



**POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022**

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer las condiciones de cantidad, niveles de formación y dedicación de los docentes a las funciones misionales	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Número de docentes vinculados y ocasionales	V1: Número de docentes que estuvieron vinculados en la vigencia V2: Número de docentes ocasionales que prestaron sus servicios V1 + V2	Incrementar	179	200	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento del acceso equitativo y permanencia en la educación técnica tecnológica y profesional en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid	\$ 34.752.424.404	Fortalecimiento y mejoramiento del acceso equitativo y permanencia docente en la educación superior en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia
		Relación docente / estudiante en programas acreditados (o en proceso de renovación)	V1: Número de estudiantes en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2021) V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas acreditados (o en proceso de renovación 2021) (V1 / V2)	Reducir	1/44	1 / 40	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Relación docente / estudiante en programas no acreditados	V1: Número de estudiantes en los programas no acreditados V2: Número de docentes vinculados u ocasionales en los programas no acreditados (V1 / V2)	Reducir	1/85	1 / 80	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Porcentaje de docentes TC (vinculados y ocasionales) con título de maestría y/o doctorado.	V1: Número de docentes TC (vinculados y ocasionales) cuyo mayor nivel de formación es maestría y/o doctorado. V2: Número total de docentes TC (vinculados y ocasionales) (V1 / V2) * 100	Incrementar	86,25%	87,85%	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Porcentaje de docentes de cátedra con posgrado	V1: Número de docentes de cátedra cuyo mayor nivel de formación es posgrado. V2: Número total de docentes de cátedra (V1 / V2) * 100	Incrementar	73,24%	75,00%	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
								Fortalecimiento de la educación superior en el Politécnico Colombiano JIC.	\$ 16.730.258.172		



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Mejorar continuamente la oferta académica de la institución y el reconocimiento por parte de los entes competentes	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Relación de programas de pregrado con acreditación de alta calidad / total de programas de pregrado acreditables	V1: Número de programas de pregrado con acreditación de alta calidad en sede Medellín V2: Número de programas de pregrado acreditables de alta calidad en sede Medellín (V1 / V2) * 100	Incrementar	35,71%	39,29%	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas	\$ 666.668.756	Fortalecimiento del proceso de aseguramiento de la calidad en el PCJIC, que redunde en el reconocimiento público de alta calidad Medellín
			11 de 28								
Fortalecer las condiciones institucionales que determinan y orientan las estrategias de desarrollo de las funciones misionales para asegurar la pertinencia con el entorno en lo cultural, ambiental, social y productivo	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Planes de Mejoramiento	V1: Plan de Mejoramiento por programas e Institucional formulado y actualizado V1	Mantener	1	1	Coordinación de Autoevaluación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Preparación y realización del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas	\$ 666.668.756	Fortalecimiento del proceso de aseguramiento de la calidad en el PCJIC, que redunde en el reconocimiento público de alta calidad Medellín
			V1: Ejecución del Plan de Mejoramiento de acreditación institucional	Incrementar	46,06%	70%					
	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Acreditación Institucional de Alta Calidad	V1: Acreditación Institucional de Alta Calidad obtenida. V1	Impulsar	0	1					
Obtener altos niveles de satisfacción interna sobre la cobertura bibliográfica y los servicios de información que impacten la calidad académica en relación con los estándares educativos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Número de títulos adquiridos y volúmenes de libros disponibles en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de títulos adquiridos en el año Centro Regional Oriente V1	Incrementar	285	500	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios bibliotecarios del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro	\$ 618.060.512	Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro
			V1: Número de volúmenes adquiridos Centro Regional Oriente V1	Incrementar	240	500					
		Ebooks suscritos en el año	V1: Número de Ebooks suscritos en el año V1	Mantener	419.994	419.994					
		Bases de datos especializadas para el apoyo a los procesos de docencia e investigación	V1: Número de bases de datos especializadas en el área y número de bases de datos multidisciplinares V1	Mantener	92	92					
		Publicaciones seriadas suscritas en las tres bibliotecas institucionales	V1: Número de publicaciones seriadas suscritas Sede Poblado V2: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Urabá V3: Número de publicaciones seriadas suscritas Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	63	63					
		Convenios interbibliotecarios	V1: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Sede Poblado V2: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Centro Regional Urabá V3: Número de convenios interbibliotecarios suscritos Centro Regional Oriente V1 + V2 + V3	Mantener	32	32					



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Linea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Elevar el nivel de formación de los docentes con pertinencia y calidad	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Plan de Formación institucional	V1: Plan de Formación institucional construido V1	Impulsar	0,49	1	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	\$ 376.740.000	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la
Cualificar la oferta institucional de posgrados para contribuir con pertinencia y calidad al desarrollo socioeconómico de la región y del país	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Programas de posgrado nuevos	V1: Número de programas de posgrado nuevos presentados ante el Comité Central de Autoevaluación V1	Impulsar	0	1	Facultad de Administración	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Fortalecer la Educación Superior mediada por ambientes virtuales de aprendizaje	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cobertura de estudiantes en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad	V1: Número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad. V1	Mantener	11.490	11.490	Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del	\$ 138.480.260	Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
		Porcentaje de cursos actualizados	V1: Número de cursos actualizados en polivirtual V2: Número de cursos ofertados en polivirtual que requieren ser actualizados (V1 / V2) * 100	Mantener	100,00%	100,00%					
Contribuir a la generación de nuevo conocimiento pertinente que cumpla con los estándares del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Profesores activos en investigación	V1: Número de profesores vinculados activos en los grupos de investigación V2: Número total de profesores vinculados (V1 / V2) * 100	Mantener	87,20%	87,20%	Facultades Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y desarrollo de la investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia	\$ 1.266.816.373	
		Fortalecimiento y sostenimiento de los grupos de investigación	V1: Número de grupos categorizados por Colciencias en A, B o C V2: Número total de grupos categorizados por Colciencias (V1 / V2) * 100	Mantener	88,24%	88,24%					
		Líneas de Investigación actualizadas.	V1: Líneas de Investigación actualizadas. V1	Mantener	9	9					
		Participación de estudiantes en estrategias de investigación formativa	V1: Número de estudiantes que participan en semilleros de investigación V2: Número de estudiantes con asignaturas relacionadas con investigación (aula) V3: Número de estudiantes que participan en otras estrategia formativas de investigación definidas por la institución V4: Número de estudiantes que participan en los encuentros de investigación V5: Número de estudiantes que participan en proyectos de micro cuantía V6: Número de estudiantes que realizan proyectos de grado relacionados con investigación V7: Número total de estudiantes [(V1 + V2 + V3 + V4 + V5+V6) / V7] * 100 Nota: En caso de estar en dos categorías poblacionales o más, se tomará la de mayor impacto para la institución	Mantener	25,62%	25,62%					
Convocatorias para el fortalecimiento y Desarrollo de la Investigación	V1: Número de convocatorias publicadas V1	Impulsar	13	9							

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDPOLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Contribuir con el mejoramiento de la situación financiera de la Institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Generación de ingresos propios	V1: Ingresos propios de la vigencia 2020 V2: Ingresos propios de la vigencia 2021 (a valor constante de 2020) $[(V2 - V1) / V1] * 100$	Impulsar	8,03%	5,00%	Dirección Financiera	Vicerrectoría Administrativa	Administración de Convenios	\$ 22.838.777.000	
Establecer un programa institucional de encadenamiento con la Educación Media Técnica	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Articulación con la Educación Media Técnica	V1: Número de programas académicos articulados con la Educación Media Técnica V1	Incrementar	5	6	Dirección de Programas y Proyectos Especiales	Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación Poli-Educación Media Técnica	Convenios	
Fortalecer el posicionamiento del Politécnico en los contextos nacional e internacional mediante la proyección académica de sus estudiantes y docentes, en el marco de alianzas y redes estratégicas que contribuyan al mejoramiento de los procesos misionales de docencia e investigación	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Movilidades e interacciones nacionales e internacionales ejecutadas por la comunidad politécnica.	V1: Número de moviilidades de Estudiantes. V2: Número de moviilidades de Graduados. V3: Número de moviilidades de Docentes. V4: Número de moviilidades de Expertos. V5: Número de moviilidades de Administrativos. V6: Número de moviilidades de Proyección social. V7: Número de moviilidades de Deportistas. V8: Número de moviilidades de Emprendedores. V9: Número de moviilidades de Investigadores. V10: Número de moviilidades de Prácticas en Laboratorios y Granjas. $V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6 + V7 + V8 + V9 + V10$	Mantener	2701	2701	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión			
		Programas, proyectos y acciones para el fortalecimiento de la investigación y transferencia tecnológica y de conocimiento.	V1: Iniciativas entre Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación y Desarrollo Tecnológico, y Grupos y Semilleros de Investigación. V2: Número de iniciativas de transferencia de conocimiento. V3: Puesta en funcionamiento de la OTRI. $V1 + V2 + V3$	Impulsar	-	3					
		Número de actividades de intervención del currículo a través de la internacionalización y flexibilización del currículo.	V1: Número de iniciativas desarrolladas que lleven al enriquecimiento de los contenidos y resultados de aprendizaje desde los macro, meso y micro currículos. V2: Número de iniciativas que permiten la movilidad académica de estudiantes y docentes, fortaleciendo los contenidos curriculares. $V1 + V2$	Impulsar	-	2					
Fomentar la participación activa de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional	V1: Numero de graduados participantes en las actividades (vida Institucional). V2: Numero de graduados participantes en la evaluación curricular. V3: Numero de graduados en los últimos cinco años $((V1 + V2) / V3) * 100$	Mantener	40,78%	40,78%	Coordinación Oficina de Graduados	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades	\$ 761.775.729	Fortalecimiento de la extensión y proyección social para la comunidad politécnica y público general en el ámbito departamental, nacional e internacional
Ofertar los programas de educación continua y formación por extensión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Programas y servicios de extensión desarrollados	V1: Programas, servicios o cohortes de educación continua y formación por extensión servidos V1	Mantener	76	76	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDPOLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Desarrollar programas y servicios de extensión que permitan la vinculación de la comunidad politécnica y la sociedad en general	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión	V1: Docentes vinculados y ocasionales que participan en los programas, proyectos y/o actividades de extensión. V2: Docentes de cátedra que participan... V3: Personal administrativo que participan... V4: Estudiantes que participan ... V5: Graduados que participan... V6: Familiares e hijos de docentes, personal administrativo y graduados que participan... V7: Contratistas que participan... V8: Particulares que participan... (V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6 + V7 + V8)	Mantener	37321	37321	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
		Consultorios tecnológicos	V1: Número de consultorios tecnológicos operando. V1	Mantener	4	4	Vicerrectoría de Extensión				
		Convenios, negociaciones y/o adiciones	V1: Número de convenios, negociaciones y/o adiciones con sector público o privado por año. V1	Impulsar	38	21	Dirección de Programas y Proyectos Especiales				
		Valor de los negocios	V1: Valor de los negocios (En millones de pesos). V1	Impulsar	\$ 35.374	\$ 22.000	Dirección de Programas y Proyectos Especiales				
		Valor de los excedentes	V1: Valor de los excedentes generados por Convenios o Contratos (En millones de pesos). V1	Incrementar	489	2.100	Dirección de Programas y Proyectos Especiales				
Participación en Redes, Asociaciones y/o Mesas locales, nacionales o internacionales	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Participación con estamentos internos y comunidad en general	V1: Número de participaciones en redes, asociaciones y/o mesas locales, nacionales o internacionales V1	Mantener	15	15	Vicerrectoría de Extensión				
Fortalecer la interacción con los sectores público y privado para contribuir al crecimiento y al desarrollo económico y social de la región y el País	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Prácticas académicas en las granjas y laboratorios	V1: Número de prácticas académicas en las granjas y laboratorios V1	Incrementar	29.059	30.000	Dirección de Granjas y Laboratorios Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Marinilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro	\$ 572.554.957	

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDPOLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Promover y divulgar la oferta académica de los Centros Regionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Estudiantes inscritos en Centros Regionales	V1: Número de estudiantes inscritos en Centros Regionales V1	Incrementar	861	1000	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de las actuales Unidades Regionales de Oriente y Urabá en términos	\$ 200.007.000	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con
Actualizar la política de Regionalización		Política de Regionalización	V1: Política de Regionalización aprobada V1	Impulsar	0,85	1					
Aumentar el nivel de excelencia académica de los programas académicos mediante la modernización de los laboratorios	Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Mantener	15	15	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de los servicios de Laboratorio del Politécnico Colombiano JIC	\$ 657.000.000	Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro
Realizar las actividades de evaluación de la gestión del riesgo, seguimientos de ley a los procesos institucionales y relación con entes externos de control, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y el logro de resultados de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Auditorías de seguimiento, de ley y de riesgos realizadas	V1: Número de auditorías realizadas en el año V1	Mantener	13	13	Dirección de Control Interno	Dirección de Control Interno	Control Interno Institucional	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
Ajustar la normatividad interna para garantizar la efectividad de la gestión académica y administrativa de cara a los retos de calidad	Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Actualización normativa	V1: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Directivo para su análisis, discusión y aprobación V2: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa remitidos al Consejo Académico para su análisis, discusión y aprobación V3: Número de actos administrativos de actualización normativa expedidos por el Rector V4: Número de propuestas de actos administrativos de actualización normativa que deben ser remitidos a instancias de aprobación externas a la institución V1 + V2 + V3 + V4	Mantener	91	91	Oficina Asesora Jurídica	Secretaría General	Actualización normativa	Ejecución con capacidades existentes	
Modernizar la estructura académico administrativa acorde con el direccionamiento estratégico de la institución	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Diagnóstico sobre la viabilidad de la reforma académico administrativa	V1: Propuesta de reforma académico administrativa V1	Impulsar	0,75	1	Vicerrectoría Administrativa	Rectoría	Reforma académico administrativa de la institución	Ejecución con capacidades existentes	



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Desarrollar la infraestructura hacia una planta física armónica, segura y amigable con el medio ambiente que cumpla con la normativa vigente y favorezca las funciones misionales	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mejoramiento de la infraestructura física	V1: Metros cuadrados adecuados o construidos en espacios académicos y administrativos que den cumplimiento de normas técnicas, salubridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales V1	Impulsar	7551	3000	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Fortalecimiento de la infraestructura física para apoyar el desarrollo institucional	\$ 2.093.211.572	Mejoramiento de la infraestructura física y ambiental de la Sede Central y Centros Regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Medellín, Bello, Rionegro, San Jerónimo, Marinilla, Apartadó.
		Plan de Desarrollo Físico	V1: Plan de Desarrollo Físico formulado. V1	Impulsar	0,75	1	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
		Mantenimiento de la planta física	V1: Metros cuadrados de la planta física institucional con mantenimiento realizado en la vigencia V2: Total metros cuadrados de la planta física institucional (Área ocupada por edificaciones en todas las Sedes y/o Centros) (V1 / V2) * 100	Mantener	51,43%	51,43%	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa	Mantenimiento de la planta física	\$ 634.700.000	
Fomentar el bienestar institucional mediante la oferta variada de servicios que cubra las diferentes dimensiones de bienestar de la comunidad	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Porcentaje de deserción intrasemestral	V1: Número de estudiantes con retiro voluntario en el período académico n V2: Número de estudiantes con retiro académico en el período académico n V3: Total de estudiantes matriculados en el período académico [(V1 + V2) / V3] * 100	Impulsar	1,79%	5,60%	Facultad de Ciencias Básicas, Humanas y Sociales Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Mejoramiento de las condiciones de permanencia y graduación desde el área académica de ciencias básicas - Aula taller	\$ 104.781.082	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional
		Porcentaje de estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos) beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar	V1: Número de estudiantes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V2: Número de docentes beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V3: Número de empleados administrativos beneficiarios de uno o más servicios y líneas de bienestar V4: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anualizada V5: Número total de docentes V6: Número de empleados administrativos [(V1 + V2 + V3) / (V4 + V5 + V6)] * 100	Impulsar	82,71%	80,00%	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa	Construyendo Presente	\$ 726.090.542	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo
			Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Programas de Bienestar Social Laboral	Recursos por el Proyecto Programas de Bienestar Social Laboral					
			Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Programa de Deporte Universitario	\$ 203.136.750					
			Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión	Programa de Fomento Cultural	\$ 253.136.750					

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDPOLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Fortalecer la alineación de los distintos niveles y componentes de la gestión	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG – adoptado y en proceso de implementación	V1: Autodiagnósticos formatos DAFP realizados V1 - Participación Ciudadana (Oficina Asesora de Planeación - Secretaría General) - Defensa Jurídica (Oficina Asesora Jurídica)	Impulsar	-	2	Unidad de Gestión responsable (Ver columna D)	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo del Sistema Integrado de Planificación y Gestión	\$ 225.234.996	Mejoramiento de la infraestructura física y ambiental de la Sede Central y Centros Regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Medellín, Bello, Rionegro, San Jerónimo, Marinilla, Apartadó.
			V1: Elaboración de planes modelo MIPG V1 Nota: - Plan de Conservación Documental (Coordinación de Archivo y Correspondencia). - Plan de Preservación Digital. (Coordinación de Archivo y Correspondencia) - Plan de Austeridad y Gestión Ambiental. (Dirección de Servicios Generales)	Impulsar	2	3	Unidad de Gestión responsable de cada Plan (Ver columna D)	Secretaría General Oficina Asesora de Planeación Vicerrectoría Administrativa			
			V1: Medición Anual FURAG V1	Incrementar	0,81	0,9	Oficina Asesora de Planeación Dirección de Control Interno	Oficina Asesora de Planeación Dirección de Control Interno			
Disponer de un sistema y de procesos de gestión que faciliten con pertinencia las funciones misionales, que asegure el mejoramiento continuo de la calidad y la autorregulación	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Renovación de las certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	V1: Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad V1	Mantener	1	1	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación			
			V1: Renovación de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de la Granja Román Gómez V1	Mantener	1	1	Oficina Asesora de Planeación Dirección de Granjas y Laboratorios	Oficina Asesora de Planeación Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
Fortalecer la gestión ambiental institucional	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Cambio en la generación promedio mensual de residuos orgánicos	V1: Número de m3 de residuos orgánicos generada (promedio mes) V1	Impulsar	6,66	24	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 109.202.000	
		Plan de Mantenimiento implementado	V1. Número de actividades ejecutadas V2. Número de actividades programadas (V1/V2)*100	Incrementar	91,00%	100%					

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDPOLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Dar cumplimiento a lo establecido en el decreto 612 de 2018 "Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado" Plan Anual de Adquisiciones	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2022	V1. Número de actividades realizadas para la elaboración del plan V2. Número total de actividades programadas (V1/V2) * 100 Las actividades son: 1. Diligenciamiento de formato PAA 2. Aprobación en Comités Internos 3. Consolidación del PAA 4. Aprobación del COS 5. Adopción mediante Resolución 6. Publicación (Página Web - SECOP)	Mantener	100%	100%	Coordinación de Adquisiciones	Secretaría General	Plan Anual de Adquisiciones	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de actualización del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2022 en el aplicativo SECOP	V1. Número de actualizaciones realizadas V2. Número de actualizaciones requeridas (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%					
		Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) 2023 Fase 1	V1. Número de actividades realizadas para la elaboración del plan V2. Número total de actividades programadas (V1/V2) * 100 Las actividades Fase 1 (2022) son: 1. Diligenciamiento de formato PAA 2. Aprobación en Comités Internos 3. Consolidación del PAA	Impulsar	0%	100%					
		Porcentaje de contratos rendidos en la Plataforma de SIA OBSERVA (control de legalidad)	V1. Número de contratos rendidos V2. Número de contratos suscritos (V1/V2) * 100	Mantener	100%	100%					
		Porcentaje de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA OBSERVA	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2) * 100	Incrementar	97,01%	100%					
Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Sistema Integrado de Conservación - SIC	V1: Sistema Integrado de Conservación - SIC aprobado (Plan de Conservación Documental - Plan de Preservación Digital) V1	Impulsar	0,35	1	Coordinación de Archivo y Correspondencia	Secretaría General	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	\$ 300.000.000	Mejoramiento de los servicios de Bibliotecas, Archivo y Correspondencia y Laboratorios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro
		Índice de Información Clasificada y Reservada	V1: Índice de Información Clasificada y Reservada aprobado V1	Impulsar	0,8	1					
		Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo – SGDEA	V1: Diagnóstico del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo – SGDEA elaborado V1	Impulsar	0,5	1					
		Instructivo de manejo de Archivos Electrónicos	V1: Instructivo de manejo de Archivos Electrónicos actualizado V1:	Impulsar	-	1					
		Tabla de Retención Documental - TRD	V1: Tabla de Retención Documental - TRD - actualizada V1:	Impulsar	35,00%	100%					
Información en la página web actualizada	V1: Micrositio de Archivo y Correspondencia actualizado	Mantener	100%	100%							



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación: 31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Linea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Plan Estratégico de Talento Humano	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Porcentaje de caracterización del Talento Humano	V1. Número de encuestas a empleados y docentes realizadas V2: Número total de empleados y docentes V1 / V2	Impulsar	-	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Estratégico de Talento Humano	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de mesas de trabajo realizadas	V1. Número de mesas de trabajo con Directivos realizadas V2: Número de mesas de trabajo con Directivos requeridas V1 / V2	Impulsar	-	100%					
		Levantamiento de información sobre el capital humano de la institución	V1: Informe de resultados de mesas de trabajo sobre capital humano de la institución	Impulsar	-	1					
		Socialización, capacitación y medición de las competencias por nivel jerárquico	V1: Número de talleres V1: Número de mediciones	Impulsar	-	4					
		Capacitación y medición cultura organizacional	V1: Número de capacitaciones V1: Número de mediciones	Impulsar	-	7					
Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Encuesta de percepción del bienestar	V1: Número de encuestas realizadas V2: Número de encuestas planeadas (V1 / V2)*100	Mantener	100%	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de Bienestar e incentivos	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Actividades de bienestar e incentivos	V1: Número de actividades realizadas V2: Número de actividades programadas (V1 / V2)*100	Mantener	100%	100%					
		Porcentaje de beneficiarios de los programas del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de funcionarios (Docentes y Administrativos) beneficiados por los programas del FBSL V2: Número total de funcionarios (Docentes y Administrativos) que presentan solicitudes ante el FBSL (V1 / V2) * 100	Mantener	87,02%	87,02%					
		Adjudicación presupuesto vigencia	V1: Monto presupuesto adjudicado V2: Total Presupuesto FBSL vigencia (V1 / V2) * 100	Incrementar	81,18%	95,00%					
									\$ 1.551.797.000	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo	

POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVIDPOLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Plan de Bienestar e incentivos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Actividades de inducción y reintroducción	V1: Número de actividades de inducción y reintroducción realizadas V2: Número de actividades programadas $(V1 / V2) * 100$	Incrementar	75%	100%	Dirección de Gestión Humana Facultades	Vicerrectoría Administrativa Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Plan de Capacitación	Ejecución con capacidades existentes y recursos de inversión y funcionamiento	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Porcentaje de docentes vinculados en procesos de formación o capacitación	V1: Número de docentes vinculados en comisión o con apoyo económico para maestría o doctorado V2: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos internacionales V3: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos nacionales V4: Número de docentes vinculados apoyados con pasantías V5: Número total de docentes vinculados durante la vigencia $[(V1 + V2 + V3 + V4) / V5 * 100]$ Nota: En caso que un docente esté en dos categorías o más, se suma en la de mayor impacto para la institución.	Mantener	31,20%	31,20%				Recursos por el Proyecto Fortalecimiento y desarrollo de la docencia y los procesos académicos	
		Porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo, entrenamiento y capacitación	V1: Número de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo V2: Número de servidores administrativos que participan en actividades de entrenamiento V3: Número de servidores administrativos que participan en actividades de capacitación V4: Número de servidores administrativos $[(V1 + V2 + V3) / V4] * 100$ Nota: En caso que el mismo servidor participe en dos actividades o más, se incluirá para la suma en la de mayor impacto para la institución.	Mantener	68,12%	68,12%				Fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los servidores públicos del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (Plan de Capacitación)	
Plan de previsión de recursos humanos	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Sistema de información sobre los perfiles de formación y experiencia de todos los empleados	V1: Base de datos con información sobre los perfiles de formación y experiencia de todos los empleados V1	Impulsar	-	1	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de previsión de recursos humanos	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Necesidades por perfiles y funciones requeridas en las diferentes Unidades administrativas	V1: Manual de funciones actualizado V1	Mantener	1	1					
		Estrategia y metodología para la provisión de empleos	V1: Documento reglamentario de estrategia y procedimiento para la provisión de empleos V1	Impulsar	-	1					
Plan Anual de Vacantes	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Planta de cargos y sus vacantes actualizada	V1: Base de datos de identificación de planta de cargos y sus vacantes, actualizada V1	Mantener	1	1	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Anual de Vacantes	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Proyección de personal en condición de retiro del servicio	V1: Base de datos de proyección de personal en condiciones de retiro del servicio V1	Mantener	1	1					



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Identificación, valoración y gestión de los riesgos críticos institucionales relacionados con SST	V1: Número de controles o medidas de intervención planteadas de los riesgos críticos ejecutadas V1: Número de controles o medidas de intervención planteadas de los riesgos críticos propuestas $V1 / V2 * 100$	Mantener	100%	100%	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Cumplimiento del plan institucional de capacitaciones relacionadas con SST	V1: Número de capacitaciones ejecutadas V1: Número de capacitaciones propuestas $V1 / V2 * 100$	Mantener	100%	100%					
		Cumplimiento de actividades de los tres sistemas de vigilancia epidemiológica de SST 1. SVE Conservación de la voz 2. SVE osteomuscular 3. SVE Covid	V1: Número de actividades ejecutadas del cronograma de cada SVE V1: Número de actividades propuestas en el cronograma de cada SVE $V1 / V2 * 100$	Mantener	100%	100%					
		Investigación y gestión de los accidentes de trabajo	V1: Número de controles o medidas de intervención ejecutadas provenientes de la investigación de los ATEL V1: Número de controles o medidas de intervención propuestas provenientes de la investigación de los ATEL $V1 / V2 * 100$	Mantener	100%	100%					
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Mapas de riesgo	V1: Número de Mapas de riesgo actualizados y publicados V1	Mantener	14	14	Unidades Líderes de Proceso	Oficina Asesora de Planeación	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2021	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
		Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	V1: Audiencia Pública de Rendición de Cuentas realizada V1	Mantener	1	1	Unidades Equipo de Rendición de Cuentas	Oficina Asesora de Planeación			
		Diálogos de los Decanos con sus estudiantes	V1: Número de diálogos de los Decanos con sus estudiantes V1	Incrementar	5	6	Facultades	Oficina Asesora de Planeación			
		Boletines internos y externos	V1: Número de boletines V1	Mantener	134	134	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones			
		Porcentaje de publicaciones en la página web	V1: Número de solicitudes de publicación recibidas V2: Número de solicitudes de publicación atendidas $(V1 / V2) * 100$	Mantener	100%	100%					
		Redes sociales, carteleras digitales y medios impresos	V1: Número de piezas producidas Redes sociales, carteleras digitales V2: Número de piezas producidas medios impresos $V1 + V2$	Mantener	3435	3435					
		Correo institucional	V1: Número de envíos de correos masivos V1	Mantener	1001	1001					
		Foros	V1: Número de foros realizados V1	Mantener	4	4					
Asistencia a eventos feriales, visitas a instituciones educativas y visitas guiadas en la Institución	V1: Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas realizadas V1	Mantener	43	43							



POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 05

Fecha de presentación:

31/01/2022

Fecha de corte del seguimiento:

Objetivo	Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Indicador estratégico	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI inicial	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
							Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Fase 3 PETI: Inicio de construcción de Estrategia de TI y Hoja de Ruta.	V1: Documento Estrategia de TI y Hoja de Ruta aprobado V1	Impulsar	0,6	1	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	Ejecución con capacidades existentes	Modernización de la Infraestructura Informática y de Telecomunicaciones del Politécnico JIC para el sostenimiento de la Alta Calidad Institucional
Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSPI		Fase Planificación PPS: Política de Seguridad y Privacidad de la Información socializada y aprobada según Guía No 2	V1: Política de Seguridad y Privacidad de la Información aprobada y socializada V1	Impulsar	0,8	1			Plan de privacidad y Seguridad de la Información PPS		
(Plan de privacidad y Seguridad de la Información PPS - Plan de Tratamiento de Riesgos a la Seguridad y Privacidad de la Información)		Fase Planificación PPS: Procedimientos de Seguridad de la información definidos y Roles y Responsabilidades según Guía No 3	V1: Documento de Procedimientos y Roles aprobado V1	Impulsar	0,4	1					
Apoyar a la academia y a la administración por medio de la adquisición de software y hardware de tecnología de punta, que como	Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Ampliación canal institucional de internet	V1: Número de megas ancho de banda V1	Mantener	700	1000	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Modernización de infraestructura informática y de telecomunicaciones	\$ 1.640.269.000	Modernización infraestructura informática y de telecomunicaciones del politécnico JIC para el mantenimiento de la alta calidad
	Porcentaje de mantenimiento y licenciamiento de software institucional	V1: Número de software institucional con mantenimiento o licenciamiento V2: Número de software institucional que requiere mantenimiento o licenciamiento (V1 / V2) * 100	Mantener	100,00%	100,00%						
Contribuir con indicadores del Plan de Desarrollo Departamental	Articulación dinámica al desarrollo territorial	Estudiantes matriculados en pregrado	V1: Promedio estudiantes matriculados en pregrado (2021-1 / 2021-2)	Incrementar	12.874	13.000	Facultades	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Plan de Desarrollo Departamental	Ejecución con capacidades existentes	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional
		Nuevos programas de educación superior, ofertados en las subregiones, por fuera del Valle de Aburrá	V1: Nuevos programas de educación superior, ofertados en Centros Regionales V1	Impulsar	0	1	Facultades				
		Estudiantes que participan en procesos de fortalecimiento en competencias de razonamiento matemático, lectoescritura y construcción del proyecto de vida	V1: Número de estudiantes atendidos en asesorías de Matemáticas (Discretas y Operativas), y Geometría V1	Incrementar	910	1000	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas				

\$ 87.421.122.854



SC5205-1