

# POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID

Nuestro gran objetivo  
para el **2021**



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Educación para  
*vivir mejor*

VIGILADA MINEDUCACIÓN



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

 UNIDOS

# **Plan de Desarrollo Institucional 2018-2021**

## *“EDUCACIÓN PARA VIVIR MEJOR”*

Una Institución de innovación para el desarrollo territorial, la paz y la equidad

### **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Educación para  
*vivir mejor*

# ESTRUCTURA Y ARTICULACIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018 - 2021





## Línea Estratégica PPE

1. MODELO DE GESTIÓN ORIENTADO A UNA ORGANIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y AL TERRITORIO

2. ARTICULACIÓN INTEGRAL DE PROCESOS SUSTANTIVOS A DINÁMICAS TERRITORIALES

3. RELACIONES ESTRATÉGICAS PARA LA ARTICULACIÓN CON EL DESARROLLO TERRITORIAL

## Estrategia PDI

1. Institución para la paz...

2. Bienestar institucional...

3. Autorregulación como máximo referente...

4. Gestión Académico – Administrativa...

5. Generación de conocimiento...

6. Articulación y adecuación de procesos sustantivos...

7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones...

8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.

**Objetivo estratégico 1**  
Definir e implementar un modelo de gestión acorde a las necesidades del PCJIC como organización del conocimiento y pertinente a las necesidades de desarrollo de la sociedad y los territorios; que fortalezca el proceso de acreditación institucional y de programas...

**Objetivo estratégico 2**  
Incorporar estrategias de generación de conocimiento con aplicación directa a la solución de problemas sociales, empresariales y del entorno para derivar productos y servicios de cambio social, educativo y tecnológico.

**Objetivo estratégico 3**  
Gestionar la consolidación de relaciones estratégicas para el fortalecimiento de la extensión, la innovación y el emprendimiento.

# PLAN INDICATIVO CUATRIENAL 2018 - 2021



Plan de Desarrollo 2018-2021 - Plan Indicativo Cuatrienal					
Estrategias PDI	META	TIEMPO DE EJECUCIÓN (Años)			
		2018	2019	2020	2021
<b>1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento</b>	Incrementar la generación de ingresos propios anuales.	5%	5%	5%	5%
	Proponer y tramitar el Proyecto de Ordenanza que garantice la base presupuestal adecuada para la sostenibilidad futura del POLI.	-	-	1	1
	Incrementar el valor de los negocios (En millones de pesos).	\$ 15.500	\$ 17.000	\$ 18.000	\$ 20.000
	Incrementar el valor de los excedentes generados por Convenios o Contratos (En millones de pesos).	\$ 1.650	\$ 1.800	\$ 1.950	\$ 2.100
	Lograr la representación de docentes, estudiantes y graduados en los diferentes órganos colegiados de la Universidad.	85%	90%	95%	100%
	Aumentar la participación de graduados en actividades de evaluación curricular y vida Institucional.	8,5%	9,0%	9,5%	10%
<b>2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.</b>	Disminuir la tasa de deserción intrasemestral.	5,70%	5,68%	5,65%	5.60%
	Aumentar el porcentaje de beneficiarios de los servicios y líneas de bienestar de los diferentes estamentos (Estudiantes, docentes-investigadores, administrativos).	77%	78%	79%	80%

Estrategias PDI	META	TIEMPO DE EJECUCIÓN (Años)			
		2018	2019	2020	2021
<b>3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional</b>	Contar con un Proyecto Educativo Institucional Actualizado - PEI.	1	1	1	1
	Obtener la aprobación de condiciones iniciales para la Acreditación Institucional de Alta Calidad por parte del CNA.	-	-	1	-
	Formular y ejecutar actividades anuales de sensibilización y capacitación en procesos de acreditación institucional y de programas.	1	2	-	-
	Definir y ejecutar un Modelo de Autoevaluación Institucional (Informe por programas e institucional).	1	1	1	1
	Formular, y mantener actualizado y con seguimiento el Plan de Mejoramiento por programas e Institucional.	1	1	1	1
	Obtener la acreditación de programas de Alta Calidad por parte del CNA.	6	7	8	9
	Obtener la Acreditación Institucional de Alta Calidad por parte del CNA.	-	-	-	1
<b>4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.</b>	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).	1	1	1	1
	Fortalecer el programa “Nuestros valores un hábito de vida”.	1	1	1	1
	Mantener el porcentaje de servidores administrativos que participan en actividades de preparación para el cargo, entrenamiento y capacitación.	82,35%	82,35%	82,35%	82,35%
	Diseñar e implementar un sistema de información integrado de tipo ERP.	-	1	1	1
	Establecer una estructura organizacional adecuada para asumir el reto de una institución de alta calidad.	-	1	1	1
	Formular un Plan de Desarrollo Físico capaz de posibilitar el aprendizaje y el desarrollo de la formación integral de los estudiantes.	-	1	1	1
	Aumentar el número de metros cuadrados adecuados o construidos en espacios académicos y administrativos que den cumplimiento de normas técnicas, salubridad, iluminación, seguridad y requerimientos misionales.	5.000	6.000	7.000	8.000
	Definir e implementar una política de gestión ambiental institucional.	-	1	1	1
Realizar el 100% de las construcciones nuevas con criterios de sostenibilidad ambiental.	100%	100%	100%	100%	

Estrategias PDI	META	TIEMPO DE EJECUCIÓN (Años)			
		2018	2019	2020	2021
<b>5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.</b>	Impulsar la actualización de las líneas de Investigación.	9	9	9	9
	Aumentar y mejorar la categorización de los grupos de investigación en Colciencias.	79.16% (19 de 24)	83,34% (20 de 24)	83,34% (20 de 24)	87.5% (21 de 24)
	Aumentar la participación de estudiantes en estrategias de investigación formativa.	10%	11%	12%	13%
	Impulsar la actualización de Acuerdos y/o Resoluciones relacionados con investigación.	2	3	4	-
	Aumentar anualmente el número de estudiantes matriculados en asignaturas virtuales o de apoyo a la presencialidad.	2.000	3.000	4.000	5.000
	Aumentar el número de personas participantes en programas de segunda lengua (docentes, empleados, estudiantes y usuarios en general).	6.300	6.500	6.700	7.000
<b>6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios</b>	Mantener el número de convocatorias anuales para el fortalecimiento y desarrollo de la Investigación.	4	4	4	4
	Identificar y promover la creación de Spin Off a partir de los desarrollos en investigación e innovación alcanzados por la Institución.	-	-	1	-
	Aumentar el número de consultorios tecnológicos operando.	2	2	3	4
	Aumentar el número de laboratorios acreditados/re acreditados con estándares internacionales.	2	2	3	3
	Aumentar el porcentaje de docentes vinculados activos en investigación.	65%	70%	75%	80%
	Número de programas de posgrado nuevos diseñados y presentados ante el Comité Central de Autoevaluación.	2	4	5	6
	Aumentar el porcentaje de docentes TC (vinculados y ocasionales) con título de maestría y/o doctorado.	81%	82%	84%	85%

Estrategias PDI	META	TIEMPO DE EJECUCIÓN (Años)			
		2018	2019	2020	2021
<b>7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.</b>	Aumentar el número de programas académicos articulados con la Educación Media Técnica.	4	5	5	6
	Aumentar la movilidad nacional de estudiantes y docentes.	420	460	500	525
	Aumentar la movilidad internacional de estudiantes y docentes.	130	145	160	175
	Aumentar el número de integrantes de estamentos internos y comunidad en general que participan en programas y actividades de Extensión.	6.000	6.500	7.000	7.500
<b>8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.</b>	Aumentar el número de participación en redes, asociaciones y/o mesas locales, nacionales o internacionales.	12	13	14	15
	Mantener el número de convenios, negociaciones y/o adiciones con sector público o privado por año.	12	12	12	12
	Mantener un promedio anual de número de programas de educación continua y formación por extensión.	58	58	58	58

# EJECUCIÓN METAS POR ESTRATEGIA PDI VIGENCIAS 2018 A 2020



<b>Estrategias PDI / Vigencia</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
1. Institución para la paz: Modelo de gestión con enfoque territorial orientado al desarrollo del conocimiento	71,53%	95,02%	56,20%
2. Bienestar institucional orientado a la equidad, la inclusión y la calidad de vida.	100,00%	91,95%	100,00%
3. Autorregulación como máximo referente de autonomía institucional	88,00%	94,00%	100,00%
4. Gestión Académico – Administrativa integral, moderna y al servicio de los procesos misionales.	79,99%	71,97%	81,82%
5. Generación de conocimiento como eje articulador de los procesos sustantivos.	89,44%	89,22%	91,67%
6. Articulación y adecuación de los procesos sustantivos a las definiciones, dinámicas y potencialidades de los territorios	94,48%	89,36%	74,62%
7. Fortalecimiento de la extensión, la cooperación y las relaciones con comunidades.	99,81%	94,66%	100,00%
8. Relación con redes de conocimiento, innovación y emprendimiento.	100,00%	100,00%	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>90,41%</b>	<b>90,77%</b>	<b>88,04%</b>

# EJECUCIÓN POR VIGENCIA

EJECUCIÓN DE METAS PLAN INDICATIVO CUATRIENAL VIGENCIA 2018	90,41%
EJECUCIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2018 (INGRESOS Y EGRESOS)	75,48%
<b>EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO VIGENCIA 2018</b>	<b>82,94%</b>

EJECUCIÓN DE METAS PLAN INDICATIVO CUATRIENAL VIGENCIA 2019	90,77%
EJECUCIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2019 (INGRESOS Y EGRESOS)	89,09%
<b>EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO VIGENCIA 2019</b>	<b>89,93%</b>

EJECUCIÓN DE METAS PLAN INDICATIVO CUATRIENAL VIGENCIA 2020	88,04%
EJECUCIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2020 (INGRESOS Y EGRESOS)	74,78%
<b>EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO VIGENCIA 2020</b>	<b>81,41%</b>



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Educación para  
*vivir mejor*



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



*¡Muchas gracias!*



Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid



@PolitecnicoJIC

[www.politecnicojic.edu.co](http://www.politecnicojic.edu.co)