

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																		
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de verificación	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													(Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIF, etc.)	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Articulación integral de procesos sustantivos a dinámicas territoriales	Calidad académica: Camino a la excelencia	Pacto por la educación superior con calidad académica y humana en las regiones	Promover el acceso a la oferta académica pertinente de programas de educación técnica, tecnológicas y de educación superior y la formación en habilidades y competencias para mejorar las condiciones de competitividad de las subregiones.	Ampliación de la oferta académica técnica y/o ETDH acorde con los contextos regionales.	Número de municipios con programas ETDH ofertados	V1: Número de municipios con programas de ETDH ofertados en la vigencia actual V1	Incrementa	3	16	17	100,00%	Al 31 de agosto de 2022 se ofertan programas de ETDH a 17 municipios del departamento de Antioquia, con quienes se logra resolución de funcionamiento de ETDH.  Al 31 de octubre de 2022 se realiza acercamiento con varios municipios del departamento, para ampliar el número de programas ofertados en regiones, tal es el caso de Necocli, Arboletes, Carepa, Chigorodó, Mutatá, Andes, Copacabana y Remedios.  A diciembre de 2022 se realiza acercamiento con varios municipios del departamento, para ampliar el número de programas ofertados en regiones, tal es el caso de Necocli, Arboletes, Carepa, Chigorodó, Mutatá, Andes, Copacabana y Remedios.	Resolución número 202200600086281 del 17 de julio de 2022 de la Secretaría de Educación de Antioquia.  Comunicaciones remitidas a los diferentes municipios.	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Ampliación de la oferta académica El Poli en las regiones		Fortalecimiento y mejoramiento del acceso equitativo y permanencia docente en la educación superior en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia
				Alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo	Número de alianzas estratégicas formalizadas	V1: Número de alianzas estratégicas para la oferta educativa en la formación en habilidades y competencias para el empleo formalizadas en la vigencia actual V1	Incrementa	2	10	24	100,00%	Al 31 de agosto de 2022 se formalizó convenio marco para la provincia de Cartama/Antioquia.  Se ha realizado reunión con Directores de Provincias, con el fin de formalizar convenio de cooperación para llevar oferta académica de Técnicas Laborales a Regiones, con las provincias de: Provincia Administrativa San Juan, Tibaquirá, Provincia Minera Agroecológica del Nordeste y Provincia de la Paz. El Consejo Académico aprueba el convenio con Comfianco para realizar oferta académica de Técnicas Laborales en la sede Poblado y en los centros regionales de Apartadó y Rionegro. También se encuentra en trámite el convenio con la Cooperativa de Financiamiento de Ahorro CFA de Apartadó. Se realizaron convenios con municipios para llevar formación ETDH.	Se anexa convenio 323 de cooperación mutua entre el Poli y la provincia de Catama que permite la prestación de servicios de apoyo académico, investigativo, deportivo, cultural y artístico, entre otros.  Resolución número 202200600086281 del 17 de julio de 2022 de la Secretaría de Educación de Antioquia.  Comunicación sobre Convenio con Comfianco.	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
				Aumento en el número de estudiantes matriculados en las regiones	% de incremento de los estudiantes matriculados en regiones	V1: Número de nuevos estudiantes matriculados en la vigencia actual en Centros Regionales. V2: Número de estudiantes matriculados en la vigencia anterior en Centros Regionales. (V1/V2)*100	Incrementa	1845	10%	32,90%	100,00%	V1: 607 V2: 1.845 En semestre 2022-1 se registran 108 estudiantes nuevos en Apartadó y 153 estudiantes nuevos en Rionegro. Para semestre 2022 II, 131 estudiantes nuevos en Apartadó y 155 en Rionegro. En el caso de ETDH se registran 60 estudiantes nuevos.	Datos estadísticas.	Dirección de Regionalización	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Fortalecimiento de las competencias de los docentes	Mejoramiento de las condiciones laborales de los docentes acorde con la planta docente de base	Fortalecimiento de las competencias de los docentes	Número de docentes capacitados acorde con el plan de capacitación docente	V1: Número de docentes capacitados en la vigencia actual V1	Constante	31	31	56	100%	56 Docentes tiempo completo, han realizado salidas de formación en (seminarios, simposios, congresos, ponencias).	Base de datos Desarrollo Laboral	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Fortalecimiento de docentes comprometidos con la calidad académica		
					Número de docentes TC (de carrera) con maestría y/o doctorado	V1: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia anterior V2: Número de docentes de carrera con doctorado de la vigencia anterior V3: Número de docentes de carrera con maestría en la vigencia actual. V4: Número de docentes de carrera con doctorado en la vigencia actual V1+V2+V3+V4	Constante	113	113	109	96,46%	72 con maestría 37 con Doctorado	Boletín estadístico 2022-1	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
					Número de docentes TC (de carrera y ocasionales) capacitados en segunda lengua inglesa	V1: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua inglesa en la vigencia actual V1	Incrementa	71	92	107	100%	V1: 71 en vigencias anteriores V2: 36 en vigencia actual	Informe de Contrato Interadministrativo con Universidad Nacional para capacitación docentes	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
					Número de docentes TC ocasionales vinculados	V1: Número de docentes de docentes TC ocasionales vinculados durante la vigencia V1	Impulsar	47	24	16	66,67%	16 docentes ocasionales vinculados durante la vigencia	Resolución nombramiento docentes 2	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación			
		Fortalecimiento académico para mejorar los			Lineamientos y propuestas para la articulación de los planes de estudios, los currículos, el modelo pedagógico para la presencialidad y modelo pedagógico para la virtualidad de los programas académicos de la institución (técnica, tecnológica, profesional y posgrados)	Número de planes de estudio actualizados	V1: Número de planes de estudio actualizados en vigencias anteriores V2: Número de planes de estudio actualizados en la vigencia actual V1+V2	Incrementa	20	24	32	100%	V1: 18 V2: 14 Frente a la necesidad de actualización de planes de estudio se presentan dos situaciones:  1. Los 48 programas de la oferta académica deben incluir resultados de aprendizaje. Actualmente, 30 de ellos ya han avanzado en la formulación de los mismos, vía renovación de registro calificado, modificación o solicitud de nuevo registro. 2. 13 programas realizaron modificaciones en el marco de la Directiva 09 de 2021 con el fin de flexibilizar el componente presencial mediante el fortalecimiento de mediaciones TIC. Los programas que no tenían resultados de aprendizaje aún los formularon para dicha modificación.  Sumando el número de programas con modificaciones en resultados de aprendizaje y /o mediación TIC, el total es de 30 programas actualizados. Se deberán actualizar los 18 restantes.	Evidencias de radicación de la solicitud  Acuerdo Académico que aprueba la solicitud	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación de los planes de estudio, currículos y modelos pedagógicos.	
					Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas Saber Pro	V1: Medición de las pruebas Saber Pro (ICFES) V1	Incrementa	145	146	145	99%	Se indica la medición de las pruebas saber Pro (ICFES) del año 2021, dado que la medición del 2022 será publicado el 18 de febrero de 2023.	Informe de resultados de las pruebas Saber Pro y TyT (ICFES)	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	\$ 65.069.807.707		

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																			
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de verificación (Radicalación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)		Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
		Fomento de la calidad educativa	Fortalecer la docencia la investigación aplicada y la extensión, en los diferentes programas, las facultades y los medios educativos para el impulsar la calidad académica y humana.	resultados en las pruebas Saber Pro y Tit.	Aumentar el nivel de los resultados de las pruebas TYT	V1: Medición de las pruebas TyT (ICFES) V1	Incrementa	101	102	101	99%	Se indica la medición de las pruebas saber TyT (ICFES) del año 2021, dado que la medición del 2022 será publicado el 18 de febrero de 2023.	Informe de resultados de las pruebas Saber Pro y TyT (ICFES)	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Acreditación de programas académicos	Número de programas acreditados	V1: Número de programas que se encontraban acreditados de la vigencia anterior V2: Número de programas acreditados en la vigencia actual V1+V2	Constante	11	11	11	100,00%	V1: 10 V2: 1 Se realizó un diagnóstico inicial para identificar las potencialidades y condiciones de los programas acreditados no acreditados. Se recibe la AAC para el programa de Tecnología en Instrumentación Industrial	Resoluciones de acreditación.	Coordinación de Autoevaluación Académica	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Posicionamiento y visibilidad de los posgrados	Número de nuevos estudiantes en posgrado	V1: Número de estudiantes de posgrados matriculados en la vigencia actual V1	Constante	249	249	298	100,00%	161 en 2022-1 137 en 2022-2	Boletín estadístico 2022-1 Dato consolidado 2022-2	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Mantener los servicios del sistema de bibliotecas	Número de bases de datos académicas y científicas suscritas	V1: Número de bases de datos académicas y científicas en las cuales se encuentra suscrita la institución V1	Constante	93	93	92	98,92%	92 plataformas se encuentran renovadas y activas a la fecha, éstas se van renovando en la medida en que se vaya venciendo la suscripción.	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PMwCvO1shVBER8oMPIOsQwhkZTa9AUJT?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1PMwCvO1shVBER8oMPIOsQwhkZTa9AUJT?usp=sharing</a>	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
					Número de títulos adquiridos para los servicios de las bibliotecas	V1: Número de títulos adquiridos en la vigencia V1	Constante	285	285	602	100,00%	Se adquirieron 602 títulos de libros para la Biblioteca Central Medellín	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1avmHf923x0Yx8vqNLebKQOF6d2w1r3?usp=share_link">https://drive.google.com/drive/folders/1avmHf923x0Yx8vqNLebKQOF6d2w1r3?usp=share_link</a>	Coordinación de Biblioteca	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Potenciar los servicios de las granjas soportadas en la innovación	Número de certificaciones, registros y reconocimientos	V1: Número de certificaciones, registros, reconocimientos vigentes durante el periodo anterior V2: Número de certificaciones obtenidas en la vigencia actual V3: Número de registros obtenidos en la vigencia actual V4: Número de reconocimientos obtenidos en la vigencia actual V1+V2+V3+V4	Incrementa	15	17	15	88,24%	1. Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001: 2015 2. Predio libre de tuberculosis bovina 3. Buenas prácticas ganaderas en la Producción de Leche 4. Buenas prácticas ganaderas en la Producción de Porcinos 5. Buenas prácticas ganaderas en la Producción de ovinos y caprinos de carne 6. Autorización Sanitaria y de Inocuidad de Predios Productores de Animales Destinados al Sacrificio Para el Consumo Humano – BOVINA 7. Autorización Sanitaria y de Inocuidad de Predios Productores de Animales Destinados al Sacrificio Para el Consumo Humano – PORCINA 8. Autorización Sanitaria y de Inocuidad de Predios Productores de Animales Destinados al Sacrificio Para el Consumo Humano – OVINO-CAPRINO 9. Registro como productor y comercializador de material vegetal de propagación de Aguacate 10. Establecimiento de Acuicultura Bioseguro 11. Predio Libre de Brucelosis 12. Buenas Prácticas Ganaderas en la Producción de Porcinos (San. Jerónimo) 13. Buenas Prácticas Agrícolas en la Producción de Aguacate BPA 14. Granja Avícola Comercial Biosegura; certificado emitido por el ICA <b>RECONOCIMIENTO:</b> 15. "Gran Líder Progresista BRONCE" otorgado por CORNARE	Certificados vigentes	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Modernización de laboratorios	Número de laboratorios intervenidos o mejorados en aspectos físicos o en su dotación	V1: Número de laboratorios mejorados en su aspecto físico o en su dotación en la vigencia V1	Incrementa	15	20	20	100,00%	Procesos contractuales para adquisición de equipos e insumos, mantenimiento de equipos y adecuación de infraestructura los Laboratorios de: 1 Agrimensura 2 Anatomía y Fisiología Animal 3 Biología y Microbiología 4 Bioquímica y Nutrición Animal 5 Biotecnología 6 Botánica 7 Centro de Laboratorios Bello 8 Centro Regional Oriente-Rionegro 9 Controles Automáticos 10 Electrónica 11 Riegos y Maquinaria Niquia 12 Salas de Micros y Ayudas Audiovisuales 13 Sanidad Vegetal 14 Seguridad e Higiene Ocupacional 15 Suelos y Tejidos Vegetales 16 Suelos, Pavimentos y Concretos 17 Tecnología Química 18 Unidad Bioprospección Regional 19 Química 20 Laboratorio de investigación GHYGAM	Documentación correspondiente a los procesos contractuales (Cartas de Aceptación y Minutas)	Dirección de Granjas y Laboratorios	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Implementación del laboratorio de ciencias sociales	Número de proyectos de investigación presentados en convocatorias internas y externas	V1: Número de proyectos de investigación presentados en convocatoria interna y externa en la vigencia actual V1	Incrementa	2	4	5	100,00%	V1: 5 Propuestas de investigación presentadas en la convocatoria interna de investigación.	Plataforma universitat XXI de la Dirección de Investigación y Posgrados	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
			Número de capacitaciones a docentes y estudiantes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales	V1: Número de capacitaciones a estudiantes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales V2: Número de capacitaciones a docentes ofrecidas por el Laboratorio de Ciencias Sociales V1+V2	Incrementa	0	2	2	100,00%	V1: 1 capacitación (curso comunicación, argumentación y oralidad). V2: 1 capacitación (curso comunicación, argumentación y oralidad).	Convocatoria en página web y correos institucionales del curso de comunicación, argumentación y oralidad.	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación						

Fortalecimiento de la práctica, la experimentación y la investigación académica.

Mejoramiento de los servicios de biblioteca, gestión documental y laboratorio del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro



Fecha de presentación:

Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2023

31/12/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																			
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Punto de verificación (Radicación, correo, razón, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIF, etc.)		Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Articulación dinámica al desarrollo territorial	Investigación e innovación tecnológica para la transformación social	Investigación con pertinencia "Polinvestiga"	Impulsar la investigación aplicada y pertinente que permita contribuir con el desarrollo económico, social y ambiental a nivel departamental, nacional e internacional.	Apoyo a la creación de semilleros de investigación	Número de nuevos semilleros de investigación	V1: Número de semilleros de investigación creados V1	Constante	48	48	48	100,00%	V1: 48 semilleros de investigación creados	Plataforma del SCTel Universitat XXI Investigación. Convocatoria Actualización y Verificación de Semilleros de Investigación 2022	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Iniciación a la investigación científica			
				Fortalecimiento de los semilleros de investigación existentes	Número de semilleros favorecidos en convocatorias	V1: Número de semilleros favorecidos en convocatorias en la vigencia actual V1	Constante	15	15	48	100,00%	V1: 48 Números de semilleros favorecidos en convocatorias en la vigencia actual	Plataforma del SCTel Universitat XXI Investigación. Convocatoria Actualización y Verificación de Semilleros de Investigación 2022, recursos pecuniarios estudiantes, y convocatoria microcuantía	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Impulsar la participación en redes de investigación a nivel interno y con otras instituciones	Número de redes de investigación en las que participa el Politécnico JIC	V1: Número de redes de investigación con participación del Politécnico JIC V1	Constante	11	11	47	100,00%	1) HOLLDS- Observatorio de arte electrónico Iberoamericano-Red de la estética de la Conectividad- 2) RISAL 3) RED LATINOAMERICANA DE FILOSOFÍA MEDIEVAL 4) Red académica de investigación en calidad 5) RED de Universidades que investigamos en Economía Solidaria NICOSOL 6) Asociación Académica Colombiana de Acuicultura AACUA 7) RED IBEROAMERICANA DE PEDAGOGÍA – REDIPE 8) Asociación Colombiana para la ciencia y Bienestar del animal de laboratorio ACCBAL 9) Red Iberoamericana INAV 10) CENTRO LATINOAMERICANO ESTUDIOS PROBLEMÁTICA LECHEIRA (CLEPL) 11) Red Colombiana de semilleros de Investigación, RedCOLSI. 12) Asociación Internacional de Investigadores sobre Emprendimiento y MIPYME AC y la Association Internationale de Recherche en Entrepreneuriat et EPM 13) Horizontes Humanos 14) Red latinoamericana de investigadores interesados en alimentos ancestrales del continente americano- RIAL 15) Asociación Colombiana de Botánica – ACB 16) RTTA 17) Mesa Sectorial de Telecomunicaciones 18) Red Interdisciplinaria de Alimentación Latinoamericana	CvLAC Investigadores pertenecientes a la Institución Documento nombrado: "Ae_Redes de investigación"	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Investigación e innovación tecnológica de calidad	\$ 2.520.368.505	Fortalecimiento y desarrollo de la investigación del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid Antioquia	
				Incentivo a la participación en las convocatorias de investigación de carácter interno, nacional e internacional	Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna y externa a grupos de investigación	V1: Número de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna o externa a grupos de investigación en la vigencia actual V1	Incrementa	20	31	38	100,00%	V1: 38 Números de nuevos proyectos adjudicados por convocatoria interna o externa a grupos de investigación en la vigencia actual	Plataforma del SCTel Universitat XXI Investigación. Convocatorias: "Convocatoria Proyectos de investigación aplicada enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, dirigida a semilleros de investigación de la Institución - Microcuantía 2022" y "Convocatoria Proyectos de investigación aplicada enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, dirigida a grupos de investigación de la Institución - Menor Cuantía 2022"	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Articulación de la participación de posgrados en procesos de investigación	Número de proyectos adjudicados a estudiantes de posgrados	V1: Número de proyectos de investigación adjudicados a estudiantes de posgrados V1	Incrementa	0	1	1	100,00%	Existe la convocatoria "Convocatoria Estímulos Pecuniarios para los Estudiantes Investigadores de los Programas Académicos de Posgrado de la Institución 2022" y hasta el momento no se han presentado solicitudes a la misma	A la fecha, se presentó una solicitud referente a programas de posgrados de estímulos pecuniarios para movilidad académica.	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Incentivo a la formación de los investigadores	Número de movilidades para docentes de grupos de investigación	V1: Número de movilidades para docentes de grupos de investigación en la vigencia actual V1	Incrementa	4	10	11	100,00%	Han sido favorecidos 11 profesores, 11 estudiantes de pregrado y 1 de posgrado con movilidades en las convocatorias de investigación: "Convocatoria Productos Resultado de las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - SCTel- de los Grupos de Investigación de la Institución 2022" "Convocatoria Estímulos Pecuniarios para los Estudiantes Investigadores de los Programas Académicos de Pregrado de la Institución 2022", "Convocatoria Estímulos Pecuniarios para los Estudiantes Investigadores de los Programas Académicos de Posgrado de la Institución 2022" y convocatorias de micro menor cuantía. Las movilidades específicamente fueron, profesores: 2 Costa Rica, 2 México, 1 Argentina, 2 Pereira, 1 Cali, 1 Bogotá, 1 Cesar, 1 Villavicencio, Estudiantes de pregrado: 1 Perú, 4 Pereira, 6 Chocó, y 1 estudiante de posgrado con movilidad al Magdalena.	Plataforma del SCTel Universitat XXI Investigación. Convocatorias: "Convocatoria Productos Resultado de las Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación - SCTel- de los Grupos de Investigación de la Institución 2022" "Convocatoria Estímulos Pecuniarios para los Estudiantes Investigadores de los Programas Académicos de Pregrado de la Institución 2022" y "Convocatoria Estímulos Pecuniarios para los Estudiantes Investigadores de los Programas Académicos de Posgrado de la Institución 2022"	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Mantener la medición de los grupos de investigación	Número de grupos de investigación que mantienen su clasificación en Minciencias	V1: Número de grupos de investigación que mantienen la clasificación ante Min Ciencias en la vigencia actual V1	Constante	14	14	15	100,00%	Existen 15 grupos de investigación clasificados ante Minciencias, según convocatoria 894 de 2021, así: Categoría A1: 1 Grupo de Investigación. Categoría A: 4 Grupos de Investigación. Categoría B: 3 Grupos de Investigación. Categoría C: 7 Grupos de Investigación.	Ultima convocatoria de medición de Minciencias	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				
				Apoyo a la publicación de productos académicos derivados de investigación en revistas científicas	Número de productos de investigación divulgados	V1: Número de productos de investigación divulgados en la vigencia actual V1	Constante	220	220	230	100,00%	Para esta vigencia, se reportaron 230 productos de investigación divulgados en la vigencia actual en la plataforma GRUPLAC de Minciencias. Nota: esta información termina de consolidarse tradicionalmente en la institución en el mes de marzo, esto debido a que no todos los productos son cargados en los CvLac y GrupLac al finalizar el año, por temas de finalización de semestre, por lo que este número puede variar.	Plataforma Minciencias GrupLac, Plataforma del SCTel Universitat XXI Investigación, y Drive Dirección de Investigación y Posgrados.	Dirección de Investigación y Posgrados	Vicerrectoría de Docencia e Investigación				



Fecha de presentación:  
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2023  
31/12/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																	
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Formas de verificación	Responsables del reporte de ejecución	Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													(Radicación, correo, número, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución			
		Relacionamiento estratégico con graduados	Potenciar la participación de los graduados a través del posicionamiento, el relacionamiento y el intercambio de experiencias para contribuir a la excelencia académica del Politécnico JIC.	Incrementar la participación de los graduados en programas académicos y de educación continua que ofrece la institución	Número de graduados que accedieron a programas académicos y de educación continua	V1: Número de graduados en posgrados V2: Número de graduados en educación continua V3: Número de graduados en cursos V1+V2+V3	Incrementa	157	172	520	100,00%	V1: Estudiando actualmente Posgrados: 64 V2+V3 Participación de graduados en Educación Continua y Cursos: 456	Formularios Google Form, correos electrónicos, página WEB, redes sociales, listados asistencias y registro fotográfico, piezas gráficas ECARD	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión	Participación activa de los graduados en la institución	Fortalecimiento de la extensión y proyección social para la comunidad politécnica y público general en el ámbito departamental, nacional e internacional
				Participación del graduado en la vida institucional	Número de graduados que participan en la vida institucional	V1: Número de graduados que son empleados administrativos y contratistas V2: Número de graduados que son docentes: vinculados, ocasionales cátedra V3: Número de graduados que participan en Consejos y Comités Currículo y encuentros visitas pares académicos V4: Número de graduados que participan en grupos de investigación V5: Número de graduados que participan en actividades de fidelización: ferias, festivales deportivos, integración familia, celebración del día Halloween, encuentros de graduados y noche excelencia V1+V2+V3+V4+V5	Incrementa	700	771	1792	100,00%	V1: Administrativos 73 y contratistas 49 V2: Docentes vinculados y ocasionales 45 y cátedra 422 V3: Participación Consejos y Comités Currículo 21 V5: Actividades fidelización: III Feria de Empleo y XVII de Emprendimiento 39 emprendedores y 50 graduados Feria Conexión Laboral- Talento para el Mundo- (Red Enlace) 63 9º Encuentro deportivo Institucional de Graduados: Torneo de Fútbol 8, paradas de Ajedrez y Tenis de Campo: 335 Equipo de Graduados de fútbol Once: 15 Participación grupo teatro Politécnico: 4 Feria Internacionalize, Red de Programas de Egresados de las Instituciones de Educación Superior Públicas del Valle de Aburrá: 98 Jornada de la salud: 23 Feria POLIEMPREENDEDORES (segunda versión): 13 Encuentro de Graduados y Exaltación de Graduados en las 6 Facultades y Centros Regionales de Urabá y Oriente: 525 Día Halloween: 17	Formularios Google Form, correos electrónicos, página WEB, redes sociales, listados asistencias y registro fotográfico, piezas gráficas ECARD, Planta de cargos administrativos y docentes y poldinámico	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión		
				Fortalecimiento de la bolsa de empleo democratizando las oportunidades laborales y la calidad de vida de nuestros graduados	Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo	V1: Número de graduados que acceden a la bolsa de empleo V1	Incrementa	3086	3308	2864	86,58%	V1 Seguimiento a Bolsa de empleo Hombres 1440 y Mujeres 1424= 2864 (corte a 31 Diciembre)	Plataforma Poldinámico, Nota Aclaratoria 1: La bolsa de empleo no tuvo funcionamiento desde el primero de Julio al 17 de agosto que se notificó mediante Resolución al Politécnico por parte del SPE> Nota aclaratoria 2: El Instrumento de seguimiento e Impacto a Graduados es una herramienta de apoyo de la Bolsa de Empleo y a la cual han accedido durante 2022 con corte al 31 de diciembre 2864	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión		
				Establecimiento de la red de cooperación para la participación de los graduados en la mesa de talentos CUEE, RED de enlace Profesional, la red RENACE, Ruta N, Red Pública de empleo y alianzas con asociaciones de graduados y entidades de certificación profesional	Número de convenios o alianzas gestionados que generen beneficios a los graduados	V1: Número de convenios o alianzas gestionadas que beneficien a graduados firmados en la vigencia actual V1	Incrementa	5	8	12	100,0%	V1: 12 Mesa de talentos CUEE, RED de enlace Profesional, la Red RENACE, Ruta N, Red Pública de Empleo, Red Pública IES, SENA Poliempresar y Clini Salud, Oral Center, El Colombiano y Orquesta Filarmónica	En el equipo Oficina de Graduados y actividades realizadas durante el año	Coordinación de Graduados	Vicerrectoría de Extensión		
				Cursos/diplomados/ seminarios ofertados	Número de cursos/diplomados/ seminarios ofertados	V1: Número de cursos ofertados en la vigencia actual V2: Número de diplomados ofertados en la vigencia actual V3: Número de seminarios ofertados en la vigencia actual V1+V2+V3	Incrementa	55	58	93	100,00%	V1: 77 V2: 16 V3: 0	Drive <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R15vcsLMhCLKLN7HtUjM3-T8TtHhPT/edit#gid=1125581328">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R15vcsLMhCLKLN7HtUjM3-T8TtHhPT/edit#gid=1125581328</a>	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión		



Fecha de presentación:  
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2023  
31/12/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04  
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																		
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de verificación (Radicación, correo, razón, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIF, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral				
Relaciones estratégicas para la articulación con el desarrollo territorial	Proyección social al servicio del territorio	Educación continua para el desarrollo humano	Ofertar educación continua para los diferentes actores del territorio contribuyendo a su desarrollo humano y competencias laborales	Formación continua a la medida para el desarrollo empresarial	Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados	V1: Número de programas de formación continua para el desarrollo empresarial ofertados V1	Constante	8	8	8	100,00%	Curso básico en calidad del aire y su relación con buenas prácticas de conducción - ecoconducción, Curso Actualización en Seguridad en Eventos COMFAMA, Tec Lab Operación agrícola Medellín, Tec Lab Auxiliar de Sistemas Informáticos Medellín, Tec Lab Auxiliar de Animador, Recreación y Deporte Medellín, Tec Lab Auxiliar en Automatización e Instrumentación Industrial Medellín, Tec Lab Auxiliar de Sistemas Informáticos Sabaneta.	Drive <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R1Sv6LMhCLKLN7H4cUm3-T8TuHhP7/edit#gid=1125581328">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R1Sv6LMhCLKLN7H4cUm3-T8TuHhP7/edit#gid=1125581328</a>	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento del desarrollo humano, a través de la educación continua	\$ 30.799.640.876	Fortalecimiento y articulación de los procesos misionales de docencia e investigación con la extensión en las granjas de Manilla y San Jerónimo del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid
				Oferta de educación continua en la nube	Número de Cursos/certificados de educación continua en la web	V1: Número de cursos ofertados en la web en la vigencia actual V2: Número de certificados de educación continua ofertados en la web en la vigencia actual V1+V2	Incrementa	0	1	1	100,00%	1. Profundización Excel	Drive <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R1Sv6LMhCLKLN7H4cUm3-T8TuHhP7/edit#gid=1125581328">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1R1Sv6LMhCLKLN7H4cUm3-T8TuHhP7/edit#gid=1125581328</a>	Vicerrectoría de Extensión	Vicerrectoría de Extensión			
	Cooperación regional, nacional e internacional	Incrementar el relacionamiento a nivel regional, nacional e internacional, a través de los procesos de extensión académica, convenios y alianzas estratégicas entre otros, que permitan formar una Comunidad Politécnica con visión global e integral.	Alianzas estratégicas de cooperación académica	Número de acuerdo/convenios de cooperación internacionales	V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional que continúan vigentes V1+V2	Incrementa	24	26	28	100,00%	V1: 1 Convenio Marco Universidad Nacional de Costa Rica V2: 27	BD_Convenios Institucionales	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión	Generación de alianzas estratégicas regionales, nacionales e internacionales			
				Número de acuerdo/convenios de cooperación nacionales	V1: Número de acuerdos/convenios de cooperación nacionales formalizados en la vigencia actual V2: Número de acuerdos/convenios de cooperación internacional que continúan vigentes V1+V2	Incrementa	147	153	149	100,00%	V1: 149 Número de Alianzas estratégicas marco nacionales: 110 Número de Alianzas estratégicas específicos nacionales: 29 Número de Alianzas estratégicas nacionales de práctica: 9 Número de Alianzas estratégicas nacionales para fortalecimiento del multilingüismo: 1	BD_Convenios Institucionales	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión				
				Número de movidades entrante y saliente nacionales e internacionales de actores de la comunidad educativa	V1: Número de movidades de estudiantes en la vigencia anterior V1: Número de movidades de estudiantes en la vigencia actual V1+V2 V1: Número de movidades de docentes en la vigencia anterior V2: Número de movidades de docentes en la vigencia actual V1+V2	Incrementa	521	571	500	100,00%	V1: 500	BD_Movilidad	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión				
			Convocatorias para movilidad de expertos internacionales	Número de expertos internacionales	V1: Número de movidades con expertos internacionales realizadas en la vigencia actual V1	Impulsar	4	3	7	100,00%	V1: 7	BD_Movilidad	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión				
			Convenios para gestión de recursos que fortalezcan la misión institucional	Número de convenios firmados	V1: Número de convenios firmados en la vigencia actual V1	Incrementa	0	1	3	100,00%	Convenios: Universidad de la Marina Mercante - Universidad Federal de Lavras - Materials	BD_Convenios Institucionales	Dirección de Cooperación Nacional e Internacional	Vicerrectoría de Extensión				
			Implementación del Modelo de Inserción Laboral CUEE 2.0 en las subregiones donde hace presencia el "POLI"	Número de estudiantes que participan en los mecanismos de inserción laboral a través del CUEE	V1: Número de estudiantes que participan en pasantías V2: Número de estudiantes que participan en retos de innovación abierta V3: Número de estudiantes que participan en prácticas V4: Número de estudiantes que participan en vinculaciones V1+V2+V3+V4	Incrementa	95	123	192	100,00%	V1: 170 V2: 11 V3: 8 V4: 3 Contribuir con la participación y certificación de estudiantes, en las cuatro fases del Modelo de Inserción Laboral CUEE 2.0.	1. Videos Experiencias Pasantías: 2022-2: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=mGteRLWw&amp;list=PLONPTfoxyUMS2uL2baSWGutmlD-9Zzr">https://www.youtube.com/watch?v=mGteRLWw&amp;list=PLONPTfoxyUMS2uL2baSWGutmlD-9Zzr</a> 2. Video Experiencia Retos: <a href="https://youtu.be/VEU5g2KH4Y?list=PLONPTfoxyUMS2uL2baSWGutmlD-9Zzr">https://youtu.be/VEU5g2KH4Y?list=PLONPTfoxyUMS2uL2baSWGutmlD-9Zzr</a> y videos retos 2022-2 canal oficial de YouTube: <a href="https://youtu.be/p3oM9JBiWI">https://youtu.be/p3oM9JBiWI</a> 3. Boletines mensuales Asi Vamos en el CUEE, 4. micrositio web CUEE PCJIC	Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Articulación interinstitucional "Poli conecta"			
			Articulación interinstitucional artística y cultural	Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales	V1: Número de alianzas para el desarrollo de actividades artísticas y culturales desarrolladas en la vigencia actual V1	Incrementa	7	8	8	100,00%	V1: 8 Actualmente la dependencia cuenta con articulación con las siguientes redes: Mesa economía creativa, ASCUN Cultura, Consejo Departamental de Mujeres, Mesa IES de Antioquia, metro de Medellín, Uniminuto, Consejo Departamental de Cultura, Mesa de Género.	Actas de reunión, acuerdo de voluntades, piezas publicitarias de eventos en común	Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión	Fortalecimiento y desarrollo de la docencia, procesos académicos, pedagógicos y psicopedagógicos con enfoque Aula Taller en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, orientado a la permanencia, la excelencia académica e inclusión territorial Nacional			



**Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022**

Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIF, etc.)		Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA				
													Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral							
Incorporación y apropiación de nuevas tecnologías para la educación			Apropiar nuevas tecnologías que permitan el desarrollo de procesos innovadores que faciliten la prestación de servicios, la inclusión, la pertinencia y la calidad académica.	Implementar smart classroom	Número de smart classroom implementadas	V1: Número de smart classroom implementadas en la vigencia actual V1	Incrementa	0	2	0	0,00%	Se cuenta con los estudios previos para la compra de los equipos de las pantallas interactivas, la adecuación de las aulas y la compra de mobiliario para las aulas inteligentes. Se firmó el acta de incorporación No. 4 con el IDEA para la ejecución de los recursos en el primer semestre del año 2023.		Coordinación de Nuevas Tecnologías	Vicerrectoría de Docencia e Investigación	Incorporación de tecnologías digitales para la educación		Fortalecimiento de la Unidad de Nuevas Tecnologías para el uso y apropiación de las TIC en los procesos misionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Medellín					
				Pantallas, herramientas tecnológicas, acceso digital para las aulas de clase	Número de aulas con herramientas tecnológicas, acceso digital	V1: Número de aulas dotadas con herramientas tecnológicas V1	Incrementa	0	6	0	0,00%			Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa								
				Fortalecimiento del sistema pedagógico de la Coordinación de Nuevas Tecnologías Educativas	Número de cátedras apoyadas por la virtualidad	V1: Número de cátedras apoyadas por la virtualidad V1	Constante	650	650	695	100,00%	Para el semestre 2022-1 se contó con 341 asignaturas y en el 2022-2 se tienen 354 asignaturas apoyadas por la virtualidad.	https://app.powerbi.com/view?r=eyJJIjoNzAyYjM0OTEhNm00MDkzLTkKZGQIMzQ4NWVmYWQ5NjEwIiwidCI6IjA1ODhMWWl0LWJlZTUjNDNjZi1hY2NhLTk5YzozZjkyYWE3NyJ9	Coordinación de Nuevas Tecnologías	Vicerrectoría de Docencia e Investigación								
					Número de cátedras desarrolladas	V1: Número de cátedras inmersivas V1	Incrementa	0	1	0	0,00%			Coordinación de Nuevas Tecnologías	Vicerrectoría de Docencia e Investigación								
Bienestar para la permanencia de la comunidad estudiantil			Propiciar las condiciones de bienestar a la comunidad estudiantil asegurando la permanencia a través de estrategias para la proyección, el buen vivir y el desempeño académico.	Servicios integrales de prevención y promoción de la salud física, mental y emocional	Número de estudiantes que accedieron a los servicios integrales de prevención y promoción V1	V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de prevención y promoción en la vigencia actual V1	Incrementa	1144	1244	1878	100,00%	Se han atendido 1878 estudiantes que accedieron a algún servicio enfocado a la salud física y/o mental ofrecido por el SIBI	Archivo de consolidado de atenciones que se presenta a la Oficina de Planeación, FBI16 listados de asistencia	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa	Comunidad estudiantil saludable y feliz		Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo					
				Fortalecimiento de las competencias académicas de los estudiantes a través del Aula Taller	Número de estudiantes que permanecen en la institución con el apoyo de los cursos especiales	V1: Número de estudiantes que con el apoyo de cursos especiales permanecen en la institución en el semestre actual V1	Impulsar	188	100	100	100,00%	V1: número de estudiantes que permanecieron en la institución.	Informe de gestión del aula taller.	Facultad de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas	Vicerrectoría de Docencia e Investigación								
				Promoción del desarrollo artístico y deportivo para la comunidad institucional	Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación artística y cultural	V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación artística y cultural en la vigencia actual V1	Incrementa	1920	2000	2245	100,00%	V1: Número de estudiantes beneficiarios de uno o más servicios: 1720 Número de docentes vinculados y ocasionales beneficiarios: 32 Número de empleados administrativos beneficiarios de uno o más servicios: 35 Número de graduados beneficiarios de uno o más servicios: 77 Número de familiares de empleados, docentes vinculados y ocasionales beneficiarios de uno o más servicios: 340 Número de docentes de cátedra beneficiarios de uno o más servicios: 41	Polidinámico, Redes sociales, Fotos, Cuadro de indicadores de Fomento Cultural.	Dirección de Fomento Cultural	Vicerrectoría de Extensión								
				Formación en habilidades para la vida	Número de actores de la comunidad institucional que se benefician de los procesos de formación deportiva	V1: Número de actores beneficiados con procesos de formación deportiva en la vigencia actual V1	Incrementa	4000	4200	4992	100,00%	Alcanzar los altos índices de permanencia posible de los estudiantes, asegurar buenos niveles de bienestar en la comunidad política y mejorar la participación de los graduados en los procesos institucionales	Listados de asistencia, correos, inscripciones, invitaciones página web, procedimientos.	Facultad de Educación Física, Recreación y Deportes	Vicerrectoría de Docencia e Investigación								
				Formación en habilidades para la vida	Número de estudiantes que acceden a servicios de formación en habilidades para la vida	V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de formación en habilidades para la vida V1	Incrementa	86	106	1588	100,00%	Se han atendido 1588 estudiantes que accedieron a las capacitaciones de habilidades para la vida ofrecidas por Bienestar Institucional	Archivo de consolidado de atenciones que se presenta a la Oficina de Planeación, FBI16 listados de asistencia	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa								
				Permanencia estudiantil	Tasa de retención de estudiantes	V1: Medición de SPADIES V1	Constante	0,91	0,91	0,91	100,00%	Retención SPADIES 2021-2	SPADIES informe descargado el 02/09/2022	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa								
				Apoyo para la alimentación saludable de los estudiantes	Número de estudiantes que acceden a los servicios de apoyo para la alimentación	V1: Número de estudiantes que accedieron a servicios de apoyo a la alimentación V1	Incrementa	0	200	482	100,00%	Se ha brindado complemento alimentario a 482 estudiantes en sede Medellín y Centros Regionales	Archivo de consolidado de atenciones que se presenta a la Oficina de Planeación, FBI16 listados de asistencia, base de datos del programa del Fondo Alimentario	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa								
				Becas estudiantiles	Número de estudiantes que acceden a becas por convenio	V1: Número de estudiantes que accedieron a becas por convenio V1	Incrementa	1113	1200	4743	100,00%	4.743 estudiantes beneficiados en los diferentes convenios de becas en la ciudad	Archivo de consolidado de atenciones que se presenta a la Oficina de Planeación, base de datos de los diferentes programas de beneficiarios por parte de los operadores de los convenios	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa								
				Incentivos para la productividad académica y la gestión administrativa				Número de docentes que reciben incentivos	V1: Número de docentes que recibieron incentivos en la vigencia actual V1	Incrementa	78	80	86	100,00%	Se hicieron reuniones de Comité de Puntajes para verificar los trabajos o estudios realizados por los Docentes, 86 estudios por parte del Comité; 24 docentes con cambio de salario y 62 docentes con asignación de puntaje.				Acta de comité de Puntaje	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa		
								Número de administrativos sobresalientes que reciben incentivos	V1: Número de administrativos sobresalientes que recibieron incentivos en la vigencia actual V1	Incrementa	176	180	177	98,33%	Se convocó al Comité de Gestión y Desempeño Institucional para elegir a los mejores empleados de carrera administrativa y para hacer reconocimiento por antigüedad; también para conceder otros incentivos.  Teniendo en cuenta que cada persona sólo se contabiliza una vez así recibía varios incentivos se reporta la cifra de 177 funcionarios con calificación sobresaliente.				Resolución # 202205000388 del 28 Junio de 2022 "Por medio de la cual se formaliza la selección de los mejores empleados de Carrera Administrativa de los niveles Asistencial, Técnico y Profesional para el año 2021 y se hace reconocimiento por antigüedad en la institución".	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa		



Fecha de presentación:  
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2023  
31/12/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04  
Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																			
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIF, etc.)		Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	Bienestar para la calidad humana	Bienestar de los colaboradores de la institución	Fortalecer la calidad humana y la cualificación de los colaboradores para aportar al fortalecimiento institucional y una mejor prestación de los servicios	Equivalencias y oportunidades de profesionalización de la planta	Número de colaboradores del nivel asistencial y técnico con encargos profesionales	V1: Número de colaboradores del nivel técnico y asistencial que accedieron a encargos en la vigencia actual V1	Incrementa	0	5	5	100,00%	Se elimina la restricción que dificulta la movilidad laboral (experiencia) Se cambia la prueba psicotécnica por evaluador externo. Se incluye entrevista por el jefe inmediato Se solicitan ajustes a manual de funciones por directivos Se elaboran estudios técnicos, Resolución Rectoral 499 de 2022 Modifica Manual de Funciones Resolución Rectoral 202205000500 Lineamientos Encargo Estudios de Verificación en proceso Resolución Rectoral 202205000656 del 3Oct2022 NOTA: Se incorporan también los ascensos en encargo desde el nivel asistencial al técnico que fueron 2.	Resoluciones Rectorales Correos electrónicos compromisos con intermediario Archivo de Gestión	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento del bienestar laboral de los colaboradores institucionales	\$ 5.409.461.910	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo	
				Fortalecimiento de los procesos de capacitación de los colaboradores	Número de colaboradores capacitados anualmente	V1: Número de colaboradores capacitados en la vigencia actual V1	Incrementa	110	200	200	100,00%	Se capacitaron 200 funcionarios. En el 2022 se realizaron 83 actividades de capacitación con 1.917 participaciones.	Listados de asistencias, formularios de asistencia de google y archivo excel maestro	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa				
				Servicios de bienestar social para el buen vivir	Número de colaboradores que acceden al servicio de bienestar social	V1: Número de colaboradores que accedieron a servicios de deportes V2: Número de colaboradores que accedieron a servicios de culturales V3: Número de colaboradores que accedieron a caja de compensación familiar V1+V2+V3	Incrementa	250	276	276	100,00%	El número de colaboradores beneficiados es 276 Nota: En total son 1.517 atenciones en los diferentes programas de Gestión Humana, de las que hacen parte la brigada de salud, comité de convivencia, salud ocupacional	Archivo de consolidado de atenciones, base de datos de los diferentes programas de beneficiarios por parte de la Dirección de Gestión Humana y demás Unidades de Gestión.	Dirección de Bienestar Institucional e Interacción Social	Vicerrectoría Administrativa				
				Fondo de bienestar social laboral	% de beneficiarios del Fondo de Bienestar Social Laboral	V1: Número de funcionarios beneficiados con los programas del FBLS V2: Número total de funcionarios que presentaron solicitudes del FBLS (V1/V2)*100	Incrementa	89%	90%	84,85%	100,00%	V1: 84 V2: 99 Vivienda, educación, salud, calamidad, vehículo.	Archivo maestro Informe de Excel / Carpeta drive de fondobienestar@epoli.edu.co de solicitudes de crédito	Coordinación de Desarrollo Laboral	Vicerrectoría Administrativa				
				Salud preventiva para los colaboradores institucionales	% de cumplimiento en implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Medición anual de SG-SST	Incrementa	90,5%	91%	90,50%	100,00%	Porcentaje de cumplimiento del SG-SST: 90,5%. Este es un porcentaje que, por normalidad legal vigente (Resolución 0312 de 2019) se debe medir una vez en el año, y que se cuantifica a partir de la valoración de 62 aspectos, cada uno de los cuales está conformado a su vez por varios subtemas los cuales a su vez constan de varios indicadores y actividades; cada uno de ellos tiene una ponderación diferente, definida por el Ministerio de Trabajo. La medición anual realizada en diciembre de 2021 y que aplica para el periodo 2022, generó un porcentaje de cumplimiento del 90,5%. La certificación de este porcentaje se hace por parte de la ARL y es avalada por el Ministerio de Trabajo, y el documento escrito que lo avala debe ser entregado a las empresas con las cuales se establecen convenios a través de las diferentes dependencias (Extensión, Adquisiciones, Contratistas, Servicios Generales, etc.). CAPACITACIONES EN SST: 66 realizadas vs. 71 programadas: cumplimiento del 92,96%	Informe de evaluación de la ARL	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa				
				Clima organizacional para la convivencia laboral	% de avance en la implementación de la estrategia "Clima Organizacional 2022-2025"	V1: Número de acciones ejecutadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100	Impulsar	100%	20%	100,00%	100,00%	V1: 90 V2: 90 Se realizaron todas las actividades planeadas en el tema de los ejes del Ser: Plan ejecutado Clima y Riesgo Psicosocial: Saber: Plan ejecutado Competencias Jerárquicas; Hacer: Planes ejecutados Dx Cultura Organizacional, Comité Convivencia, Prevención Sustancias Psicoactivas, Alcohol y Tabaco, Aplicación Pruebas Brigadistas; Convivir: Plan ejecutado Campaña Código de Integridad y sus Valores 2022.	En carpeta del drive de ogomez@epoli.edu.co y disco duro PC funcionaria Orly Gómez	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa				

\$ 127.953.201.205





Fecha de presentación:  
Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2023  
31/12/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																		
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIF, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
														Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Plan de Acción Institucional - Metas Planes MIPG																		
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del Logro (Teniendo como base la fórmula de medición y la descripción cualitativa del valor esperado)	Fuente de Verificación (Radicación, correo, razonero, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIE, etc.)	Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
														Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
					Número de renovaciones de certificaciones de los sistemas de calidad y de gestión ambiental	V1: Número de certificaciones del Sistema Integrado de Gestión (Calidad y Ambiental) renovados. V1	Constante	2	2	2	100,00%	Se realizaron las actividades de mantenimiento y actualización, y se logra la continuidad de las certificaciones.	Página web	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Desarrollo del Sistema Integrado de Planificación y Gestión	\$ 295.995.505	Fortalecimiento de la gestión institucional y la infraestructura física de la sede y centros regionales del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid en Medellín, Bello, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo
					% de acciones implementadas para la gestión ambiental de la Institución	V1: Número de acciones implementadas V2: Número de acciones planeadas (V1/V2)*100	Incrementa	91,00%	100%	100%	100,00%	Se han realizado las acciones del SGC y SGA programadas al momento	Mejoramiento	Dirección de Servicios Generales y Mantenimiento	Vicerrectoría Administrativa	Fortalecimiento de la gestión ambiental institucional	\$ 151.366.431	
					% de avance en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones	V1 Valor total contratos suscritos V2 Valor total necesidades de contratación planeadas (V1/V2)*100	Incrementa	-	100%	74,99%	0,00%	Se realizaron ajustes a las necesidades que no se iban a realizar en el 2022, a final de año por principio de planeación se definió que varios procesos no alcanzaban a ejecutarse para la vigencia 2022, entonces no se adelantaron las contrataciones.	Infocon 2022-12-31 Plan Anual de Adquisiciones 2022					
					% de contratos rendidos oportunamente en la Plataforma SIA OBSERVA	V1. Número de contratos rendidos oportunamente V2. Número de contratos realizados (V1/V2)*100	Incrementa	97,01%	100%	99,05%	99,05%	V1: 835 V2: 843 De los 584 celebrados desde el 1 de enero de 2022 hasta el 30 de septiembre de 2022, 2 contratos (1 en julio y 1 en septiembre) no se rindieron en los tiempos establecidos, por lo que se solicitó a la Contraloría General de Antioquia prórroga para su rendición. A la fecha ya se encuentran rendidos. Lo anterior se presentó por un reporte incompleto del sistema contable Atlas. En el mes de diciembre no se rindieron oportunamente 4 contratos; 2 debido a que presupuestalmente no han sido actualizados los rubros en el sistema, por lo tanto no nos permite hacer el registro de los contratos, 2 de la Vicerrectoría de Extensión, los cuales no cuentan con la documentación completa en el SECOP II para poder cargar en la plataforma SIA OBSERVA. Apenas las áreas involucradas realicen los ajustes requeridos, debemos solicitar prórroga para rendir estos contratos.	SIA OBSERVA: <a href="http://siaobserva.auditoria.gov.co/">http://siaobserva.auditoria.gov.co/</a>	Coordinación de Adquisiciones	Secretaría General	Plan Anual de Adquisiciones	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
					% de cumplimiento en las actividades del Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	V1: Sistema Integrado de Conservación - SIC aprobado (Plan de Conservación Documental - Plan de Preservación Digital) V2: Índice de información clasificada y reservada aprobado V3: Diagnóstico del Sistema de Gestión de documentos electrónico de archivo elaborado V4: Instructivo de manejo de archivos electrónico actualizado V5: Tabla de retención documental actualizada V6: Microsítio de archivo y correspondencia actualizado (V1+V2+V3+V4+V5+V6)*6*100	Incrementa	50,00%	100%	100,00%	100,00%	V1: 1 V2: 1 V3: 1 V4: 1 V5: 1 V6: 1	Página web Aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño, Acta No. 3 de 2022	Coordinación de Archivo y Correspondencia	Secretaría General	Plan Institucional de Archivos de la Entidad – PINAR	\$ 377.252.980	Mejoramiento de los servicios de Bibliotecas, Archivo y Correspondencia y Laboratorios en el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid de Medellín, Bello, Apartadó, Rionegro
					% de cumplimiento en los componentes de la política de gestión humana	V1: Número de encuestas a empleados realizadas / Número de encuestas a empleados programadas V2: Número de mesas de trabajo con directivos realizadas / Número de mesas de trabajo con directivos programadas V3: Informe de resultados de mesas de trabajo sobre capital humano realizado V4: Número de talleres realizados / Número de talleres programadas V5: Número de mediciones de competencias por nivel jerárquico / Número de mediciones de competencias por nivel jerárquico programadas Promedio (V1, V2, V3, V4 y V5)	Impulsar	-	100%	100,00%	100,00%	V1: 3/3 V2: 10/10 V3: 3/3 V4: 90/90 V5: 5/5	V1: Webmaster; Formulario de Encuesta Google. Caracterización Talento Humano. Percepción de la capacitación 2021. Ciclo de Bienestar es Calidad V2: Correo institucional; actas de asistencia. Jornadas Reforma Académica Administrativa. Acta de Comité de Gestión y Desempeño Institucional. Actas Comité FBLSL. V3: Jornadas prospectivas reforma académica administrativa. WEBMASTER 3 ciclos Bienestar es calidad V4: Talleres Estrategia de clima organizacional: <a href="https://n9.ci/92h7d">https://n9.ci/92h7d</a> V5: Evidencias cumplimiento plan competencias jerárquicas: <a href="https://n9.ci/92e04/">https://n9.ci/92e04/</a> / <a href="https://n9.ci/899a">https://n9.ci/899a</a>	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Estratégico de Talento Humano	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC



INSTITUCIÓN EDUCATIVA

Fecha de presentación:

Fecha de corte del seguimiento:

31/01/2023

31/12/2022

POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID  
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Código: FPL04

Versión: 06

Plan de Acción Institucional - Metas Plan de Desarrollo Vigencia 2022																			
Estrategia Plan Politécnico Estratégico 2030	Eje Estratégico PDI 2022-2025	Programa	Objetivo	Actividad	Indicador gestión	Fórmula de medición	Tendencia esperada	Línea de base 2021	Valor esperado 2022	Logro	% de avance (Logro / Valor esperado)	Descripción del logro (Teniendo como base la fórmula de medición propuesta y la descripción cualitativa del valor esperado)	Formas de verificación (Radicación, correo, mazereno, documento, documento normativo, planta de personal, planta docente, acta consejos, comités, proceso, procedimiento, publicación en página web, SIFE, etc.)		Responsables del reporte de ejecución		Proyecto / Acción / Plan	Financiación (POAI o capacidades existentes) POAI 2022 (Modificación No. 03)	Alineación con Proyectos MGA / O ACTIVIDAD ESTRATÉGICA
													Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral	Unidad de Gestión que consolida reporte de ejecución	Unidad de Gestión que reporta ante Comité Rectoral			
Modelo de gestión orientado a una organización del conocimiento y al territorio	La gestión institucional al servicio de la comunidad educativa	Modernización institucional para la efectividad del servicio educativo	Modernizar el PolI en su estructura académica y administrativa para responder las necesidades actuales de la institución	Consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG -	% de avance en la ejecución de acciones en marco del plan de bienestar e incentivos	V1: Número de encuestas de percepción del bienestar realizadas / Número de encuestas de percepción del bienestar programadas V2: Número de actividades de bienestar e incentivos realizadas / Número de actividades de bienestar e incentivos programadas V3: Número de beneficiarios (Docentes y Administrativos) del Fondo de Bienestar Social Laboral / Número de solicitantes (Docentes y Administrativos) del Fondo de Bienestar Social Laboral V4: Número de actividades de inducción y reintroducción realizadas / Número de actividades de inducción y reintroducción programadas V5: Número de docentes vinculados en comisión o con apoyo económico para maestría o doctorado / Número de docentes solicitantes de comisión o apoyo económico para maestría o doctorado V6: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos internacionales / Número de docentes que solicitan asistencia a eventos internacionales V7: Número de docentes vinculados apoyados para asistencia a eventos nacionales / Número de docentes que solicitan asistencia a eventos nacionales V8: Número de docentes vinculados apoyados con pasantías / Número de docentes que solicitan asistencia a pasantías V9: Número total de docentes vinculados durante la vigencia / Número total de docentes proyectados por vincular en la vigencia	Incrementa	78%	100%	92,12%	92,12%	V1: 1/1 V2: 4/4 V3: 84/99 V4: 5/5 V5: 8/8 V6: 17/17 V7: 30/30 V8: 1/1 V9: 84/84 V10: 200/272 V11: 200/272 V12: 200/272	V1, V2: Encuesta con código QR: invitaciones por correo institucional, V3. Archivo físico de solicitudes del Fondo y Archivo de carpeta compartida del FBSS. V4: Ver reporte de Polivirtual y reporte de SST V5, V6, V7, V8: Mercurio y carpeta compartida de Desarrollo Laboral V9: Ver archivo de Mónica Arenas V10, V11, V12: Invitaciones por el correo institucional y carpeta física de Desarrollo Laboral	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de Bienestar e incentivos	\$ 3.791.445.348	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Bienestar Institucional Medellín, Rionegro, Apartadó, Marinilla, San Jerónimo	
						% de cumplimiento del plan de previsión de recursos humanos	V1: Base de datos con información de los perfiles de formación y experiencia de los empleados consolidada V2: Manual de funciones actualizado V3: Documento reglamentario de la estrategia y procedimiento para provisión de empleo formulado (V1+V2+V3)/3*100	Incrementa	33%	100%	60,00%	60,00%	V1: 1 V2: 0.8 V3: 0	V1: Polidínámico - Documento Excel. V2: Correo institucional que solicita actualización del Manual de Funciones. Correo institucional que divulga modificaciones del manual a los sindicatos. Revisión por la Abogada Lina Higuila. V3: Plan Estratégico de Talento Humano publicado PGH04 Vinculación servidores públicos a la Institución	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan de previsión de recursos humanos	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
						% de cumplimiento del Plan Anual de vacantes	V1: Base de datos de planta de cargos y vacantes actualizada V2: Base de datos con proyecciones de personal en condiciones de retiro del servicio actualizada (V1+V2)/2*100	Incrementa	100%	100%	100,00%	100,00%	V1: 1 V2: 1	V1: Polidínámico y documento excel V2: Documento excel	Dirección de Gestión Humana	Vicerrectoría Administrativa	Plan Anual de Vacantes	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
						% de cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	V1: Número de Mapas de riesgo actualizados y publicados / 14 V2: Audiencia pública de rendición de cuentas realizada / 1 V3: Número de diálogos de Decanos con estudiantes realizados / 6 V4: Número de boletines internos y externos publicados / Número de boletines internos y externos proyectados V5: Número de solicitudes de publicaciones realizadas en la web / Número de solicitudes de publicaciones en la web solicitadas V6: Número de piezas producidas para redes sociales y carteleras digitales / Número de piezas solicitadas para redes sociales y carteleras digitales V7: Número de correos masivos enviados / Número de correos masivos solicitados V8: Número de foros realizados / Número de foros programados V9: Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas realizadas / Número de asistencia a eventos, visitas a instituciones y visitas guiadas programadas Promedio (V1, V2, V3, V4, V5, V6, V7, V8, y V9)	Incrementa	97,62%	100%	95%	95,00%	Según reporte final de ejecución a diciembre 31	Seguimiento remitido a la Dirección de Control Interno	Unidades Líderes de Proceso	Oficina Asesora de Planeación	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC
						% de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	V1: Documento Estrategia de TI y Hoja de Ruta aprobado V2: Política de seguridad y privacidad de la información aprobada y socializada V3: Documento de Procedimientos y Roles aprobado (V1+V2+V3)/3*100	Incrementa	60,00%	100%	63%	63,00%	V1: Se tiene propuesta preliminar: 0,7 Faltan proyecciones. V2: Está aprobado: 0,9. Falta socializar V3: 0,3 Se tiene la propuesta, pero se debe revisar nuevamente.	Carpeta gestión del conocimiento.	Coordinación de Informática Corporativa	Vicerrectoría Administrativa	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSP1	Ejecución con capacidades existentes	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL PCJIC

\$ 4.616.060.264

