de la Media Técnica en el Municipio de Rionegro, así: cinco grupos de la Media Técnica Infancia, dos grupos de Agroambiental, siete grupos de Comercio Exterior, y un grupo de Auxiliar Contable.

Escuela Superior Tecnológica de Artes Débora Arango

Se realizó el contrato interadministrativo No. 02-2018, con el objeto de garantizar la estructura física y realizar la coordinación y seguimiento académico administrativo de los programas de Media Técnica en instituciones educativas del Municipio de Rionegro.

Municipio de Envigado

Se efectuó el convenio interadministrativo 12-00-09-08*129-17 VF, con el objeto de prestación de servicios educativos y de capacitación para dos grupos de jóvenes que cursan los grados 10 y 11 , en las instituciones educativas oficiales, con el objeto de formarlos en el programa Técnico en Programación de Sistemas de Información en articulación con la Educación Superior.

Institución Universitaria Pascual Bravo

Se desarrolló el contrato interadministrativo No.003-2018, en el cual el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid se compromete con el Pascual Bravo a garantizar la gestión académico administrativa para ejecutar los programas de la educación de la Media Técnica, que ofrece la Institución Universitaria Pascual Bravo en las instalaciones del Politécnico Jaime Isaza Cadavid en el Municipio de Rionegro.

A continuación se presenta el resultado obtenido durante el semestre 2018-2 de los estudiantes que hicieron parte de los programas de la Media Técnica en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.

Articulación Media Técnica			
Facultad / Programa	Municipio	Número Convenios	Número Estudiantes
Ingenierías - Técnico Laboral Auxiliar de Sistemas Informáticos	Medellín, Envigado	2	1.598
Ingenierías - Técnico Laboral Auxiliar de Sistemas Informáticos	Rionegro	1	79
Comunicaciones - Técnico Laboral en Operaciones de Eventos	Rionegro	1	28
Educación Física Recreación y Deporte- Técnico Laboral en Servicios de Recreación y Deporte	Rionegro	1	68
TOTALES	3	3	1.773

Técnicas laborales y medias técnicas (Politécnico Colombiano JIC)

Cobertura académica en los Centros Regionales año 2018

Facultad	SEDE RIONEGRO		SEDE URABÁ	
	Programas actuales	Estudiantes a 2018/2	Programas actuales	Estudiantes a 2018/2
Educación Física	Tecnología en Entrenamiento Deportivo	88	Tecnología en Entrenamiento Deportivo	31
Administración	Contaduría Pública	444	Tecnología en Logística Integral	62
Administración	Tecnología en Gestión Industrial	120	Tecnología en Gestión Pública	28
Ciencias Agrarias	Tecnología en Producción Agropecuaria	2	Tecnología en Producción Agropecuaria	15
Ingenierías	Tecnología en Seguridad e Higiene Ocupacional	156	Técnico Profesional en Sistemas de Información por Ciclos Propedéuticos	7
Ingenierías	Tecnología en Construcciones Civiles	214	Tecnología en sistemas de información por ciclos propedéuticos	3
TOTALES		1.024		146

Cobertura académica



Movilidad nacional e internacional de estudiantes y docentes.

La Dirección de Cooperación Nacional e Internacional es la Unidad de Gestión encargada de administrar y gestionar la permanente dinámica que se desarrolla en las etapas precontractual, contractual y poscontractual de los procesos requeridos por la Comunidad Politécnica para la movilidad estudiantil, docente y administrativa, Convenios de Cooperación y Asociación, Redes y Asociaciones y Eventos Internacionales. Procesos que aportan desde la Internacionalización en la ruta de la Acreditación Institucional.

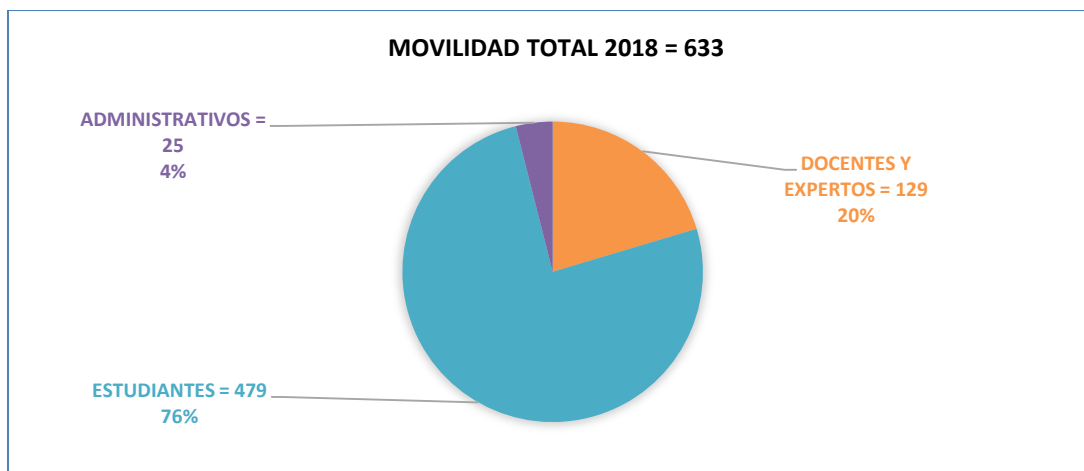
Es por ello que la Institución elaboró las Resoluciones No.201806000037 del 29/10/2018 y No.201806000039 del 07/11/2018, las cuales fueron socializadas mediante Webmaster y en reuniones personalizadas con las áreas, con el fin de informar y sensibilizar a la Comunidad Politécnica sobre las bases de datos administradas por la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional y la importancia de las mismas; en donde para la vigencia 2018 la Institución a través de esta Dirección realizó grandes esfuerzos encaminados en la consolidación de la información institucional para los procesos mencionados y así obtener desde las Facultades y otras áreas, la información de la ejecución en cada uno de ellos y propender por la consolidación de un dato real que evidencie la ejecución y los grandes esfuerzos que ha realizado la Institución para generar nuevas dinámicas para docentes, estudiantes y administrativos en el desarrollo de cada uno de los temas y a su vez, dar muestra de ello en los factores que aporta esta Dirección en el proceso de Acreditación Institucional.

A continuación, se indican los procesos con las actividades desarrolladas y los totales de ejecución en el marco del Plan de Acción de la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional adscrita a la Vicerrectoría de Extensión.

Movilidad nacional e internacional de estudiantes, docentes y administrativos.

El concepto de movilidad corresponde fundamentalmente a la sumatoria de diferentes procesos que se surten a nivel local, regional, nacional e internacional, realizado por estudiantes, docentes y administrativos mediante: Asistencia a cursos o eventos, ponencias, intercambios, pasantías, investigación, fortalecimiento del bilingüismo, prácticas o semestre académico entre otros, para la vigencia 2018 se realizaron un total de 633 movilizaciones.

Las movilizaciones realizadas se discriminan de la siguiente manera:



Preparación y publicación de convocatorias de movilidad de estudiantes.

Para la vigencia 2018 se realizaron 2 convocatorias de movilidad de estudiantes y docentes, con los siguientes resultados para cada una de ellas:

Convocatoria 2018-I

Para la ejecución de la Convocatoria 2018-I se realizó contrato de prestación de servicios en apoyo a las actividades operativas, logísticas y asistenciales No.17033 de 2018, suscrito con la Corporación Interuniversitaria de Servicios C.I.S. y con la siguiente información presupuestal:

Presupuesto Asignado	= \$50.000.000
Ejecutado	= \$47.221.527
Saldo no ejecutado	= \$2.778.473

Como resultado se obtuvo un total de 20 propuestas, 3 de las cuales fueron rechazadas, 2 estudiantes no completaron el proceso para la realización de la movilidad, por lo que se tiene un total de 15 movilizaciones ejecutadas y en cumplimiento de los compromisos pactados.

Convocatoria 2018-II

Para la ejecución de la Convocatoria 2018-II se realizó contrato de prestación de servicios en apoyo a las actividades operativas, logísticas y asistenciales No.17536 de 2018, suscrito con la Corporación Interuniversitaria de Servicios C.I.S. y con la siguiente información presupuestal:

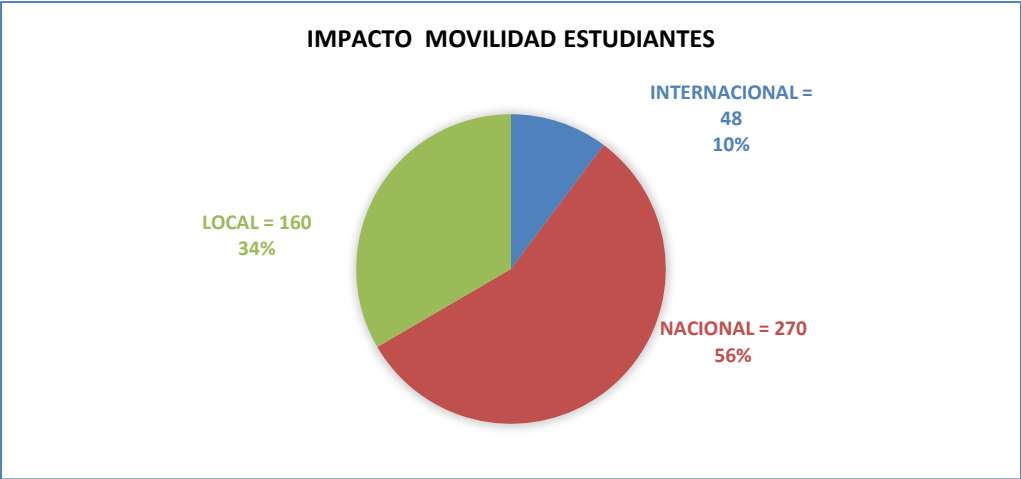
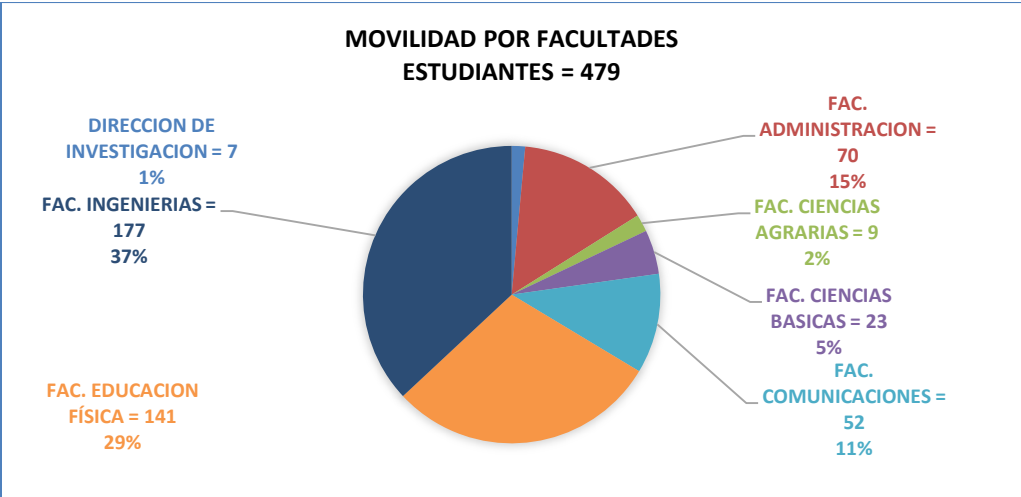
Presupuesto Asignado	= \$30.000.000
Ejecutado	= \$21.746.832
Saldo no ejecutado	= \$8.253.168

Si bien esta convocatoria fue realizada, es necesario mencionar que se llevó a cabo por la consecución de recursos con el apoyo de Bienestar Institucional, enmarcados en el Proyecto Construyendo Presente, razón por la cual la fuente de financiación solo permitió realizar convocatoria para estudiantes. Sumado a ello, los resultados no fueron los esperados, debido a que solo se presentó 1 estudiante de la Facultad de Ciencias Agrarias, quien no cumplía con el lleno de requisitos habilitantes; razón por la cual, luego de finalizado el cronograma de esta convocatoria fueron autorizadas movilidades de estudiantes para participación en eventos y pasantías con los recursos de dicha convocatoria; por lo cual, la ejecución presupuestal detallada anteriormente corresponde a procesos de movilidad que fueron autorizados y realizados posteriormente a la convocatoria.

Movilidad de estudiantes.

A nivel Institucional se realizaron un total de 479 movilidades de estudiantes de la siguiente manera:



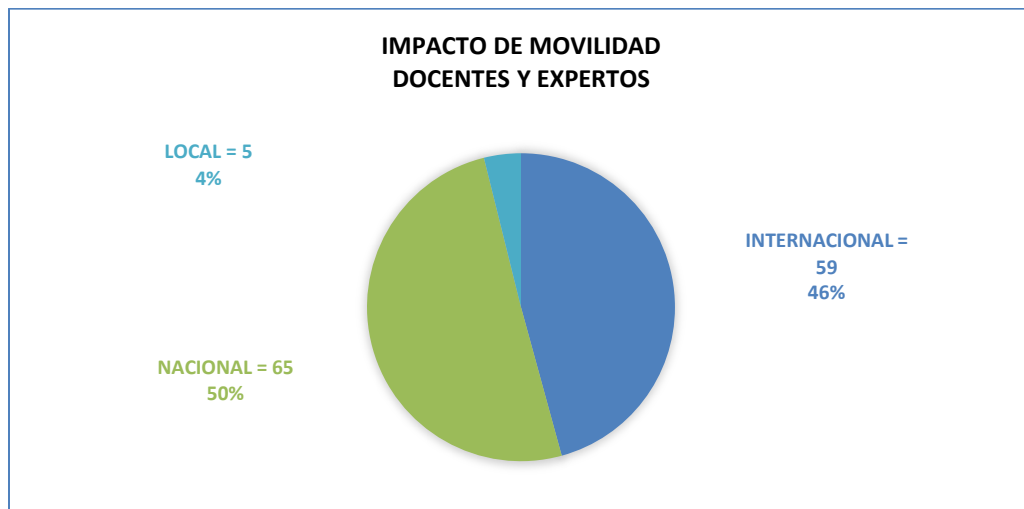
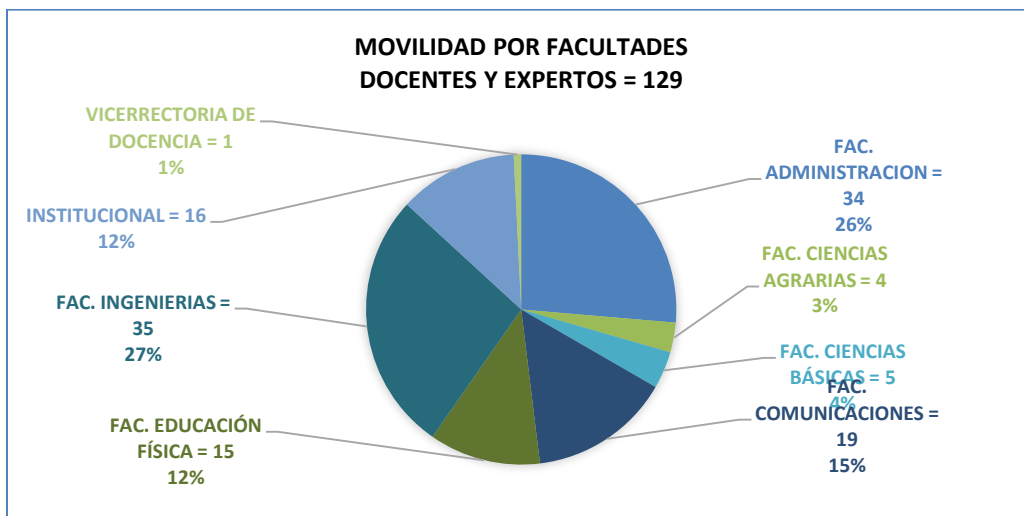


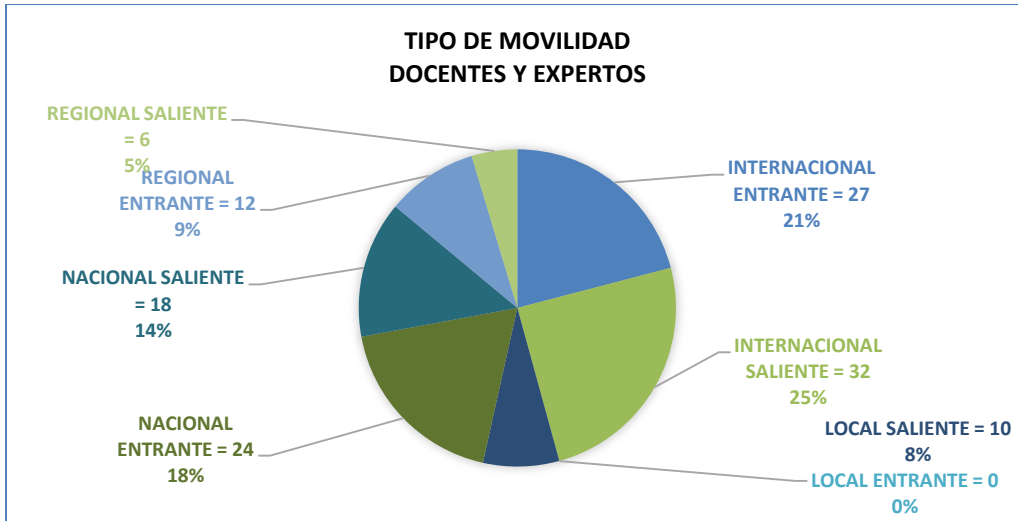
Atención, evaluación y trámite de solicitudes de aplicación de docentes y expertos relacionados con actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación – CTI.

Se presentaron un total de 55 solicitudes por parte de Docentes, enmarcadas en los Grupos de Investigación y directamente relacionadas con C.T.I. de las cuales 8 no pudieron ser gestionadas y apoyadas desde la Dirección debido a temas presupuestales.

Movilidad de docentes y expertos.

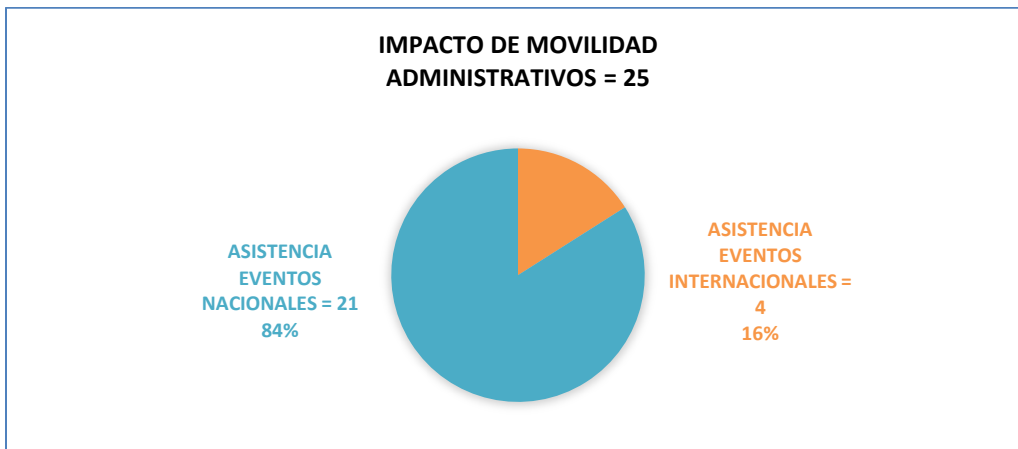
A nivel Institucional se realizaron un total de 129 movilizaciones de docentes y expertos de la siguiente manera:





Movilidad de administrativos.

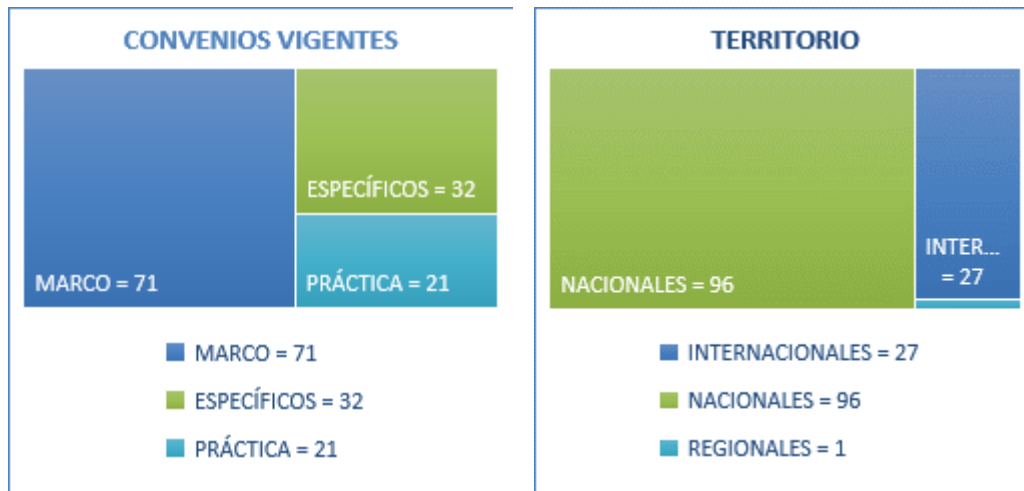
A razón de la consolidación de la información de movilidad a nivel Institucional, se presenta la movilidad de docentes en los datos de la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional; no obstante, es de resaltar que esta es una gestión administrada por la Dirección de Gestión Humana, dependencia que tiene la posibilidad de asignar los recursos para este tipo de movilidad, dado que desde la Dirección de Cooperación no es posible. A nivel Institucional se realizaron un total de 25 movilizaciones de Administrativos de la siguiente manera:



Alianzas estrategias - Convenios de Cooperación y Asociación.

- *Gestión y trámite de Convenios de Cooperación y apoyo a unidades académicas para activación de los mismos - convenios activos*

En la recolección y consolidación de información de convenios a nivel Institucional, adelantada por la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional y en constante comunicación con las Facultades y áreas que han gestionado convenios, se logró actualizar la información y consolidar un total de 124, entre Convenios Marco, Específicos y de Práctica y en diferentes territorios, los cuales se discriminan de la siguiente manera:



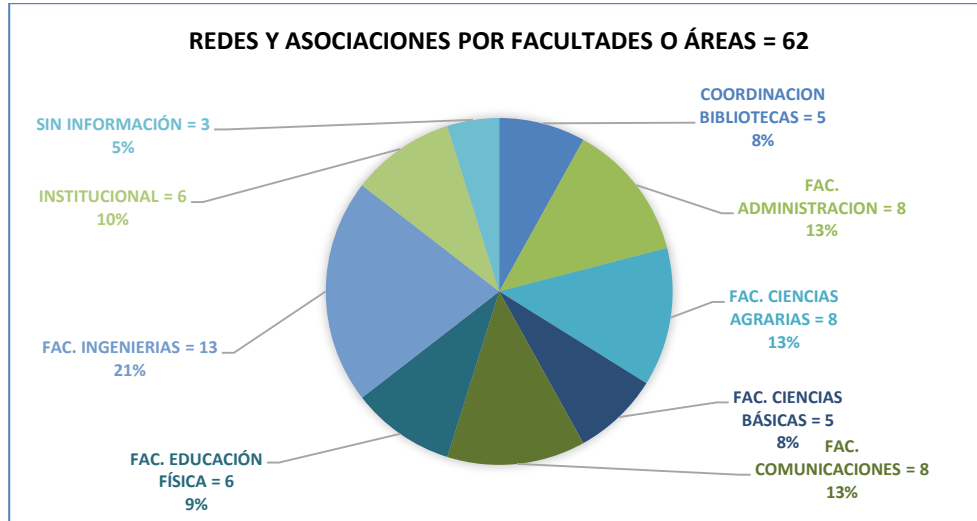
- *Apoyo a actividades de cooperación académica desarrolladas con instituciones de reconocimiento nacional o internacional, en el marco de convenios y de la participación en redes y asociaciones gremiales*

En la recolección y consolidación de información de redes y asociaciones a las que pertenece la Institución, gestión adelantada por la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional y en constante comunicación con las Facultades y áreas que han gestionado la inscripción o creación de dichas redes, se logró actualizar la información y consolidar un total de 62 redes y asociaciones vigentes.

A continuación, se detalla el total para el valor establecido en el Plan de Acción para esta actividad:

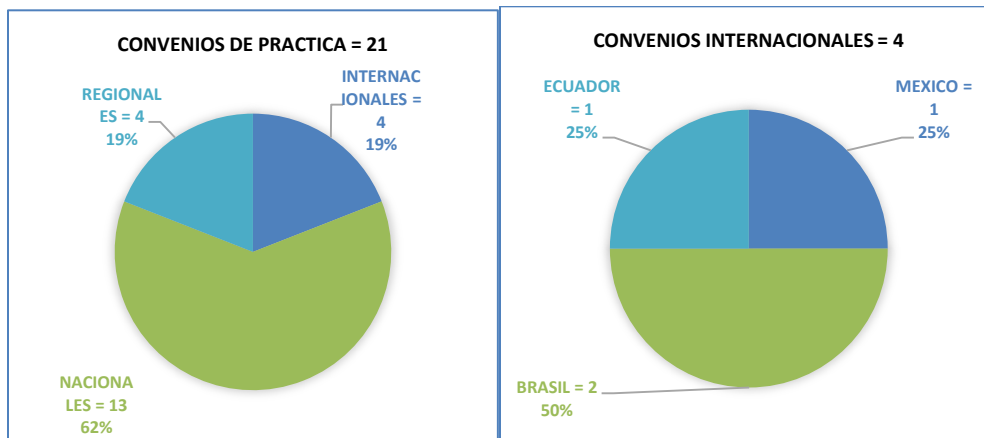
- ARCAL
- CLAICON
- ASASI
- UPTC – SOMEXAA
- Red Iberoamericana de Ingeniería
- ASOEVENTOS
- Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN

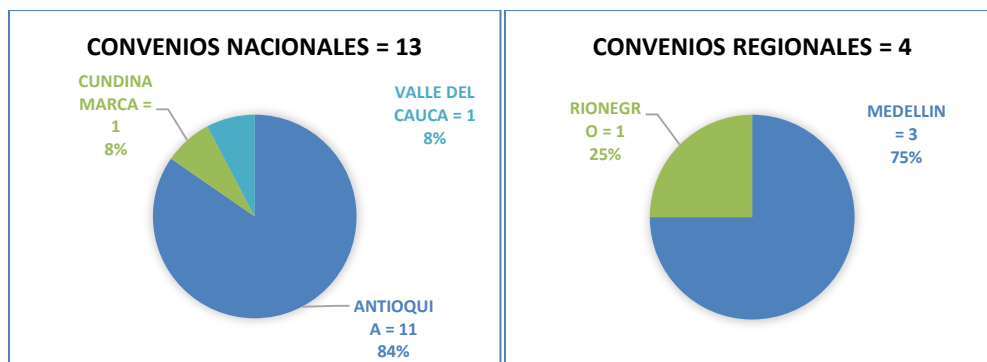
- Red Colombiana de Semilleros de Investigación - REDCOLSI
- REDITORES
- REDNICOL
- Red de Investigación Multidisciplinar para la Cultura Investigadora – RIMCI



- *Convenios de práctica.*

La institución contó con 21 convenios de práctica, los cuales permitieron realizar la movilidad entrante y saliente de estudiantes fortaleciendo el proceso de internacionalización, interculturalidad e interdisciplinariedad.





Presupuesto ejecutado 2018.

El presupuesto asignado para la ejecución de los diferentes conceptos administrados por la Dirección de Cooperación Nacional e Internacional fue por un total de \$80.000.000, de los cuales se realizó una ejecución del 82%, situación que se presentó por la baja ejecución de movilizaciones en el segundo semestre del 2018, a razón del cese de actividades de los estudiantes, el paro estudiantil y la baja presentación de propuestas en la Convocatoria de movilidad 2018-II.

ITEM	DESCRIPCIÓN	CONTRATO No.17033		CONTRATO No.17536		SUMATORIA	%
		VALOR	%	VALOR	%		
1	VALOR CONTRATO	\$ 50.000.000	100%	\$ 30.000.000	100%	\$ 80.000.000	100%
2	VALOR EJECUTADO	\$ 47.221.527	94%	\$ 18.142.880	60%	\$ 65.364.407	82%
3	SALDO NO EJECUTADO	\$ 2.778.473	6%	\$ 11.857.120	40%	\$ 14.635.593	18%

La ejecución presupuestal de los recursos asignados en la vigencia 2018, dan cuenta de que la primera asignación fue comprometida a cabalidad mediante el proceso de la Convocatoria 2018-I y destinada para docentes y estudiantes, del cual 2 estudiantes desistieron; no obstante, para la convocatoria 2018-II la fuente de los recursos sólo permitió realizar movilizaciones de estudiantes.



Fomento Empresarial

Tabla resumen de actividades en 2018:

ACTIVIDAD	2018
Planes y Modelos de Negocio	10
Planes y Modelos de Negocio - Participantes	27
Eventos de Emprendimiento	4
Eventos de Emprendimiento - participantes	240
Asesorías y Apoyo en Aula - Semilleros y Cátedras de Emprendimiento	2
Asesorías y Apoyo en Aula - Semilleros y Cátedras de Emprendimiento - PARTICIPACION	60
Participación del Ecosistema de Emprendimiento (REDES)	3

Técnicos de fútbol se certifican en Coaching.

En su misión de formar los entrenadores y preparadores físicos del fútbol nacional, el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, desde la Facultad de Educación Física, Recreación y Deporte, respaldó a un reconocido grupo de ex técnicos, quienes decidieron formalizar sus conocimientos en Coaching, Diplomado del cual se certificaron el 12 de diciembre de 2018.

El grupo de ex técnicos y los deportistas del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid declararon que el objetivo de esta inmersión académica, ya con un año de actividades, es la apertura hacia las nuevas tendencias metodológicas y didácticas del fútbol.

Integraron este grupo de ex técnicos: Francisco Maturana, Carlos Restrepo, Orlando Restrepo, Pedro Sarmiento, Javier Álvarez, Carlos Mario Hoyos, Carlos Navarrete, Juan Eugenio Jiménez, Samuel Vanegas, Jaime Pavón, Marcos Barrios, Juan Valencia, Johan Zapata, Carlos Gómez, Gabriel Jaime Gómez, Juan Carlos Álvarez, Rubén Vélez, Ricardo Pérez y Álvaro Escobar. Ellos estuvieron acompañados del maestro en Coaching: Carlos Álzate y fueron coordinados académicamente por Donaldo Cardona y Alex Nilson Meneses.



8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.

Educación Continua.

La educación continua como eje transversal en la docencia, investigación y extensión universitaria, trabaja de manera mancomunada con las Facultades de la institución, en el diseño y creatividad como motor del conocimiento, en la oferta de cursos, diplomados, seminarios y asesorías con el fin de crear actitudes y aptitudes para el desarrollo en el trabajo entre docentes, estudiantes, graduados, empleados, comunidad en general y el sector productivo.

Además de ofrecer su portafolio de servicios a sus diferentes públicos particulares, genera alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas y las dependencias académicas de la Institución, con el ánimo de transferir conocimientos a la sociedad, atender sus demandas formativas específicas y facilitar el acceso a iniciativas formativas ajustadas y contextualizadas.

Los cursos, diplomados y asesorías ofrecidas en 2018 son:

- ✓ Curso actualización de eventos y certámenes (4)
- ✓ Diplomado biotecnología animal (1)
- ✓ Curso en telecomunicaciones - proyección social- gratis (1)
- ✓ Diplomado en dirección de actores para cine y televisión (1)
- ✓ Diplomado en docencia universitaria (6)
- ✓ Diplomado en finanzas (1)
- ✓ Diplomado en normas internacionales de contabilidad (2)
- ✓ Diplomado en propiedad horizontal (1)
- ✓ Curso excel avanzado (2)
- ✓ Curso excel básico (1)
- ✓ Curso excel intermedio (1)
- ✓ Curso inglés 1 (5)
- ✓ Curso inglés 2 (5)
- ✓ Curso inglés 3 (1)
- ✓ Curso seguridad en eventos y certámenes (5)
- ✓ Diplomado SIG(1)
- ✓ Diplomado supervisión de obras (1)
- ✓ Diplomado gobernanza en agua (1)
- ✓ Diplomado en contratación (2)
- ✓ Diplomado auxiliar administrativo (1) Yolombó

- ✓ Diplomado producción forestal (1) Anorí
- ✓ Diplomado recreación y deporte (1) Anorí
- ✓ Diplomado TICs (1) Yolombó
- ✓ Diplomado SIG (1) ARL Colmena
- ✓ Curso ambiental (1) Sec Suministros
- ✓ Diplomado gestores ambientales (1) CI CT-2017-001843
- ✓ Diplomado gestores ambientales (1)
- ✓ Capacitación gimnasio (1)
- ✓ Capacitación obra constructiva (1)
- ✓ Capacitación escuelas comunales (8)

Comunidad impactada con la oferta formativa en la realización de actividades de extensión (interna y externa): En total se reportan 1.396 personas, entre graduados de la institución, estudiantes, particulares, docentes.

Los Municipios Impactados fueron: Medellín, Bogotá, Anorí, Apartadó, Mutatá, Necoclí, Turbo, vigía del fuerte y Yolombó.

El valor recaudado \$1.004.014.250



Resumen estadístico:



Redes, mesas o asociaciones en las que participa la institución.

Coordinación de Graduados. Trabajo con las redes:

1. Red de Enlace,
2. Red pública.

Dirección de Investigación y Posgrados. Alianza con redes de conocimiento especializado.

Las redes de conocimiento son espacios de encuentros virtuales y presenciales en los cuales algunos grupos de investigación han realizado un esfuerzo para dinamizar esta estrategia con el fin de alcanzar objetivos concretos mediante el trabajo colaborativo en red, durante el año 2018 se mantienen vigentes las siguientes redes:

1. Red de investigadores en Biotecnologías de la Reproducción Animal
1. Red Interdisciplinaria de Alimentación Latinoamericana
2. Alianza CIER Occidente
3. CARIBBEAN AEROSOL NETWORK
4. Red de cultura investigativa
5. Red Iberoamericana de Revista de Comunicación y Cultura
6. Red Iberoamericana de Comunicación y Divulgación de Información Científica
7. Asociación Colombiana de Investigadores en Comunicación- Acicom
8. Red Nacional de prácticas Académicas Colombia
9. Red de Nanociencia y Nanotecnología
10. Mesa Sectorial de Telecomunicaciones
11. Red de Docentes de América Latina y del Caribe - REDDOLAC
12. Estética de la Conectividad
13. Centro Latinoamericano para el Estudio de las Problemáticas de la Leche

Coordinación de Granjas. Redes, asociaciones o mesas en las que participa:

1. Asociación Colombiana de Porcicultores "PORK COLOMBIA"
2. federación Colombiana de Avicultores "FENAVI".
3. Acuerdo para el Fomento del Crecimiento Verde y el Desarrollo Compatible con el Clima, del Sub sector Avícola del Oriente Antioqueño.
4. Acuerdo para el Fomento del Crecimiento Verde y el Desarrollo Compatible con el Clima, del Sub sector Porcícola del Oriente Antioqueño.



Dirección de Cooperación Nacional e Internacional:

1. ARCAL
2. CLAICON
3. ASASI
4. UPTC – SOMEXAA
5. Red Iberoamericana de Ingeniería
6. ASOEVENTOS
7. Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN
8. Red Colombiana de Semilleros de Investigación - REDCOLSI
9. REDITORES
10. REDNICOL
11. Red de Investigación Multidisciplinar para la Cultura Investigadora – RIMCI
12. RCI

Vicerrectoría de Extensión:

1. RUEP
2. REP
3. RCI
4. ASCUN
5. Mesa Cultura Poblado
6. Mesa comuna 13
7. ACIET
8. FENAVI

Relación con los actores regionales

Urabá:

- Participación en el Comité Universidad Empresa Estado capítulo Urabá
- Mesa de Educación Superior de Urabá (MESU)
- Mesa de plaguicidas de Urabá
- Consejo de la cuenca del Río León

Oriente:

- Alcaldía de Rionegro
- Secretaría de Educación de Rionegro
- IMER Rionegro
- Clubes deportivos de la región.

